



TRANSPORT • TEKNOLOGI • EIENDOM • KAPITAL

Å R S R A P P O R T 2 0 2 2



> Innhold

Årsrapport 2022

- 4 Konsernsjefen har ordet
- 6 Cognia i tall
- 8 Organisering
- 10 Personbil
- 20 Lastebil
- 28 Eiendom
- 32 Teknologi
- 36 Kapital
- 40 Bærekraft
- 48 Finansielle betraktninger

Konsernregnskap 2022

- 50 Årsberetning
- 54 Resultatregnskap
- 56 Balanse
- 58 Kontantstrømanalyse
- 60 Noter
- 71 Revisjonsberetning

> Dette er Cognia

Et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern etablert av tre tradisjonsrike selskaper med til sammen 150 års fartstid. Konsernet opererer innen fem forretningsområder: personbil, lastebil, eiendom, teknologi og kapital. Virksomhetsområdene kompletterer hverandre, og danner grunnlag for en bred satsning på teknologi og kompetanse.

Personbil:

Nye utfordringer i et annerledesår

Lastebil:
Elektrifiseringen er i gang

Eiendom:
Smarte enøktiltak og porteføljevekst

Teknologi:
Viktig drivkraft for digitalisering

Kapital:
Godt finansielt posisjonert

Bærekraft:
Konsernets bærekraftsinnsats



Grant T. Larsen, konserndirektør og eier.

på spørsmålet er at vi hele tiden har visst at det vil være krevende, og vår respons er å møte utfordringene med handlekraft og nyskaping. Ønsker vi å fortsette denne reisen? Ja, vi er mer motiverte enn noen gang. Vi skal forsterke det vi har, og samtidig videreutvikle og fornye plattformene vi opererer på.

Hvor står Cognia etter 4 år?

Cognia ble etablert for 4 år siden, og det er verdt å ta en titt i bakspeilet for å reflektere litt over hvilken forvandling konsernet har vært igjennom. Omsetningen har økt fra 2 til 3 milliarder, vi har bygget 20 000 m² med bygg, og produktporteføljen har blitt doblet. Vi har også etablert 2 nye forretningsområder, kapitalforvaltning og programvareutvikling. I tillegg har vi også fått etablert en tydelig bærekraftstrategi og merkevare-plattform for konsernet – og ikke minst, har vi ønsket mange nye medarbeidere velkomne til vår organisasjon.

Veien videre

Så langt har konsernet blitt mer robust i stedet for mer sårbart, til tross for alle utfordringene vi har møtt. Disse

erfaringene har gjort organisasjonen mye sterkere. Strategien er å vokse og utvikle våre forretningsområder, samtidig som vi fortsetter å gjøre konsernet mer diversifisert og robust. Det kan høres litt “Ole Brumm” ut, ja takk begge deler, men vi har demonstrert gjennom de siste 4 år at det er mulig. Dette inspirerer oss til å holde stø kurs, og ikke avvike fra vår strategi.

Nytt i årsrapporten for 2022

I år har vi inkludert kapitler rundt bærekraftsrapportering og Åpenhetsloven. Det som er mest gledelig med bærekraftsatsingen vår, er at gjennom hele rapporten kommer det frem at bærekraft ikke bare er et isolert satsingsområde, men et av våre viktigste virkemidler for å møte utfordringer og utvikle forretningsområdene videre. Et godt eksempel er hvordan implementering av ENØK-tiltak på tvers av alle konsernets virksomheter, har redusert strømforbruket med ca 15%. Samtidig gjennomsyrrer verdiene våre tekstene i rapporten. Vi skal være utforskende, inkluderende og ha høy integritet. Dette er verdier som understøtter vår kultur og som hele konsernet styrer etter i det daglige.

> Cognia i 2022: Bærekraft i alle ledd

2022 satte konsernet vårt på prøve nok en gang. Denne årsrapporten viser hvordan alle våre forretningsområder tok “tyren ved hornene”, og møtte disse utfordringene med en imponerende handlekraft.

Bilbransjen er fremdeles preget av forstyrrelser av forsyningslinjene på grunn av pandemien. I tillegg ble dette forsterket av Russlands angrepskrig mot Ukraina. Krigen medførte også energikrise i Europa, og inflasjon har fått foffeste. I tillegg har konsernet jobbet med å tilpasse seg til nye forretningsmodeller introdusert av våre

billeverandører. Et utfordrende år, som har krevet mye av alle våre medarbeidere!

Handlekraft og nyskaping

Det hender noen spør oss om vi synes det er for krevende med alle utfordringene vi stadig møter. Svaret

// Strategien er å ta ned risikoen i konsernet, og samtidig vokse og utvikle våre forretningsområder.



> Cognia i tall



4 100

biler solgt pr. år



24

lokasjoner



1 000

utleieenheter



650

ansatte



525

lastebiler
solgt pr. år



15

merker
representert



350 000

verkstedtimer pr. år



7 000

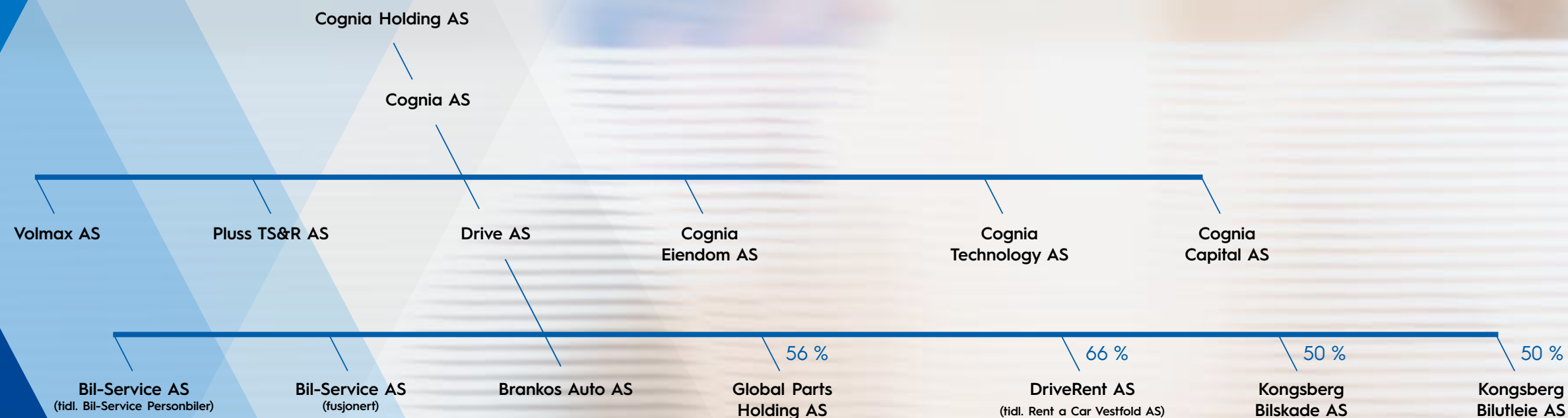
enheter i digital sky



35 000

m² eiendom

> Organiserings



Ledelse



Grant T. Larsen
Konserndirektør
og eier

Nils Edgar Fredriksen
Finansdirektør

Styret



Ben Guren
Styreleder

Grant T. Larsen
Styremedlem

Sven Erik Leion
Styremedlem

Vegard Spiten
Styremedlem

Petter Tangen
Styremedlem

Rolf Kragerud
Styremedlem

PERSONBIL



STERK PORTEFØLJE MED MERKER

Innenfor personbilparaplyen finner vi et helt økosystem rundt personbil. Nybilsalg, utleie, bruktbilsalg, reservedeler og verkstedstjenester. Personbilsatsningen startet i 1937 og selskapet har siden den gang jobbet for å gi kundene de beste opplevelsene og ligge i forkant av utviklingen. I 2022 hadde konsernet 15 merker i personbilporteføljen. Disse er samlet i delkonsernet «Drive».

Konsernets personbilportefølje har blant annet avdelinger i Larvik, Sandefjord, Tønsberg, Holmestrand, Drammen og Kongsberg.

> Nye utfordringer i et annerledesår

Personbilmarkedet er i rask utvikling, og både rammebetingelser og forretningsmodeller er i endring. Samtidig bidro krigen i Ukraina til at 2022 bød på en rekke utfordringer for driften.

– Ved inngangen til 2022 var det vel få som så for seg en situasjon med en grusom krig i Europa og strøm- og energipriser helt ute av kontroll. I tillegg fikk vi en rask rentestigning og høy inflasjon. Summen av dette førte til at vi akselererte det allerede oppstartede arbeidet vårt rundt bærekraft og energioptimalisering, forteller administrerende direktør i Bilservice, Dag Liverød.

Innførte «Dark Night»

Det mest synlige tegnet på tiltakene som er gjennomført er prosjektet «Dark Night».

– Det innebærer at alle salgshaller på våre anlegg, som historisk har vært opplyst utenfor åpningstider, nå er mørklagt for å redusere strømforbruket, forteller Liverød.

Endringer i avgiftspolitikken

Hvert år knytter det seg spenning til om det kommer endringer i statsbudsjettet når det gjelder avgiftene for personbil. I 2022 ble det vedtatt mange endringer. Det ble innført vektavgift for alle personbiler, endringer i CO₂-avgift og NOx-avgift samt innføring av merverdiavgift på dyrere el-biler fra 2023.

– For å hjelpe kundene våre med å unngå fordyrende avgifter på sine bestillinger, iverksatte vi et stort apparat

internt for å kunne levere ut biler til kundene før årsslutt, forteller Liverød.

Ekstremt trykk i desember

Resultatet ble et vanvittig trykk på nyregistreringer for Bilservice og Branko's i desember. Aldri tidligere har det vært registrert like mange personbiler i løpet av en måned, som i desember 2022. Totalt i Norge ble det registrert 39 497 personbiler, 18 930 flere enn i desember 2021! Desember stod da for nesten 23% av alle registreringer for året. En ekstra utfordring var leveringsutfordringer fra bilfabrikkene.

– Det er klart en slik avslutning på året stresstester hele organisasjonen, ansatte og våre systemer. Vi kan imidlertid med stolthet si at våre medarbeidere klarte oppgaven vi fikk i fanget på en særdeles god måte, forteller Liverød.

Tatt nye bygg i bruk

I 2021 var det stor aktivitet innenfor oppkjøp, samt påbegynte utvidelser av anlegg. 2022 ble derfor i større grad brukt til å ta om bord nye selskaper samt sikre en god oppstart i flunkende nye bilanlegg for elektriske biler både i Sandefjord og Larvik.

– Med de nye anleggene befester vi vårt fokus på salg av elektriske biler, noe som også er med på å understøtte det grønne skiftet, sier Liverød.

Bygget solid økosystem

Bilservice har en tydelig strategi som har vært fulgt i flere år. Det gir resultater. Over tid har selskapet bygget opp et økosystem som dreier seg rundt forhandlervirksomheten, hvor ønsket er å tilby kundene en totalopplevelse og sikre den beste mulige kundereisen.

– Vi videreutvikler stadig vårt Easy-konsept innenfor bruktbilsalg og verksteddrift. Nytt av året er blant annet etablering av Easy Bilpleie ved vår avdeling i Sandefjord for å komplettere vårt kundetilbud, sier Liverød.

Dag Liverød er administrerende direktør i Bilservice og leder for Cognia sin personbilvirksomhet.

Tilpasningsdyktige for nye krav

Trenden over tid har vært at flere produsenter ønsker å gå i retning av en agentmodell. Dette utfordrer forretningsmodellen til Bilservice som har vært bygget rundt en tradisjonell forhandlermodell. Det har vært en del spenning knyttet til dette, men i løpet av fjoråret begynte innfasingen av nye modeller å ta form. Her handler det om å samarbeide godt med importørene slik at det blir håndterbart.

– Bilservice skal aldri stå stille. Våre ansatte har bevist at de tar nye utfordringer på strak arm. Vi skal være i utvikling og vi ser frem til mange år med godt samarbeid med våre importører – uansett om det er i ny eller gammel modell, sier Liverød.

Sterk elbildominans

Bilparken består av en stadig større andel av elektrifiserte personbiler. Denne trenden forsterket seg ytterligere i 2022 hvor salget av nye personbiler hos Bilservice fordelte seg på 81 % rene elbiler, 17 % plug-in hybrider og kun 2 % fossile biler.

