

Å R S R A P P O R T 2 0 2 3



COGNIA 

TRANSPORT • TEKNOLOGI • EIENDOM
KAPITAL • HELSE & BEREDSKAP



> Innhold

Årsrapport 2023

- 4** Konsernsjefen har ordet
- 6** Cognia i tall
- 8** Organisering
- 10** Personbil
- 16** Lastebil
- 20** Eiendom
- 22** Helse og Beredskap
- 28** Teknologi
- 30** Kapital
- 32** Bærekraft
- 40** Finansielle betraktninger

Konsernregnskap 2023

- 44** Årsberetning
- 48** Resultatregnskap
- 49** Balanse
- 52** Kontantstrømanalyse
- 53** Noter
- 66** Revisjonsberetning

> Dette er Cognia

Et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern etablert av tre tradisjonsrike selskaper med til sammen 150 års fartstid. Konsernet opererer innen seks forretningsområder: personbil, lastebil, eiendom, teknologi, kapital samt helse og beredskap. Virksomhetsområdene kompletterer hverandre, og danner grunnlag for en bred satsning på teknologi og kompetanse.

Personbil:

Den perfekte stormen

Lastebil:

Solid levert av Volmax

Eiendom:

Cognia Eiendom
– en trygg havn

Helse og Beredskap:

Handicare «kom hjem» i 2023

Teknologi:

Tok en større del av verdikjeden

Kapital:

Viktigheten av en sterk kapitalbuffer har økt

Bærekraft:

Det gjøres mye riktig og viktig



Grant T. Larsen, konserndirektør og eier.

> Cognia i 2023: Fra regional til internasjonal aktør

I løpet av 2023 gikk Cognia fra å være en regional aktør til å bli et konsern som opererer i det globale markedet.

Det har vært et innholdsrikt år for konsernet, der Cognia har tatt viktige steg fremover til tross for krevende makroøkonomiske forhold. Gjennom oppkjøpene av Handicare og Vipe 21 har vi fått et helt nytt satsningsområde i konsernet – Helse og beredskapsløsninger.

Etableringen av dette virksomhetsområdet, skaper gode synergier med eksisterende virksomheter, samtidig er det en viktig diversifisering som gjør at vi står enda stødigere og bedre rustet for fremtiden.

Vårt DNA er tuftet på konkurransekraft. Cognia skal alltid være en aktiv og god eier for våre virksomheter. At vi gjennom dialogen med Handicare og Vipe 21 så at vi hadde noe å bidra med, var en forutsetning for at vi skulle gå inn i disse to selskapene. Ikke bare med kapital, men også med strategisk kompetanse omkring vekst drivere, organisasjonsutvikling og virksomhetsstyring som er grunlaget for videre utvikling av virksomhetene.

En samfunnskritisk sektor

Helse og beredskap som virksomhetsområde blir viktig i vår satsning fremover. Ikke bare for Cognia som konsern, men også for samfunnet som helhet. Her er både eldrebølgen og utenrikstrusler to sterke drivere. Norge, sammen med mange andre land, vil måtte investere enda mer i denne sektoren.

Tatt nye steg

For Volmax var fjoråret er godt år. Selskapet satte ny rekord i antall solgte verkstedstimer, og vi styrket vår posisjon i Telemark. Selskapet ble også i fjor markedsleder i sin region og sammen med Volvo markedsleder på nasjonal basis. Volmax har virkelig tatt et nytt viktig steg for å styrke sin posisjon.

Ringene er sluttet

Fjoråret var et krevende år for personbil. Det er derfor gjennomført mange grep for å tilpasse oss den rådende situasjonen og nedgangen i nybilsalget. Samtidig har vi også benyttet konsernets kraft og styrket oss på personbilsiden gjennom ervervet av driften i Bilsenteret AS på Notodden. Det har gitt oss et foffeste i Telemark. Bilsenteret AS ble i 1957 etablert av Asmund Spiten. Så ved å innlemme denne virksomheten i Cognia, er selskapet nå kommet «hjem» igjen.

Viktige energigrep

Vår eiendomsportefølje er nå på ca 30 000 m², og vi forvalter ca 55 000 m². Her har Cognia Eiendom sammen med de ulike selskapene og leietakerne gjort en formidabel jobb med å gjennomføre ENØK-tiltak som har redusert strømforbruket i konsernet med hele 20 %. Det er enorme tall. Noe som er bra både for miljøet og totaløkonomien vår. Det er et tydelig tegn til at vår satsning på bærekraft gir resultater. Det er også gledelig at Cognia Technology er i sterk vekst og har tredoblet kundemassen sin, slik at enda flere bedrifter innen transport og anlegg kan nyttiggjøre seg av systemene som bidrar til optimalisering og reduserte klimautslipp hos kundene.

Styrker kulturen vår ved å satse på medarbeiderne

Vi har et sterkt fokus på å ta vare på folkene våre. Det er tøffe tider, og det oppleves utfordrende for mange medarbeidere. Å satse på personalutvikling og ledelse i alle selskaper, er derfor både riktig og viktig. I løpet av 2023 er dette arbeidet formalisert og implementert i strategien til alle de underliggende selskapene. Det jobbes veldig godt over hele linjen. Det er mye handlekraft blant medarbeiderne, mye kreativitet og veldig stor vilje til å tilpasse seg den nye hverdagen. Det er også gledelig å møte en gjeng som er veldig sulten på å komme seg inn i flytsonen igjen så fort som mulig.

Internasjonal satsning

Det er viktig at selskapene vi eier får lov å utfolde seg og ha sin egen strategi. Derfor var det nå et veldig naturlig steg for Delespesialisten å etablere seg både i Sverige og Nederland. Etableringen i Nederland er også viktig for videre ekspansjon, da selskapet nå har fått etablert et distribusjonssenter som dekker hele Norden. I tillegg kom Vipe 21 inn med en stor internasjonal prosjektportefølje. Dette gir oss som konsern nye og spennende muligheter fremover.

God balanse mellom gass og brems

Vi jobber hele tiden med å tilpasse oss den nye hverdagen, men utfordringene har bare akselerert det siste året. Det er en perfekt storm med blant annet økte innkjøpspriser, høye renter, høye energipriser og valutasingninger. Da må tiltakene vi igangsetter også være mere omfattende. Her er det imidlertid viktig å kunne balansere mellom gass og brems, alt etter hvilke grep som er riktige for det enkelte selskapet. Dette er en prosess vi jobbet mye med i 2023, og som vi kommer til å fortsette med gjennom 2024. Cognia som konsern har et robust fundament, så vi er godt rigget for å takle de utfordringene og mulighetene som 2024 bringer med seg.



3 600

biler solgt pr. år



530

lastebiler solgt pr. år



10

merker representert



350 000

verkstedtimer pr. år



28

lokasjoner



735

ansatte



1 200

utleieenheter



10 000

enheter i digital sky

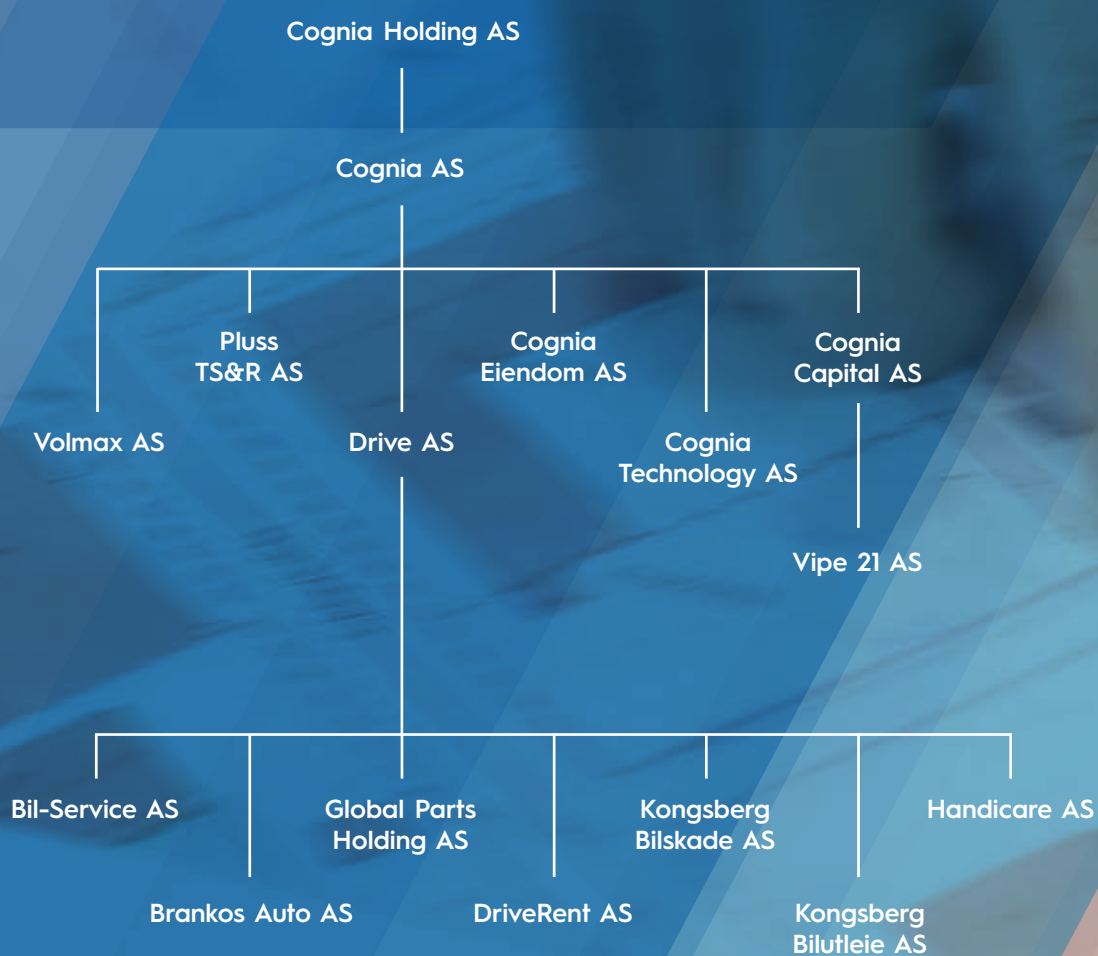


30 000

m² eiendom



> Organisering



Ledelse



Grant T. Larsen
Konserndirektør
og eier



Nils Edgar Fredriksen
Finansdirektør

Styret



Ben Guren
Styreleder



Grant T. Larsen
Styremedlem



Gisle Skansen
Styremedlem



Vegard Spiten
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem

PERSONBIL

> Den perfekte stormen

Personbilforhandleren Bilservice opplevde krevende rammebetingelser og et marked i oppoverbakke i 2023. Det hindret allikevel ikke nye strategiske oppkjøp, og en styrking av sin geografiske tilstedeværelse for å være på plass når markedet normaliseres igjen.

Administrerende direktør i Bilservice, Dag Liverød, reflekterer rundt den motgangen som møtte de fleste aktørene i bilbransjen.

– I 2023 snudde problemstillingen seg litt på hodet. Tidligere år hadde vi etterspørselen, men manglet nye biler å levere. Nå har vi biler å levere, men etterspørselen fra kundene er kraftig redusert, forklarer Liverød.

Han forteller også at personbilvirksomheten har måttet forholde seg til nye rammebetingelser i likhet med de fleste andre bedrifter i Norge. *Allt* ble dyrere.

– Kundene våre er jo i stor grad i samme situasjon som oss, med store kostnadsøkninger i sin privatøkonomi. Vi hverken kan eller vil velte alle kostnadsøkninger over på kundene våre. Til slutt vil jo da veldig få kunder ha råd til å bruke våre produkter og tjenester. I praksis har det vel aldri vært bedre betingelser for å kjøpe ny bil enn nå, forklarer Liverød.

Elbiler dominerer fortsatt salget

Grunnet et større fall i personbilmarkedet enn i varebilmarkedet, har andelen nye elbiler holdt seg relativt stabil. Det er fortsatt slik at elbil-andelen er svært mye høyere for personbiler enn for varebiler. I tillegg var det nok flere som jobbet hardt for å selge ut hybridbiler før nye avgifter gjorde disse vanskelige å selge. Han håper samtidig at nye, spennende modeller av elektriske varebiler i eget sortiment, vil bidra til å øke andelen i dette segmentet fremover.

Tro på lys i enden av tunnelen

Bilservice har jobbet hardt med å effektivisere drift og å redusere kostnader der selskapet kan påvirke dette selv. I 2023 ble tiltak knyttet til ENØK videreført og resultatet er en ytterligere reduksjon av strømforbruk på 7 % sammenliknet med 2022. Anleggs-strukturen er under kontinuerlig vurdering for å optimalisere driften.

– Vi har på tross av tøffere tider, skjermet ansatte i så

BILSERVICE



Dag Liverød er administrerende direktør i Bilservice og leder for Cognia sin personbilvirksomhet.

PERSONBIL

stor grad det lar seg gjøre, sier Liverød.

Han kan ikke stadfeste akkurat når han tror markedet snur igjen, men én ting er han sikker på:

– Vi ser et lys i andre enden av tunnelen, og vi ønsker ikke å miste verdifull kompetanse, samtidig som vi selvfølgelig ønsker å ta vare på folka våre, forklarer Liverød.

Bilsenteret på Notodden et velkomment tilskudd i familien

Mot slutten av året kom Bilsenteret på Notodden inn i Bilservice gjennom oppkjøp. Dette viser at selv om det er tøffe tider så tør Bilservice å satse. I et lengre perspektiv vil denne butikken være et viktig tilskudd og styrker vårt geografiske nedslagsfelt i Telemark.

– Det skjer en naturlig konsolidering i bransjen, som igjen la mye av grunnlaget for å få til en avtale. Den nye avdelingen får navnet Bilservice Notodden og kompletterer oss med god geografisk beliggenhet, kompetente ansatte og er en naturlig del av merkeporteføljen og vårt eksisterende samarbeid med produsentene våre. Samtidig ble forretningen på Notodden grunnlagt av Spiten i 1957, så selskapet har på en måte også kommet hjem nå, sier Liverød.

