

Å R S R A P P O R T 2 0 2 1



COGNIA 

TRANSPORT • TEKNOLOGI • EIENDOM

> Innhold

Årsrapport 2021

- 4 Konsernsjefen har ordet
- 6 Cognia i tall
- 8 Organisering
- 10 Personbil
- 16 Cognias historie
- 18 Eiendom
- 26 Lastebil
- 34 Teknologi
- 40 Finansielle betraktninger

Konsernregnskap 2021

- 42 Årsberetning
- 46 Resultatregnskap
- 47 Balanse
- 50 Kontantstrømanalyse
- 51 Noter
- 64 Revisjonsberetning

> Dette er Cognia

Et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern etablert av tre tradisjonsrike selskaper med til sammen 150 års fartstid. Konsernet opererer innen fire forretningsområder: personbil, lastebil, eiendom og teknologi. Virksomhetsområdene kompletterer hverandre, og danner grunnlag for en bred satsning på teknologi og kompetanse.

10

Personbil: Mange nye merker hos Bil-Service



18

Eiendom: Satser på bærekraftig vekst



26

Lastebil: Et svært suksessrikt år for Volmax



34

Teknologi: Full fart mot en grønnere bransje



Design og tekst: Allegro kommunikasjon AS
Foto: Dag Nordsveen, Dag Jensen, Adobestock
Ansvarlig utgiver: Cognia Holding AS
Trykk: LOS digital



Grant T. Larsen
Konserndirektør og eier

> Et godt fundament for videre vekst

Konsernsjef i Cognia, Grant T. Larsen, deler sine tanker om året som gikk, om konsernets bærekraftsarbeid og sammenhengen mellom selskapets verdier og utvikling i 2021.

Når vi nå stopper for å reflektere over fjoråret, er det først og fremst for å feire de gode resultatene vi har oppnådd. I 2021 leverte konsernets virksomheter solide resultater i sterke, konkurransepregede markeder. Det er mange høydepunkter vi kan hente frem: Volmax har blitt markedsledende på lastebil, Cognia Eiendom har etablert en sterk kapitalbase som skal sikre oss videre vekst, og personbil-segmentet har gjort det dobbelt så bra som budsjettet tilsa. Og det er jeg utrolig stolt av.

Styrket merkerepresentasjon innen personbil

Vi har jobbet målrettet med å etablere et økosystem tuffet på samhandling mellom våre personbilrelaterte virksomheter. Dette har vi høstet godt av: I fjor lyktes vi med å utvikle personbilvirksomheten mer enn det vi trodde var mulig.

Vi har nå nye agenturer på plass, og er stolte over å inkludere MG, Subaru, Suzuki, Isuzu, BYD og Maxus

i porteføljen vår. De nye agenturene bidrar til å styrke vår merkerepresentasjon og tilstedeværelse på et raskt voksende marked.

Markedsledende lastebilforhandler

2021 bød på imponerende resultater for Volmax. Med hele 348 nybilregistrerte lastebiler oppnådde vi det høyeste salget av alle lastebilforhandlere i regionen. Dette til tross for store leverings- og produksjonsutfordringer på nye biler i forbindelse med Covid-19, noe som har holdt oss tilbake. Volmax har nå en markedsandel på 40,7 %, og er godt rigget for å ta enda større markedsandeler i årene som kommer.

Dette ble også året hvor vi ferdigstilte våre nye serviceanlegg. Tre nye Volmax-bygg sto ferdigstilt 2021, og ved årsskiftet sto et nytt anlegg på Kongsberg klart til bruk. Moderne bygg med større areal sikrer oss kapasiteten vi behøver for å vokse ytterligere. Det bidrar også til at rundt 250 Volmax-ansatte får en forbedret arbeidshverdag.

Bærekraftige eiendomsinvesteringer

Konsernet møter 2022 med en betydelig styrket finansiell posisjon. Fjoråret var et aktivt år for Cognia Eiendom, med spennende prosjekter innen næringseiendom og utvikling.

Vi har solgt eiendommer på Hamar, Rygge og Borgeskogen på en leaseback-avtale. Den frigjorte kapitalen gir oss en finansiell handlekraft, som er nødvendig for å sikre videre vekst og diversifisering innen konsernets satsning på eiendomsutvikling. Fremover er det vår ambisjon å i større grad utnytte posisjonen til å bli en sterkere bidragsyter til bærekraftig næringsutvikling i regionen.

Tilrettelegge for grønne tiltak

Fremover forventer vi enda sterkere konkurranse innen våre virksomhetsområder. Det betyr at vi må jobbe kontinuerlig med omstilling, nytenking og digitalisering for å forbedre vår konkurransekraft. Vi opererer i en bransje som er på vei mot elektrifisering og det grønne skiftet. Det må vi som konsern tilrettelegge for, og se på som en del av vårt samfunnsansvar.

I dag jobber konsernet aktivt med å foreta helhetlige bærekraftsvurderinger i alle investeringsbeslutninger og omstillingsprosesser på tvers av våre virksomheter. Vi har en forretningsmodell som bygger på bærekraft ved at vi utnytter ressurser, som serviceanlegg og maskiner, på en mest mulig effektiv måte i deres levetid, og ved at vi aktivt optimaliserer både drift og energieffektivitet. Det handler også om å foreta eiendomsinvesteringer som matcher våre ambisjoner for grønnere drift. Men vi må ikke glemme at bærekraft også handler om menneskene våre; vårt mål er å tilby trygge, gode og spennende arbeidsplasser i regionen.

Sterk faglig stolthet

I likhet med de fleste virksomheter har vi møtt på enkelte utfordringer i 2021, men vår største fordel er at vi er både tilpasningsdyktige og nytenkende. Cognia har kompetente og engasjerte medarbeidere som løser komplekse utfordringer, innehar en sterk faglig stolthet og bidrar til at vi alle drar i samme retning hver eneste dag. Det er jeg takknemlig for.

Det er gledelig å se den solide veksten i 2021 på flere av områdene vi satser på, og det er tydelig at vi har lagt fundamentet for videre vekst i tiden som kommer. Vi har startet reisen, og jeg gleder meg til fortsettelsen.




Fremover forventer vi enda sterkere konkurranse innen våre virksomhetsområder. Det betyr at vi må jobbe kontinuerlig med omstilling, nytenking og digitalisering for å forbedre vår konkurransekraft.