På varebil har også elektrifiseringen kommet for fullt, og andelen helelektriske varebiler er nå 33 %. Modellutvalget øker, og vi regner med en økning opp mot 50 % i 2025, forteller Liverød.



> Hentet hjem bronse fra VM

Norgesmesterne Sølve Manneråk og Peter Strandmoe fra Bilservice i Sandefjord var Norges håp under VISTA World Championship. I konkurranse mot lag fra hele verden, sikret duoen seg en VM-bronse hos Volvo i Gøteborg.

VISTA World Championship er verdens største konkurranse for mekanikere. VISTA står for *Volvo International Training Award* og alle som er en del av Volvos internasjonale nettverk, kan delta i konkurransen. I nasjonale konkurranser kårer hvert land sin mester som får delta i VM. Som Norgesmestere var det Manneråk og Strandmoe

som forsvarte Norges ære i skadeklassen under VM-uken i Gøteborg.

– Opplegget i Gøteborg var helt topp. Arrangøren var veldig opptatt av at alle som deltok allerede var vinnere, siden alle var nasjonale mestere. Og sånn ble vi behandlet også. Det var en stor feiring hele uka, forteller Sølve Manneråk.

Inspirerende finaleuke

Alle deltakerne bodde på samme hotell, og mesteparten av dagene var Norgesmesterne på seminarer og omvisning på fabrikkområdet til Volvo. Gutta tilbrakte også en dag på testbanen til Volvo.

– Det var inspirerende å gå rundt og se hvordan ting funker på fabrikken, og få vite om nyheter som kommer. Vi hadde blant annet en omvisning på batteri-labben og fikk høre litt om planene for videreutvikling av batterier og resirkulering. Så det var mye nyttig faglig påfyll, sier Sølve.

Deltakere fra 41 nasjoner

Totalt var det team fra 41 nasjoner og over 200 personer som deltok på finaleuken og konkurrerte under verdensmesterskapet. I tøff konkurranse med rutinerte team, var det faktisk første gang duoen fra Sandefjord konkurrerte sammen i et stort mesterskap.

– Selv om vi ikke hadde konkurrert sammen før, har vi jobbet sammen i Bilservice i over 15 år. Vi kjenner hverandre godt og er et effektivt team, forteller Peter Strandmoe.

Krevende oppgaver

Konkurransene i Gøteborg varte i to dager. Oppgavene de skulle løse var både innenfor teori og praksis. Spesielt under praksisdelen ble gutta fra Bilservice virkelig testet på hvordan de klarte å levere under press.

– En av de store utfordringene var at alt gikk på tid, så i Gøteborg var utfordringen å få tid nok, for vi vil jo gjøre det så nøyaktig som mulig, forklarer Peter.

– Så er det flere oppgaver etter hverandre med korte tidsfrister. Det viktigste er å gjøre alt, og alt riktig. Hvis vi i tillegg klarte det raskere enn tidsfristen, fikk vi en tidsbonus, skyter Sølve inn.

Spennende ventetid

Og duoen fra Bilservice gjorde sine saker veldig bra. De hadde en god følelse etter at oppgavene var gjennomført, men måtte vente i spenning i to dager før de fikk vite resultatet av konkurransene. For plasseringene ble først avslørt under en stor gallamiddag den siste kvelden.

– Under middagen begynte de å avsløre resultatene. Først startet de nederst på lista og frem til topp ti. Så var det en lang pause før de avslørte plassene fra ti til fire. Først etter desserten avslørte de topp tre. Så det ble en nervepirrende og spesiell kveld – med en for vår del, en flott avslutning, sier Sølve.



Som Norgesmestere var det Manneråk og Strandmoe som forsvarte Norges ære i skadeklassen under VM-uken i Gøteborg.

> Delespesialisten med rekordvekst

2022 var et ekstremt godt år for Delespesialisten. Selskapet opplevde en omsetningsvekst på 300 % og fikk endelig skikkelig fotfeste i proffmarkedet.

– En av hovedgrunnene til at vi har opplevd så god suksess, er det gode leverandørnettverket vårt. I et marked hvor det kan være vanskelig å få tak i deler, har vi mange leverandører å spille på – både nasjonalt og internasjonalt. Vår prioritet er alltid å kunne levere til kundene våre, og det har vi lyktes godt med, forteller daglig leder William Thoresen i Delespesialisten.

Fra privatmarked til proffmarked

William Thoresen er gründer og har vært med på hele reisen til Delespesialisten fra 2013. De første årene var det fokus på å levere deler til privatmarkedet. I 2018 kom Cognia inn på eiersiden. Da ble det samtidig lagt en strategi for å satse på proffmarkedet. Planer ble lagt, og selskapet rakk akkurat å komme i gang med investeringene, før satsningen ble kraftig bremsset av Covid-epidemien.

– Tidsmessig bommet vi litt der, fordi privatmarkedet vokste og gjorde det veldig godt under pandemien. Vi som derimot hadde lagt om til å konsentrere oss mer om proffmarkedet fikk verken gjennomført kundebesøk eller fikk satse som planlagt, forteller Thoresen.

Full fart ut av startblokkene

Delespesialisten brukte imidlertid tiden under pandemien

til å videreutvikle sine konsepter. Det gjorde at selskapet sakte, men sikkert vokste seg større under pandemien.

– I starten av 2022 da smittevernsrestriksjonene ble opphevet, gikk startskuddet for alvor for satsningen vår mot proffmarkedet. Vi fikk nye selgere på plass, og alt av kundebesøk kunne gjennomføres normalt. Da kunne vi endelig kjøre på med fullt trøkk, sier Thoresen.

Gode synergier

Med en vekst på 300 % i løpet av det siste året, har strategien som ble lagt virkelig begynt å kaste av seg. Den største delen av omsetningen kommer fra eksterne kunder. Interne kunder fra konsernet utgjør ca. 10 millioner av de totalt 78 millionene selskapet omsatte for i 2022.

– Det fine er at vi har Cognia som en god testarena for våre konsepter. Her har vi egne verksteder og egne ansatte som får testet konseptene og leveringsdyktigheten vår. Det har vært veldig verdifullt for oss. Sammen har vi fintunet gode konsepter som funker bra,, og som samtidig kan kopieres ut i markedet eksternt, forteller Thoresen.

Tre klare konsepter

Delespesialisten tilbyr tre ulike konsepter. Det første er



William Thoresen er gründer og daglig leder i Delespesialisten.

rettet mot forsikringsbransjen og deler til bilskade. Dette er tatt godt imot ute i markedet. Det andre området Delespesialisten operer i, er mekaniske deler til reoperasjon og service. Det tredje området er privatmarkedet som kjøper deler via nettbutikken.

– Det er generelt stor konkurranse på bildeler. I verkstedsmarkedet er det spesielt stor konkurranse. Fordelen med å bruke oss, er at vi gjør jobben enklere for kunden og at kundene kun trenger å forholde seg til én leverandør. Vi skaffer alle type deler fra de markedene som kan levere. I de tilfellene det virkelig haster, kan vi hjelpe kundene med ekspressbestillinger. De gangene de har tid til å vente, kan vi planlegge

bedre og hente delene hos leverandører med mest gunstig pris, forklarer Thoresen.

Forventer videre vekst i 2023

Delespesialisten er nå godt rigget for videre vekst. Totalt er det 18 ansatte i selskapet, og planen er å øke med noen flere årsverk fremover. Målet er å doble omsetningen ytterligere i løpet av 2023.

– Vi sikter mot en omsetning på 150 millioner i 2023. Vi har lagt et solid fundament det siste året, så jeg har god tro på at vi skal klare målsetningen vår, sier Thoresen.

LASTEBIL



BESTE VOLVO-FORHANDLER I NORGE

Volmax ble etablert i 1997 og er i dag en av landets største lastebilforhandlere. Selskapet har egne avdelinger for nybilsalg, skadesenter og kompetanse, samt Pluss Truck Sales & Rental som driver med salg og utleie.

I Volmax er tungbilkunden i fokus, og selskapet hadde høyest markedsandel av samtlige Volvo forhandlere i Norge i 2022.

> Elektrifiseringen er i gang

I et år hvor fokuset på elektrifisering og alternative drivlinjer virkelig fikk fotfeste i transportbransjen, har Volmax nok en gang styrt stødig inn som markedsleder i Norge.

– At vi er markedsleder i Norge er et resultat av laginnsatsen til alle de dyktige menneskene i Volmax. Vi opplever at kundene velger oss på grunn av totalopplevelsen de får i møtet med alle de ulike avdelingene hos oss, forteller administrerende direktør Frank Nordby i Volmax.

Leverte godt i et krevende år

Som for de fleste andre bedrifter har også Volmax kjent på utfordringene med økte strømkostnader, lange leveringstider, komponentmangel og andre utfordringer i 2022.

– I hverdagen reflekteres dette i at måten å jobbe på må tilpasses den nye situasjonen. Den holdningen og innsatsen som har blitt vist av ansatte er imponerende. Vi har klart oss bra, og vi har et godt moment inn i 2023, sier Nordby

Elektriske drivlinjer

Volmax leverte ut de første lastebilene med elektrisk drift i mai 2021. Det var to FE Electric, som ble benyttet til lokal anleggskjøring. I løpet av 2022 ble det åpnet for salg av andre, og større modeller fra Volvo med elektrisk drift. Interessen fra kundene har vært stor, og salget er raskt økende.

– Utvalget av biler med elektriske drivlinjer utvides stadig, og bilene kan benyttes til mange ulike oppdrag, både innenfor distribusjon, anlegg og langtransport. Volvo sitt utvalg av biler med gassmotorer er også utvidet. I områder med tilgang på flytende biogass er dette også et godt og miljøvennlig alternativ for mange kunder, forteller Nordby.

En viktig brikke i salgsprosessen

Kundene til Volmax er nå i en situasjon der de kan velge å kjøpe biler med forskjellige typer drivlinjer. De kan ta steget over til elektrisk drift, velge en biogass-drevet lastebil, eller fortsette å benytte nye dieseldrevne lastebiler som har forbedret drivstoff-forbruket enormt. Ved hjelp av blant annet en rekkeviddekalkulator, utviklet av Volvo, bistår Volmax kundene med simulering av energiforbruk for ulike driftssykluser i salgsprosessen. – Vi har også kalkulatorer for levetidskostnader for de ulike modellene, og disse blir brukt til å sammenligne ulike alternative transportløsninger. Dermed kan vi tydeliggjøre muligheter og begrensninger med de ulike modellene og spesifikasjonene. Vi bidrar aktivt i kundenes valg, og bistår også kundene i prosessen med søknad om investeringsstøtte fra Enova til de alternative drivlinjene, forteller Nordby.

Planlegger for sterk økning

Selv om det har skjedd mye det siste året, er vi fortsatt i en tidlig fase av skiftet fra dieselmotorer til alternative drivlinjer for tunge biler. Vi ser samtidig at utviklingen går fort, drevet av strenge krav fra myndigheter og storsamfunnets krav til bærekraft og ansvarlighet.

– I takt med utviklingen, vil alternative drivlinjer også bli mer og mer konkurransedyktige ut fra rene økonomiske betraktninger. Vi forventer derfor en sterk økning i salget i årene som kommer – og en gradvis reduksjon i salget av tradisjonelle dieselmotorer, forteller Nordby

Andre krav til planlegging

Nye drivlinjer gir også nye utfordringer i forhold til planlegging av kjøring og lading, og optimalisering av kjøretøy og kjørestil. Også her er Volmax i front og tilbyr kundene bistand til opplæring av sjåfører, samt oppfølging av kjørestil og utnyttelse av bilenes kapasitet. – Volmax skal være den ledende leverandøren av komplette transportløsninger. Også når drivkilden i lastebilene er elektrisk eller biogass, sier Nordby.

Frank Nordby er administrerende direktør i Volmax.

LASTEBIL



Jan Helge Helland og Thomas Almenning.

> Med omtanke for detaljer

Noen ganger får man komplekse utfordringer rett i fanget. For Thomas Almenning og Jan Helge Helland er dette hverdagen som mekanikere hos Volmax Borgeskogen.