God, gammel service går aldri av moten

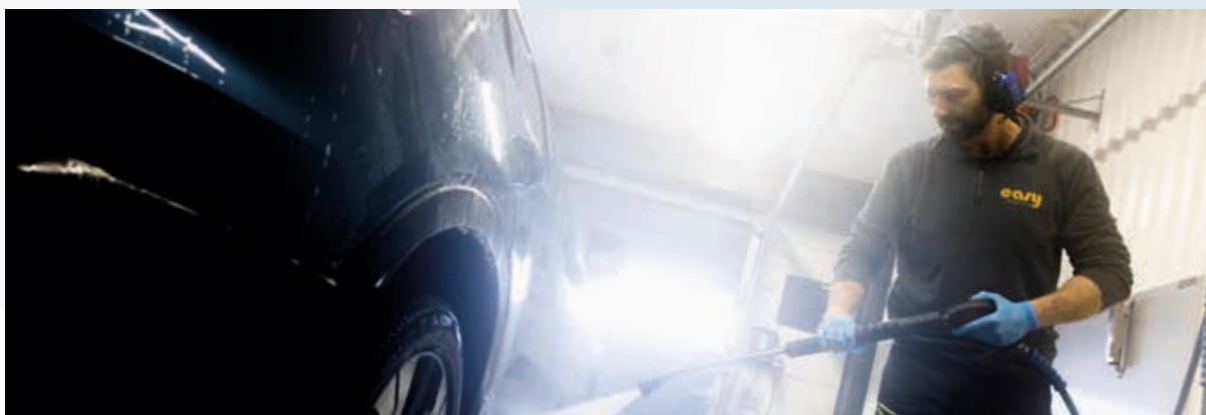
Bilservice sitt kundeløfte er *Personlig service hele veien*. I en stadig mer digitalisert hverdag, tror Liverød at dette fortsatt står seg godt.

– Effektive og gode digitale løsninger er viktige, men det vil være mennesker involvert i prosessene. Jeg tror at god og personlig service uansett vil være viktig som del av kundereisen vår. Vi kan ikke digitalisere oss vekk fra god service, forklarer Liverød.

Måltrettet arbeid med rekruttering gir resultater

Det er et generelt behov i bransjen for rekruttering innen flere fagområder. Liverød kan fortelle at Bilservice i lang tid har hatt et bevisst forhold til å satse på lærlinger og bygge kompetanse. Dette innebærer et tett samarbeid med Opplæringskontoret for bilfag.

– Vi er Vestfolds største lærlingbedrift. Meg bekjent har ingen bedrifter i Vestfold flere lærlinger enn oss, sier Liverød med stolthet i stemmen. Jeg tror fortsatt vi trenger å ansette folk på samme nivå vi har hatt tidligere, men det kan være at vi ser noe ulikt behov for kompetansesammensetningen i fremtiden.



Vår visjon

Ved personlig service skape den beste kundeopplevelsen.

Våre kundeløfter

- Jeg ser deg
- Jeg tar ansvar
- Jeg tilbyr alltid en løsning
- Jeg avtaler alltid tid og pris
- Jeg følger deg alltid opp



> Nytt år med sterk vekst i Delespesialisten

Delespesialisten har en uttalt målsetning om at selskapet skal være Norges råeste forhandler av bildeler. Med mer enn en dobling av omsetningen og en 4-dobling av egen lager- og logistikk-løsning i løpet av året, virker selskapet å være på god vei. Kundene finnes nå over hele landet, fra det blide Sørland til Tromsø i nord.

– Vi har lagt bak oss et år hvor vi mer enn doblet omsetningen vår, men vi har faktisk hatt en jevn vekst gjennom hele året forteller administrerende direktør William Thoresen. Det er gledelig å se økt omsetning på eksisterende kunder, men også vekst med nye kunder. Dette gir grunnlag for å kunne vokse videre fremover også, sier han.

Selskapet har møtt kriteriene for å bli nominert som Gaselle bedrift av Dagens Næringsliv i 2023, hvor både vekst og lønnsomhet vektlegges.

Fra norsk til internasjonalt konsept

I 2023 tok Delespesialisten konseptet fra Norge og ut over landegrensene. Det ble bygget en *logistikkhub* i Nederland hvor lagring og videresending av deler til kundene bidrar til effektivisering av logistikkflyten. Delespesialisten kan nå levere raskere til kundene enn tidligere, samtidig som feil og avvik minimeres. Dette er vinn-vinn for kundene våre, forklarer Thoresen entusiastisk.

– En vesentlig forskjell i løpet av året er at konseptet vårt ikke lenger bare er et norsk konsept, men et internasjonalt konsept sier Thoresen. Kundesenteret vårt er nå gjort om til et kompetansesenter som kan jobbe tverrfaglig og på tvers av geografi. Vi har samtidig rekruttert inn ledere med internasjonal kompetanse, og etablert et sammensveiset lederteam som skal utvikle virksomheten videre. Dette blir spennende, fortsetter han. Det er gjort store investeringer for å berede grunnen for

videre vekst, både nasjonalt og internasjonalt.

– Det er investert i både mennesker og utstyr, men ikke minst tid brukt på dette forteller Thoresen. Foreløpig har alt vi har gjort gått helt etter planen. Vi har brukt mye ressurser på planlegging og vi har dyktige folk hos oss.

Digitalisering forenkler kundereisen

Samarbeid og utvikling står høyt på agendaen til Delespesialisten. I løpet av året har vi fått mange nye samarbeidspartnere, forteller Thoresen.

– Vi har lyktes godt med å digitalisere prosesser og kundereisen. Vi ønsker hele tiden å ligge i forkant og se etter smarte løsninger. Finnes det måter å gjøre ting enklere og lettere for kundene våre skal vi finne ut av dette, sier han.

Et øye for detaljer og forbedringer kan spores tilbake til et tidligere liv som racingsjåfør for Thoresen. Han har drevet med motorsport fra han var liten gutt, og han bodde på et tidspunkt i England hvor han kjørte racing for Ford. Thoresen bor i dag i Oslo og pendler til hovedkontoret i Tønsberg. Han bedyrer at det går rolig og fint for seg på motorveien.

Valutasvingninger påvirker lønnsomheten

Et tilbakevendende tema internt i løpet av året var valutakurser. Den norske kronen svekket seg i løpet av året, og trenden gikk feil vei for de som håpet på en stabil og sterk krone.

- Når vi importerer varer fra Europa og betaler i Euro påvirker svingninger i valuta marginene våre forklarer Thoresen. Vi har derimot valgt å kun følge den generelle prisøkningen i markedet, uten å ta ut valutaeffekten i våre priser til kundene. Dette er en villet strategi som har kommet kundene våre til gode, sier han.

Omsorg som verdidriver i selskapet

Alle avdelinger hos oss har rekruttert i løpet av året, kan Thoresen fortelle. Antall ansatte er doblet. Dette betyr økt kapasitet, men også at ny og viktig kompetanse har kommet inn.

- Det viktigste for meg er at man kan bidra inn i kulturen på ulike måter, sier Thoresen. Vi har blant annet jobbet med kultur og verdier gjennom året. Vi bruker dette både internt og som del av rekrutteringsprosesser, forklarer han.

En av verdiene i selskapet er omsorg. I dette ligger det blant annet at vi skal ta vare på hverandre, og at vi skal se hverandre som de ulike individene vi er. Så skal vi også ha omsorg for kundene våre, sier Thoresen.

Samarbeid for bærekraftig utvikling

Som deleleverandør bidrar Delespesialisten til reparasjon og vedlikehold som holder brukte biler lengre på veien. Men det er mye å hente på interne prosesser, forklarer Thoresen.

- Vi bruker transportører som er opptatt av bærekraftige løsninger og miljøet. Så tar vi dette videre internt hos oss, hvor vi blant annet har økt grad av gjenbruk både for pakkematerielle og paller så langt det lar seg gjøre. Vi ser at vi må bidra der vi kan, forklarer Thoresen. Også innenfor dette området er samarbeid viktig for Thoresen. Løsninger for brukte deler, samt andel biler som vrakes, diskuteres stadig med forsikringsselskaper og verksteder. Brukte deler er noe vi har sett på over flere år og kan levere på, forteller han. Enn så lenge har markedet for brukte deler manglet litt på standardisering, kvalitet og fraktkostander, men dette vil skyte ytterligere fart, forteller Thoresen.

William Thoresen er gründer og daglig leder i Delespesialisten.



LASTEBIL



> Solid levert av Volmax

Til tross for utfordringer knyttet til leveringstid på lastebiler, ble 2023 et godt år for Volmax.

- Det er lenge siden vi så de volumene vi klarte å levere ut av bil i 2023. Med hele 508 biler, oppnådde vi en svært høy markedsandel på 47 % i vår region. Dessuten har vi, med årets ekspansjon, aldri før skrudd så mange timer på verkstedene våre som vi gjorde i 2023, med over 170 000 timer, forteller Frank Nordby, administrerende

direktør i Volmax.

Nordby gleder seg også stort over at Volvo ble markedsleder på landsbasis, noe som ikke kan ses på som annet enn en tillitserklæring til de produktene og tjenestene som leveres i samarbeid med Volvo.





Leveringstid på biler var utfordrende

Året var samtidig preget av lange leveringsstider på biler. Noe av grunnen til dette, var at bilene kom i bolker, samtidig som det ble en opphopning av nye biler hos påbyggerne. Med økning av lagre og stadig høyere renter, har dette gitt noen utfordringer.

– Jeg skjønner at det kan by på frustrasjon. Samtidig har kundene våre vist forståelse for dette, og møtt situasjonen på en meget fin og respektfull måte, forklarer Nordby.

Vekst og kraftsamling i Grenland

I mars overtok Volmax E18 Trucksenter AS gjennom oppkjøp. Ansatte i regionen flyttet inn sammen i E18 Trucksenter sine lokaler i løpet av våren og ble del av

Volmax Grenland. Senteret har en god beliggenhet i nærheten av E18 på Heistad utenfor Porsgrunn, og har bygget seg opp som et viktig servicepunkt for transportkunder i Grenland. Oppkjøpet bidro til rekord i antall skrudde timer på Volmax sine verksteder. Tiden etter oppkjøpet har blant annet blitt brukt på å bygge om og tilpasse driften og bygningsmassen.

– Dette medfører økt tilgjengelighet for service og reparasjon av både bil, henger og påbygg. Nå har vi en enda mer robust organisasjon med bred kompetanse på alle produktområdene som er viktig for kundene i området, kan Nordby fortelle.

Mål om redusert utslipp for lastebiler forsterkes

Volvo er klar markedsleder i Norge på elektriske lastebiler, og Volmax opplever en klar økning i interessen for disse bilene. Allikevel er vi i dag et langt stykke unna å nå de samme andelene innen elektriske drivlinjer som for personbilmarkedet. Det er ulike utfordringer knyttet til batterier og rekkevidde for tungtransport i et langstrakt land, samtidig som strøm har blitt dyrere. Trenden med flere elektriske biler vil allikevel bare fortsette, mener Nordby. Han viser blant annet til at EU i prinsippet er enige om nye, ambisiøse utslippsmål for busser og lastebiler. Norge har nå også satt seg tøffe klimamål for lastebiler samtidig som Volvo har en ambisiøs plan for Norge. LNG (flytende gass) er også et spennende bidrag til reduserte utslipp.

– Teknologien er på plass og kan gi gode effekter fremover. Samtidig er kundeerfaringer fra bruk av elektriske biler i stadig bedring, sier Nordby.



Administrerende direktør Frank Nordby i Volmax er fornøyd med at selskapet solgte så mange verkstedtimer i 2023.

LASTEBIL

Viktig ENØK-satsning

Volmax har i løpet av året også gjort en jobb for å tydeliggjøre sine bærekraftsmål. Nordby påpeker også at en viktig satsning knyttet til ENØK for bygg og anlegg fortsetter å gi resultater.

- Vi oppnådde en 14 % reduksjon i strømforbruk sammenliknet med 2022. Dette kommer på toppen av allerede oppnådde reduksjon i 2022. Redusert forbruk er et viktig bidrag for både miljø og lommebok, konstaterer Nordby.

Ledelse og kultur hånd i hånd

For Nordby er det svært viktig å arbeide kontinuerlig med kultur, samt å få ansatte til å trives på jobben. En av verdiene i Volmax er da også å være «trivelige».

Med til dels store geografiske avstander mellom flere av anleggene er det viktig å ha gode rutiner og prosesser som sikrer den samme kvaliteten, forutsigbarhet og kundeopplevelser. Dette bidrar til å forsterke Volmax-kulturen. Nordby har stor tro på å kontinuerlig bruke både kundeundersøkelser og medarbeiderundersøkelser for å ta temperaturen på disse områdene og å utvikle selskapet videre.

- Vi skal både ta vare på, men også utvikle folkene våre. Dette er noe vi ønsker å satse videre på, forteller Nordby.

25 års markering - et år på overtid

Volmax hadde 25 års jubileum i 2022. Selskapet har kommet langt, og utviklet seg mye i løpet alle disse



årene siden oppstarten. Selve markeringen av jubileet ble lagt til 2023, og det ble feiret med fest.

- Festen ble lagt til Holmenkollen Park Hotell i november 2023. Her samlet vi ansatte med sine partnere, og vi

var en stor, feststemt gjeng. Vi gjorde dette for å vise at vi setter pris på folkene våre. Vi ønsket å takke alle for innsatsen, forklarer Nordby.

Utleie av lastebiler gjennom Pluss Truck

Pluss Truck Sales and Rental leverte et godt resultat i 2023.

- Ved å leie fremfor å eie minimeres kapitalbinding, materiell er av nyeste standard og kostnader holdes forutsigbare for våre kunder, forteller leder i selskapet Bjørnar Zell.

Mot slutten av året viste markedet tegn til utfordringer. Blant annet merket nok både entreprenørbransjen og varetransport de kostnadsøkninger som veltet inn over oss alle.

- Vi ser imidlertid positivt på fremtiden, eget potensial og de fordelene og den fleksibilitet våre produkter og tjenester kan bidra med, forklarer Zell.





> Cognia Eiendom - en trygg havn

Innenfor eiendomsbransjen har økte renter vært krevende for mange i 2023. Men Cognia Eiendom står trygt og stabilt med egenkapital og markedsverdier. Samtidig gir krevende tider også noen muligheter.

- Vi observerer at leietakerne våre i større grad enn tidligere merker økte kostnadsnivåer. Vi er opptatt av å ha et tett samarbeid med alle leietakere. At vi har en stabil leietakerbase, er gull verdt for oss, forteller administrerende direktør i Cognia Eiendom, Scott Smith.

Vekst gjennom nye selskaper i Cognia

Vi er et lite team på 3 som samarbeider tett, forteller Smith. Porteføljen består av næringseiendom hvor 70 % er utleid til interne selskaper og 30 % til eksterne. Det ble ikke kjøpt eller solgt eiendommer i løpet av året, og fokuset var på utvikling og forbedring av eksisterende eiendomsmasse. Utleiegraden ved utgangen av 2023 var 97 %.

- Vi vokser med Cognias vekst. Vi har blant annet bistått Handicare og Vipe 21 med å finne egnede lokaler rundt omkring i landet. Dette er et direkte resultat av økt aktivitet i konsernet, sier Smith.

Reguleringsarbeid vil bidra til fremtidig verdiskaping

Smith forteller at man i løpet av året har oppnådd god

progresjon i reguleringsarbeid. Målet er å omregulere eiendommer til andre formål, som igjen kan bidra som mulige salgsobjekter de kommende årene.

- I tillegg til å sikre god forvaltning og bistand til våre leietakere, skal vi jo også drive frem utvikling for å gi avkastning til Cognia, forklarer Smith.