> Cognia i tall



3 600
biler solgt pr. år



20
lokasjoner



650
lastebiler
solgt pr. år



650
ansatte



1 000
utleieenheter



15
merker representert



4 000
enheter i digital sky

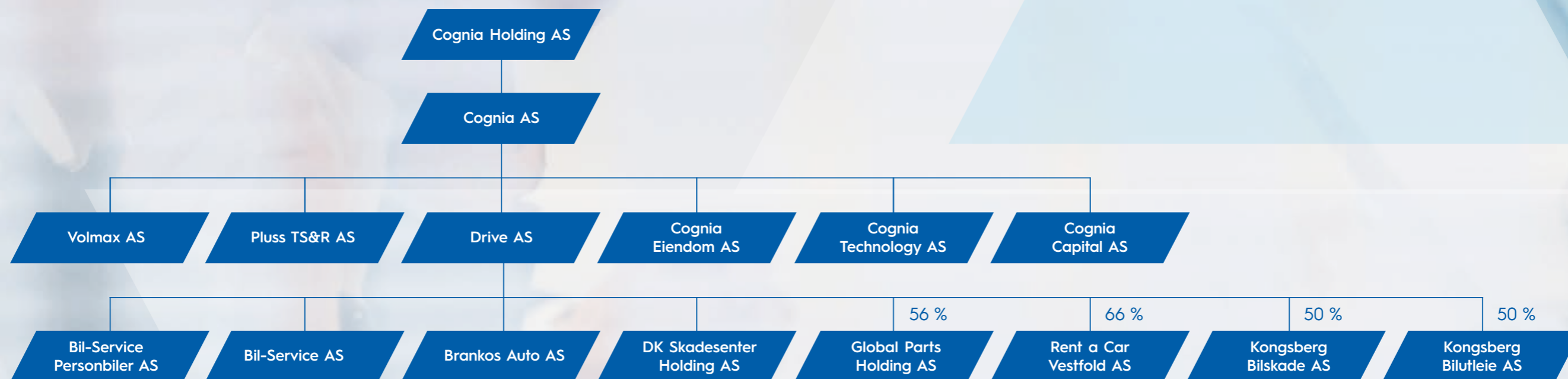


350 000
verkstedtimer pr. år



50 000
m² eiendom

> Organisering



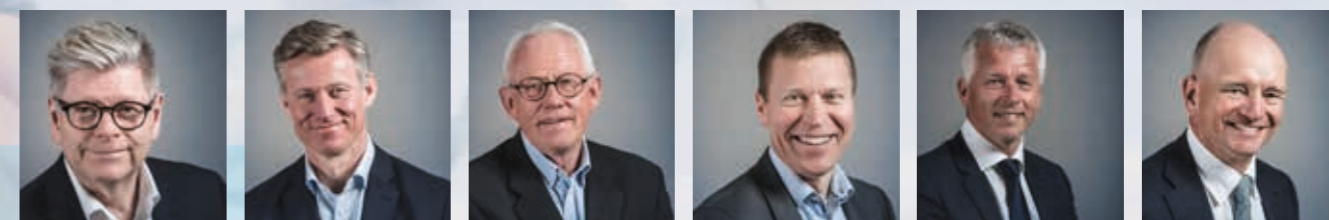
Ledelse



Grant T. Larsen
Konserndirektør
og eier

Nils Edgar Fredriksen
Finansdirektør

Styret



Ben Guren
Styreleder

Grant T. Larsen
Styremedlem

Sven Erik Leion
Styremedlem

Vegard Spiten
Styremedlem

Petter Tangen
Styremedlem

Rolf Kragerud
Styremedlem

For fullstendig oversikt over alle selskaper i Cognia-konsernet, se note 5 i konsernregnskapet.



PERSONBIL

STERKT PORTEFØLJE MED MERKER

Innenfor personbilparaplyen finner vi et helt økosystem rundt personbil. Nybilsalg, utleie, bruktbilsalg, reservedeler og verkstedstjenester. Personbilsatsningen startet i 1937 og selskapet har siden den gang jobbet for å gi kundene de beste opplevelsene og ligge i forkant av utviklingen. I 2021 hadde konsernet 15 merker i personbilporteføljen. Disse er samlet i delkonsernet «Drive».

Konsernets personbilportefølje har avdelinger i Larvik, Sandefjord, Tønsberg, Holmestrand, Drammen, Kongsberg og Bergen. Antall ansatte er 358 og omsetningen i 2021 var 1 898 MNOK.

> Ladet og klar

En solid strategi i bunn, mange nye merker inn og et marked i medvind, bidro til et knallsterkt fjorår for Cognia sin personbilvirksomhet.

– Vi har en klar strategi som vi har jobbet med i noen år nå. Den begynte vi virkelig å materialisere oss på i fjor, forteller Dag Liverød, administrerende direktør i Bilservice og leder for Cognia sin personbilvirksomhet.

Mye nytt

For det skjedde mye hos Drive i personbilsegmentet i løpet av 2021. Flere nye merker kom inn og både Brankó's auto i Tønsberg og MC & Fritidssenteret på Kongsberg ble innlemmet i selskapet. Det har bidratt til å øke personbilporteføljen betraktelig. Den består nå av hele 15 merker.

– Strategien vår er at merkene vi representerer skal være tilgjengelig i alle byene vi er i. Ved å få inn nye agenturer direkte – og via oppkjøp, er vi på god vei til å realisere dette. Det ser vi på som en stor fordel både for kundene våre og vår organisasjon, sier Liverød.

Klargjøring for 2022 og fremover

Med så mye nytt inn i porteføljen, ble 2021 et oppstartsår for å få på plass organisasjonen og midlertidige anlegg. I tillegg ble det satt i gang bygging av nye anlegg i samarbeid med Cognia Eiendom.

– Det krever mye tilrettelegging når det skjer så mye endring. Vi har blant annet fått mange nye medarbeidere i organisasjonen. Da er det trygt at vi over lengre tid har jobbet med å bygge kultur, identitet og lagånd. Dette

grunnlaget har bidratt til at ombordstigningen for de nye medarbeiderne har gått veldig bra, forteller Liverød.

Eget økosystem på plass

I tillegg til merkeforhandlerdriften, er Easy et viktig konsept under utvikling. Merkenavnet består av Easy verksted for eldre biler, Easy bruktbilutsalg, Easy Dekk-hotell og Easy smartrepair. I tillegg er Delespesialisten, som leverer deler inn til Easy med 800 biler i flåten, viktige brikker som gir synergier til Easy-satsningen. Sammen med merkehandlerdriften utgjør dette et helt økosystem for personbilmarkedet.