– Høsten 2022 fikk vi i oppdrag å bygge om en tankbil for transportselskapet Nilsen og Kokkersvold. Det var

en krevende og morsom prosess, med tett dialog med kunden, forteller mekaniker Thomas Almenning.

Bilen var for kort

Da Volmax, på grunn av en kundekansellering, fikk tilgjengelig en ny Volvo FH som kunne leveres på kort varsel, tok Volmax kontakt med Transportselskapet Nilsen og Kokkersvold. De var veldig interesserte i bilen, men det var et lite problem. Bilen var for kort i forhold til tanken de ønsket som påbygg. Etter inspeksjon av chassiset, viste det seg at akselavstanden måtte økes med 400 mm for at påbygget skulle passe. Etter noen runder med tekniske avklaringer sa Volmax seg villig til å gjøre jobben, slik at NK kunne få levert akkurat den bilen de trengte.

– Heldigvis har Volvo veldig gode beskrivelser på hvordan en slik ombygging skal gjøres og dokumenteres. I tillegg har vi i Volmax Norges største skade- og lakkverksted med dyktige kollegaer som kunne hjelpe oss underveis i hele prosessen, forklarer mekaniker Jan Helge Helland.

Strålende fornøyd kunde

Daglig leder Lars Erik Johnsen hos Nilsen og Kokkersvold er meget fornøyd med samarbeidet, og roser ombyggingen av den aktuelle bilen.

– Det var en stor trygghet for oss å se hvor profesjonelt Volmax tok fatt på oppgaven. Vi var aldri i tvil om at resultatet skulle bli bra. Vi har faktisk allerede satt i bestilling to lignende jobber hos Volmax, med overflytting av tanker til nye biler, forteller Lars Erik Johnsen.

Mer enn bare tradisjonell service

Dette prosjektet er et godt eksempel på at Volmax driver med mye mer enn bare salg og tradisjonell service. Denne jobben viser hvordan Volmax har kompetanse til å utføre veldig komplekse operasjoner. – Her fikk vi virkelig vist hvilken unik kompetanse våre ansatte har. Dette er dyktige karer som hver dag står på, og utviser et stort faglig engasjement i jobben de gjør. Det gjør meg uendelig stolt, og den arbeidsmoralen har vi mange eksempler på i vår virksomhet, sier administrerende direktør i Volmax Frank Nordby.

Dokumentasjon og nøyaktig sveising

Tilbake på verkstedet sitter smilet løst hos de erfarne mekanikerne. Spesielt til spørsmålet om hva som er det vanskeligste med en slik jobb.

– Det må være å få utført all sveisingen så nøyaktig som den skal, kommenterer Jan Helge Helland litt beskjedent.

Til sammen har de brukt over 300 timer på jobben, fra begynnelse til slutt.

– Og ikke minst all dokumentasjonen vi måtte frem-skatte, sier Thomas Almenning og vifter med den tykke boka han har lagt inn i bilen for å få den godkjent hos Statens Vegvesen.

En nøye planlagt operasjon

Steg 1: Rammeforlenging på ny bil

Steg 2: Demontering av påbygg gammel bil

Steg 3: Klargjøring og reparasjoner av påbygg

Steg 4: Lakkering av påbygg

Steg 5: Klargjøring av nytt chassis før montering av påbygg/tank

Steg 6: Ferdig reparert, lakkert og montert tank, monteres på nytt chassis

Steg 7: Klargjøring og montering av ekstraintstyr

Steg 8: Godkjenning Statens vegvesen – Kjøretøy og ADR (Farlig gods)



> Størst på utleie av lastebiler og hengere

Pluss Truck Sales & Rental ble etablert som følge av at stadig flere aktører i transportnæringen, ønsker å leie fremfor å eie transportmateriell. Selskapet betjener kunder som spanner fra enkeltpersonsforetak til store konsern, både private og offentlige.

2022 var et godt år for Pluss Truck Sales & Rental. Etterspørselen etter å leie lastebiler har vært høy gjennom hele året, noe som bidro til at selskapet fikk et solid årsresultat.

Selskapet har en stor flåte med ulike kjøretøy til utleie. Det er både trekkvogner, tippbiler, skapbiler, containerbiler og krokkløfter. I løpet av 2022 ble porteføljen tilført flere nye utleieenheter, samtidig som selskapet også solgte unna flere kjøretøy til både tidligere leietakere og nye kunder. Alle bilene har serviceavtaler som medfører god kostandskontroll, enklere oppfølging og en trygg butikk. Selskapet har høyt fokus på kundeservice og tilbyr alt fra korttidsleie til 2-års kontrakter – slik at kundene kan velge det som passer best ut fra deres behov.

EIENDOM

BYGGER FOR FREMTIDIG VEKST

Cognia Eiendom AS utvikler og forvalter konsernets eiendomsportefølje. Selskapet har siden starten i 2016, konvertert eiendomsmassen til å ha stadig mer fokus på energieffektive bygg med sentral lokasjon.

Porteføljen består av industri, næring, kontor og flerbrukseiendommer. Totalt forvalter selskapet ca. 50 000 kvadratmeter eiendom. Samtidig er det utviklet en portefølje med næringstomter, som har gjort selskapet til en betydelig eiendomsaktør på Østlandet.

> Smarte enøktiltak og porteføljevekst

I 2022 ble det etablert et eget forvaltningstilbud, innført en rekke enøktiltak og kjøpt to nye strategisk godt plasserte eiendommer.

– Årsresultatet vårt ble bedre enn budsjettet, og vi oppnådde vekst i vår egneide eiendomsportefølje. Samtidig var det god vekst i inntektene fra eksterne leietakere, forteller daglig leder i Cognia Eiendom, Scott Smith.

Nyansatt eiendomsforvalter

Selskapets forvaltningstilbud ble etablert for fullt i 2022 med nyansettelse av en dedikert eiendomsforvalter. Det medførte blant annet at selskapet tegnet en omfattende forvaltningsavtale med Volmax, noe som styrker det gode samarbeidet mellom de to selskapene ytterligere.

– Samtidig har vår tekniske avdeling levert to nybygg for konsernets elbil-satsning, samtidig som vi har gjennomført planlagte oppgraderinger på flere eksisterende bygg. Det er verdt å nevne at det siste elbil-bygget vi leverte til Bilservice, ble levert godt under budsjett og til planlagt overtakelsesdato, forteller Smith.

Kjøpte to nye bygg i Tønsberg

Cognia Eiendom kjøpte to bygg i Tønsberg i 2022, noe som passer bra i selskapets geografiske strategi. I den forbindelse ble Wirgensvei 3 AS og Stensarmen 4 AS etablert for å eie eiendommene med samme adresse.

– Arealene i de nye eiendommene hadde et utleiebelegg på 95 %, noe som er i henhold til vår eiendomsstrategi, sier Smith.

Satser på enøk

Energiøkonomisering står høyt på agendaen til Cognia Eiendom. Selskapet jobber målrettet mot å tilfredsstille «The Green Deal» EUs taksonomiforordning rettet mot FNs bærekraftsmål, noe som ligger an til å bli en del av norsk lov om ikke lenge.

– Dette er forventet å tre i kraft i løpet av 2023, og vi følger utviklingen nøye, forteller Smith.

Døgnskategorier energimålninger

I 2022 ble det iverksatt mange tiltak for å redusere energiforbruket. Det ble etablert datastyrt døgnskategorier energimålninger på alle eiendommene i porteføljen. Kontinuerlig overvåking gir selskapet mulighet til å finne avvik fra normale forbruksprofiler.

– Det er inngangen til å avdekke svikt i rutiner, feil på utstyr, strøml lekkasjer og andre uregelmessigheter, forklarer Smith.

Effektiv energiøkonomisering

«Dark Night» prosjektet hos Bilservice er et godt eksempel på energisparetiltak for konsernet.

– Alle unødvendige lys i Bilservice-bygningene ble slått av hver kveld, samt at vi gjennomførte befaringer i helgene, hvor vi analyserte strømforbruket i, og utenfor

Daglig leder Scott Smith, eiendomsforvalter Lars Birger Vik-Hansen, og teknisk sjef Ronny Stensrud leverte solid vekst i 2022.

arbeidstid. Dette arbeidet ga tydelig resultater i strøm-besparelser, forteller Smith.

Planlegging av solceller

Selskapet har også, i samarbeid med Volmax og Bilservice, utredet etablering av solceller på utvalgte bygg i konsernet. Analyser viser en potensiell egenproduksjon fra solenergi på ca. 1 700 000 kWh.

– Styret i Cognia Holding AS har gitt full støtte til vårt arbeid med solcelleanlegg og vi forventer å se noen slike anlegg på våre bygninger i løpet av året som kommer, sier Smith.

Sertifiseringsprosess i gang

Cognia Eiendom er i ferd med å bli Miljøfyrtårnsertifisert,

og har klare målsetninger om energiforbedringer på alle eiendommer. Selv om det er økonomisk og teknisk krevende å oppnå de beste energiklassifiseringene på en del av byggene, søker selskapet alltid etter alternative energikilder og de mest energieffektive løsningene der det er mulig.

God posisjonert

Cognia Eiendom er godt posisjonert for videre vekst i 2023.

– Selv om det er betydelig risikoer i markedet, har vi både kompetanse, kapasitet og kapital til å finne gode investeringer som fremmer de strategiske verdiene i selskapet og konsernet, sier Smith.

TEKNOLOGI



NYTTIGGJØR DATA PÅ EN MER EFFEKTIV MÅTE

Cognia Technology kombinerer konsernets lange erfaring fra transport og eiendom med moderne teknologikompetanse. Hensikten er å identifisere og realisere løsninger for selskapets kunder.

Sammen med partnere og kunder på tvers av bransjer, leverer selskapet digitale plattformer for kundedialog, energiledelse og sikker håndtering av industrielle driftsmidler.

> Viktig drivkraft for digitalisering

I 2022 fortsatte Cognia Technology sin stødige vekst. Organisasjonen styrket seg innenfor både salg og utvikling. Det førte til mer enn en dobling i antall ansatte, og god økning i omsetningen til selskapet.

– Digitale tjenester er kjernen i forretningsmodellen vår. Vi jobber med høy teknologikompleksitet, og derfor er det sentralt for oss å utvikle organisasjonen og teamene våre, slik at vi fortsetter å styrke oss som et høykompetent selskap, forteller daglig leder Kim Finkenhagen i Cognia Technology.

En ledende aktør

Via Linx er Cognia Technology den ledende, frittstående merkeuavhengige aktøren i Norge når det gjelder data-innsamling om livet på veien. Innsikten er svært verdifull og bidrar til innovasjon og utvikling av løsninger som gjør at transport- og anleggsbransjen kan tilpasse seg en grønnere fremtid på en mer effektiv og lønnsom måte.

– Ettersom bransjen utvikler seg, vil det være stadig større krav til profesjonalisering av ledelse, drift og organisering. Data vil spille en viktig rolle for å gi virksomhetene innsikt og informasjon til å ta veloverveide beslutninger. Vi har også gjennom ulike prosjekter med Transportøkonomisk institutt, Statens vegvesen og NHO/Grønt Landtransportprogram bidratt til å øke kommersialiseringen av data som en verdifull ressurs, sier Finkenhagen.

Nye drivlinjer

I 2022 startet arbeidet med å innlemme nye drivlinjer i Linx. Sammen med informasjonen fra alle kundens driftsmidler, inkludert data fra ulike typer utstyr, varebiler, tunge kjøretøy, hengere og anleggsmaskiner, tilbyr

selskapet nå den mest komplette merkeuavhengige flåtestyringsløsningen som samler alt på ett sted.

– Datainnsamlingen har hovedsakelig vært utført ved hjelp av produsentenes APler, men vi kan nå også tilby brikker som monteres på materiellet for å samle inn egne data. Dette oppfyller et stadig økende krav fra kundene om at hele flåten deres skal monitoreres, forklarer Finkenhagen.

Bidrar til å oppfylle kravene

Transport- og anleggsbransjen spiller en viktig rolle i å bidra til å oppfylle kravene om reduserte miljøutslipp og bli mer bærekraftig. Linx hjelper bransjen til å lykkes med dette, men bransjen må være villig til å både tilpasse seg nye arbeidsmetoder og endre seg i forhold til bruk av data for å styre virksomheten, og utnyttelse av ressurser.