Miljøfyrtårn og ENØK innsats

ENØK står for *Energiøkonomisering* og handler om å forvalte energien man bruker på best mulig måte. Tiltakene knyttet til ENØK i 2022 ble videreført og ytterligere forsterket i 2023.

- Vi utvidet scope og tok nye steg. Vi har kunnet vise leietakerne våre at de har spart inn 1 Gwh strøm totalt på årlig basis, basert på tiltak knyttet til bygningsmassen. Dette gjelder for eksempel etterisolering av vegger og tak, bytting av oljefyr og bruk av varmepumper.

Samtidig er det sånn at når vi bedrer energiklasse på byggene våre, så får vi en effekt på verdien av byggene i tillegg til energibesparelser forteller Smith.

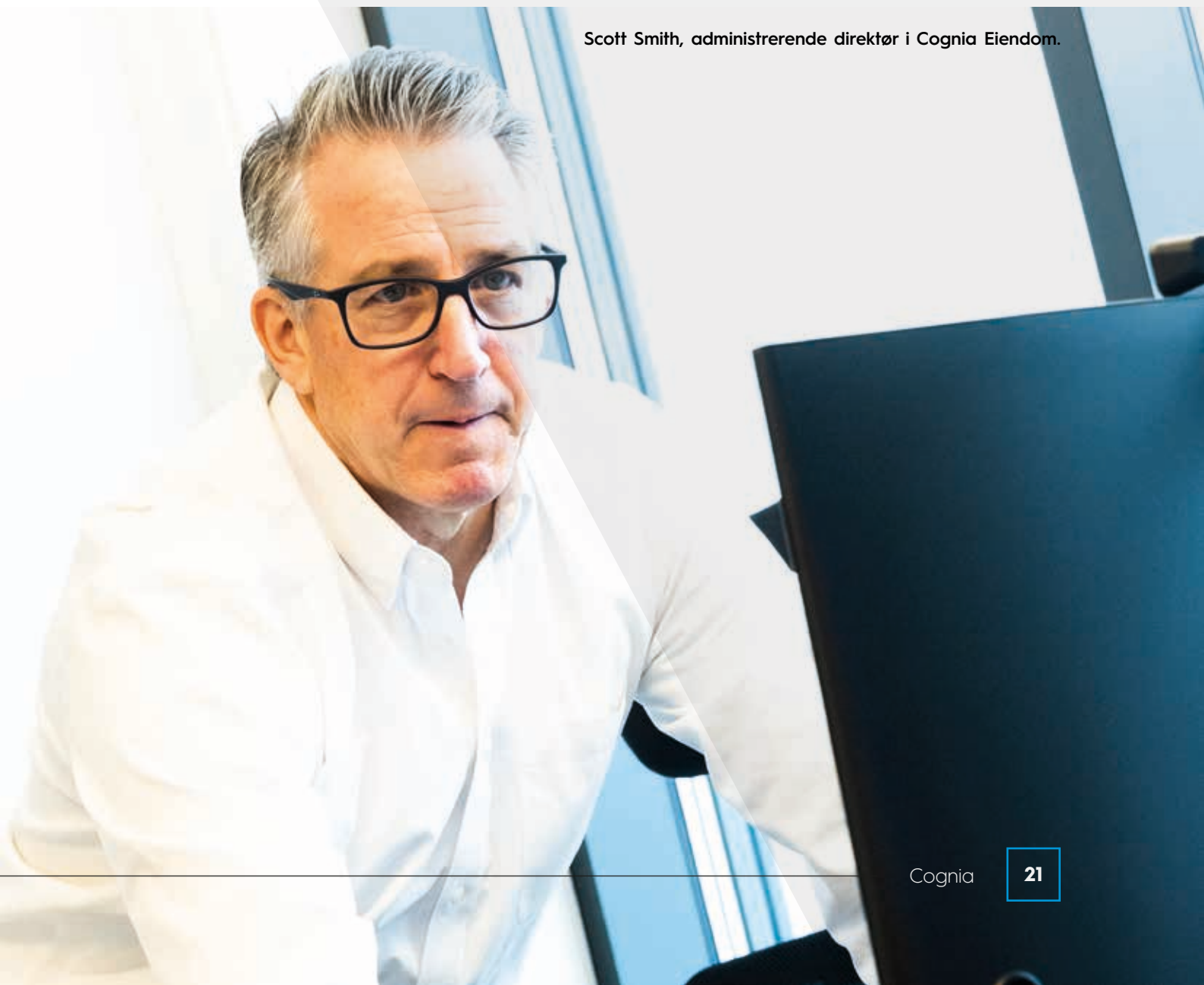


- Faktisk har vi lykket så godt med dette arbeidet, at vi har fått forespørslar fra eksterne aktører om å komme og presentere hva vi har gjort. Dette er veldig givende å dele, og teamet vårt synes det er gøy å få slik anerkjennelse, sier han.

I løpet av året har Cognia Eiendom blitt sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift. Nominasjon til årets Miljøfyrtårn ble også mottatt.

- Vårt fokus innenfor eiendom på bærekraft og energi-optimalisering vil nok bare øke i styrke de neste årene, avslutter Smith.

Scott Smith, administrerende direktør i Cognia Eiendom.



HELSE OG BEREDSKAP

> Handicare «kom hjem» i 2023

Løse samtaler med Handicare startet for flere år siden, men bar ikke frukter den gang. I 2023 ble det derimot full klaff og Handicare kunne endelig komme inn i Cognia konsernet.

– Vi snakker internt om at Handicare nå har kommet hjem, forteller administrerende direktør Arild Saastad i Handicare. Saastad er tidligere toppseriedommer i håndball og mener selv denne bakgrunnen har lært han å lese mennesker på en god måte. Da er det godt å se at mine første tanker om hvordan det ville være å komme til Cognia har vist seg å stemme bra. Nå er vi tilbake på norske hender og har fått en industriell og langsiktig eier, forklarer han.

Med erverv av Handicare styrker Cognia konsernet sin posisjon innen helse og beredskapssektoren. Dette er spennende vekstområder for konsernet, og støtter opp om konsernets bærekraftstrategi.

Nasjonal tilstedeværelse

Handicare er en ledende leverandør av tilpassede biler til personer med nedsatt funksjonsevne samt spesialtilpasning av utrykningskjøretøy for politi, brann, redning og ambulansetjeneste. Handicare har offentlig godkjente bilverksteder og salgskontorer over hele landet, fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord. Dette sikrer

lokal service og oppfølging for kundene.

– Nasjonal dekning er viktig for oss. Vi bygger kjøretøy på alle lokasjoner, og nærheten til brukerne gir kortere avstander for testing, reparasjon og vedlikehold. Samtidig sikrer dette også beredskapskapasiteten for kundene våre, sier Saastad.

Klart seg bra i et utfordrende marked i 2023

Handicare har jobbet med helse og beredskap i 40 år. Dette betyr svært lang erfaring og kompetanse i egen bransje. Markedet i 2023 ble imidlertid utfordrende på grunn av dyrtiden. Samtidig var det begrenset tilgang på basiskjøretøy, da flere bilprodusenter er midt i en omleggingsfase til nye modeller.

– Vi har klart å beholde markedsandelen i et utfordrende år. Det jeg imidlertid er mest stolt av, er det folka våre har klart å oppnå. Vi har aldri vært flere ansatte enn nå, og det er folka våre som er Handicare og som leverer resultatene våre, sier Saastad.



Handicare gjør hverdagen enklere

På spørsmål om hva det betyr i praksis «å gjøre hverdagen enklere» for kundene, er Saastad klar.

- Vi tenker hele tiden på brukerne av produktene våre. Det handler om de smarte løsningene og å gjøre hverdagen til kundene litt enklere. Vi bruker også dette internt ved at vi hele tiden er ute etter å forenkle våre egne prosesser. Dette er derfor todelt, kan Saastad forklare. Det er også viktig å understreke at vi er merkeuavhengig. Vi lever ikke av å selge bil, men å tilpasse bil. Det er kunden som legger preferanser for hvilke bilmerker som skal velges, sier Saastad.

Partnerskap med Cognia gir mange muligheter

Kommersielle dialoger med flere av selskapene i konsernet er iverksatt i løpet av året. Her er det for eksempel dialog med både Bilservice og Volmax. Dette gjelder både konkrete kundecase samt synergier knyttet til produkter. Handicare samarbeider også tett med Cognia Technology for å vurdere ny teknologi som kan benyttes av felles kunder, men også for å installere og tilpasse biler med utstyr fra Cognia Technology.

- Vi opplever store fordeler ved å bli en del av et utvidet kompetansemiljø. Å kunne samarbeide i større



Administrerende direktør Arild Saastad i Handicare opplever at selskapet han leder hører hjemme i Cognia.

HELSE OG BEREDSKAP

fagmiljøer er svært positivt. Vi driver jo verksted i flere selskaper nå. Vi har industrielle sparringspartnere som kan bidra til videre utvikling. Samtidig kan vi også tilføre kompetanse tilbake, så det er vinn-vinn. Fellesnevner for oss alle, er ekstrem dedikasjon til kontinuerlig forbedring, forteller Saastad entusiastisk.

Betydelige kompetansesatsninger

Handicare har gjort betydelige satsninger innenfor kompetanseutvikling i løpet av året. Det er blant annet utviklet en læreplan for fagbrev i samarbeid med Utdanningsdirektoratet. Resultatet er fagbrev som chassis-påbygger tilpasset lette kjøretøy. Resultatet er Saastad stolt av, og man går ut av 2023 med 2 lærlinger og en medarbeider som går opp som privatist.

- Vi vil hjelpe til å bygge yrkesstolthet og kompetanse i bransjen. Vi ønsker oss flere lærlinger nå. Vi trenger teknisk kompetanse for å bygge komplekse kjøretøy, men også utvikle nye konsepter. Hos oss er vi alltid på utkikk etter gode kandidater. Men jeg vil påpeke at det ikke bare må være samme kompetanse vi har i dag, vi ønsker oss et mangfold av kompetanse, forteller Saastad.

Selskapet har også tatt i bruk en ny e-læringsplattform med mer effektiv og tilpasset læring enn tidligere. Denne skal også videreutvikles.

Produktutvikling på timeplanen

Produktsortimentet er utvidet i 2023. En satsning for brannkonstabler mot kreft så lyset i løpet av året. Her er det snakk om giftige partikler i brannslanger som utgjør en fare. Handicare leverer vaskemaskiner til brannslanger som vil kunne bidra til å redusere kreftfaren.

Saastad forteller videre om utvikling av egne produkter og oppstart av internasjonal satsning. Produksjon og distribusjon skjer i flere markeder globalt gjennom partnere. Første produkt ut gjelder løsninger for sikring av manuelle rullestoler under transport.

- Dette er levert før i Norge, men aldri internasjonalt. Det har vært en lang prosess, men nå er vi der. Vi tenker også utvikling av andre konsepter. Her vurderer vi å inngå samarbeidskonstellasjoner for å nå ut med våre produkter utenfor Norge, sier Saastad.



Bærekraftige løsninger på full fart inn

Elektrifisering er på full fart inn i Handicare sine markeder. Men Saastad forklarer at mye handler om ladeinfrastruktur, rekkevidde og ladetilgjengelighet for å komme videre med dette. Samtidig er tilrettelegging for at brukere skal kunne betjene dette svært viktig.

- Vi ønsker å være pådriver for å dytte dette i riktig retning. Vi jobber med å øke kompetansen til de politiske miljøene, både nasjonalt og internasjonalt. Vi deltar for eksempel aktivt i European Mobility Group, en bransje-



Grant T. Larsen, konserndirektør i Cognia og administrerende direktør Arild Saastad i Handicare.

organisasjon for de som tilpasser kjøretøy for personer med nedsatt funksjonsevne. Vi skal ivareta denne gruppens interesser i markedet, vi ønsker å sikre gode beslutninger for alle brukergrupper og da må vi også ta et ansvar for å engasjere oss. Det er nok dessverre slik nå at lovverket henger litt etter den teknologiske utviklingen, forklarer Saastad. Handicare leverer ellers tilrettelegging for brukere av kjøretøy som sikrer og opprettholder folks evne til å stå i, men også komme inn i arbeidslivet.

– Vi har mangel på arbeidskraft i Norge, så dette er absolutt en del av bærekraftig utvikling, mener Saastad. Av andre initiativ innenfor bærekraftig utvikling, nevner han utvikling og leveranse av dronekjøretøy til nødeter. – Det er svært mange muligheter for den type løsninger. Ved å redusere helikopterbruk kan utslipp og ressursbruk reduseres. Vi ser at disse prosjektene vekker interesse utenfor Norges grenser, og ser et potensial innenfor dronesegmentet fremover, forteller den engasjerte lederen.

> Cognia-konsernet tar av

Vipe 21 kom flyvende inn i Cognia systemet gjennom erverv av aksjemajoritet i juni 2023. Selskapet leverer skreddersydd sertifisert design av produkter, modifikasjoner og reparasjoner for fly og helikopter.

– Vi kan ses på som et slags «pimp my ride» for fly og helikopter sier Roger Aure, daglig leder i Vipe 21. Han henviser til det populære programmet på MTV, hvor en heldig deltaker får sin gamle bil heftig oppgradert. Vi kan gjøre alt fra større oppgraderinger av cockpit og kabinløsninger for luftambulanse, politi og militær til små justeringer av noe så enkelt som en kaffekoppholder. Det noe kryptiske navnet stammer fra fuglen Vipe og fra det styrende regelverket for bedriften: EASA Part 21. Tilfeldighetene ville at selskapet også ble stiftet i 2021. Vipen er et sikkert vårtegn på hjemmebane for selskapet i Sandnes.

Lidenskapelig opptatt av luftfart

Det er en underdrivelse at den daglige lederen lever og ånder for luftfart. Han flyr veteranfly, er med å

arrangere flyshow og er selvfølgelig godt gift med en kone som er utdannet flyver. Dedikasjonen smitter over på virksomheten han leder.

– For Vipe 21 er det viktig å være den beste partneren for kundene våre. Vi skal tilby de smarte løsningene og skreddersy slik at de skal kunne løse sine oppdrag på best mulig måte. Det er dette vi legger i vårt kundeløfte «Vipe 21 – Your mission partner», forklarer Aure. Selskapet produserer ikke noe fysisk selv ut over design og har behov for gode partnere og underleverandører. Men også her kreves det godkjenninger og sertifiseringer for å kunne bidra.

Partnerskap med Cognia

Etter flere møter om mulig samarbeid, endte det med oppkjøp og inntreden i Cognia-konsernet sommeren



Daglig leder Roger Aure.



Å bli en del av Cognia-konsernet har gitt stor nytteverdi for Vipe 21.



For konserndirektør Grant T. Larsen i Cognia, er Vipe 21 en viktig brikke i satsningen på Helse og Beredskap.