– Det tar normalt litt tid å bygge opp en ny merkevare, derfor er gøy å få opp så mange av konseptene så fort. 2021 var blant annet det første hele driftsåret for Easy bruktbil. Det gav veldig bra resultater. Vi solgte i overkant av 500 bruktbiler. Det er moro å se at satsningen gir resultater allerede, sier Liverød.

Sterk elbil dominans

I løpet av de siste årene har det vært et stort skifte i bilparken, til en stadig større andel av elektriske biler. Denne trenden forsterket seg ytterligere i 2021 hvor solget av nye biler hos Bilservice fordelte seg på 60 % rene elbiler og 40 % på hybrid.

– Dette skiftet krever kontinuerlig kompetanseutvikling i organisasjonen. Spesielt for teknikerne som nå jobber



– Innen personbil har konsernet etablert et økosystem mellom personbilrelaterte virksomheter, sier Dag Liverød, administrerende direktør i Bilservice og leder for Cognia sin personbilvirksomhet.

mye med høyspenning. For selgerne er det litt annen bilprat enn tidligere, med mye prat om rekkevidde og lading, forteller Liverød.

Lange leveringstider

En utfordring i fjoråret var de lange leveringstidene fra bilprodusentene. Det har ringvirkninger for innbyttemarkedet og spesielt på biler med utgående leasing-kontrakter som må gjøres om på.

– Det påvirker oss vesentlig i forhold til at vi har mange kunder som har kjøpt en bil med lang leveringstid. Den kan da gå over i en ny produksjonsmodell som gir endringer i spesifikasjonene, priser og avgifter. Det krever en mye tettere dialog med kunden for å være i forkant med informasjon til kundene, forklarer Liverød.

Bygget opp kundesenter

En viktig nyvinning i fjor var etableringen av nytt sentralisert kundesenter. Her sitter det personer med salgserfaring, teknisk erfaring og de fleste andre funksjoner. Hit kan alle

kunder ringe, uavhengig av hvor de holder til.

– Kundesenteret kan svare på de aller fleste spørsmål, og avlaster resten av organisasjonen. Vi har et eget oppfølgingssystem som sikrer at alle får svar, om kundesenteret ikke kan svare der og da. Dette skal vi utvikle videre fremover, noe som kommer til å styrke servicegraden vår ytterligere, sier Liverød.

De ansatte har vist karakter

I et år hvor det har skjedd veldig mye hos Drive delkonsern, er Liverød rask til å trekke frem hvordan nye og gamle medarbeidere har smeltet så godt sammen og funnet tonen.

– Det jeg er aller mest fornøyd med fra fjoråret er endringsviljen og de holdningene som ligger hos menneskene i organisasjonen her. Det gjør meg trygg på at vi også vil kunne utvikle oss bra og ta videre skritt fremover, sier Liverød.

Dag Liverød administrerende direktør i Bilservice og leder for Cognia sin personbilvirksomhet.

Personbil 2.0

I løpet av de siste årene har det vært et stort skifte i bilparken, til en stadig større andel av elektriske biler. Denne trenden forsterket seg ytterligere i 2021 hvor salget av nye biler hos Bilservice fordelte seg på 60 % rene elbiler og 40 % på hybrid.



1937 1959 1997

150 år med personlig kundekontakt

- kvalitet i leveranser og en evne til fornyelse

Cognias historie går langt tilbake i tid med tre årstall som viktige milepæler. I 1937 ble Bil-Service Personbiler etablert i Sandefjord, mens bilSpiten ble etablert på Kongsberg i 1959. Volmax ble etablert i Sandefjord i 1997.

Med etableringen av Volmax ble lastebilvirksomheten i Bil-Service slått sammen med lastebilvirksomhetene på Kongsberg og i Telemark.

Det er denne relasjonen som danner det direkte grunnlaget for Cognia, basert på over tyve års samarbeid gjennom felles eierskap i Volmax. Cognias logo gjenspeiler de tre årstallene som hører vår historie til.



Cognias historie går langt tilbake i tid med tre årstall som viktige milepæler.



BYGGER FOR FREMTIDIG VEKST

Cognia Eiendom AS utvikler og forvalter konsernets eiendomsportefølje. Selskapet har siden starten i 2016, konvertert eiendomsmassen til å ha stadig mer fokus på energieffektive bygg med sentral lokasjon.

Porteføljen består av industri, næring, kontor og flerbruks-eiendommer. Totalt forvalter selskapet ca. 50 000 kvadratmeter eiendom. Samtidig er det utviklet en portefølje med næringstomter, som har gjort selskapet til en betydelig eiendomsaktør på Østlandet. Omsetningen i 2021 var på 54 MNOK.



Daglig leder Scott Smith i Cognia Eiendom har mange planer for videre vekst i selskapet.

> Cognia Eiendom satser på bærekraftig vekst

Etter et innholdsrikt 2021, tar Scott Smith over stafettspinnen som daglig leder i Cognia Eiendom. Her skal han styrke utviklingen av konsernets eiendomsportefølje og levere på virksomhetens bærekraftsambisjoner.

Smith forvalter nå 50 000 kvadratmeter eiendomsmasse for konsernet – og mer skal det bli. Fremover skal Smith jobbe tett med de andre virksomhetene i konsernet for å bistå med løpende eiendomsbehov, samt realisere vekststrategien innen andre eiendomssegmenter.

Bygger for fremtidig vekst

Cognia Eiendom ble etablert for å ta en aktiv rolle i utviklingen og vedlikeholdet av konsernets eiendomsportefølje. 2021 bød på mange nye muligheter, og med Smith, som bringer med seg sterk kompetanse innen eiendom, finans og strategi, er virksomheten nå godt rigget for å bygge videre på dette grunnlaget og å realisere sine vekstambisjoner.

– Cognia Eiendom bygger for fremtidig vekst. Utvikling av nye serviceanlegg for Volmax og Bil-Service er selvsagt et viktig satsningsområde for oss, men det handler så vel mye om å bedre utnytte det vi allerede har i porteføljen, i tillegg til å diversifisere ved å utvikle nye muligheter, forteller Smith.

Tett samarbeid på tvers av konsernet

Hittil har Cognia Eiendom bidratt med å reise fire nye, moderne anlegg til Volmax. Det har ført til at rundt 200 Volmax-ansatte har fått en helt ny arbeidshverdag, kapasiteten har økt og ikke minst tilbyr man en forbedret kundeopplevelse. I tillegg har Cognia Eiendom vært sentral i realisering av nye bygg for personbilvirksomheten for å støtte etablering av nye merker i personbilporteføljen.