– Ved å bruke Linx, vil kundene trygt kunne navigere gjennom de nye kravene i en endret hverdag. Ved hjelp av Linx vil de kunne oppfylle kravene om ikke-finansiell rapportering på en effektiv måte. Linx vil også redusere utfordringene med grønnvasking. Informasjonen som samles inn og struktureres av systemet, er av høy kvalitet og tilfredsstillende gjeldende regelverk, sier Finkenhagen.

God rekrutteringsstrategi

I løpet av året kom det flere nye medarbeidere inn i selskapet, noe som har bidratt positivt til en god vekst. Finkenhagen er derfor svært fornøyd med rekrutteringen.

– Vi har hatt fokus på å få inn høyt kvalifiserte



Kim Finkenhagen er daglig leder i Cognia Technology.

nyutdannede. Hos oss får de tidlig mye ansvar og krevende oppgaver under god veiledning fra mer erfarne kollegaer. Læringer er også en viktig del av selskapets satsing. Her har vi et godt samarbeid med Get Academy som hjelper oss å finne gode programmeringslæringer, forteller Finkenhagen.

Skal være en pådriver

2022 var alt i alt et utrolig spennende år for Cognia Technology. Selskapet utviklet seg på alle områder, og det har vært en solid økning i både antall kunder og

abonnenter. Linx har også tatt større markedsandeler, og blitt en moden og ettertraktet løsning. Planen videre er å fortsatt bygge på denne suksessen, og øke veksten ytterligere.

– Selv om vi har møtt på utfordringer i en krevende tid, har vi stor tro på at Linx vil fortsette å være en ledende plattform for transport- og anleggsbransjen i årene som kommer. Vi vil fortsette å investere i utviklingen av Linx, for å kunne tilby enda mer verdiskapning for våre kunder. Samtidig skal vi være en viktig drivkraft for digitalisering i bransjen, sier Finkenhagen.

KAPITAL

COGNIA CAPITAL

Cognia Capital forvalter konsernets kapitalreserver og bidrar til å opprettholde et finansielt robust konsern. Porteføljen består av likvide finansielle investeringer med moderat risiko, samt langsiktige finansielle plasseringer med noe høyere risikoprofil. Cognia Capital jobber med å gjøre selskapene i konsernet finansielt posisjonert til å gripe muligheter som oppstår. Selskapet jobber også med å tiltrekke seg nye virksomheter som kan komplettere og styrke eksisterende virksomheter, eller utgjøre nye vekstplattformer for konsernet.

> Godt finansielt posisjonert

Cognia konsernet sin finansstrategi skal sikre et finansielt robust konsern, som gjør oss handlekraftig på tvers av svingninger i markedet og makroøkonomiske forhold.

– Med Cognia Capital i ryggen, er våre virksomheter godt finansielt posisjonert til å gripe små og store muligheter som identifiseres, forteller CFO Nils Fredriksen i Cognia.

Forvalter kapitalreservene

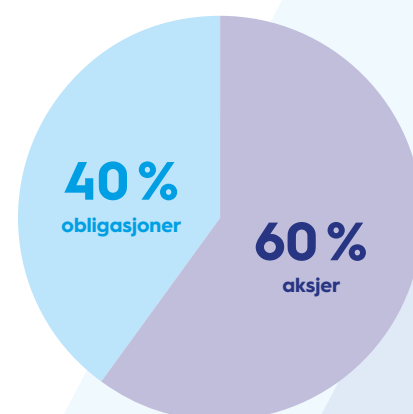
Gjennom Cognia Capital forvaltes en del av konsernets kapitalreserver i en portefølje bestående av likvide finansielle investeringer med moderat risiko, og lang-siktige finansielle plasseringer med noe høyere risikoprofil. – Den likvide porteføljen er plassert i fond og finansielle instrumenter forvaltet av eksterne forvaltere, sier Fredriksen.

Rigget for rask omstilling

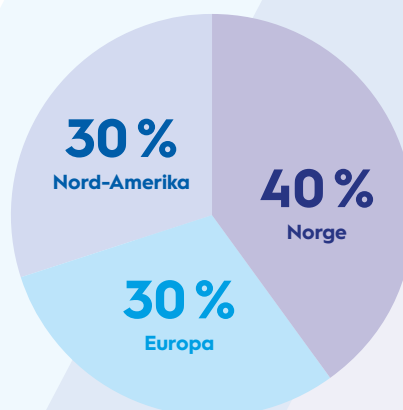
Cognia søker å utvikle eksisterende industrielle virksomheter gjennom løpende investering i nye lokasjoner, nye ferdigheter og driftsmidler. Det foretas også målrettede erverv av kompletterende virksomheter. Kapitalbasen i konsernet skal raskt kunne stilles til rådighet for utvikling og investering. På denne måten har virksomhetene en solid økonomisk posisjon, som gjør det mulig å gripe små og store muligheter som oppstår.

Viktig plattform for vekst

I tillegg til utvikling av eksisterende virksomheter, arbeider konsernet med diversifiserende vekstinitiativer. – Cognia Capital er en av konsernets plattformer for å tiltrekke seg nye virksomheter innenfor et bredt investeringsunivers, som kan bidra til vekst og diversifisering på sikt, forteller Fredriksen.



Konsernets likvide kapitalbase



Geografisk fordeling av likvide investeringer

// Cognia Capital er en av konsernets plattformer for å tiltrekke seg nye virksomheter innenfor et bredt investeringsunivers.

Nils Fredriksen
CEO



> Bærekraft i Cognia-konsernet

Bærekraftig drift og utvikling har alltid vært viktig for konsernets virksomheter, men gjennom 2022 har det vært ytterligere søkelys på tematikken i Cognia.

Med virksomheter innenfor personbil og lastebil, har Cognia tung tilstedeværelse innenfor transportsektoren. Konsernet har også store driftsanlegg med energiintensiv virksomhet. Det medfører flere ulike utfordringer. Som en seriøs aktør i en bransje assosiert med høye klimagassutslipp, har Cognia et viktig samfunnsansvar. Samtidig er det flere dimensjoner til bærekraftig utvikling enn det rene klima- og miljøperspektivet. Både økonomisk trygghet og sosiale forhold faller inn under temaet.

Gjennomført flere tiltak

I de to største selskapene til konsernet, Bilservice og Volmax, har det vært gjennomført konkrete prosjekter for å vurdere dagens status på bærekraftsområdet, men også for å vurdere, samt oppdatere våre bærekrafts ambisjoner. For disse to selskapene er det allerede blitt gjennomført Miljøfyrtårnsertifisering, noe som også vurderes for de resterende virksomhetene. Dette arbeidet vil ferdigstilles i løpet av 2023.

Det er gledelig at konsernet gjør mye mer innenfor dette området enn det folk var «klar» over. Eksisterende tiltaksområder omfatter blant annet relevante miljøsertifiseringer, pågående energieffektivisering innenfor drift og infrastruktur, avfalls- og kjemikaliehandtering, redusere forbruk og øke gjenbrukverksteder, økt søkelys på mobilitetsløsninger, kompetansehevende tiltak, læringskole, HMS-tiltak samt innkjøps- og leverandørkrav for å nevne noe.

Viktige ENØK-grep

Konsernet har kommet langt innenfor overgangen til elektriske biler. Særlig innenfor personbil, men det er nå også tydelig bevegelse innenfor lastebil. I løpet av året er konsernet meget stolte av effekten fra interne ENØK-tiltak på egne anlegg, noe som belyses i denne rapporten. ENØK dreier seg om å forvalte forbruket på en god måte og dermed redusere sløsing. Det er i prinsippet energioptimering.

For Cognia sin del omfattet dette et større løft på alle anlegg for å redusere energiforbruk, noe som blant annet ble svært synlig ved at alle anlegg ble mørklagt på kvelds- og nattestid. Når denne rapporten føres i pennen viser resultatet at Cognia har redusert eget strømforbruk (kwh) på like for like anlegg innenfor lastebil og personbil med hhv. 18 % og 17 % hittil i 2023, sammenliknet med samme periode i fjoråret.

Bærekraft tas på alvor

Alle selskapene i konsernet har ambisjoner om å styrke seg innenfor bærekraftig utvikling, men har kommet noe ulikt av sted med tanke på å konkretisere ambisjonene, og bryte dette ned i målsetninger og tiltak. Konsernets interessenter skal merke at dette arbeidet er noe Cognia tar på alvor. Det er bredt spekter av interessenter som konsernet må forholde seg til. Blant annet eiere, kunder, ansatte, nærmiljø, nasjonale myndigheter, med flere. Cognia skal ta sin del av ansvaret!

// Konsernets overordnede ambisjon er at bærekraftig utvikling skal være en integrert del av hvordan Cognia driver langsiktig forretning.

Caroline Løken Skotmyr
Group Controller





Konsernets bærekraftsinnsats

Arbeidet er tuffet på tre tydelige initiativ med ulike bærekraftstemaer:

- Klima og miljø
- Produkter og løsninger
- Mennesker

Konsernet har tatt utgangspunkt i de av FNs bærekraftsmål som er mest relevante i samsvar med konsernets interessentanalyser. Målet er å etablere en mer tydelig retning og et rammeverk innenfor bærekraft:



Klima og miljø	Produkter og løsninger	Mennesker
Minimere negativ påvirkning på klima og miljø gjennom drift, arbeid med kontinuerlig forbedring og valg av riktige løsninger og samarbeidspartnere.	Gjennom produkter og tjenester være en aktiv pådriver for at kundene våre tar bærekraftige valg	Bygge en sterk kultur og være en attraktiv og inkluderende bedrift for både ansatte samt kunder.

At Cognia til enhver tid samtidig skal sikre samsvar med gjeldende retningslinjer, lover og regler innenfor disse områdene er en selvfølge.

Eksempler på utvalgte ambisjoner frem mot 2025:

Område	Tiltak	KPI	Ambisjon 2025
Klima og miljø	Øke sorteringsgrad egne anlegg (personbil).	Sorteringsrad	80 %
Produkter og tjenester	Andel nullutslippsbiler nybilsalg (personbil)	Andel elektrifisert nybilsalg	95 %
Mennesker	Øke andel lærlinger teknikere (personbil)	Andel av. tot. ansatte verksted	Minimum 10 %

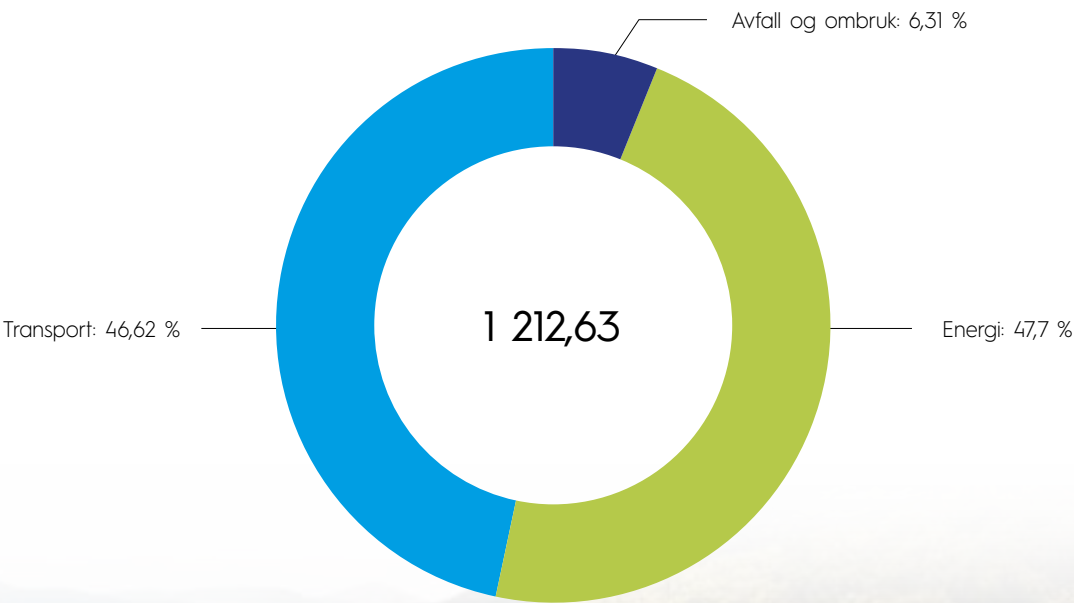
Konsernets klimaregnskap i 2022

Cognia jobber med å redusere alle direkte og indirekte utslipp. Dette gjøres ved å ta tak i CO₂-utslippet i egen forsyningskjede og virksomhet. Første steg er å etablere klimaregnskapet slik at det er mulig å følge konsernets avtrykk over tid og vurdere effekten av tiltakene som settes inn. I 2022 er dette regnskapet blitt etablert for virksomhetene i Cognia-konsernet. Oversikten viser klimaregnskapet for Bilservice AS, Volmax AS, DriveRent AS, Delespesialisten AS, Cognia Eiendom AS og Cognia Technology AS samlet:

Utslippskilde	Forbruk	Utslippsfaktor	Utslipp
Scope 1			
Personbil/varebil - Bensin (personbil/varebil)	27 268,06 liter	2,89 Kg CO ₂ e/liter	78,80 tonn CO ₂
Personbil/varebil - Diesel (personbil/varebil)	46 880,86 liter	3,11 Kg CO ₂ e/liter	145,80 tonn CO ₂
Energibruk - Biofyringsolje	97 043 liter	1,46 Kg CO ₂ e/liter	141,68 tonn CO ₂
Tunge kjøretøy - Diesel (tunge kjøretøy)	10 4761 liter	3,11 Kg CO ₂ e/liter	325,81 tonn CO ₂
Energibruk - Propan (LPG)	21 519 kg	3,66 CO ₂ e/kg	79,08 tonn CO ₂
Energibruk - Diesel	3 246 liter	3,11 Kg CO ₂ e/liter	10,10 tonn CO ₂
Sum scope 1 = 781,27 tonn CO ₂			
Scope 2			
Personbil/varebil - Elektrisitet (personbil/varebil)	83 800 kWh	0,043 Kg CO ₂ e/kWh	3,60 tonn CO ₂
Energibruk - Elektrisitet	6 623 544,72 kWh	0,043 Kg CO ₂ e/kWh	284,15 tonn CO ₂
Energibruk - Fjernvarme	360 000 kWh	0,16 Kg CO ₂ e/kWh	55,80 tonn CO ₂
Sum scope 2 = 343,55 tonn CO ₂			
Scope 3			
Restavfall - Restavfall	156 628 kg	0,225 CO ₂ e/kg	35,24 tonn CO ₂
Restavfall - Restavfall til ettersorteringsanlegg	54 400 kg	0,24 CO ₂ e/kg	13,06 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Papir, papp og kartong	80 497,4 kg	0,061 CO ₂ e/kg	4,91 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Glass (ikke emballasje)	17 198 kg	0,031 CO ₂ e/kg	0,53 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Metall (ikke emballasje)	199 680 kg	0,031 CO ₂ e/kg	6,19 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Plast	9 669 kg	0,05 CO ₂ e/kg	0,48 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Gummi	142 300 kg	0,081 CO ₂ e/kg	11,53 tonn CO ₂
Avfallsmengder - EE-avfall	16 572 kg	0,068 CO ₂ e/kg	1,13 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Farlig avfall	124 354 kg	0,0227 CO ₂ e/kg	2,82 tonn CO ₂
Tjenestereiser - Flyreiser, Europa (rapportere i antall reiser)	8 antall reiser (én vei)	185 kg CO ₂ e/reiser	1,48 tonn CO ₂
Tjenestereiser - Flyreiser (rapportere i km)	6 757 person-km	0,21 kg CO ₂ e/km	1,42 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Treavfall	28 785 kg	0,02 CO ₂ e/kg	0,58 tonn CO ₂
Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse	29 730 km	0,27 kg CO ₂ e/km	8,03 tonn CO ₂
Avfallsmengder - Organisk avfall (matavfall med mer)	194,7 kg	0,015 CO ₂ e/kg	0,00 tonn CO ₂
Tjenestereiser - Flyreiser, Norden (rapportere i antall reiser)	4 antallreiser (én vei)	104 kg CO ₂ e/reiser	0,42 tonn CO ₂
Sum scope 3 =			87,81 tonn CO ₂
Total CO ₂ utslipp			1 212,63 tonn CO ₂



Prosentvis fordeling av CO₂-utslipp



> Bærekraftig arbeidsliv

Bærekraftig arbeidsliv handler om å behandle folk skikkelig. Å sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering. Dette er viktige parametere for hele Cognia-konsernet.

Åpenhetsloven, som ble vedtatt i Stortinget 10. juni 2021, og trådte i kraft 1. juli 2022, omtales som en menneskerettighetslov for næringslivet. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet, skal loven fremme arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeden.

I tillegg til å sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering, handler bærekraftig arbeidsliv om å sikre at virksomheter jobber i sam-svar med norsk lov knyttet til lønns- og arbeidsvilkår,

grunnleggende menneskerettigheter og anerkjente internasjonale standarder for anstendig arbeidsliv. Hvorfor er det viktig for Cognia?

Cognia er opptatt av mennesker og arbeidstakers rettigheter, samt å følge retningslinjer og lovverk i alle deler av vår virksomhet. Som et ansvarlig konsern ønsker selskapet å gjøre det som er etisk riktig når det kommer til hvordan konsernet opptrer, hvordan medarbeidere behandles, hvordan forretninger drives, samt forventningene som stilles til konsernets samarbeidspartnere. Dokumentasjon på hvordan Cognia jobber med et

bærekraftig arbeidsliv blir også stadig viktigere – både for å tiltrekke og beholde kunder, og for å rekruttere og beholde flinke folk.

Konsernet opererer innen flere segmenter, men verdikjeden i bilbransjen er antakelig den mest komplekse. Med så mange komponenter og materialer hentet fra hele verden, samt tusenvis av leverandører og underleverandører, skal konsernet gjøre sin del av jobben for at bransjen står sammen for å påvirke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Risiko forbundet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor bilbransjen er mest fremtredende i produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Denne produksjonen finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves. Cognia må derfor erklære at det er en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Fokus i alle ledd

Cognia tar dette arbeidet på alvor, og har forsterket

innsatsen for å bidra til et bærekraftig arbeidsliv.

- Det arbeides systematisk med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og opp mot leverandørkjeden.
- Arbeidet er forankret i styret, virksomhetene og i våre retningslinjer.
- Det er gjort en risikovurdering av leverandørkjedene og informasjon fra et utvalg leverandørerene er blitt etterspurt.

Leverandørene til konsernet er valgt på bakgrunn av deres betydning for Cognia, mulig påvirkningskraft, samt etter vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

I første omgang ønsker Cognia å få et bilde av de nærmeste leverandørers holdninger, og arbeide med bærekraftig arbeidsliv. Konsernet skal fortsette arbeidet videre ut i leverandørkjeden, samtidig som blikket også rettes internt inn mot alle konsernets virksomheter.

I tråd med Åpenhetslovens krav vil Cognia bidra til åpenhet ved å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene og besvare de informasjonskrav som blir stilt fra allmennheten.

Alice Hauge er en av flere unge som er utdannet gjennom lærlingskolen i Volmax.





CFO Nils Edgar Fredriksen gir sine finansielle betraktninger for 2022:

> Sterk vekst, men krevende makroøkonomiske forhold

Konsernet fortsatte å styrke sin posisjon i både lastebil- og personbilmarkedet, og leverte en solid vekst i omsetning fra 3,0 milliarder til 3,3 milliarder i 2022. Til tross for sterk underliggende drift, bidro krevende makroøkonomiske forhold til et redusert resultat.

Vekst i alle segmenter

Både personbil- og lastebilvirksomheten leverte en sterk vekst i omsetning og styrket markedsposisjonene sine i 2022. Konsernets satsing på å ha en sterk forhandler omgitt av kompletterende virksomheter, fortsetter å bidra til positive synergier på tvers. Elektrifisering er nå godt i gang innen tyngre kjøretøyer, og konsernet drar nyttig erfaring med seg fra tilsvarende prosesser innenfor personbil-segmentet.

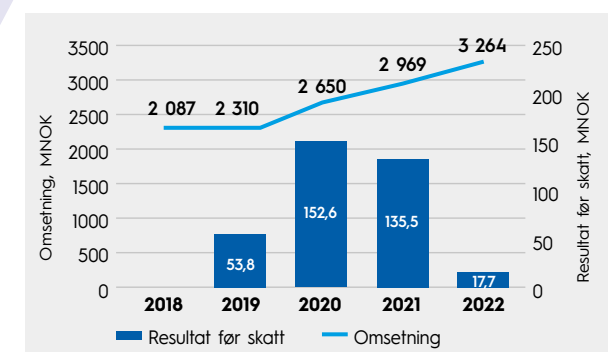
Krevende makroøkonomiske forhold

Gjennom 2022 har konsernet, på lik linje med andre industrielle virksomheter i Norge, blitt utsatt for en rekke krevende makroøkonomiske forhold. En betydelig økning i strømkostnadene, kombinert med raske renteøkninger og høy inflasjon, har medført betydelige uforutsette kostnadsøkninger i alle virksomhetene. I tillegg har ettervirkningene av Covid påvirket leveranse-kapasiteten fra våre leverandører på både personbil og lastebil. Konsernets kunder opplever på bakgrunn av dette lange leveransetider. Det medfører også en økt kapitalbinding for konsernet. Vi forventer at situasjonen vil vedvare gjennom 2023, men håper på gradvis forbedring av situasjonen inn i 2024.

Solid balanse og evne til å håndtere usikkerhet

Til tross for et krevende år, står konsernet støtt og er posisjonert for videre satsing. Konsernets egenkapital er på 772 MNOK (40 % egenkapitalandel) ved årsslutt, og konsernet har betydelig likvide reserver til å både møte utfordringer samt å gripe muligheter som dukker opp.

	2018	2019	2020	2021	2022
Omsetning	2287	2310	2650	2969	3264
Resultat før skatt		53,8	152,6	135,5	17,7



Årsberetning for 2022

Virksomhetsområder

Cognia Holding AS («Selskapet») ble stiftet den 28. mai 2018. Selskapet er et eierselskap for virksomheter innen personbil og mobilitet, lastebil, eiendom, teknologi og kapitalforvaltning («Konsernet»).

Konsernets hovedkontor er på Borgeskogen i Sandefjord kommune.

Konsernets virksomhetsområder inkluderer følgende:

- Volmax AS: Forhandler av Volvo lastebiler og Renault vare- og lastebiler, brukte lastebiler, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Volmax har også betydelig kurs- og kompetansevirksomhet.
- Pluss Truck Sales & Rentals AS: Utleie av lastebiler, samt salg av brukte lastebiler benyttet i utleie-virksomhet.
- Bil-Service AS (tidligere Bil-Service Personbiler AS) og Branko's Auto AS: Forhandler av Volvo, Ford, Renault, Mazda, Kia, MG, Subaru, BYD, Suzuki og Maxus personbiler og nyttekjøretøy, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Virksomheten inkluderer også en verkstedkjede og bruktbil-virksomhet m.m. under merkevaren «Easy».
- Cognia Technology AS: Utvikling av programvare knyttet til forvaltning av driftsmidler, energiledelse og miljørapportering.
- Global Parts Holding AS m/datterselskaper: Kjøp og salg av deler til personbilmarkedet og lastebilmarkedet, samt utvikling av teknologiløsninger for denne virksomheten.
- DriveRent AS: Utleie av personbiler i Vestfold, Drammen, Billingstad og Hønefoss under merkenavnet Hertz.
- Cognia Eiendom AS: Eiendomsvirksomhet for konsernets virksomheter samt annen næringseiendom.
- Cognia Capital AS: Investeringer i aksjer og andre finansielle instrumenter i forbindelse med forvaltning av konsernets overskuddslikviditet.

I november 2022 solgte konsernet 100% av aksjene i Drammen Karosseri AS og DK Bilskadesenter Vest AS, og disse er ikke lenger en del av konsernet.