2023 for Vipe 21. Det har gitt nytteverdi i form av både kapasitet og kunnskap. Samtidig har det å bli en del av Cognia muliggjort videre vekst.

- Vi møtte en glød og en entusiasme i teamet fra Cognia og fra Grant Larsen. Her var det rett og slett mye som «klikket». Det er veldig interessant å jobbe med folk fra en litt annen bransje og bakgrunn, som tenker litt annerledes. Det gjør at vi også kan tenke litt annerledes på saker og ting, sier Roger Aure.

Konsernsynergier

Vipe 21-teamet så tidlig potensiale og synergier med Handicare som allerede var en del av Cognia systemet. Handicare driver i praksis med det samme som Vipe 21 gjør, men for bil. Det har allerede vært møter mellom ingeniørene fra de to virksomhetene for å knytte miljøene tettere sammen. Tanken er å se om det er mulig å dra mer nytte av hverandre fremover.

- Vi ser blant annet på muligheten for å levere et totalkonsept innenfor helse og beredskap. Dette kan være en helt sømløs leveranse for bil, helikopter og fly innenfor for eksempel ambulansetjenester. Dette vil kunne være en viktig fordel for våre kunder, forklarer Aure.

Viktig godkjenning kom på plass i 2023

Ut over partnerskapet med Cognia, kan Aure fortelle at noe av det han ellers er mest stolt av i året som gikk, var at en sentral sertifisering falt på plass.

- Å bli sertifisert med *EASA Part 21J Design Organization Approval* henger svært høyt og er en attest for

kvaliteten vi legger i arbeidet vårt. Vipe 21 er nå ett av fem selskaper i Norge som har denne godkjenningen. Det har vært en katalysator for kundeinteresse og ordreinngang, forteller Aure.

Internasjonal satsning

Hovedvekten av kundene til Vipe 21 er internasjonale. Dagens kundemasse omfatter blant annet den islandske kystvakten, den finske grensevakten og Avincis i Sverige. Sistnevnte flyr luftambulanse med hovedbase fra Arlanda flyplass.

- Vi jobber videre med vekstplaner både i Norge og internasjonalt. Her har vi dialog med flere store aktører. Planen er å spre oss videre nedover i Europa og deretter ta flere kunder globalt, forklarer Aure.

Bærekraft i praksis

Vipe 21 bidrar også til bærekraftig utvikling gjennom sine tjenester. I praksis skjer dette ved å tilrettelegge for små og store forbedringer av samfunnskritiske oppdrag med helikopter og fly innen søk og redning, ambulanse, politi, brann og forsvar. I tillegg legges det opp til gjenbruk for det som designes og produseres. Slik at produktene vil kunne gjenbrukes også i fremtidige luffartøy.

- Vi ønsker å bidra til det grønne skiftet ved å knytte oss opp mot norske leverandører og støtte opp om norsk industri. På den måten kan vi bidra til at leverandører som i dag har hovedfokus inn mot olje- og gassnæringen få flere ben å stå på, sier Aure.

TEKNOLOGI

> Tok en større del av verdikjeden

I løpet av fjoråret tok Cognia Technology fatt på en ny satsning med fysiske brikker for datafangst. Administrerende direktør Kim Finkenhagen setter dette langt opp på listen over ting han var fornøyd med i 2023.

– Brikkene fungerer for lastebiler, vare- og personbiler samt maskiner og utstyr. Vi tar nå en viktig verdikjedeoposisjon med fysiske brikker, forteller han entusiastisk. På den måten får vi forbedret datatilgang og bedre kontroll på dataflyten. Med egne IoT enheter kan vi også sende signaler tilbake til eiendelen for å utføre enkle operasjoner. Det medfører at vi i mindre grad er avhengig av produsentenes datafangst. Brikkene sikrer oss en ny inntektsstrøm, samt at det blir rimeligere for sluttkunden. Vinn-vinn, sier Finkenhagen.

God styrefart inn i nytt år

Fra en litt stille start, var det god fart mot utgangen av året. I løpet av 2023 tredoblet selskapet antall kunder som benytter Linx. Samtidig ble Linx-løsningen betydelig videreutviklet gjennom året, med nye og bedre tjenester. Arbeidet med å utvikle en egen sjåfør app ble også startet i 2023.

– Flere av kundene våre bidrar betydelig inn i utviklingen av våre tjenester. Mesta er et godt eksempel på et selskap vi samarbeider med og som bruker Linx aktivt i

sjåførenes hverdag. De bidrar i utviklingen av Linx og satser stort på økonomisering. Målet er å få til en mer miljøvennlig og sikrere bruk av kjøretøy og utstyr, forklarer Finkenhagen.

Kundesamarbeid gir store fordeler

Mesta har faktisk satt konsern KPI på hvilken «sjåførscore» i Linx de skal ha. Dette vil ha betydning på både økonomi, sikkerhet og miljø. Rent økonomisk vil et selskap som bruker Linx kunne spare over 100 000 kr årlig per bil ved for eksempel å heve seg fra en score på 65 til 85, hvor 100 er full score. Finkenhagen er imidlertid opptatt av at for å forbedre egen score, må det også jobbes med kultur og adferd internt hos kundene.

– Linx gir kunden innsikten i dataene sine, og vi har egne løsningsrådgivere som jobber med kundene både før og etter at Linx innføres, for å avdekke behovet til den enkelte. Selve endringsreisen må det imidlertid jobbes med på flere parametere internt hos kunden. Bruken av Linx kan være forskjellig. Det er kombinasjonen av både teknologi og mennesker som vil gi en reell effekt på bunntlinjen, forklarer Finkenhagen.



En del av et større økosystem

Cognia Technology tilhører et økosystem sammen med blant annet Volmax, der flere lastebilkunder bruker Linx. Linx er en viktig brikke når Volmax jobber med løsnings-salg inn til kundene. Samtidig er Linx landsdekkende og kan også implementeres når Handicare gjør avtaler med sine kunder. Handicare ble også tatt i bruk som servicepartner over hele landet i 2023, for blant annet montering av brikker.

– Handicare har vært et positivt bidrag inn i økosystemet. Vi ser nå på flere ulike former for samarbeid, for eksempel for Handicare sine kunder, forklarer Finkenhagen.

Teknologiutvikling og mennesker sikrer videre vekst

Selskapet vokste med to nye ressurser i 2023, slik at det nå er 12 ansatte som har base på Borgeskogen. Finkenhagen har en plan for å vokse videre og bygge kundebasen, men samtidig også fokusere på lønnsomhet. Det vil bli behov for både utviklere, selgere og konsulenter i fremtiden.

– Vi har et veldig bra team vi ønsker å bygge videre på i dag, både innenfor utvikling, salg og ettermarked. Vi er attraktive som arbeidsgiver, og har et høykompetent utviklingsmiljø som ligger langt fremme på å ta i bruk kunstig intelligens og ny teknologi. Vi var tidlig ute med bruk av GitHub Copilot, og vår Linx-løsning er også integrert med Chat GPT, forteller Finkenhagen.

I sine yngre år gikk Finkenhagen opp til sort belte i Taekwondo. En viktig lærdom fra denne tiden er å ha en ukuelig ånd og ha evnen til å stå i tøffe tak over tid. Denne evnen begynner virkelig å betale seg for lederen av Cognia Technology nå, som leverte god vekst i 2023.

Produkter og løsninger bidrar til bærekraftig utvikling

Linx plattformen tilrettelegger i seg selv for reduserte utslipp for kjøretøy, og dermed reduksjon av CO₂-utslipp.

Det bidrar til reduserte drivstoffkostnader – særlig for lastebiler som går på diesel. Dette merkes direkte på bunnlinjen for Linx kunder. Forbedring av kjøremønster vil også bidra til redusert energiforbruk av drivstoff som strøm, gass og andre nye alternative drivkilder.

– Det handler ikke bare om å bytte ut kjøretøy til nullutslipp kjøretøy. Dette er vanskeligere innenfor lastebil, da strøm er dyrere og infrastruktur og rekkevidde ikke er optimalisert per i dag. Vi kan og bør i mellomtiden også ha fokus på å redusere forbruket i dagens lastebilflåte, noe som faktisk vil bidra positivt til færre reparasjoner, mindre slitasje og bedre helse for sjåførene. Og her er Linx en god løsning, forteller Finkenhagen.

Administrerende direktør Kim Finkenhagen opplevde en tredobling av kundemassen i 2023.



KAPITAL

> Viktigheten av en sterk kapitalbuffer har økt

Cognia konsernets virksomheter må tilpasse seg skiftende rammebetingelser og krevende makroøkonomiske forhold. Viktigheten av en robust finansstrategi og en tilgjengelig kapitalbuffer, er viktig for å navigere trygt gjennom endringene og gripe muligheter som dukker opp.

– Gjennom 2023 har konsernet med utgangspunkt i en sterk balanse og kapitalbuffer kunne tenke offensivt, samtidig som man har jobbet med å tilpasse seg til de krevende rammebetingelser som norsk næringsliv møter, forteller CFO Nils Fredriksen i Cognia.

Profesjonell forvaltning og langsiktig tenkning

Konsernets kapitalreserver forvaltes i en portefølje bestående av likvide finansielle investeringer med moderat risiko, og langsiktige finansielle plasseringer med noe høyere risikoprofil.

– Selv om konsernet har en forsiktig og langsiktig tilnærming til sin kapitalforvaltning, oppnådde man i 2023 en god avkastning på forvaltet kapital, sier Fredriksen.

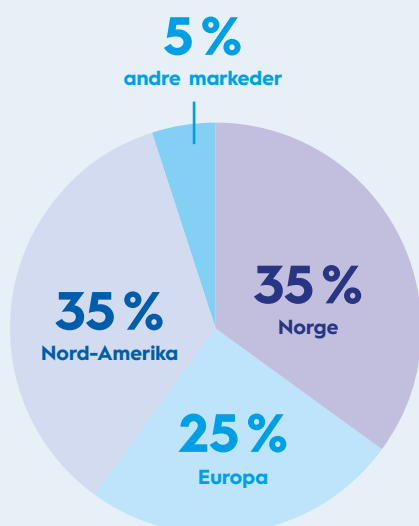
Plattform for vekst

I 2023 benyttet konsernet Cognia Capital som plattform for å erverve aksjemajoritet i Vipe 21.

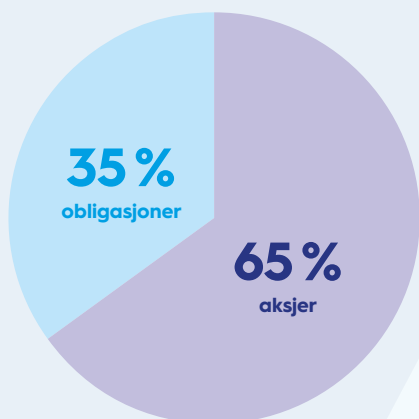
– Ervervet av Vipe 21 demonstrerer hvordan Cognia Capital benyttes til å investere i nye virksomheter som kan bidra til vekst og diversifisering i konsernet. Man kunne på kort tid stille en kapitalbase til rådighet for å rigge selskapet for videre vekst. På denne måten blir man både en industriell vekstpartner, samtidig som man kan sysselsette vekstkapital inn i spennende nye forretningsområder, forteller Fredriksen.



CFO Nils Fredriksen i Cognia rapporterer om god avkastning på forvaltet kapital.



Geografisk fordeling av likvide investeringer



Konsernets likvide kapitalbase



> Bærekraft i Cogna-konsernet

I takt med stadig økte krav og forventninger fra omverden til bærekraftig drift er det fint å kunne se at det gjøres mye riktig og viktig innen bærekraftig utvikling i Cogna-konsernet.

Konsernets utgangspunkt er det samme som i fjor. Som en seriøs aktør innenfor transportsektoren med energi-intensiv drift for flere av konsernselskapene, anerkjenner Cogna å inneha et viktig samfunnsansvar.

Samtidig skjer det nå mye på reguleringsfronten initiert fra EU. EUs bærekraftsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) er et omfattende regelverk som skal bidra til å øke transparens, standardisering og kvalitet i selskapers bærekraftsrapportering. Rapporteringskravene i CSRD innføres trinnvis og vil etter vært også være gjeldende for Cogna konsernet. Bærekraftsrapporteringen skal skje i samsvar med EUs standarder for bærekraftsrapportering, som er kalt European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

På disse områdene skal Cogna være i forkant, og jobbe for å forstå hvordan vi skal møte de krav som vil treffe oss om kort tid. Foreløpige vurderinger tilsier at dette vil kunne være gjeldende for Cogna i rapporteringsåret 2025.

Bærekraftstrategier utvikles i virksomhetene

Cogna er et konsern med flere ulike virksomheter som opererer i forskjellige markeder med separate produkter, ansatte, kunder og leverandører. På samme måte som virksomhetene etablerer og utvikler egne virksomhetsstrategier, vil de også etablere egne bærekraftstrategier. Det er allikevel etablert et felles rammeverk, for å sette en retning og forenkle hvordan initiativene kan organiseres i konsernet.