Scott trekker frem det tette samarbeidet på tvers av konsernet som nøkkelen til suksess: – Vår oppgave er å realisere behovene til driftsselskapene våre. Vi skal bringe fordeler til deres drift, noe som vil gjøre oss som konsern bedre rigget til å levere på morgendagens arbeidsoppgaver, forklarer Scott.

Bærekraftige ambisjoner

Med Smith i førersetet vil bærekraft ta en tydeligere rolle i eiendomsutviklingen.

– Det er viktig at vi ikke bare leverer og investerer i nye bygg, men at de faktisk er energieffektive og har miljøklassifiseringer som matcher konsernets og leietakernes ambisjoner. Cognia Eiendom skal bygge fremtidsrettede bygg, og da kommer vi ikke utenom bærekraft, økt livssyklus og energieffektive tiltak, påpeker Smith.

Store vekstambisjoner

Den positive utviklingen de siste årene, har gitt konsernet en finansiell handlekraft som blir viktig for å sikre videre vekst og diversifisering. Smith planlegger en betydelig satsning i tiden som kommer: – Cognia Eiendom er nå godt rigget for videre vekst i 2022. Vi har store ambisjoner, og jobber nå i ulike, spennende partnerskap for å best mulig realisere vår vekststrategi

> Helt konge på Kongsberg

– Nytt tungbilanlegg sikrer større kapasitet for Volmax.

På selveste valentinsdagen flyttet Volmax Kongsberg inn i nye lokaler. Det toppmoderne tungbilanlegget sikrer økt kapasitet, bedre kundeopplevelser og en enklere arbeidshverdag for de ansatte.

Det nye serviceanlegget, som ble påbegynt tidlig i 2021, ligger ved Toppen Industripark i Kongsberg, rett ved E-134. Anlegget vil sikre bedre kundeopplevelser og raskere service for kunder i Kongsberg-regionen. Det slår Øyvind Mørk, servicemarkedssjef og anleggsansvarlig i Volmax, fast.

Det nye anlegget er en del av konsernets satsning om å ta større markedsandeler på Østlandet. I 2021 ble det tatt i bruk nye anlegg på Hamar, Kongsvinger og Rygge. Snart står et nytt senter i Porsgrunn for tur.

Øker arealet med 80 %

Volmax Kongsberg tilbyr nå langt større kapasitet enn tidligere: Arealet økes nemlig fra 1 787 kvm til 3 200 kvm, en økning på hele 80 %. De ekstra kvadratmeterne sikrer at lengre kjøretøykombinasjoner får plass, ettersom den nye verkstedhallen tilbyr fem verkstedløp på 32 meter og to løp på hele 36 meter. De lange løpene tar dagens lengste kjøretøykombinasjoner og eventuelt enda lengre kjøretøy, om regelverket åpner for dette.

– Med større plass blir det enklere for oss å planlegge lokasjonen på de forskjellige jobbene, i tillegg til at vi får

økt kundekapasiteten. Nå skal vi ansette flere mekanikere her på Kongsberg for å utnytte kapasiteten maksimalt, forteller Mørk fornøyd.

Rom for bedre kundeopplevelser

Mer plass betyr at Volmax Kongsberg kan betjene flere kunder samtidig. Det sikrer kortere ventetid på service og reparasjoner av kjøretøy, hengere og påbygg. – Kundene får kortere ståtid og kommer seg raskere ut på veien igjen. Jeg synes vi har bygd et godt grunnlag for å kunne skape gode kundeopplevelser fremover, slår Mørk fast.

Sikrer en bedre arbeidshverdag

De nye serviceanleggene er en investering for å øke kundeopplevelsen, men det er vel så viktig at bygget bidrar til en bedre arbeidshverdag for Volmax-ansatte. – God arbeidsflyt var sentralt da anlegget ble planlagt, forklarer Mørk. – Anlegget har en mer gjennomtenkt plassering av utstyr, i tillegg til at vi har bedre innelima og lysere lokaler som jeg tror spesielt mekanikerne våre setter stor pris på. Det er ingen overdrivelse å si at vi alle har fått en «boost» av det nye bygget!



Øyvind Mørk er strålende fornøyd med de nye lokalene på Kongsberg.

Det nye anlegget er endel av konsernets strategi for å ta større markedsandeler.





“ Mer plass betyr at Volmax Kongsberg kan betjene flere kunder samtidig. Det sikrer kortere ventetid på service og reparasjoner av kjøretøy, hengere og påbygg.

Øyvind Mørk, servicemarkedssjef og anleggsansvarlig hos Volmax



BESTE FORHANDLER I REGIONEN

Volmax ble etablert i 1997 og er i dag en av landets største lastebil-forhandlere. Selskapet har egne avdelinger for nybilsalg, skadesenter og kompetanse samt Pluss Truck som driver med salg og utleie.

I Volmax er tungbilkunden i fokus og selskapet solgte flest lastebiler i sitt nedslagsfelt i 2021. Antall ansatte er 250 og omsetningen i 2021 var 1 152 MNOK.

Adm. dir. Frank Nordby i Volmax er godt fornøyd med å gå inn i det nye året med tidenes ordresreserve.

> Imponerende resultater

Fjoråret var et svært suksessrikt år for Volmax. Nye bygg ble tatt i bruk og selskapet solgte flest lastebiler i regionen.

– I et år hvor omstillingsevnen til organisasjonen virkelig har blitt satt på prøve, har alle i Volmax levert en fantastisk innsats, sier administrerende direktør Frank Nordby.

Et stort investeringsprosjekt for Volmax i løpet av fjoråret, som vil ha stor betydning fremover, er fornyingen av verkstedene og innflytting i tre nye bygg. Fjoråret var bare starten, for i 2022 står flere spennende investeringer for tur.

– Dette er et godt eksempel på hvordan vi samhandler bra med Cognia eiendom, hvor de er byggherre, og vi er brukerne av bygget, forteller Nordby.

Meget bra flytteprosess

Å flytte et helt verksted er et omfattende prosjekt og en massiv logistikkjobb. Det krever mye detaljplanlegging å flytte ut på en fredag, for så å være klare til å fortsette å skru på lastebiler i nytt verksted mandag morgen.