Finansiell og markedsmessig risiko

Konsernets virksomheter er eksponert for kreditt-, rente-,

valuta- og kursrisiko gjennom sin forretningsvirksomhet. Inntekter og kostnader er primært i norske kroner, slik at valutarisiko er begrenset. Konsernet har i tider med stor aktivitet, betydelige midler bundet opp i lager av nye og brukte biler samt deler. I lastebilvirksomheten består billageret hovedsakelig av biler som er videresolgt til kunder med innvilget finansiering, og som venter på overlevering. For personbil består billageret i stor grad av brukte biler. Det er innarbeidet gode rutiner for verdisetting av brukte kjøretøy i forhold til prisfalls-risiko, og håndtering av risiko knyttet til gjenkjøpsforpliktelsene i forbindelse med salg av bil på leasing. Det er innarbeidet gode rutiner for kontroll og oppfølging av kredittrisikoen, og utgiftsførte tap er på et moderat nivå.

Konsernets marked er preget av endringer knyttet til elektrifisering av drivlinjer, nye mobilitetsløsninger, nye salgsmodeller samt økende krav til bærekraft. Dette innebærer både risiko og muligheter for konsernets virksomheter. Det arbeides løpende med å utvikle nye forretningsmodeller og organisatoriske tilpasninger, for å navigere i et raskt skiftende landskap.

Morselskapet har ingen lånefinansiering, da alle låne-engasjementer er plassert i konsernets virksomhetsområder. Konsernets langsiktige lånefinansiering er primært knyttet til eiendomsvirksomheten, lånefinansiering av utleieobjekter og oppkjøpsfinansiering knyttet til diverse erverv. Det foreligger i tillegg kortsiktig gjeld knyttet til lagerfinansiering og løpende kassekreditter.

Selskapets kapital- og likviditetsplasseringer innen kapitalforvaltningsområdet innebærer en begrenset valutarisiko, men er løpende eksponert for rente- og kurssvingninger.

Arbeidsmiljø

Det er ingen ansatte i selskapet. I konsernet er det ca. 586 årsverk ved årsslutt og 640 gjennom året. Nedgangen ved årsslutt skyldes salg av datterselskaper høsten 2022. Sykefraværet i konsernet var i snitt 6,4 % gjennom 2022.

I konsernets virksomheter arbeides det jevnt og systematisk med arbeidsmiljø og kulturbygning omkring et sett med definerte kjerneverdier. Konsernets virksomheter samarbeider med bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og

verneombud for løpende å identifisere og gjennomføre tiltak knyttet til arbeidsmiljøet.

I konsernets lastebilvirksomhet er det i 2022 rapportert om 9 hendelser med skade på person, hvorav en kategoriseres som alvorlig og medførte sykefravær. Hendelsene blir fulgt opp via bedriftens kvalitetssystem for å forhindre gjentagelse. I personbilvirksomheten er det ikke meldt om skade.

Bærekraft og ytre miljø

Med virksomheter innenfor personbil og lastebil, har konsernet en tung tilstedeværelse innenfor transportsektoren. Konsernet har også store drifts-anlegg med energiintensiv virksomhet. Som en seriøs aktør i en bransje assosiert med høye klimagassutslipp, har konsernet et samfunnsansvar og vil ta sin del av ansvaret. Samtidig er det flere dimensjoner til bærekraftig utvikling enn det rene klima- og miljøperspektivet. Både økonomisk trygghet og sosiale forhold faller inn under temaet, og er viktige fokusområder i konsernet.

Bærekraftig drift og utvikling har alltid vært viktig for konsernet, men gjennom 2022 har det vært ytterligere søkelys på tematikken. I de to største virksomhetene, har det vært gjennomført konkrete prosjekter for å vurdere dagens status på bærekraftsområdet, men også for å vurdere og oppdatere våre bærekraftsambisjoner.

Det henvises til eget kapittel i konsernets årsrapport for en mer detaljert beskrivelse av konsernets bærekraftstrategi.

Morselskapet er kun et eierselskap, og har ikke egen aktivitet som påvirker ytre miljø.

Som en del av konsernets virksomhet benyttes det regelmessig kjemikalier og oljeprodukter. Konsernets virksomheter har egne rutiner for overholdelse av regelverk knyttet til håndtering av kjemikalier, oljeprodukter og andre forurensende produkter. Det legges i alle selskapets virksomheter stor vekt på å forebygge og unngå forurensning av det indre, og det ytre miljø. Virksomhetsområdene drives i overensstemmelse med de miljøkrav som til enhver tid stilles til virksomhetene.

Likestilling og mangfold

I konsernets virksomheter er det et bevisst forhold til kravene om likestilling. Konsernets virksomhetsområder har tradisjonelt vært mannsdominert, men det er ønskelig

å øke rekrutteringen av kvinnelige læringer til bransjen og til selskapet. Dette gjøres blant annet gjennom en satsing på læringskole. Konsernet har 11 % kvinnelige medarbeidere. For tiden er det ingen kvinner i styret i morselskapet. Det er foreløpig tre kvinner i ledelsen i konsernets virksomheter.

I konsernets lastebilvirksomhet, Volmax, er det i 2022 foretatt en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Totalt i virksomheten utgjør kvinners andel av menns lønn 95 %. Fast lønn, bonus, tillegg og godtgjørelser er her behandlet samlet. Ansatte er delt opp i 3 stillingsgrupper. 1) Ansatte med lederansvar, 2) Spesialister og administrasjon og 3) Produksjonsmedarbeidere. Andel kvinnelige ansatte med lederansvar utgjør 7 %. Kvinnelig andel spesialister og administrasjon er 15 %, mens det er kun 1 % kvinnelige ansatte i gruppen produksjonsmedarbeidere.

I konsernets største personbilforhandler, Bil-Service Personbiler, har kartleggingen av lønnsforskjeller tatt utgangspunkt i 2 grupper, henholdsvis teknikere og administrasjon. Beregningen viser et avvik på gruppen teknikere på 1,3 % (1,5 % i 2021) i favør av menn. Denne forskjellen forklares med ansiennitet. På gruppen administrasjon, er avviket 1,6 % (1,8 % i 2021) i favør av menn. Denne forklares med ansiennitet og forskjell i arbeidsoppgaver.

Konsernet ønsker å videreutvikle en kultur som sikrer mangfold som følge av nasjonalitet, etnisk og kulturell bakgrunn, religion, kjønn, alder, legninger eller funksjonshemninger. Dette gjelder både i forhold til ansettelse, arbeids- og lønnsvilkår. Konsernet jobber med å nå denne ambisjonen gjennom de løpende rekrutteringer som foretas.

Redegjørelse for årsregnskapet

Morselskapets/konsernets totale driftsinntekter ble NOK 0 / 3 264 mill. i 2022. Konsernets driftsinntekter har økt sammenlignet med fjoråret (NOK 2 969 mill.). Dette er drevet av styrket posisjon i både lastebil- og personbil-markedet. I november 2022 solgte konsernet Drammen Karosseri AS og DK Bilskadesenter Vest AS. Omsetning og resultat fra disse virksomhetene er kun inkludert i eierperioden.

Morselskapet/konsernet fikk i 2022 et resultat før skattekostnad på NOK 15,0 mill. / 17,7 mill.

Netto kontantstrøm i morselskapet/konsernet fra operasjonelle aktiviteter i 2022 var NOK 38,4 mill./ 47,9 mill., mens kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter var NOK -45,0 mill. / -74,1 mill. Selskapets og konsernets likviditet og evne til egenfinansiering av investeringer og vekst pr 31.12.22 vurderes til å være god.

Morselskapet/konsernet hadde ved utgangen av året en totalbalanse på NOK 360,1 mill. / 1 910,8 mill.

Bokført egenkapital i morselskapet/konsernet pr. 31.12.2022 var NOK 333,0 mill. / NOK 772,2 mill. hvilket utgjør ca. 92,5 % / 40,4 % egenkapitalandel.

Rettsvisende oversikt

Alle forhold som er av betydning for vurderingen av selskapet er bokført eller på annen måte redegjort for, og det foreligger ingen andre planer for salg/avvikling eller ny virksomhet, enn det som fremkommer i noten til regnskapet som omhandler datterselskaper.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av Cognia Holding AS og konsernets resultat, eiendeler og gjeld, samt finansielle stilling.

Framtidsutsikter

Transportnæringen står ovenfor betydelige utfordringer de neste år – både innen personbil- og lastebilvirksomheten. Økende miljøkrav, konkurranse fra utenlandske transportører, distribusjonsmetoder og teknologisk drivlinjeutvikling fortsetter å skape utfordringer for dagens drift. Konsernet jobber på bakgrunn av dette aktivt med å utvikle tjenester og produkter som skal bidra til å opprettholde lønnsomhet og vekstmuligheter, samtidig som det er betydelig fokus på strømlinjeforming av egen drift.

Den underliggende utviklingen i transportbransjen har vært positiv de siste årene, med jevn økning av det totale markedet og et generelt økende transportbehov. For personbilmarkedet råder det usikkerhet omkring utvikling av totalmarkedet, gitt en negativ utvikling i makroøkonomiske forhold. Det råder fortsatt usikkerhet omkring utviklingen knyttet til forsyningskjedene og ledetider for levering av både nye personbiler og lastebiler.

Det bemerkes at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold for de enkelte virksomheter i konsernet, og at vurderingene ovenfor skal betraktes som overordnede vurderinger for konsernet som helhet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven ble vedtatt i Stortinget 10. juni 2021, og trådte i kraft 1. juli 2022. Loven omtales som en menneskerettighetslov for næringslivet. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet skal loven fremme arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeden.

Bærekraftig arbeidsliv handler om å behandle folk skikkelig. Å sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering. I tillegg handler det om å sikre at virksomheter jobber i samsvar med norsk lov knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, grunnleggende menneskerettigheter og anerkjente internasjonale standarder for anstendig arbeidsliv.

Det arbeides med en risikovurdering av leverandørkjedene, og informasjon etterspørres fra et utvalg av konsernets leverandører. Leverandørene er valgt ut på bakgrunn av deres betydning, konsernets påvirkningskraft på leverandøren samt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Redegjørelsen omkring risikovurdering vil offentliggjøres på konsernets nettsider innen 30. juni 2023.

Styreforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker selskapet og alle datterselskaper («Cognia konsernet»). Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuestap for krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnlatelse hos sikrede i egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet. Med krav forståes:

- Krav om erstatning fremsatt i søksmål eller i voldgiftssak.
- Skriftlig melding fremsatt av andre enn konsernet om at noen har til hensikt å fremsette krav mot sikrede for formuestap.
- Strafferettslig forfølgning av sikrede.
- Administrativ eller offentlig prosess vedrørende sikredes handling.
- Sivilrettslig, strafferettslig, administrativ eller offentlig undersøkelse, gransking eller etterforskning av en sikret.

Forsikringen er utvidet til blant annet å dekke ansvar for formuestap for krav fremsatt mot personer, som på konsernets spesifikke anmodning er, har vært eller blir medlem av ledelsen eller styret, herunder de facto medlemmer og shadow directors, i et utenforstående selskap, forutsatt at det fremsettes krav mot disse personer i forsikringsperioden som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i egenskap av medlem av ledelsen eller styret som beskrevet ovenfor.

- Forsikringen dekker ikke:
- Krav som skyldes at sikrede faktisk har oppnådd uberettiget personlig vinning, eller krav som skyldes at sikrede forsettlig har forårsaket tap eller forsettlig begått en rettsstridig handling.
 - Krav som er basert på ansvarserkjennelse eller avtale om ansvar/erstatning, herunder tilsagn, garanti, avkall, fraskrivelse eller ettergivelse av en rettighet, såfremt dette ansvaret er mer omfattende enn det som følger av de rettsregler som kommer til anvendelse.

Hendelser etter balansedagen

Konsernet har etter balansedagen gjennomført to erverv:

Handicare AS ble ervervet i mars 2023. Handicare ble etablert i 1992, og er en ledende leverandør av biler til personer med nedsatt funksjonsevne og spesialtilpasning av utrykningskjøretøy for politi, brann, redning og ambu-

lansetjeneste. Gjennom ervervet styrker Cognia-konsernet sin posisjon innen helse og omsorg, samt utvikling av spesialkjøretøy til beredskapssektoren. Dette er viktige vekstområder for konsernet, og støtter opp om konsernets bærekraftstrategi.

Driften i E18 Truckcenter AS ble ervervet i mars 2023. Gjennom ervervet vil konsernets lastebilvirksomhet styrke sin posisjon i Grenland, og vil tilby økt tilgjengelighet for service og reparasjon til konsernets kunder i denne regionen.

Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift

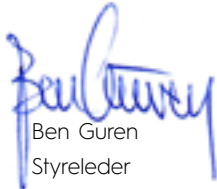
Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det er ingen kjente forhold, hverken internt i selskapet eller i de markedsmessige forholdene ved årsslutt eller i perioden frem til regnskapsavleggelsen som skulle tilsi at denne forutsetningen ikke er tilstede.

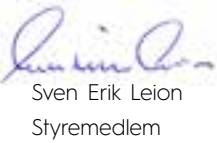
Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende anvendelse av selskapets årsresultat, som er NOK 14 979 283,- etter skatt.

Overføringer til/fra fond:	NOK	-9 340 054,-
Avsatt til utbytte:	NOK	25 000 000,-
Konsernbidrag:	NOK	1 071 755,-
Annen egenkapital:	NOK	-1 752 418,-
Sum anvendelse	:NOK	14 979 283,-

Borgeskogen, 29. mars 2023


Ben Guren
Styreleder


Sven Erik Leion
Styremedlem


Rolf Kragerud
Styremedlem


Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef


Vegard Spiten
Styremedlem


Petter Tangen
Styremedlem

Resultatregnskap

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	01.01. – 31.12 2022	01.01. – 31.12 2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1, 12	3 223 905	2 921 821
Annen driftsinntekt	1, 5	40 315	47 159
Sum driftsinntekter		3 264 220	2 968 980
Varekostnad		2 367 533	2 102 311
Lønnskostnad	3	515 089	480 648
Avskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4	88 316	79 854
Nedskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4		64
Annen driftskostnad	3	238 894	184 428
Sum driftskostnader		3 209 832	2 847 305
Driftsresultat		54 388	121 675
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	5	2 112	1 266
Annen finansinntekt	5	3 170	31 102
Annen finanskostnad		41 980	18 565
Resultat av finansposter		-36 698	13 803
Ordinært resultat før skattekostnad		17 689	135 478
Skattekostnad på ordinært resultat	8	8 546	17 544
Ordinært resultat		9 143	117 934
Årsresultat	9	9 143	117 934

Balanse

Alle tall i 1 000 NOK

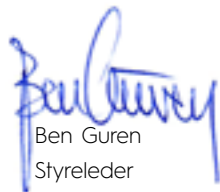
	Note	31.12. 2022	31.12 2021
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	134 284	142 247
Goodwill	4	49 094	100 485
Sum immaterielle eiendeler		183 378	242 732
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 10	318 457	275 358
Biler, driftsløsøre, inventar o.l	4, 10	253 489	207 449
Sum varige driftsmidler	4, 10	571 947	482 807
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttede selskaper	5	17 234	15 122
Investeringer i aksjer og andeler	6	72 392	35 591
Pensjonsmidler	3	5 362	6 101
Sum finansielle anleggsmidler		94 988	56 814
Sum anleggsmidler		850 312	782 353
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	2, 10	529 461	341 489
Fordringer			
Kundefordringer	10	196 277	169 250
Andre fordringer		44 127	13 085
Sum fordringer		240 404	182 335
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	13	199 131	285 684
Sum investeringer		199 131	285 684
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	91 520	117 648
Sum omløpsmidler		1 060 517	927 157
Sum eiendeler		1 910 829	1 709 510

Balanse

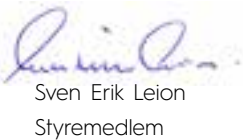
Alle tall i 1 000 NOK

	Note	31.12 2022	31.12 2021
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 000	1 000
Egne aksjer	9	-8	-8
Overkurs	9	338 106	341 615
Sum innskutt egenkapital		339 098	342 607
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	422 498	437 240
Sum opptjent egenkapital		422 498	437 240
Minoritetsinteresser			
	9	10 593	8 200
Sum egenkapital		772 190	788 047
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	8 538	9 066
Garantiavsetninger	10	33 305	37 487
Sum avsetning for forpliktelser		41 843	46 553
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 10	447 219	396 050
Øvrig langsiktig gjeld		2 082	5 588
Sum annen langsiktig gjeld		449 301	401 638
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	467 882	263 692
Betalbar skatt	8	8 735	14 668
Skyldige offentlige avgifter		79 438	71 026
Utbytte	9	25 000	45 000
Annen kortsiktig gjeld		66 441	78 886
Sum kortsiktig gjeld		647 495	473 272
Sum gjeld		138 639	921 463
Sum egenkapital og gjeld		1 910 829	1 709 510

Stokke, 29 mars 2023



Ben Guren
Styreleder



Sven Erik Leion
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef



Vegard Spiten
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem

Kontantstrømanalyse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		17 689	135 478
Periodens betalte skatter	8	-14 668	-11 962
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	4	-14 360	-62 826
Ordinære avskrivninger	4	88 316	79 854
Nedskrivning anleggsmidler	4	0	64
Endring i varelager	2	-187 972	-28 498
Endring i kundefordringer		-27 027	-47 625
Endring i leverandørgjeld		204 190	42 666
Poster klassifisert som invest-/finans. aktiviteter	5	-5 203	-1 266
Verdiendring markedsbaserte omløpsmidler	13	17 775	22 227
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-30 792	5 183
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		47 948	133 295
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		129 188	316 052
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-270 638	-240 994
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	5	-69 592	-52 708
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		342 432	0
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-208 148	-86 031
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-76 758	-63 681
Kontantstømmer fra finansieringsaktiviter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		210 216	136 379
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-162 534	-239 567
Utbetaling av utbytte	5, 11	-45 000	-35 000
Overtatte bankinnskudd ved oppkjøp	5	0	5 683
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		2 682	-132 505
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-26 128	-62 891
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		117 648	180 539
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		91 520	117 648

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2022.

Konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskapet og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet (Cognia Holding AS) direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse.

Konsernforhold

For oversikt over konsernforhold vises til Note 5. Ved konsolidering er oppkjøpsmetoden benyttet. Dette innebærer at kjøpesummen for aksjene og andeler i datterselskap er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Eventuelle mer/mindreverdier analyseres i forbindelse med kjøpet og fordeles på de eiendeler som mer/mindreverdien kan henføres til. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert i konserntallene. De tilknyttede selskapene er tatt med i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden.

Regnskapsprinsipper

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgs-kostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggs-midler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Evt. unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Selskapets inntekter er segmentert på virksomhetsområder.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester, det vil si på tidspunkt for risikoen overgang. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser, fakturerte fraktkostnader og garantikostnader knyttet til nye biler. Dette inkluderer også biler solgt med gjenkjøpsavtaler. Dette er i tråd med bransjepraksis.

Gjenkjøpsavtaler

Gjenkjøpsavtaler blir behandlet som to separate hendelser. På salgstidspunktet inntektsføres salg av bil som et ordinært salg, samt at det på samme tidspunkt blir foretatt avsetning for tap på gjenkjøp basert på beste estimat og erfaringstall. På gjenkjøpstidspunktet foretas oppløsning av avsetningen, med en tilhørende kostnad/inntektsføring av tap/gevinst i forhold til takstverdi.

Kostnadsføringsstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med inntektsføring av de tilhørende inntekter. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med ordinær drift, dvs. uvanlige, uregelmessige og vesentlige poster klassifiseres som ekstraordinære.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrullet akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Kostnader ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres.

Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Bruk av estimater

"I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene."

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20–50 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en betydelig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapital-metoden i konsernet.

Selskapets andel av resultatet i det tilknyttede selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i det tilknyttede selskapet vist på linjen Resultat av investering i tilknyttet selskap. I balansen vises eierandeler i det tilknyttede selskapet som finansielt anleggsmiddel.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn – først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Investeringer i børsnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond

For kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond brukes markedsverdi prinsippet. Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytte, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres som finansposter.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrullet virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid eller 15 år. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene overstiger 10 % av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidlene. Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrullet estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes likevel særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelser. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessig fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 - Varer		
Varer	31.12.2022	31.12.2021
Ferdigvarer	529 461	341 489
Varer	529 461	341 489
Varelager vurdert til kostpris	552 716	361 142
Avsetning for ukurans	-23 255	-19 653
Bokført verdi pr. 31.12	529 461	341 489

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte m.m.		
Lønnskostnader m.m.	01.01 - 31.12 2022	01.01 - 31.12 2021
Lønninger	396 878	378 456
Arbeidsgiveravgift	63 530	57 397
Pensjonskostnader	29 544	25 487
Andre ytelser	25 137	19 308
Lønnskostnader	515 089	480 648

Totalt MNOK 2,8 av lønnskostnadene er aktivert i 2022.

Antall årsverk	640	615
Ytelser til ledende personer	Konserndirektør	Styret
Lønn	3 564	985
Pensjonsutgifter	135	0
Annen godtgjørelse	253	0

Styreleder har ikke bonusavtale eller avtale om godtgjørelse ved opphør av vervet. Konserndirektør har en årlig bonusavtale knyttet til utvikling av verdien av konsernet og oppnåelse av strategiske prioriteter. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til konserndirektør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Revisor	2022
Lovpålagt revisjon, eks. mva.	1 406
Andre tjenester fra revisor, eks. mva.	1 212

Pensjoner:
Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser
Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til foreløpig NRS. I konsernet er det en pensjonsordning som behandles som en ytelsesplan. Ordningen omfatter i alt 40 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap. Ordningen er en lukket ordning.

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte m.m. forts.		
	01.01 - 31.12 2022	01.01 - 31.12 2021
Pensjonskostnad:		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 345	1 984
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 749	1 390
Avkastning på pensjonsmidler	-	
Netto pensjonskostnad	4 094	3 374

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	2022	2021
Beregnete pensjonsforpliktelser	67 549	67 586
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	57 300	51 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-15 612	-22 686
Netto pensjonsforpliktelser (+) / pensjonsmidler (-)	-5 362	-6 101

Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	3,2 %	1,5 %
Forventet lønnsregulering	3,8 %	2,5 %
Forventet pensjonsøkning	1,7 %	0,0 %
Forventet G-regulering	3,5 %	2,3 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,9 %	2,9 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Innskuddsplan / Avtalefestet pensjon
Utover konsernets ytelsesbaserte pensjonsordning har konsernet etablert en innskuddsbasert pensjonsordning og konsernet deltar i LO/NHO-ordningen knyttet til avtalefestet pensjon, som består av en ny og en gammel ordning.

Konsernet plikter å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

AFP-ordning
AFP-ordning er ikke en førtidspensjonsordning, men en livsvarig ytelse. Ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Det er selskapets oppfatning at det foreløpig ikke har tilstrekkelig informasjon om fordeling av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelser og -midler i ordningen som muliggjør pålitelig måling innenfor en balansert kost/nytte-vurdering. Selskapet behandler derfor ordningen regnskapsmessig som en innskuddsplan hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende. Det gjøres ingen avsetning for forpliktelsene i regnskapet.

Note 4 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Goodwill	Merkenavn	Kontrakter	Kunde- portefølje	Øvrige immaterielle eiendeler	Sum
Immaterielle eiendeler:						
Anskaffelseskost 01.01.	125 784	95 700	11 541	41 155	29 070	303 250
Tilgang	95		1 471		5 202	6 767
Avgang	-39 373			-1 471	-40	-40 884
Anskaffelseskost 31.12	86 506	95 700	13 012	39 684	34 232	269 134
Av- og nedskrivninger 01.01.	25 299		2 722	24 120	8 377	60 518
Årets avskrivninger	12 113		1 154	8 894	3 077	25 237
Akkumulerte avskrivninger 31.12	37 412	-	3 876	33 014	11 454	85 756
Bokført verdi pr. 31.12	49 094	95 700	9 136	6 670	22 778	183 378
					22 778	
Årets avskrivninger	12 113	0	1 154	8 894	3 077	25 237
Økonomisk levetid	Inntil 10 år	Ingen	Inntil 10 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær	Lineær	Lineær	

Avskrivningsplan på mer enn 5 år for goodwill er begrunnet i at forventet inntjening strekker seg over en periode på inntil 10 år.