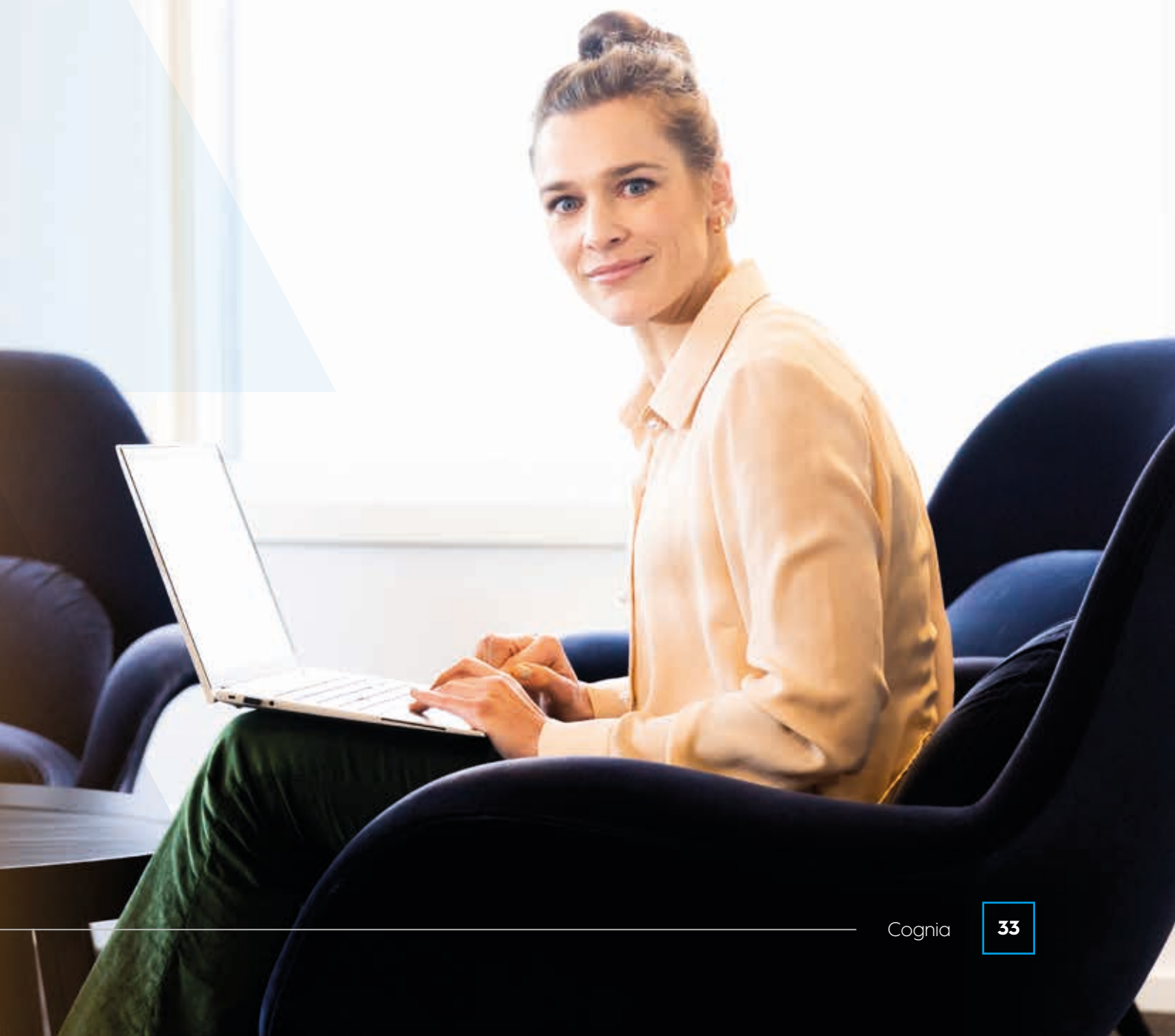
Det eksisterer i tillegg felles initiativer som gjennomføres på tvers i konsernet. Dette inkluderer blant annet ENØK tiltak, samt å sikre et bærekraftig arbeidsliv i konsernets virksomheter.

For konsernets felles rammeverk, er det tatt utgangspunkt i de av FNs bærekraftsmål som er sett på som mest relevante i samsvar med gjennomførte interessentanalyser.



// Vår overordnede ambisjon er fortsatt at bærekraftig utvikling skal være en integrert del av hvordan vi driver langsiktig forretning.

Caroline Løken Skotmyr
Group Controller



Rammeverket omfatter tre områder:

Klima og miljø	Produkter og løsninger	Mennesker
Minimere negativ påvirkning på klima og miljø gjennom drift, arbeid med kontinuerlig forbedring og valg av riktige løsninger og samarbeidspartnere.	Gjennom produkter og tjenester være en aktiv pådriver for at kundene våre tar bærekraftige valg	Bygge en sterk kultur og være en attraktiv og inkluderende bedrift for både ansatte samt kunder.

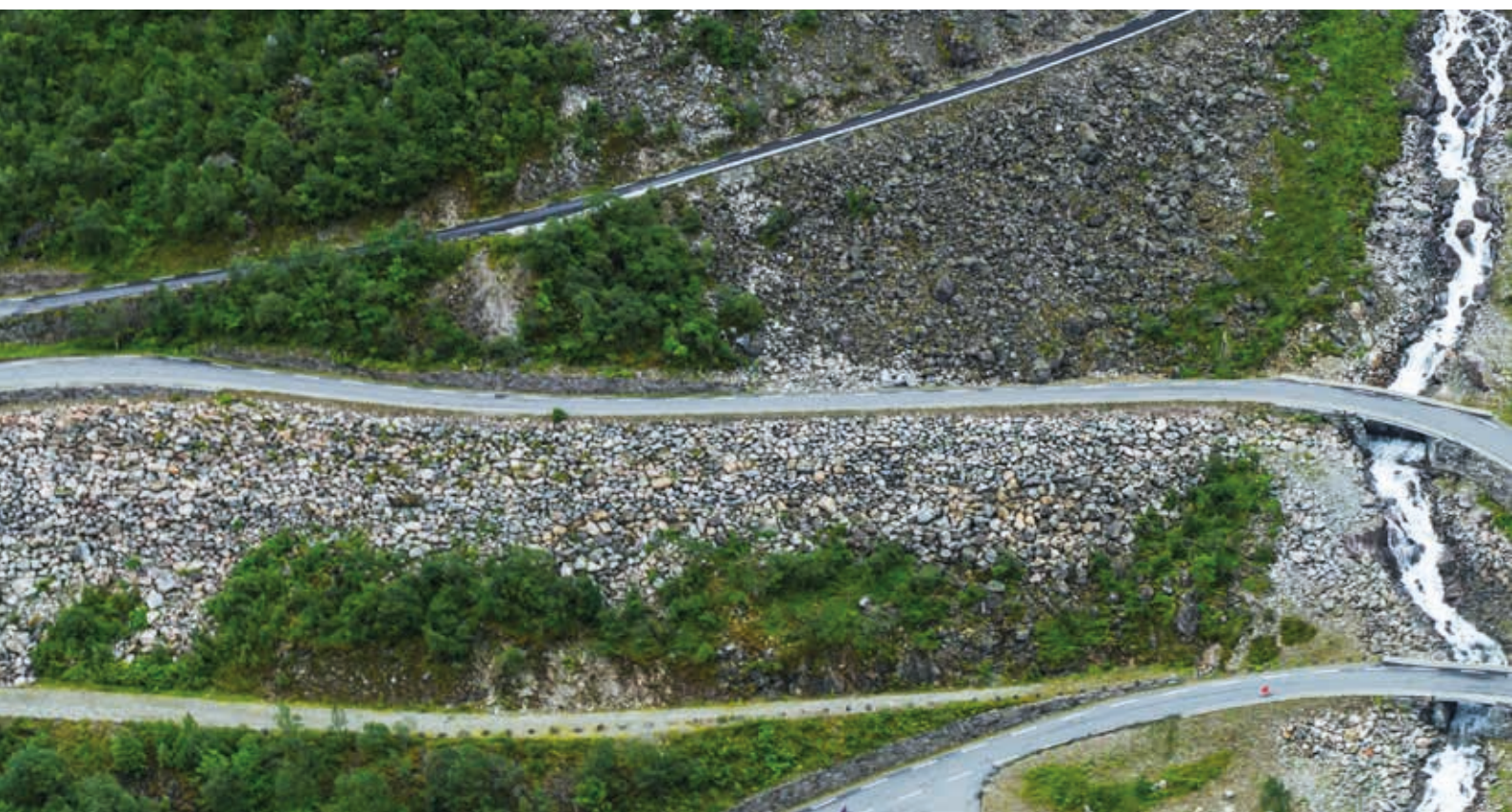
Tydeliggjøring av målsetninger

Førrige år ble det gjort kartlegginger for å undersøke status i virksomhetene på ulike områder innenfor bærekraftig utvikling. Det ble tegnet opp ambisjoner og målsetninger for videre arbeid som strakk seg ut over de neste årene. For inneværende år er det gjort ytterligere tilspisninger for å kunne være enda mer konkret. Både Bilservice og Volmax har nå gjennomført prosesser som har endt opp med oppdaterte målsetninger og KPI-sett for videre oppfølging og arbeid.

Elektrifisering skyter fart

Andelen elektriske personbiler holdt seg stabilt høy i 2023. Bilservice oppnådde en elektrisk andel på ca. 80 %, noe som var likt som for fjoråret. Den nasjonale målsetningen om at 100 % av personbiler solgt i 2025 skal være nullutslippbiler ligger fast. Bilservice vil gjennom sin merkesammensetning og samarbeid med sine importører understøtte dette målet.

Innenfor lastebil er andelen elektriske biler økende,



men fra et lavt utgangspunkt. Det kommer nå blant annet krav fra EU om nye, ambisiøse utslippsmål for busser og lastebiler som vil bidra til å akselerere denne andelen. Med relevante modeller fra våre produsenter, vil Cognia bidra positivt til videre reduksjon av utslipp i transportsektoren. Volmax' samarbeid med Volvo Trucks synliggjør en enda mer ambisiøs plan for Norge og globalt med mål om å øke andel lastebiler med karbonøynt drivstoff ut over EUs målsetninger.

Ellers kan det nevnes at andelen elektriske kjøretøy i konsernets biluteieselskap DriveRent var på over 20 % i snitt i løpet av året. For bilutleie er det enkelte operasjonelle utfordringer knyttet til logistikkprosesser for elektriske biler, men det er allikevel nå en økende andel i utleieporteføljen.

Produktutvikling som bidrar i riktig retning

I årsrapporten vises det til hvordan Cognia Technology med sin Linx plattform bidrar til reduserte utslipp og en mer bærekraftig og lønnsom drift for sine kunder.

Oppnådd sjåførscore på Linx plattformen korrelerer med reduserte CO₂-utslipp. Med riktig opplæring i materiell og kjørestil, kontinuerlig oppfølging, gode sekunderingsverktøy og motiverende intensiver estimerer Linx-teamet en besparelse på 12-15 tonn CO₂-utslipp per år per lastebil på plattformen.

På landsbasis anslås det at fem års parken av tunge kjøretøy er cirka 25 000 kjøretøy, og totalt vil dermed dette da kunne gi en besparelse på 350 000 tonn CO₂ i året. Så et nasjonalt fokus fra myndighetene på kjørestil, vil være svært positivt for å redusere det totale CO₂-utslippet. Samtidig vil det ha positive effekter på fremtidig energiforbruk av nye energikilder. Med begrenset tilgang på fornybar energi, er det av største viktighet å benytte energien mest mulig effektivt. Her har transportbransjen i Norge per i dag et stort forbedringspotensiale.

Gjennom forskning har også Transportøkonomisk Institutt dokumentert at økt sjåførscore gir en tilsvarende



sammenheng mellom sjåførscore og ulykkesrisiko. Alt ligger til rette for at Cognia vil bidra i positiv retning de nærmeste årene.

ENØK med ytterligere fokus

En fellesnevner for bærekraft i konsernet er arbeidet med ENØK tiltak. ENØK står for *Energiøkonomisering*, og handler om å forvalte energien man bruker på best mulig måte. I 2022 ble det gjennomført prosjekter i flere av konsernselskapene for å redusere energiforbruk med svært gode resultater. I 2023 ble dette arbeidet ytterligere intensivert, og konsernets eget eiendomsselskap har vært pådriveren for å forsterke ENØK innsatsen.

Cognia Eiendom har bistått med tiltak knyttet til store deler av bygningsmassen under forvaltning. Dette gjelder for eksempel etterisolering av vegger og tak, bytting av oljefyr og bruk av varmepumper. Samtidig er det tilrettelagt med målemuligheter og sekundering underveis for å kunne følge opp forbruk i løpet av året.

Foreløpige resultater for året viser en 7 % nedgang i totalt kwh strømforbruk for Bilservice og 14 % nedgang for Volmax. Dette er sterke tall basert på den reduksjonen som allerede var oppnådd i 2022. Selskapene har en egeninteresse av å holde energikostnader nede, men det er også tilbakemeldinger på at interessen og forståelsen av hvordan ulike tiltak påvirker forbruket er stadig økende.

Mennesker i bærekraftig arbeidsliv

En annen fellesnevner i konsernet er søkelyset på bærekraftig arbeidsliv.

Bærekraftig arbeidsliv handler om å behandle folk skikkelig. Å sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering.

Innføringen av Åpenhetsloven, vedtatt av Stortinget 10. juni 2021 og som trådte i kraft 1. juli 2022, har etablert et rammeverk som setter strenge krav til åpenhet og ansvarlighet blant virksomheter, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeder. Loven har vært med på å sette rammene for arbeidet med bærekraftig arbeidsliv i konsernet. Cognia ser på denne loven som en sentral del av vår forpliktelse til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold internt i egne virksomheter og i våre leverandørkjeder.

Bærekraftig arbeidsliv handler ikke bare om å oppfylle åpenhetslovens krav. Konsernet har forpliktet seg til å sikre ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering i alle deler av våre virksomheter. Dette innebærer også å sikre at det opereres i samsvar med norsk lov knyttet til lønns- og arbeidsvilkår.

Hvordan jobber vi med bærekraftig arbeidsliv?

Ambisjonen er å bygge en sterk kultur samt være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for både medarbeidere og kunder. Cognia har over 700 medarbeidere fordelt på lokasjoner i hele landet i tillegg til å operere i det globale markedet.

Å tiltrekke og rekruttere nye medarbeidere med ny kompetanse og samtidig utvikle og beholde de vi har, er avgjørende for at våre virksomheter lykkes. Kultur og personalutvikling, ledelse og rekruttering har derfor blitt løftet høyere opp på strategikartet til underliggende selskaper i løpet av 2023.

Åpenhetsloven

- Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i styret, virksomhetene og i våre retningslinjer
- Risikovurdering og prioritering utføres kontinuerlig som en del av aktsomhetsvurderingene internt og i verdikjeden for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Konsernet skal utarbeide en redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Denne redegjørelsen vil bli publisert på www.cognia.no samt underliggende selskapers nettsider.