– Det er klart at vi har merket det litt, men når du begynner å tenke hvor mange baller vi har hatt i lufta samtidig, så har vi håndtert det veldig bra, sier Nordby.

Beste forhandler i regionen

Med 348 nybilregistrerte lastebiler oppnådde Volmax det høyeste salget av alle lastebilforhandlere i regionen, med en markedsandel på 40,7%. Dette til tross for veldig

lang leveringstid på nye biler på grunn av produksjonsutfordringene bilbransjen har hatt i forbindelse med covid19. Et av grepene Volmax gjorde, var å omstille seg og snu den lange leveringstiden til noe positivt ved å få kundene til å se at de kan tjene på å tenke i et litt lengre tidsperspektiv enn tidligere.

– I strategien vår snakker vi om at vi skal jobbe for kontinuerlig forbedring i alle ledd av organisasjonen. Så da er det viktig å tenke litt annerledes for hele tiden å være i forkant, det tror jeg har vært avgjørende for at vi har lyktes så godt med nybilsalget. Så nå har vi tidenes ordresreserve, forteller Nordby.

Vokser på kompetanse

Volmax Kompetanse er en viktig støttespiller for bransjen, og i løpet av fjoråret ble det gjennomført en rekke kurs i tett dialog med lokale helsemyndigheter.

– Sammen med våre instruktører har vi klart å gjennomføre svært mange kurs for kundene. I tillegg har vi jobbet med å ytterligere forbedre rådgivningen vår med fokus på å hjelpe kundene inn i den digitale verden med blant annet Volvo Connect og Linx, forteller Nordby. Satsningen med å få kundene til å optimalisere driften sin ved hjelp av digital innsikt, skjer i tett samarbeid med

Cognia Technology som står bak Linx-løsningen.

– Kompetanseavdelingen vår hjelper kundene med å forstå og utnytte dataene fra blant annet sjåførscore, drivstoffanalyser og kjørestil. For de som kun kjører Volvo, er Volvo Connect et godt verktøy, men for de kundene som har mange ulike merker på biler og maskiner, er Linx å foretrekke siden det er en helt merkeuavhengig løsning de kan bruke på alt, forteller Nordby.

Stolt av de ansatte

Det var et høyt aktivitetsnivå i Volmax gjennom hele fjoråret, og veldig mye av det som stod på planen ble gjennomført som planlagt. Nordby mener at det som har vært avgjørende for det høye aktivitetsnivået, er den gode innstillingen og stå på viljen som de ansatte i organisasjonen viser i hverdagen.

– Vi er alle avhengig av hverandre for at kundene, samarbeidspartnere og alle ansatte skal trives og få gode opplevelser med Volmax. Gjennom fjoråret la vi et godt grunnlag for å ta ytterligere steg fremover i år. Jeg er stolt av gjengen som hver dag står på for å bidra til dette, sier Nordby.

HMS i fokus

I Volmax er det er et kontinuerlig fokus på HMS, og det er derfor viktig for bedriften å ha et system som gjør at folk ikke blir redde for å si ifra. Innenfor HMS-arbeidet er målet at den kontinuerlige forbedringstankegangen skal gjennomsyre hverdagen. Dette arbeidet er ofte på agendaen.

Volmax har bygget opp en selskapskultur som gjør det naturlig å bruke verneutstyr, tenke sikkerhet og ivareta hverandre. Det personlige ansvaret og selskapsansvaret går hånd i hånd.

> Alice i drømmejobben

Alice Hauge har skrudd på gamle, amerikanske biler så lenge hun kan huske. Hun har alltid visst at hun vil jobbe innenfor mekanikerfeltet, og i 2021 deltok hun på lærlingskolen til Volmax. Her utdannet hun seg innen reservedeler til lastebiler, og fikk en dypere forståelse for faget.

– Målet med skolen er å utdanne morgendagens fagarbeidere i en bransje som stadig endrer seg. Lastebilene blir mer teknologidrevne, og det er derfor viktig å tilegne seg oppdatert og relevant fagkunnskap. På den måten sikrer vi et sterkt team i Volmax på sikt, sier skolens påtroppende leder Bjørn Spangelo.

Teoretisk kunnskap

Alice, som nå jobber som lærling på reservedelslageret hos Volmax, synes selv at hun har landet drømmejobben. Hun forteller at teoristudiet tar for seg ett tema per uke, fra diagnostisering til fjæring. Elevene kan derfor gjøre seg ferdig med ett tema før de begynner på det neste.

– Det var lagt opp til at jeg skulle være med på introduksjonen til alle fagene, men at jeg ikke behøvde å gå i dybden fordi jeg går reservedelfaget. Men jeg synes det er så interessant hvordan alle delene jobber sammen, så det var ofte jeg ble med likevel, sier Alice entusiastisk.

Kompetanse som gir et forsprang

Programmet er lagt opp til en grundig, teoretisk opplæring med tydelige læringsmål. Dette bidrar til at elevene både består fagprøven og har et solid

forsprang på arbeidsmarkedet etter endt utdanning. Elevene lærer også Volvo-relatert tilleggsteori, som gagnar alle når de søker jobb hos Volmax.

– Vi tilbyr mest tyngde på teorien i hele landet. Det gjør at vi kan tilby Volmax de best rustede mekanikerne etter endt lærlingetid. De fleste blir også i Volmax og jobber seg opp i systemet. Noen av elevene videreutdanner seg, eller drar i militæret, men de kommer stort sett tilbake, gleder Bjørn seg over.

Tett samarbeid på tvers av avdelingene

Bjørn melder om at elevene er interesserte i og fornøyde med opplegget. De får nemlig bygget relasjoner på tvers av alle bygg og avdelinger i Volmax i læreperioden – fra det rent tekniske til det mekaniske. Når én avdeling har et problem, hjelper en annen til. Det er med andre ord et tett samarbeid innad på verkstedet.

Flere jenter hos Volmax

Bjørn ønsker seg flere bilinteresserte jenter på studiet, og mener bestemt at det ikke er noe i veien for at jenter kan bli lastebilmekanikere. Kjønnbalanse på arbeidsplassen er en stor fordel, og han trekker raskt frem sin elev Alice som eksempel.

Lærling Alice Hauge og påtroppende leder Bjørn Spangelo ønsker seg flere bilinteresserte jenter på studiet.