	Tomt	Bygg og anen fast eiendom	Faste tekniske installasjoner, påkost leide lokaler	Egeneide lastebiler, personbiler o.l.	Finansielle leasingbiler, lastebiler o.l.	Maskiner, driftsløsøre, inventar	Sum
Varige driftsmidler:							
Anskaffelseskost 01.01 (historisk)	88 655	371 929	60 497	188 540	4 359	163 341	877 321
Justering inngangsverdi							
Tilgang	21 614	66 179	37 971	86 152		51 954	263 871
Avgang	24 789	9 369	28 735	34 093	4 359	61 791	163 137
Anskaffelseskost 31.12	85 480	428 739	69 733	240 599	-	153 504	978 055
Av- og nedskrivninger 01.01.	-	185 226	19 875	89 954		47 887	342 942
Avgang			-	88			88
Årets avskrivninger	-	10 536	5 090	24 105		23 349	63 079
Årets nedskrivninger						-	-
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	195 762	24 965	114 147	-	71 236	406 109
Bokført verdi pr. 31.12	85 480	232 977	44 769	126 452	-	82 268	571 946
Årets avskrivninger	0	10 536	5 090	24 105	0	23 349	63 079
Nedskrivninger							0
Økonomisk levetid	Ubegrenset	Inntil 100 år	Inntil 30 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	
Avskrivningsplan	Ingen	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet leier bygg, kontorutstyr og måleinstrumenter til verkstedene. Disse er ikke balanseført da leieavtalene i h.h.t. god regnskapsskikk ikke er å anse som finansiell leasing. Løpetiden på kontraktene er hovedsakelig fra 3 til 10 år, men med rett til fornyelse av leiekontraktene når opprinnelig kontraktstid utløper.

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap

Cognia Holding AS eier følgende selskaper:

Datterselskap	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Cognia AS	Sandefjord	100 %

Cognia AS eier følgende selskaper:

Datterselskap	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Volmax AS	Sandefjord	100 %
Pluss Truck Sales & Rental AS	Sandefjord	100 %
Drive AS	Sandefjord	100 %
Cognia Capital AS	Sandefjord	100 %
Cognia Eiendom AS	Sandefjord	100 %
Cognia Technology AS	Sandefjord	100 %

Drive AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Bil-Service AS (tidl. Bil-Service Personbiler)	Sandefjord	100 %
DK Skadesenter Holding AS	Sandefjord	100 %
Global Parts Holding AS	Sandefjord	56 %
Bil-Service AS (fusjonert i 2023)	Sandefjord	100 %
DriveRent AS	Sandefjord	65,6 %
Easy.no AS	Sandefjord	100 %
Branko`s Auto AS	Tønsberg	100 %

Tilknyttede selskap eiet av Drive AS:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Kongsberg Bilutleie AS	Kongsberg	50 %
Kongsberg Langtidsleie AS	Kongsberg	50 %
Kongsberg Bilskade AS	Kongsberg	50 %

Tilknyttet selskap eiet av Volmax AS:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Tynset Diesel AS	Tynset	50 %

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap forts.

Cognia Eiendom AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Cognia Eiendomsdrift AS	Sandefjord	100 %
Toppen Industripark 7 AS	Sandefjord	100 %
Ulefossvegen AS	Sandefjord	100 %
Øya 13 AS	Sandefjord	100 %
Øya 23 AS	Sandefjord	100 %
Wirgenesvei 3 AS	Sandefjord	100 %
Stensarmen 4 AS	Sandefjord	100 %
Nygårdsveien 79 AS	Sandefjord	100 %
Hvittingfossveien 151 AS	Sandefjord	100 %
Stoltenbergsgate 54 AS	Sandefjord	100 %
Træleborgveien 3 AS	Sandefjord	100 %
Ramdalveien 4 AS	Sandefjord	100 %

Global Parts Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Delespesialisten AS	Sandefjord	100 %
Global Parts Technology AS	Sandefjord	100 %
QP Parts AS	Sandefjord	100 %

Hendelser i konsernet

MC & Fritidssenteret AS er fusjonert med Bil-Service AS i 2022.
Floodmyrveien 40 AS er solgt med virkning fra 31.03.2022 med en gevinst på konsernnivå på MNOK 9,8.
Wirgenesvei 3 AS og Stensarmen 4 AS er stiftet for kjøp av næringseiendommer med samme adresse.
Drammen Karosseri AS og DK Bilskaidesenter Vest AS er solgt med virkning fra 31.10.2022 med et tap på konsernnivå på MNOK 7,7.
Handicare AS er ervervet i 2023.

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap forts.

Tilknyttet selskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Resultatandel	Balansført verdi
Kongsberg Bilutleie AS	Kongsberg	50 %	274	2 713
Kongsberg Langtidsleie AS	Kongsberg	50 %	2	844
Kongsberg Bilskaide AS	Kongsberg	50 %	1 118	8 616
Tynset Diesel AS	Tynset	50 %	717	5 060
Bokført verdi pr. 31.12			2 112	17 234

Note 6 - Aksjer og andeler i andre selskap m.m.

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Andelsbrev SBBL	0,4	0,4
Stasjonen Business Lounge AS	25,0	25,0
Autogruppen Norge AS	50,0	50,0
Truck Log AS	22 998,8	22 998,8
Icon Capital VII AS	49 317,6	49 317,6
Sum aksjer og andeler	72 391,7	72 391,7

Note 7 - Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	8 978	10 256
Øvrig langsiktig gjeld	-	-

Note 8 - Skatt		
	01.01 - 31.12 2022	01.01 - 31.12 2021
Betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	17 689	135 478
Permanente forskjeller	32 606	-56 574
Endring midlertidige forskjeller	-6 205	-1 875
Utnyttelse av fremførbart underskudd	-4 384	-9 582
Grunnlag betalbar skatt	39 707	67 448
Betalbar skatt (22 %)	8 736	14 838
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	8 736	14 838
Skatt på avhendet virksomhet	339	-
Endring utsatt skatt / utsatt skattefordel	-528	2 705
Årets totale skattekostnad	8 546	17 544
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	8 736	14 838
Betalbar skatt knyttet til utgåtte selskaper		-170
Sum betalbar skatt	8 736	14 668
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:		
Driftsmidler	94 993	93 761
Varebeholdning	-24 253	-20 966
Fordringer	-2 540	-3 773
Andre midlertidige forskjeller	-27 581	-25 441
Underskudd til fremføring	-2 036	-4 374
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	225	2 003
Grunnlag utsatt skatt / utsatt skattefordel	38 807	41 209
Utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-) pr. 31.12	8 538	9 066

Note 9 - Egenkapital konsern					
	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets-interesse	Sum
Egenkapital 31.12.2021	992	341 615	437 240	8 200	788 047
Årsresultat	-	-3 509	10 258	2 394	9 143
Utbytte	-	-	-25 000	-	-25 000
Egenkapital 31.12.2022	992	338 106	422 498	10 593	772 190
Note 10 - Pantstillelser og garantiansvar					
Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.				2022	2021
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner				447 219	396 050
Andel leverandørgjeld				138 265	73 339
Sum				585 483	469 389
Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:					
Aksjer i DK Skadesenter Holding AS				1	27 695
Aksjer i Branko`s Auto AS				45 000	45 000
Aksjer i Øya 13 AS				22 390	15 740
Tomter bygninger o.l.				298 330	209 321
Maskiner og anlegg				212 866	179 452
Kundefordringer				329 577	136 476
Lager av varer og annen beholdning				345 735	299 065
Sum				1 253 898	912 749
Garantiansvar mv:				2022	2021
Gjenkjøpsforpliktelser som er sikret ved pant o.l.				582 174	595 494
Garantiavsetning				12 144	12 990

Gjenkjøpsforpliktelser
Gjenkjøpsforpliktelser er det samlede latente ansvaret Bil-Service AS og Volmax AS har for gjenkjøp av solgte biler på leasingkontrakter. Selskapene har estimert tapsavsetning tilknyttet gjenkjøpsansvaret pr. 31.12.22 til å være kr 14 170 310.



KPMG AS
Nordre Fokserød 14
P.O. Box 150
N-3201 Sandefjord

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Cognia Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Cognia Holding AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodø	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	



informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

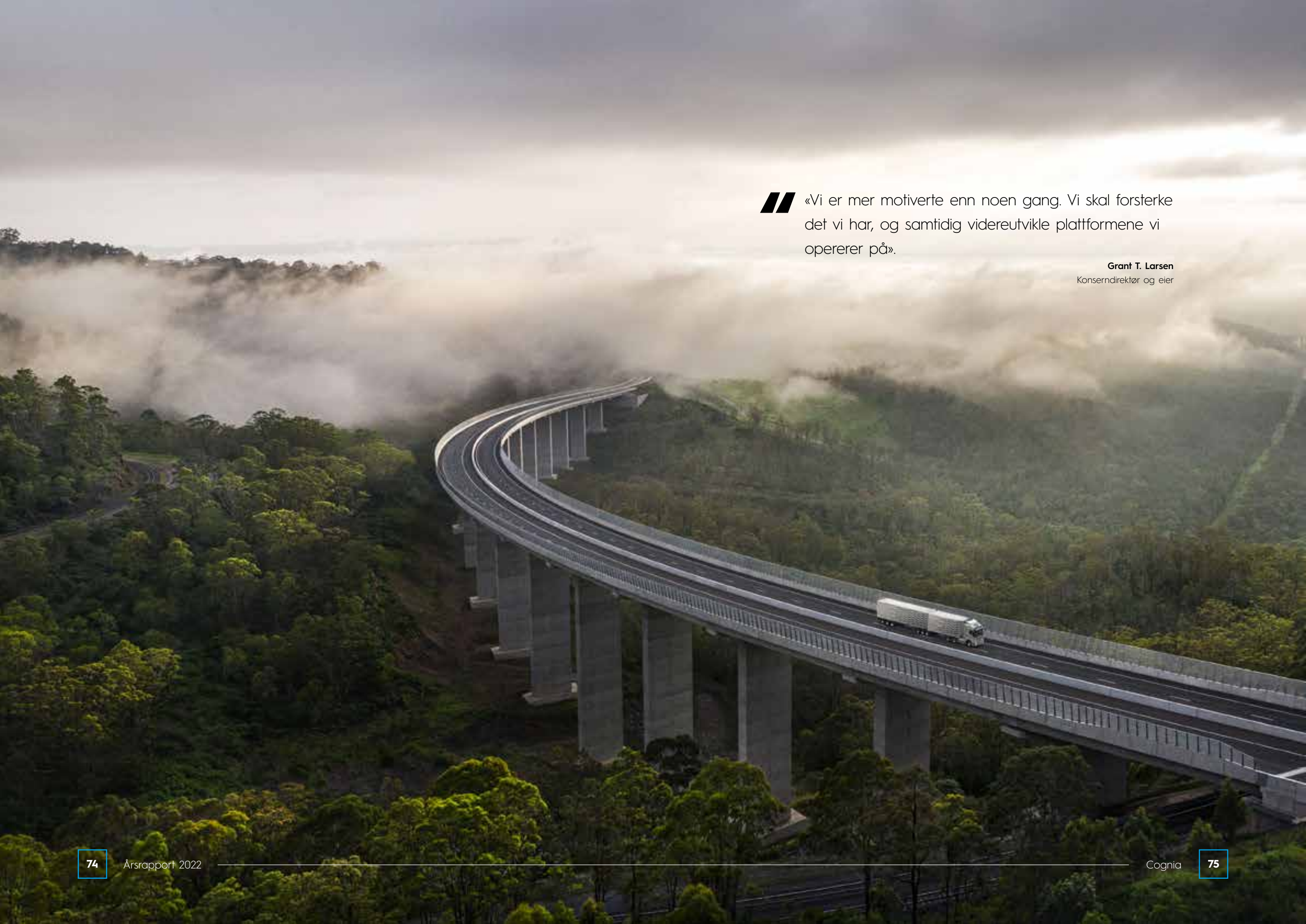


- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Sandefjord, 31. mars 2023
KPMG AS

Frode Bohlin Lea
Statsautorisert revisor



“Vi er mer motiverte enn noen gang. Vi skal forsterke det vi har, og samtidig videreutvikle plattformene vi opererer på».

Grant T. Larsen
Konserndirektør og eier



COGNIA 

- Det ligger i våre gener å tenke nytt

cognia.no