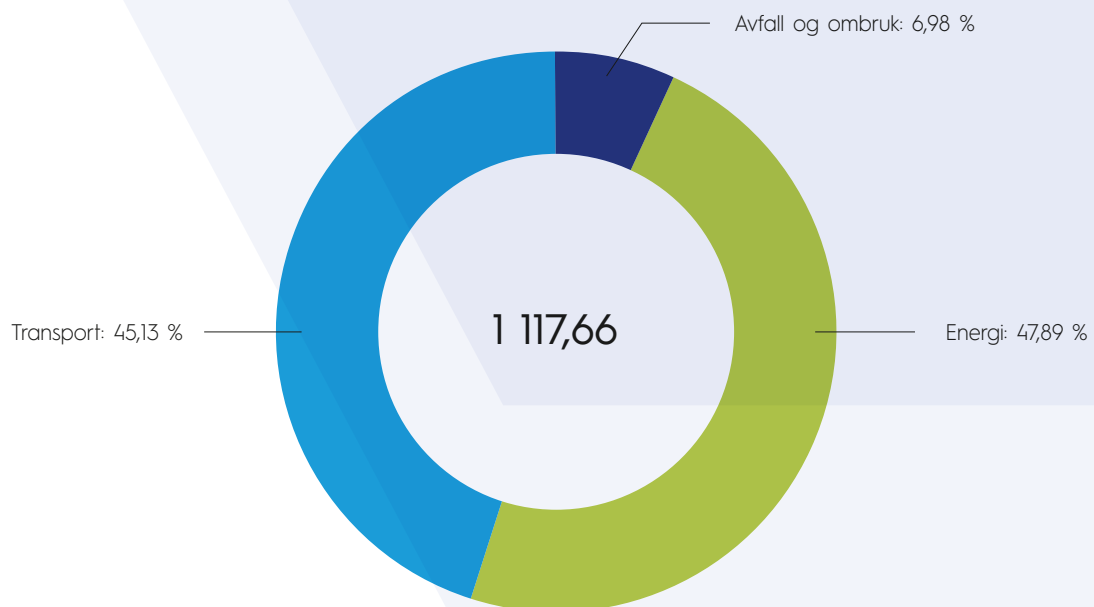


Konsernets klimaregnskap i 2023

Utslippkilde	Forbruk	Utslippsfaktor	Utslipp
Scope 1			
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy – Bensin (personbil/varebil)	21 946 liter	2,89 kg CO ₂ e/liter	63,42 tonn CO ₂ e
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy – Diesel (personbil/varebil)	52 509 liter	3,11 kg CO ₂ e/liter	163,30 tonn CO ₂ e
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy – Diesel (tunge kjøretøy)	70 822 liter	3,11 kg CO ₂ e/liter	220,26 tonn CO ₂ e
Energibruk – Biobrensel	1 000 kg	1,647 kg CO ₂ e/liter	1,65 tonn CO ₂ e
Energibruk – Biofyrringsolje	74 203 liter	1,46 kg CO ₂ e/liter	108,34 tonn CO ₂ e
Sum scope 1			556,97 tonn CO₂e
Scope 2			
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy – Elektrisitet (personbil/varebil)	145 040 kWh	0,0468 kg CO ₂ e/liter	6,83 tonn CO ₂ e
Energibruk – Elektrisitet	6 749 966,20 kWh	0,0468 kg CO ₂ e/liter	315,90 tonn CO ₂ e
Energibruk – Fjernvarme	63 6019 kWh	0,171 kg CO ₂ e/liter	108,76 tonn CO ₂ e
Sum scope 2			431,49 tonn CO₂e
Scope 3			
Avfallsmengder – EE-avfall	12 963 kg	0,068 kg CO ₂ e/liter	0,88 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Farlig avfall	148 890 kg	0,0227 kg CO ₂ e/liter	3,38 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Glass (ikke emballasje)	27 824 kg	0,031 kg CO ₂ e/liter	0,86 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Gummi	125 410 kg	0,081 kg CO ₂ e/liter	10,16 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Metall (ikke emballasje)	191 160 kg	0,031 kg CO ₂ e/liter	5,93 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Organisk avfall (matavfall med mer)	3 076,3 kg	0,015 kg CO ₂ e/liter	0,05 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Papp, papir og kartong	90 074,2 kg	0,061 kg CO ₂ e/liter	5,49 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Plast	14 429 kg	0,05 kg CO ₂ e/liter	0,72 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Restavfall	20 5619,5 kg	0,225 kg CO ₂ e/liter	46,26 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Restavfall til ettersorteringsanlegg	20 410 kg	0,148 kg CO ₂ e/liter	3,02 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder – Treavfall	49 100	0,02 kg CO ₂ e/liter	0,98 tonn CO ₂ e
Tjenestereiser – Flyreiser, Europa (rapportere i antall reiser)	114 antall reiser (én vei)	185 kg CO ₂ e/reiser	21,09 tonn CO ₂ e
Tjenestereiser – Flyreiser, Norden (rapportere i antall reiser)	153 antall reiser (én vei)	104 kg CO ₂ e/reiser	15,91 tonn CO ₂ e
Tjenestereiser – Verden (rapportere i antall reiser)	1 antall reiser (én vei)	402 kg CO ₂ e/reiser	0,40 tonn CO ₂ e
Tjenestereiser – Kjøregodtgjørelse	52 071 km	0,27 kg CO ₂ e/km	14,06 tonn CO ₂ e
Sum scope 3			129,20 tonn CO₂e
Total CO₂ utslipp			1 117,66 tonn CO₂e



Prosentvis fordelig av CO₂-utslipp



> Strategisk vekst og posisjonering innen nye segmenter til tross for krevende markedsforhold

Gjennom 2023 tok Cognia konsernet ytterligere steg for å sikre vekst og diversifisering. Med etablering av Helse- og Beredskap som et nytt virksomhetsområde gjennom erverv av Handicare og Vipe 21, har konsernet lagt grunnlaget for en tydelig tilstedeværelse innen et segment som utvikles raskt. I tillegg gjennomførte konsernet to strategiske erverv for å styrke eksisterende virksomhet innen personbil og lastebil.

Konsernets omsetning vokste fra 3,26 milliarder i 2022 til 3,34 milliarder i 2023 til tross for et betydelig fall i personbilmarkedet som bidro til omsetningsfall og negativt resultatbidrag i det konsoliderte konsernregnskapet.

Markedsleder i lastebilsegmentet, men betydelig redusert personbilmarked for nybil

Volmax ble markedsleder i sin region i 2023 med 47 % markedsandel, og bidro til at Volvo ble nasjonal markedsleder innen tunge lastebiler med en nasjonal markedsandel på 41 %. Dette reflekterer den tillitt som Volvo har etablert i det norske markedet, og kvaliteten i produkter og tjenester som leveres. For personbil ble markedet for nybil i 2023 vesentlig redusert fra tidligere år. Fra et totalmarked for personbiler i Norge på 174 000 biler i 2022, endte totalmarkedet for 2023 på 127 000 biler. Det er forventet et totalmarked i 2024 på ca. 110 000, som betyr fortsatt svært krevende forhold for norsk personbilbransje. Den langsiktige satsingen på bruktbil og servicemarked har gitt gode resultater i 2023, og forhandlervirksomheten har dermed 2 solide ben å stå på til tross for at nybilmarkedet har blitt redusert.

Sterk vekst i andre virksomhetsområder

Konsernets arbeid med å utvikle porteføljen med virksom-

heter som omkranser lastebil- og personbilforhandlerne ga gode resultater i 2023. Teknologisatsingen gjennom Cognia Technology er i ferd med å bli den ledende aktøren innen flåtestyring i Norge, og tredoblet antall kunder på sin plattform «Linx». Delespesialisten vokser betydelig, og mer enn doblet omsetning fra 78 til 165 MNOK. Hertz franchisen gjennom DriveRent har vokst videre i 2023, og er nå Norges største private franchisetager innen Hertz systemet.

Fortsatt krevende makroøkonomiske forhold

Konsernet har gjennom 2023 jobbet hardt i alle virksomheter for å tilpasse seg vesentlige endringer i rammebetingelsene. Den siste tids renteøkning, svekkelse av den norske kronen og høy inflasjon har lagt et vedvarende press på lønnsomheten på tvers av konsernet. Innen lastebil opplever man fortsatt betydelige utfordringer i leverandørkjeden for klargjøring av lastebil, som har bidratt til økning av nybillager for lastebiler. Situasjonen ser ut til å vedvare gjennom store deler av 2024, og kombinasjonen av høyt nybillager kombinert med høy rente vil medføre betydelige kostnader for konsernet.

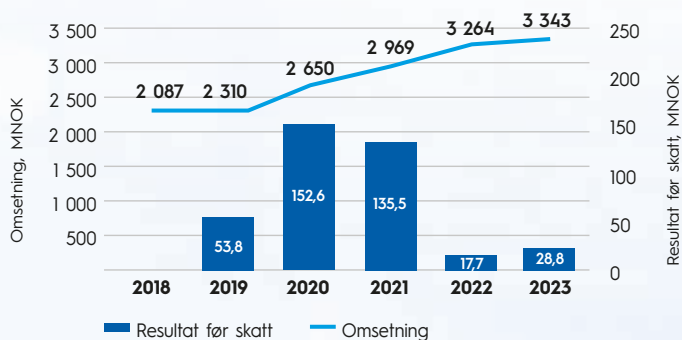
Solid balanse og finansiell evne til å håndtere usikkerhet

Konsernet fortsetter å ha fokus på en ansvarlig og


langsiktig finansstrategi, med god egenkapitaldekning og tilgang til kapitalbuffer for å kunne stå støtt gjennom utfordrende tider. Samtidig jobber konsernet med å

utvikle strategiske posisjoner for å sikre fremtidig vekst og diversifisering. Konsernets egenkapital er på 774 MNOK (36% egenkapitalandel) ved årsslutt.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Omsetning	2 287	2 310	2 650	2 969	3 264	3 343
Resultat før skatt		53,8	152,6	135,5	17,7	28,8







// Konsernet fortsetter å ha fokus på en ansvarlig og langsiktig finansstrategi, med god egenkapitaldekning og tilgang til kapitalbuffer for å kunne stå støtt gjennom utfordrende tider. Samtidig jobber konsernet med å utvikle strategiske posisjoner for å sikre fremtidig vekst og diversifisering.

Nils Edgar Fredriksen
CFO

Årsberetning 2023

Cognia Holding AS med konsern

Adresse: Borgeskogen 48, 3160 Stokke

Org.nr: 921 005 350

Virksomhetsområder

Cognia Holding AS («Selskapet») ble stiftet den 28. mai 2018. Selskapet er et eierselskap for virksomheter innen personbil, lastebil, eiendom, teknologi, helse og beredskap og kapitalforvaltning («Konsernet»).

Konsernets hovedkontor er på Borgeskogen i Sandefjord kommune.

Konsernets virksomhetsområder inkluderer følgende:

- Volmax AS: Forhandler av Volvo lastebiler og Renault vare- og lastebiler, brukte lastebiler, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Volmax har også betydelig kurs- og kompetansevirksomhet.
- Pluss Truck Sales & Rentals AS: Utleie av lastebiler, samt salg av brukte lastebiler benyttet i utleievirksomhet.
- Bil-Service AS (tidligere Bil-Service Personbiler AS) og Branko's Auto AS: Forhandler av Volvo, Ford, Mazda, MG, Subaru, BYD, Suzuki og Maxus personbiler og nyttekjøretøy, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Virksomheten inkluderer også en verkstedkjede og bruktbilvirksomhet m.m. under merkevaren «Easy».
- Cognia Technology AS: Utvikling av programvare knyttet til forvaltning av driftsmidler, energiledelse og miljørapportering.
- Global Parts Holding AS m/datterselskaper: Kjøp og salg av deler til personbiler og lastebiler, samt utvikling av teknologiløsninger for denne virksomheten. Global Parts Holding har i 2023 etablert et nytt datterselskap i Nederland, Global Parts Europe B.V, og i Sverige, Delspecialisten Sverige AB.
- DriveRent AS: Utleie av personbiler i Vestfold, Drammen, Billingstad og Hønefoss under merkenavnet Hertz.
- Handicare AS: Bilombygging for personer med nedsatt funksjonsevne, samt spesialkjøretøy til politi, helse og andre beredskapssetater. Handicare kom inn i konsernet i mars 2023.
- Vipe 21 AS: Spesialtilpasning og sertifisering av løsninger til fly og helikoptre. Vipe 21 kom inn i konsernet i juni 2023.
- Cognia Eiendom AS: Eiendomsvirksomhet

for konsernets virksomheter samt annen næringseiendom.

- Cognia Capital AS: Investeringer i aksjer og andre finansielle instrumenter i forbindelse med forvaltning av konsernets overskuddslikviditet.

Finansiell og markedsmessig risiko

Konsernets virksomheter er eksponert for kreditt-, rente-, valutarisiko gjennom sin forretningsvirksomhet. For enkelte virksomheter i konsernet (Delespesialisten og Handicare) er det en betydelig valutaeksponering mot EUR, SEK og DKK, da inntekter er i norske kroner mens vareinnkjøp foretas i utenlandsk valuta. Andre virksomheter har begrenset valutarisiko, da både inntekter og utgifter er i norske kroner.

Morselskapet har ingen lånefinansiering, da alle låneengasjementer er plassert i konsernets virksomhetsområder. Konsernets langsiktige lånefinansiering er primært knyttet til eiendomsvirksomheten, lånefinansiering av utleieobjekter og oppkjøpsfinansiering knyttet til diverse erverv. Det foreligger i tillegg kortsiktig gjeld knyttet til lagerfinansiering av nye biler og løpende kassekreditter. Konsernet har også en leasingfinansiert portefølje av utleiebiler. I sum utgjør konsernets låneposisjoner en betydelig eksponering mot svingninger i rentenivåer (NIBOR3mnd), og med økte renter gjennom 2023 har konsernet opplevd betydelig økning i renteutgifter. Konsernet har inngått fastrenteavtaler på en stor del av eiendomsrelaterte lån, og dette er med på å begrense eksponeringen for rentesvingninger.

Konsernet har i tider med stor aktivitet, betydelige midler bundet opp i lager av nye og brukte biler samt deler. I lastebilvirksomheten består billageret hovedsakelig av biler som er videresolgt til kunder med innvilget finansiering, og som venter på overlevering. For personbil består billageret i stor grad av brukte biler samt nye biler som er kundesolgt og venter på utlevering. Det er innarbeidet gode rutiner for verdisetning av brukte kjøretøy i forhold til prisfallsrisiko, og håndtering av risiko knyttet til gjenkjøpsforpliktelsene i forbindelse med salg av bil på leasing. Det er innarbeidet gode rutiner for kontroll og oppfølging av kredittrisikoen, og utgiftsførte tap er på et moderat nivå.

Konsernets marked er preget av endringer knyttet til elektrifisering av drivlinjer, nye mobilitetsløsninger, nye salgsmodeller samt økende krav til bærekraft. Dette innebærer både risiko og muligheter for konsernets virksomheter. Det arbeides løpende med å utvikle nye forretningsmodeller og organisatoriske tilpasninger, for å navigere i et raskt skiftende landskap.

Selskapets kapital- og likviditetsplasseringer innen kapitalforvaltningsområdet innebærer en begrenset valutarisiko, men er løpende eksponert for rente- og kurssvingninger.

Arbeidsmiljø

Det er ingen ansatte i selskapet. I konsernet er det ca 742 årsverk ved årsslutt og 711 gjennom året. Økningen i antall ansatte gjennom året skyldes erverv av Handicare og Vipe 21, samt erverv av virksomhet innen lastebil og personbil. Sykefraværet i konsernet var i snitt 5,4 % gjennom 2023.

I konsernets virksomheter arbeides det jevnt og systematisk med arbeidsmiljø og kulturbygning omkring et sett med definerte kjerneverdier. Konsernets virksomheter samarbeider med bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud for løpende å identifisere og gjennomføre tiltak knyttet til arbeidsmiljøet.

I konsernets lastebilvirksomhet er det i 2023 rapportert om 13 hendelser med skade på person, hvorav en kategoriseres som alvorlig. Hendelsene blir fulgt opp via bedriftens kvalitetssystem for å forhindre gjentagelse. I personbilvirksomheten er det ikke meldt om skade.