Dette er lærlingskolen:

Lærlingskolen ble stiftet for å sikre kompetansen i morgendagens lastebilmekanikere. Kullet i 2021 bestod av totalt 13 elever, hvor én av dem var fra reservedelsfaget. Én hovedinstruktør og to mekanikere underviser, og teoridelen består av åtte moduler over ti uker, fra mandag til torsdag.



REMOTE
WORKING

NYTTIGGJØR DATA PÅ EN MER EFFEKTIV MÅTE

Cognia Technology kombinerer konsernets lange erfaring fra transport og eiendom med moderne teknologikompetanse. Hensikten er å identifisere og realisere løsninger for selskapets kunder.

Sammen med partnere og kunder på tvers av bransjer, leverer selskapet digitale plattformer for kundedialog, energiledelse og sikker håndtering av industrielle driftsmidler. Antall ansatte er 5 og omsetningen i 2021 var 2,7 MNOK.

> Full fart mot en grønnere bransje

2021 ble et år med god vekst for Cognia Technology. Nå er teknologiselskapet, som utvikler skyplattformen Linx, godt rigget til å gjøre norske transportører og entreprenører mer energieffektive.

Linn Fresjar Aasgaard er en av front end-utviklerne som jobber i Cognia Technology sammen med Finkenhagen. Hun sørger for sømløse brukergrensesnitt tilpasset kundenes behov.



– Linx bidrar med systematisk analyse av data, som hentes fra for eksempel lastebiler og anleggsmidler, og gir deg konkrete forslag til bedre ressursutnyttelse og mer energieffektiv drift, forteller Kim Finkenhagen, ny daglig leder i Cognia Technology. Finkenhagen tar over førersetet i teknologiselskapet etter flere år med produktutvikling.

På kundelisten står det nå både små og store aktører fra transport- og anleggsbransjen. I 2020 vant Cognia Technology et stort anbud med Mesta, og har siden etablert seg som en strategisk samarbeidspartner innen flåtestyring, service og vedlikeholdsoppfølging for entreprenørgiganten. I 2021 signerte teknologiselskapet kontrakter med store virksomheter som Risa og Saltens.

Lettere å ta klimavennlige beslutninger

– Vi lever i en tid hvor det er fokus på elektrifisering og på å skape en grønnere bransje. Det er bra, men det viktigste du kan gjøre for å redusere klimaavtrykket er å ta bedre avgjørelser med den flåten du har i dag, forklarer Finkenhagen.

Med konkret innsikt, er det lettere å justere den operative driften og å sikre at alle jobber mot å utnytte ressursene mest mulig effektivt. Linx utvikles kontinuerlig, og Cognia Technology samarbeider tett med kollegaene i Volmax og andre sentrale kunder for å sikre at løsningen bidrar til å utvikle bransjen på en fremtidsrettet måte.

Tilbyr målrettet rådgivning

Kanskje sløser du store mengder drivstoff på tomgang hvert år? Eller kanskje du kan utnytte kapasiteten bedre for å øke lønnsomheten? Bedre utnyttelse av dagens driftsmidler er noe av det viktigste du kan foreta deg, og mulighetene kan avdekkes med Linx. – Vi måler optimal bruk av ressurser gjennom datadrevet måling, analyse og koordinering av driftsmidler. Men selve driftsendringen er det kunden selv som må stå for, forklarer Finkenhagen. Cognia Technology tilbyr også rådgivningstjenester til virksomheter som ønsker tettere, målrettet oppfølging. Rådgiverne kan bidra med spørsmål rundt innkjøp av hvilke typer drivlinjer som egner seg best for ulik type transport. – Sammen identifiserer vi rom for forbedring og avdekker hvilke tiltak som vil gi størst effekt, sier Finkenhagen.

Veien videre

Selv om Cognia Technology er et ferskt selskap, viser resultatene i 2021 at det er et stort marked for tjenestene som tilbys. Nå rigges det for ytterligere vekst, blant annet ved rekruttering av flere skarpe hoder innen teknologi, salg og ettersalgsaktiviteter.

Det viktigste du kan gjøre for å redusere klimaavtrykket er å ta bedre avgjørelser med den flåten du har i dag.

Kim Finkenhagen, daglig leder i Cognia Technology.



Dette er Linx:

- Utviklet av Cognia Technology
- Skalerbar skyløsning som nyttiggjør data på en mer effektiv måte
- Lar virksomheter i transport- og anleggsbransjen kjøre mer effektivt, lønnsommere og bærekraftig
- Dashboard spesialtilpasses til å vise dine KPI'er
- Innsikt kan mates rett inn i ESG- og bærekraftrapportering
- Tilbyr rådgivning basert på innsikten i plattformen

CFO Nils Edgar Fredriksen gir sine finansielle betraktninger for 2021.

> Lønnsom vekst og posisjonering for fremtiden

Cognia konsernet økte omsetningen med 12,5 % til 3 106 MNOK i 2021. Resultat før skatt ble på 137,2 MNOK. Alle konsernets virksomhetsområder tok betydelige steg fremover i 2021, både finansielt og med tanke på strategisk posisjonering.

Et økosystem mellom personbilrelaterte virksomheter

Forhandlervirksomheten står sentralt i økosystemet og de andre virksomhetene kompletterer både forhandler- virksomheten og hverandre. Innenfor personbil omfatter nå Cognia sine virksomheter, i tillegg til forhandlervirksomhet, bilutleie, delegrossist, karosseri- og lakkreparasjon, bruktbil og merkeuavhengig verkstedvirksomhet.

Langsiktig og ledende aktør innen lastebil- og buss-segmentet i Norge

Innen lastebil har konsernet investert 450 MNOK de siste årene for å etablere nye anlegg for forhandler- virksomheten. Dette løftet er med på å posisjonere Cognia som en langsiktig og ledende aktør innen lastebil- og buss-segmentet i Norge. Dette skaper også grunnlag for å utvide tjenestetilbudet innen lastebil, og etablere tilsvarende økosystem som i personbil. Innen lastebil har Cognia allerede virksomheter innen utleie og karosseri- og lakkreparasjon, i tillegg til forhandlervirksomhet.