Bærekraft og ytre miljø

Med virksomheter innenfor personbil og lastebil, har konsernet en tung tilstedeværelse innenfor bilbransjen. Konsernet har også store driftsanlegg med energiintensiv virksomhet. Som en seriøs aktør i en bransje assosiert med høye klimagassutslipp, har konsernet et samfunnsansvar som man har stort fokus på. Samtidig er det flere dimensjoner til bærekraftig utvikling enn det rene klima- og miljøperspektivet. Både økonomisk trygghet og sosiale forhold faller inn under temaet, og er viktige fokusområder i konsernet.

Det henvises til eget kapittel i konsernets årsrapport for en mer detaljert beskrivelse av konsernets bærekraftstrategi, samt en redegjørelse for konsernets klimaavtrykk.

Morselskapet er kun et eierselskap, og har ikke egen aktivitet som påvirker ytre miljø.

Som en del av konsernets virksomhet benyttes det regelmessig kjemikalier og oljeprodukter. Konsernets virksomheter har egne rutiner for overholdelse av regelverk knyttet til håndtering av kjemikalier, oljeprodukter og andre forurensende produkter. Det legges i alle selskapets virksomheter stor vekt på å forebygge og unngå forurensning av det indre, og det ytre miljø. Virksomhetsområdene drives i overensstemmelse med de miljøkrav som til enhver tid stilles til virksomhetene.

Likestilling og mangfold

I konsernets virksomheter er det et bevisst forhold til kravene om likestilling. Konsernets virksomhetsområder har tradisjonelt vært mannsdominert, men det er ønskelig å øke rekrutteringen av kvinnelige ansatte til konsernets virksomheter. Dette gjøres blant annet gjennom en betydelig satsing på lærlinger, inkludert en egen lærlingskole der kvinnelige lærlinger følges tett opp. Konsernet har 12% kvinnelige medarbeidere. For tiden er det ingen kvinner i styret i morselskapet. Det er foreløpig tre kvinner i ledelsen i konsernets virksomheter.

I konsernets lastebilvirksomhet, Volmax, ble det i 2022 foretatt en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. I konsernets største personbilforhandler, Bil-Service AS, ble det i 2022 gjennomført en kartlegging av lønnsforskjeller med utgangspunkt i 2 grupper, henholdsvis teknikere og administrasjon. Det vises til de respektive årsberetninger for detaljer vedrørende dette.

Konsernet ønsker å videreutvikle en kultur som sikrer mangfold som følge av nasjonalitet, etnisk og kulturell bakgrunn, religion, kjønn, alder, legninger eller funksjonshemninger. Dette gjelder både i forhold til ansettelse, arbeids- og lønnsvilkår. Konsernet jobber med å nå denne ambisjonen gjennom de løpende rekrutteringer som foretas.

Redegjørelse for årsregnskapet

Morselskapets/konsernets totale driftsinntekter ble NOK 0 / 3 343 mill. i 2023. Konsernets driftsinntekter har økt sammenlignet med fjoråret (NOK 3 264 mill.).

Morselskapet/konsernet fikk i 2023 et resultat før skattekostnad på NOK 10,5 mill. / 28,8 mill.

Netto kontantstrøm i morselskapet/konsernet fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var NOK 31,0 mill./ 144,0 mill., mens kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter var NOK -32,0 mill. / -103,3 mill. Selskapets og konsernets likviditet og evne til egenfinansiering av investeringer og vekst pr 31.12.23 vurderes til å være god.

Morselskapet/konsernet hadde ved utgangen av året en totalbalanse på NOK 338,6 mill. / 2 148,4 mill.

Bokført egenkapital i morselskapet/konsernet pr. 31.12.2023 var NOK 322,6 mill. / NOK 774,4 mill. hvilket utgjør ca. 95,3% / 36,0% egenkapitalandel.

Rettsvisende oversikt

Alle forhold som er av betydning for vurderingen av selskapet er bokført eller på annen måte redegjort for, og det foreligger ingen andre planer for salg / avvikling eller ny virksomhet, enn det som fremkommer i noten til regnskapet som omhandler datterselskaper.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av Cognia Holding AS og konsernets resultat, eiendeler og gjeld, samt finansielle stilling.

Framtidsutsikter

Bilbransjen står ovenfor betydelige utfordringer de neste år – både innen personbil- og lastebilvirksomheten. Økende miljøkrav, distribusjonsmetoder og teknologisk drivlinjeutvikling fortsetter å skape utfordringer for dagens drift. Konsernet jobber på bakgrunn av dette aktivt med å utvikle tjenester og produkter som skal bidra til å opprettholde lønnsomhet og vekstmuligheter, samtidig som det er betydelig fokus på strømlinjeforming av egen drift.

Den underliggende utviklingen i transportbransjen har vært positiv de siste årene, med jevn økning av det totale markedet og et generelt økende transportbehov. For personbilmarkedet opplevde man i 2023 en vesentlig reduksjon av totalmarkedet, og det råder fortsatt usikkerhet omkring utvikling av totalmarkedet gitt en negativ utvikling i makroøkonomiske forhold. Det er i tillegg pågående endring i forretningsmodellen mellom forhandlere og importør, med etablering av en «agentmodell» som på sikt kan erstatte en tradisjonell forhandlermodell.

Det bemerkes at det normalt er betydelig usikkerhet

knyttet til vurderinger av fremtidige forhold for de enkelte virksomheter i konsernet, og at vurderingene ovenfor skal betraktes som overordnede vurderinger for konsernet som helhet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven ble vedtatt i Stortinget 10. juni 2021, og trådte i kraft 1. juli 2022. Loven omtales som en menneskerettighetslov for næringslivet. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet skal loven fremme arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeden. Redegjørelsen omkring risikovurdering er offentliggjort på konsernets nettsider (<https://www.cognia.no/baerekraftig-arbeidsliv/>).

Styreforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av konsernets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringssivere med solid finansiell styrke (rating).

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er Branko's Auto AS fusjonert inn i Bil-Service AS med virkning fra 1. januar 2024.

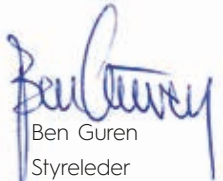
Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift
Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det er ingen kjente forhold, hverken internt i selskapet eller i de markedsmessige forholdene ved årsslutt eller i perioden frem til regnskapsavleggelsen som skulle tilsi at denne forutsetningen ikke er tilstede.

Årsresultat og disponeringer


Styret foreslår følgende anvendelse av selskapets årsresultat, som er NOK 10 471 559,- etter skatt.

Overføringer til/fra fond	NOK	-8 228 441,-
Avsatt til utbytte	NOK	18 700 000,-
Konsernbidrag	NOK	0,-
Annen egenkapital	NOK	0,-
Sum anvendelse	NOK	10 471 559,-

Borgeskogen, 21. mars 2023



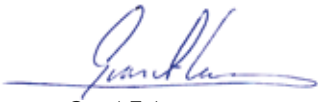
Ben Guren
Styreleder



Gisle Skansen
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef



Vegard Spiften
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem

Resultatregnskap

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	01.01. - 31.12 2023	01.01. - 31.12 2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1, 12	3 291 029	3 223 905
Annen driftsinntekt	1, 5	51 894	40 315
Sum driftsinntekter		3 342 923	3 264 220
Varekostnad	2	2 352 345	2 367 533
Lønnskostnad	3	586 213	515 089
Avskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4	94 811	88 316
Nedskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4		
Annen driftskostnad	3	265 529	238 894
Sum driftskostnader		3 298 899	3 209 832
Driftsresultat		44 024	54 388
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	5	2 394	2 112
Annen finansinntekt	5	42 506	3 170
Annen finanskostnad		60 138	41 980
Resultat av finansposter		-15 237	-36 698
Ordinært resultat før skattekostnad		28 787	17 689
Skattekostnad på ordinært resultat	8	3 559	8 546
Ordinært resultat		25 228	9 143
Årsresultat		25 228	9 143

Cognia Holding AS

Konsernregnskap 2023

Balanse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	31.12. 2023	31.12 2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	150 177	134 284
Goodwill	4	66 423	49 094
Sum immaterielle eiendeler		216 600	183 378
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 10	309 435	318 457
Biler, driftsløsøre, inventar o.l	4, 10	306 876	253 489
Sum varige driftsmidler	4, 10	616 311	571 947
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttede selskaper	5	18 783	17 234
Investeringer i aksjer og andeler	6	70 792	72 392
Pensjonsmidler	3		5 362
Sum finansielle anleggsmidler		89 575	94 988
Sum anleggsmidler		922 486	850 312
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	2, 10	700 678	529 461
Fordringer			
Kundefordringer	10	168 448	196 277
Andre fordringer		71 891	44 127
Sum fordringer		240 339	240 404
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	13	153 072	199 131
Sum investeringer		153 072	199 131
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	131 789	91 520
Sum omløpsmidler		1 225 878	1 060 517
Sum eiendeler		2 148 364	1 910 829

Cognia Holding AS


Konsernregnskap 2023

Balanse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	31.12 2023	31.12 2022
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 000	1 000
Egne aksjer	9	-10	-8
Overkurs	9	321 634	338 106
Sum innskutt egenkapital		322 623	339 098
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	440 093	422 498
Sum opptjent egenkapital		440 093	422 498
Minoritetsinteresser	9	11 655	10 593
Sum egenkapital		774 373	772 190
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	12 213	8 538
Pensjonsforpliktelser	3	1 343	
Garantiavsetninger	10	29 166	33 305
Sum avsetning for forpliktelser		42 722	41 843
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 10	498 454	447 219
Øvrig langsiktig gjeld		235	2 082
Sum annen langsiktig gjeld		498 689	449 301
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	641 966	467 882
Betalbar skatt	8	1 791	8 735
Skyldige offentlige avgifter		79 755	79 438
Utbytte	9	16 376	25 000
Annen kortsiktig gjeld		92 692	66 441
Sum kortsiktig gjeld		832 580	647 495
Sum gjeld		1 373 991	1 138 639
Sum egenkapital og gjeld		2 148 364	1 910 829

Stokke, 21. mars 2024



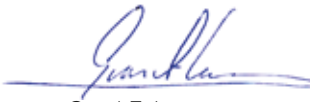
Ben Guren
Styreleder



Gisle Skansen
Styremedlem




Rolf Kragerud
Styremedlem



Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef



Vegard Spiften
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem

Kontantstrømanalyse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		28 787	17 689
Periodens betalte skatter	8	-8 735	-14 668
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	4	-16 599	-14 360
Ordinære avskrivninger	4	94 811	88 316
Endring i varelager	2	-122 277	-187 972
Endring i kundefordringer		64 810	-27 027
Endring i leverandørgjeld		155 037	204 190
Poster klassifisert som invest./finans. aktiviteter	5	-4 741	-5 203
Verdiendring markedsbaserte omløpsmidler	13	-21 220	17 775
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-25 870	-30 792
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		144 003	47 948
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		91 018	129 188
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-221 190	-270 638
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	5	-76 068	-69 592
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler		855	62 867
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		104 159	279 565
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-55 274	-208 148
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-156 501	-76 758
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		126 586	210 216
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-77 198	-162 534
Kjøp av egne aksjer og transaksjoner med minoriteter	5, 10	-3 246	
Utbetaling av utbytte	5, 11	-28 700	-45 000
Innbetaling av innskutt kapital	5, 12	2 200	
Overtatte bankinnskudd ved oppkjøp	5	33 125	
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		52 767	2 682
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		40 269	-26 128
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		91 520	117 648
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		131 789	91 520

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2023.

Konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyling. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskapet og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet (Cognia Holding AS) direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse.

Konsernforhold

For oversikt over konsernforhold vises til Note 5.

Ved konsolidering er oppkjøpsmetoden benyttet. Dette innebærer at kjøpesummen for aksjene og andeler i datterselskap er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Eventuelle mer / mindreverdier analyseres i forbindelse med kjøpet og fordeles på de eiendeler som mer / mindreverdien kan henføres til. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert i konserntallene. De tilknyttede selskapene er tatt med i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden.

Regnskapsprinsipper

Eiendeler / gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Evt. unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Selskapets inntekter er segmentert på virksomhetsområder.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester, det vil si på tidspunkt for risikoens overgang. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser, fakturerte fraktkostnader og garantikostnader knyttet til nye biler. Dette inkluderer også biler solgt med gjenkjøpsavtaler. Dette er i tråd med bransjepraksis.

Gjenkjøpsavtaler

Gjenkjøpsavtaler blir behandlet som to separate hendelser. På salgstidspunktet inntektsføres salg av bil som et ordinært salg, samt at det på samme tidspunkt blir foretatt avsetning for tap på gjenkjøp basert på beste estimat og erfaringstall. På gjenkjøpstidspunktet foretas oppløsning av avsetningen, med en tilhørende kostnad/inntektsføring av tap/gevinst i forhold til faktisk verdi.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med inntektsføring av de tilhørende inntekter. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med ordinær drift, dvs. uvanlige, uregelmessige og vesentlige poster klassifiseres som ekstraordinære.

Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en betydelig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden i konsernet.

Selskapets andel av resultatet i det tilknyttede selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i det tilknyttede selskapet vist på linjen Resultat av investering i tilknyttet selskap. I balansen vises eierandeler i det tilknyttede selskapet som finansielt anleggsmiddel.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Investeringer i børnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond

For kortsiktige investeringer i børnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond brukes markedsverdi prinsippet. Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytte, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres som finansposter.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid eller 15 år. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene overstiger 10 % av brutto pensjonsforpliktelse / pensjonsmidlene. Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes likevel særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelser. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessig fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 2 - Varer

Varer	31.12.2023	31.12.2022
Ferdigvarer	700 678	529 461
Varer	700 678	529 461
Varelager vurdert til kostpris	730 709	552 716
Avsetning for ukurans	-30 031	-23 255
Bokført verdi pr. 31.12	700 678	529 461

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte mm

Lønnskostnader mm.	01.01 - 31.12 2023	01.01 - 31.12 2022
Lønninger	447 438	396 878
Arbeidsgiveravgift	72 375	63 530
Pensjonskostnader	32 035	29 544
Andre ytelser	34 364	25 137
Lønnskostnader	586 213	515 089

Totalt MNOK 3 av lønnskostnadene er aktivert i 2023.

Antall årsverk	711	640
Ytelser til ledende personer	Konserndirektør	Styret
Lønn	3 124	985
Pensjonsutgifter	142	0
Annen godtgjørelse	258	0
Revisor		2023
Lovpålagt revisjon, eks. mva		1 894
Andre tjenester fra revisor, eks. mva		634

Pensjoner:

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R. I konsernet er det to pensjonsordninger som behandles som en ytelsesplan. Ordningen omfatter i alt 109 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap. Ordningen er en lukket ordning.

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte m.m. forts.

	01.01 - 31.12 2023	01.01 - 31.12 2022
Pensjonskostnad:		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 457	2 345
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 200	1 749
Avkastning på pensjonsmidler	-	
Netto pensjonskostnad	4 657	4 094

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	2023	2022
Beregnete pensjonsforpliktelser	112 857	67 549
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	96 740	57 300
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-14 774	-15 612
Netto pensjonsforpliktelser (+) / pensjonsmidler (-)	1 343	-5 362

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,7 %	3,2 %
Forventet lønnsregulering	3,8 %	3,8 %
Forventet pensjonsøkning	2,4 %	1,7 %
Forventet G-regulering	3,5 %	3,5 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,4 %	4,9 %

Beregningen for 2022 består av sum fra ytelsesbasert ordning fra Bil-Service AS.

Beregningen for 2023 består av sum fra ytelsesbasert ordning for Bil-Service AS og Handicare AS.

Bil-Service AS har netto pensjonsmidler på TNOK 4 294 i 2023.

Handicare AS har netto pensjonsforpliktelse på TNOK 5 637 i 2023.

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Innskuddsplan / Avtalefestet pensjon

Utover konsernets ytelsesbaserte pensjonsordning har konsernet etablert en innskuddsbasert pensjonsordning og konsernet deltar i LO/NHO-ordningen knyttet til avtalefestet pensjon, som består av en ny og en gammel ordning.

Konsernet plikter å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

AFP-ordning

AFP-ordning er ikke en førtidspensjonsordning, men en livsvarig ytelse. Ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning.

Det er selskapets oppfatning at det foreløpig ikke har tilstrekkelig informasjon om fordeling av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelser og -midler i ordningen som muliggjør pålitelig måling innenfor en balansert kost/nytte-vurdering.

Selskapet behandler derfor ordningen regnskapsmessig som en innskuddsplan hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende. Det gjøres ingen avsetning for forpliktelsene i regnskapet.

Note 4 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler:	Goodwill	Merkenavn	Kontrakter	Kunde- portefølje	Øvrige immaterielle eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	86 506	95 700	13 012	39 684	34 232	269 134
Tilgang	26 105				27 646	53 751
Avgang	-			-		-
Anskaffelseskost 31.12	112 611	95 700	13 012	39 684	61 878	322 885
Av- og nedskrivninger 01.01.	37 412		3 876	33 014	11 454	85 756
Årets avskrivninger	8 775,57		1 153,87	6 672,00	3 928,10	20 530
Akkumulerte avskrivninger 31.12	46 188	-	5 030	39 684	15 382	106 284
Bokført verdi pr. 31.12	66 424	95 700	7 982	0	46 496	216 602

Årets avskrivninger 8 775,57 0,00 1 153,87 6 672,00 3 928,10 **20 530**

Økonomisk levetid Inntil 10 år Ingen Inntil 10 år Inntil 5 år Inntil 5 år
Avskrivningsplan Lineær Lineær Lineær Lineær

Avskrivningsplan på mer enn 5 år for goodwill er begrunnet i at forventet inntjening strekker seg over en periode på inntil 10 år.

Varige driftsmidler:	Tomt	Bygg og annen fast eiendom	Faste tekniske installasjoner, påkøst leide lokaler	Egeneide lastebiler, personbiler o.l.	Finansielle leasingbiler, lastebiler o.l.	Maskiner, driftsløsøre, inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01 (historisk)	85 480	428 739	69 733	240 599		153 504	978 055
Justering inngangsverdi							
Tilgang	-	3 934	2 085	130 774		56 645	193 438
Avgang	-	1 445	616	56 784		15 945	74 790
Anskaffelseskost 31.12	85 480	431 228	71 202	314 589	-	194 204	1 096 703
Av- og nedskrivninger 01.01.	-	195 762	24 965	114 147		71 236	406 110
Avgang			-				-
Årets avskrivninger	0	11 511	4 758	34 028	0	23 985	74 281
Årets nedskrivninger							-
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	207 273	29 723	148 175	-	95 221	480 392
Bokført verdi pr. 31.12	85 480	223 955	41 479	166 414	-	98 983	616 311

Årets avskrivninger 0 11 511 4 758 34 028 0 23 985 **74 281**
Nedskrivninger
Økonomisk levetid Ubegrenset Inntil 100 år Inntil 30 år Inntil 5 år Inntil 5 år Inntil 5 år
Avskrivningsplan Ingen Lineær Lineær Lineær Lineær Lineær

Konsernet leier bygg, kontorutstyr og måleinstrumenter til verkstedene. Disse er ikke balanseført da leieavtalene i h.h.t. god regnskapsskikk ikke er å anse som finansiell leasing. Løpetiden på kontraktene er hovedsakelig fra 3 til 10 år, men med rett til fornyelse av leiekontraktene når opprinnelig kontraktstid utløper.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper

Cognia Holding AS eier følgende selskaper:

<i>Datterselskap</i>	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Cognia AS	Sandefjord	100 %

Cognia AS eier følgende selskaper:

<i>Datterselskap</i>	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Volmax AS	Sandefjord	100 %
Pluss Truck Sales & Rental AS	Sandefjord	100 %
Drive AS	Sandefjord	100 %
Cognia Capital AS	Sandefjord	100 %
Cognia Eiendom AS	Sandefjord	100 %
Cognia Technology AS	Sandefjord	100 %
Quipd AS	Sandefjord	100 %

Drive AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Bil-Service AS	Sandefjord	100 %
Handicare AS	Moss	100 %
Global Parts Holding AS	Sandefjord	56 %
DriveRent AS	Sandefjord	65,6 %
Easy.no AS	Sandefjord	100 %
Branko`s Auto AS	Tønsberg	100 %

Cognia Capital AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Vipe 21 AS	Sandnes	81,8 %

Tilknyttede selskap eiet av Drive AS:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Kongsberg Bilutleie AS	Kongsberg	50 %
Kongsberg Bilskade AS	Kongsberg	50 %

Tilknyttet selskap eiet av Volmax AS:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Tynset Diesel AS	Tynset	50 %

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper forts.

Cognia Eiendom AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Cognia Eiendomsdrift AS	Sandefjord	100 %
Toppen Industripark 7 AS	Sandefjord	100 %
Ulefossvegen AS	Sandefjord	100 %
Øya 13 AS	Sandefjord	100 %
Øya 23 AS	Sandefjord	100 %
Wirgenesvei 3 AS	Sandefjord	100 %
Stensarmen 4 AS	Sandefjord	100 %
Nygårdsveien 79 AS	Sandefjord	100 %
Hvitvingfossvæien 151 AS	Sandefjord	100 %
Stoltenbergsgate 54 AS	Sandefjord	100 %
Træleborgveien 3 AS	Sandefjord	100 %
Ramdalveien 4 AS	Sandefjord	100 %

Global Parts Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Delespesialisten AS	Sandefjord	100 %
Global Parts Technology AS	Sandefjord	100 %
QP Parts AS	Sandefjord	100 %
Delspecialisten Sverige AB	Stockholm	100 %
Global Parts Europe BV	Zwolle, Nederland	100 %

Hendelser i konsernet

Aksjene i Kongsberg Langtidsløse AS er solgt i 2023 med en fortjeneste på TNOK 5.

Drive AS og DK Skadesenter Holding AS er fusjonert i 2023.

Handicare AS og Vipe 21 AS er ervervet i 2023.

Quipd AS, Global Parts Europe B.V. og Delspecialisten Sverige AB er stiftet i 2023.

Bil-Service AS (tidl. Bil-Service Personbiler AS) og Bil-Service AS er fusjonert i 2023.

Bil-Service AS har ervervet driften i Bilsenteret AS i 2023.

Volmax AS har ervervet driften i E18 Truckcenter AS i 2023.

Bil-Service AS og Branko`s Auto AS er fusjonert med virkning fra 1.1.2024.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper forts.

Handicare AS (100 %), org.nr. 965 395 830, Vålerveien 159, 1501 Moss

Fra 16. mars inngikk Handicare AS i konsernet.

Selskapets aksjekapital er på kr. 33 747 978,- fordelt på 33 747 978 aksjer, hver pålydende kr. 1,-. Det er ikke stilt sikkerhet utover innbetalt aksjekapital.

Opplysninger relatert til anskaffelsestidspunktet (i anskaffelsesåret)

Anskaffelseskost	75 555
Balanseført egenkapital på anskaffelsestidspunktet	72 926
Selskapets eierandel	100 %

Mer-/mindreverdi	2 629
Goodwill	2 629

Opplysninger relatert til årets tall (merverdier):

Inngående balanse 16.03.2023	2 629
- Avskrivning goodwill og merverdi kontrakter	219
Utgående balanse 31.12.2023	2 410

Vipe 21 AS (74,19 %), org.nr. 827 573 132, Luramyrveien 23, 4313 Sandnes

Fra 1. juli inngikk Vipe 21 AS i konsernet.

Selskapets aksjekapital er på oppkjøpstidspunktet kr. 6 200 000,- fordelt på 6 200 aksjer, hver pålydende kr. 1 000,-. Det er ikke stilt sikkerhet utover innbetalt aksjekapital.

Opplysninger relatert til anskaffelsestidspunktet (i anskaffelsesåret)

Anskaffelseskost	5 060
Balanseført egenkapital på anskaffelsestidspunktet	5 496
Selskapets eierandel	74,19 %

Mer-/mindreverdi	982
Goodwill	982

Opplysninger relatert til årets tall (merverdier):

Inngående balanse 01.7.2023	982
- Avskrivning goodwill og merverdi kontrakter	49
Utgående balanse 31.12.2023	933

Det er gjort en emisjon med utstedelse av nye aksjer etter oppkjøpstidspunktet, slik at Vipe 21 AS pr 31.12.23 inngår i konsernet med 81,76 %.

I 2024 har konsernet solgt 860 aksjer. Vipe 21 AS inngår dermed i konsernet med 71,75 % fra 19 februar 2024.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap forts.

Tilknyttet selskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Resultatandel	Balansført verdi
Kongsberg Bilutleie AS	Kongsberg	50 %	-165	2 548
Kongsberg Bilskade AS	Kongsberg	50 %	1 693	10 309
Tynset Diesel AS	Tynset	50 %	866	5 926
Bokført verdi pr. 31.12			2 394	18 783

Note 6 - Aksjer og andeler i andre selskap m.m.

	Anskaffelseskost	Balansført verdi
Andelsbrev SBBL	0,4	0,4
Stasjonen Business Lounge AS	25,0	25,0
Autogruppen Norge AS	50,0	50,0
TruckLog AS	20 798,8	20 798,8
Drive Mobility AS	600,0	600,0
Icon Capital VII AS	49 317,6	49 317,6
Sum aksjer og andeler	70 792	70 792

Note 7 - Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	21 519	8 978
Øvrig langsiktig gjeld	-	-

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 8 - Skatt

	01.01 - 31.12 2023	01.01 - 31.12 2022
Betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	28 787	17 689
Permanente forskjeller	-13 562	32 606
Endring midlertidige forskjeller	-7 084	-6 205
Utnyttelse av fremførbart underskudd		-4 384
Grunnlag betalbar skatt	8 141	39 707
Betalbar skatt (22 %)	1 791	8 736
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	1 791	8 736
Skatt på avhendet virksomhet		339
Endring utsatt skatt / utsatt skattefordel	1 768	-528
Årets totale skattekostnad	3 559	8 546
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	1 791	8 736
Betalbar skatt knyttet til utgåtte selskaper		
Sum betalbar skatt	1 791	8 736
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:		
Driftsmidler	102 838	94 993
Varebeholdning	-29 294	-24 253
Fordringer	-3 025	-2 540
Andre midlertidige forskjeller	-14 333	-27 581
Underskudd til fremføring	-3 915	-2 036
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	3 245	225
Grunnlag utsatt skatt / utsatt skattefordel	55 516	38 807
Utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-) pr. 31.12	12 213	8 538

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 9 - Egenkapital konsern

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets- interesse	Sum
Egenkapital 31.12.2022	1 000	- 8	338 106	422 498 1	0 593	772 190
Årsresultat	-		1 771	22 437	1 020	25 228
Kjøp egne aksjer		- 3	-3 243			- 3 246
Merverdier kjøp Vipe 21					1 418	1 418
Valutadifferanse				- 33		-33
Estimatavvik pensjon				- 1 109		- 1 109
Utbytte			- 15 000	- 3 700	-1 376	- 20 076
Egenkapital 31.12.2023	1 000	- 10	321 634	440 093	11 655	774 373

Note 10 - Pantstillelser og garantiansvar

<i>Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.</i>	2023	2022
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	4 98 454	447 219
Andel leverandørgjeld	261 055	138 265
Sum	759 509	585 483

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:

Aksjer i DK Skadesenter Holding AS	1	1
Aksjer i Branko`s Auto AS	45 000	45 000
Aksjer i Handicare AS	48 655	
Aksjer i Øya 13 AS	22 390	22 390
Tomter bygninger o.l.	297 262	298 330
Maskiner og anlegg	269 764	212 866
Kundefordringer	462 127	329 577
Lager av varer og annen beholdning	375 071	345 735
Andre kortsiktige fordringer	-	-
Sum	1 520 270	1 253 898

Garantiansvar mv:

	2023	2022
Gjenkjøpsforpliktelser som er sikret ved pant o.l.	599 638	595 494
Garantiansvar	12 695	12 990

Gjenkjøpsforpliktelser

Gjenkjøpsforpliktelser er det samlede latente ansvaret Bil-Service AS og Volmax AS har for gjenkjøp av solgte biler på leasingkontrakter.

Selskapene har estimert tapsavsetning tilknyttet gjenkjøpsansvaret pr. 31.12.23 til å være kr 15 188 475.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2023

Alle tall i 1 000 NOK

Note 11 - Kassekreditt m.m.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Ubenyttet del av kassekreditt	75 936	105 254
Innestående på skattetrekkskonto	13 247	11 006

Selskapene i konsernet har oppbevart skattetrekksmidler i samsvar med skattebetalingsloven. Det er i tillegg etablert skattegarantiordning.

Note 12 - Segmentinformasjon

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Lastebilvirksomhet	1 275 957	1 149 569
Personbilvirksomhet	1 943 219	2 049 394
Leieinntekter eiendom (eksterne)	12 771	11 307
Øvrige	59 082	13 635
Sum salgsinntekter	3 291 029	3 223 905

Note 13 - Investering i børsnoterte aksjer og obligasjoner

<i>Konsernet</i>	<u>Anskaff. kost</u>	<u>Periodens verdiendring</u>	<u>Balanseført verdi</u>
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	131 852 575	21 219 523	153 072 098
Balanseført verdi 31.12.			153 072 098



KPMG AS
Nordre Fokserød 14
P.O. Box 150
N-3201 Sandefjord

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Cognia Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Cognia Holding AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodø	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	



informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.



- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Sandefjord, 23. mars 2024

KPMG AS

Frode Bohlin Lea
Statsautorisert revisor



Cognia som konsern har et robust fundament, så vi er godt rigget for å takle de utfordringene og mulighetene som 2024 bringer med seg.

Grant T. Larsen
Konserndirektør og eier





COGNIA 

- Det ligger i våre gener å tenke nytt

cognia.no