God kapitaldisiplin i konsernets virksomheter

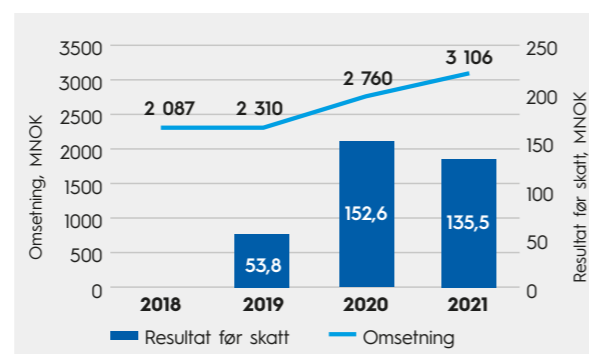
Konsernet har en omforent finansstrategi med måltall for risikoeksponering, finansieringskilder og avkastningskrav. Det ble foretatt en strategisk økning i personbil bruktbil- lager på slutten av året, for å være i posisjon til et krevende første halvår 2022 med usikkerhet knyttet til levering av nybil. Overskuddslikviditet i konsernet forvaltes aktivt, for å sikre god avkastning med en balansert risiko- profil. Det er god likviditet i alle deler av konsernet, og man står godt rustet for å både møte utfordringer som kommer, og gripe muligheter som materialiserer seg.

Gjennom 2021 har det vært gjort et imponerende arbeid med å tilpasse driften til de gjeldende regler for Covid-19 smittevern. Dette har medført at de fleste av konsernets virksomheter har klart å holde hjulene i gang, med begrenset negativ effekt knyttet til fravær og sykdom.

Konsernet går inn i 2022 med optimisme

Samtidig erkjenner man at det råder stor usikkerhet. Geopolitisk uro kombinert med Covid-19 effekter og økende inflasjon og energipriser, vil prege konsernets virksomheter i tiden fremover. Det er usikkerhet knyttet til utviklingen av totalmarkedet for personbil, varebil og lastebil, samt hvordan usikkerheten i markedene vil påvirke våre kunder. Men, med en solid ordresreserve i både personbil og lastebil og en sterk finansiell posisjon, står konsernet i god posisjon til å utvikle konsernet og dets virksomhetsområder.

	2018	2019	2020	2021
Omsetning	2287	2310	2760	3106
Resultat før skatt		53,8	152,6	135,5



“ Konsernet har styrket egenkapitalen fra 715 MNOK til 788 MNOK gjennom 2021, og med dette økt egenkapitalandelen fra 43,5 % til 46,1 %.

Nils Edgar Fredriksen, CFO

Årsberetning for 2021

Virksomhetsområder og geografisk plassering

Cognia Holding AS («Selskapet») ble stiftet den 28. mai 2018. Selskapet er et eierselskap for virksomheter innen personbil og mobilitet, lastebil, eiendom, teknologi og kapitalforvaltning («Konsernet»).

Konsernets hovedkontor er på Borgeskogen i Sandefjord kommune.

Konsernets virksomhetsområder inkluderer følgende:

- Volmax AS: Forhandler av Volvo lastebiler og Renault vare- og lastebiler, brukte lastebiler, kraner, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Volmax har også betydelig kurs og kompetanse virksomhet.
- Pluss Truck Sales & Rentals AS: Utleie av lastebiler, samt salg av brukte lastebiler benyttet i utleievirksomhet.
- Bil-Service Personbiler AS, Bil-Service AS, Branko's Auto AS og MC & Fritidssenteret AS: Forhandler av Volvo, Ford, Renault, Mazda, Kia, MG, Subaru, BYD, Suzuki og Maxus personbiler og nyttekjøretøy, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Det drives også en verkstedkjede og bruktbilvirksomhet m.m. under merkevaren «Easy».
- DK Skadesenter Holding AS: Skadereparasjoner av person- og varebiler.
- Cognia Technology AS: Utvikling av teknologiløsninger for konsernets virksomheter, samt løsninger for eksterne 3. parter. Herunder utvikling og salg av programvare knyttet til forvaltning av driftsmidler, energiledelse og miljørapportering.
- Global Parts Holding AS m/datterselskaper: Kjøp og salg av deler til personbil-markedet og lastebilmarkedet, samt utvikling av teknologiløsninger for denne virksomheten.
- Rent a Car Vestfold AS: Utleie av personbiler i Vestfold, Drammen, Billingstad og Hønefoss under merkenavnet Hertz.
- Cognia Eiendom AS: Eiendomsvirksomhet for konsernets selskaper samt annen næringsseiendom.
- Cognia Capital AS: Investeringer i aksjer og andre finansielle instrumenter som en del av forvaltning av konsernets overskuddslikviditet.

Finansiell og markedsmessig risiko

Selskapet og dets virksomheter er eksponert for kreditt-, rente-, valuta- og kursrisiko gjennom dets ordinære forretningsvirksomhet. Inntekter og kostnader er i hovedsak i norske kroner slik at valutarisiko er begrenset. Konsernet har i tider med stor aktivitet betydelige midler bundet opp i lager av nye og brukte biler, samt deler. I lastebilvirksomheten består billageret hovedsakelig av biler som er videresolgt til kunder med innvilget finansiering, og som venter på overlevering. For personbil består billageret blant annet av brukte biler som ikke er solgt. Det er innarbeidet gode rutiner for verdisetting av brukte kjøretøy i forhold til prisfallsrisiko, og håndtering av risiko knyttet til gjenkjøpsforpliktelsene i forbindelse med salg av bil på leasing. Det er innarbeidet gode rutiner for kontroll og oppfølging av kredittrisikoen, og utgiftsførte tap er på et moderat nivå.

Konsernets marked er preget av endringer knyttet til elektrifisering av drivlinjer, nye mobilitetsløsninger, nye salgsmønstre samt økende krav til bærekraft. Dette innebærer både risiko og muligheter for konsernets virksomheter. Det arbeides løpende med å utvikle nye forretningsmodeller og organisatoriske tilpasninger, for å navigere i et raskt skiftende landskap.

Selskapet har ingen lånefinansiering, da dette er plassert i konsernets virksomhetsområder. Konsernets langsiktige lånefinansiering er primært knyttet til eiendomsvirksomheten, datterselskapet Pluss Truck Sales & Rentals AS sin lånefinansiering av utleieflåten og oppkjøpsfinansiering knyttet til diverse erverv. Det foreligger i tillegg kortsiktig gjeld knyttet til lagerfinansiering og annen kortsiktig finansiering til kredittinstitusjoner.

Selskapets kapital- og likviditetsplasseringer innen kapitalforvaltningsområdet innebærer en begrenset valutarisiko men er løpende eksponert for rente- og kurssvingninger.

Arbeidsmiljø

Det er ingen ansatte i selskapet. I konsernet er det ca 645 årsverk ved årsslutt og 615 gjennom året. Sykefraværet i konsernet var i snitt 5,4% gjennom 2021.

I konsernets selskaper arbeides det jevnt og systematisk med arbeidsmiljø og kulturbygning omkring et sett

med definerte kjerneverdier. Konsernets virksomheter samarbeider med bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud for løpende å identifisere og gjennomføre tiltak knyttet til arbeidsmiljøet.

I konsernets lastebilvirksomhet er det i 2021 rapportert om 12 hendelser med skade på person. I personbilvirksomheten er det meldt om 1 skade knyttet til brannutvikling i et driftsmiddel.

Bærekraft og ytre miljø

Konsernet har siden etableringen i 2018 arbeidet med å sette økt fokus på hvordan konsernet og dets virksomheter kan bidra på en positiv måte til det omliggende samfunnet og miljøet. Konsernet benytter rammeverket fra FN og dets bærekraftsmål som grunnlag i dette arbeidet. Spesifikt har konsernet fokusert på følgende områder der man søker å bidra på en positiv måte:

«Anstendig arbeid og økonomisk vekst»

- FNs bærekraftsmål nr 8: Cognia bidrar til styrket konkurransevne hos våre kunder i lastebil- og personbilbransjen, og bidrar til en bedre arbeidshverdag for sjåførere gjennom veiledning og kursing. Konsernet er en betydelig bidragsyter til unge arbeidstakere gjennom egen lærlingskole.

«Industri, innovasjon og infrastruktur»

- FNs bærekraftsmål nr 9: Cognia bidrar til digitalisering av transportbransjen gjennom utvikling av en nyskapende IoT plattform. Vi bidrar aktivt til offentlige forskningsprosjekter med data og kompetanse for å styrke forståelsen av hvordan man kan gjennomføre mer effektiv transport.

«Bærekraftige byer og lokalsamfunn»

- FNs bærekraftsmål nr 11: Cognia selger og vedlikeholder effektive driftsmidler for nærtransport. Vi investerer i bildelingstjenester for bedre utnyttelse av eksisterende infrastruktur.

«Stoppe klimaendringene»

- FNs bærekraftsmål nr 13: Cognia bidrar med teknologi og kompetanse for å redusere utslipp for transportbedrifter. Gjennom utprøvde energiledelsesprogrammer kan vi sammen med våre kunder redusere forbruk og utslipp med 5-10%. Vi utvikler samtidig vår verdikjede for å styrke

salget av miljøvennlige drivlinjer.

Det pågår et aktivt arbeid i konsernets virksomheter for å styrke og synliggjøre arbeidet med bærekraft, både mht tiltak for ytre miljø men også på andre deler innen bærekraft.

Morselskapet er kun et eierselskap, og har således ikke egen aktivitet med påvirkning på ytre miljø.

Som en del av konsernets virksomhet benyttes det regelmessig kjemikalier og oljeprodukter. Konsernets selskaper har egne rutiner for håndtering av regelverk for håndtering av kjemikalier, oljeprodukter og andre forurensende produkter. Det legges i alle selskapets virksomheter stor vekt på å forebygge og unngå forurensning av det indre, og det ytre miljø. Virksomhetsområdene drives i overensstemmelse med de miljøkrav som til enhver tid stilles til virksomhetene.

Likestilling og mangfold

I konsernets selskaper er det et bevisst forhold til kravene om likestilling. Konsernets virksomhetsområder har tradisjonelt vært mannsdominert, men det er ønskelig å øke rekrutteringen av kvinnelige lærlinger til bransjen og til selskapet. Dette gjøres blant annet gjennom en satsing på lærlingskole. Konsernet har 11 % kvinnelige medarbeidere. For tiden er det ingen kvinner i styret i Selskapet. Det er foreløpig én kvinne i ledelsen av ett av konsernets virksomheter.

I konsernets lastebilvirksomhet, Volmax, er det i 2021 foretatt en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Totalt i virksomheten utgjør kvinners andel av menns lønn 92 %. Avtalt fast lønn, bonus, tillegg og godtgjørelser er her behandlet samlet. Ansatte er delt opp i 3 stillingsgrupper. 1) Ansatte med lederansvar, 2) Spesialister og administrasjon og 3) Produksjonsmedarbeidere. Andel kvinnelige ansatte med lederansvar utgjør 7 %. Kvinnelig andel Spesialister og administrasjon er 13 %, mens det ikke er noen kvinnelige ansatte i gruppen produksjonsansatte.

I konsernets største personbilforhandler, Bil-Service Personbiler, har kartleggingen av lønnsforskjeller tatt utgangspunkt i 2 grupper, henholdsvis teknikere og administrasjon. Beregningen viser et avvik på gruppen teknikere på 1,5 % i favør av menn. Denne forskjellen forklares med ansiennitet. På gruppen administrasjon, er avviket 1,8 % i favør av menn. Denne forklares med

ansiennitet og forskjell i arbeidsoppgaver. Foreldrepermisjon er tatt ut med 15 uker på menn (10 personer). Det er under 5 kvinner som har vært i foreldrepermisjon.

Konsernet ønsker å videreutvikle en kultur som sikrer mangfold som følge av nasjonalitet, etnisk og kulturell bakgrunn, religion, kjønn, alder, legninger eller funksjonshemninger. Dette gjelder både i forhold til ansettelse, arbeids- og lønnsvilkår.

Redegjørelse for årsregnskapet

Morselskapets/konsernets totale driftsinntekter ble NOK 0 / 3 106,0 mill. i 2021. Konsernets driftsinntekter har økt sammenlignet med fjoråret. Dette er spesielt drevet av styrket posisjon i personbilmarkedet. I 2021 foretok konsernet oppkjøp av to bilforhandlervirksomheter, Branko's Auto i juni 2021 og MC & Fritidssenteret i desember 2021. Resultatet fra disse virksomhetene i eierperioden er inkludert i konsernets resultat. I tillegg har konsernet etablert en ny personbilforhandlervirksomhet gjennom selskapet Bil-Service AS. Dette selskapet har begrenset omsetning i 2021, men er forventet å se økt omsetning i 2022.

Morselskapet/konsernet fikk i 2021 et resultat før skattekostnad på NOK 29,0 mill. / 135,5 mill.

Netto kontantstrøm i morselskapet/konsernet fra operasjonelle aktiviteter i 2021 var NOK 34,4 mill./ 133,3 mill., mens kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter var NOK -35,0 mill. / -196,2 mill. Selskapets og konsernets likviditet og evne til egenfinansiering av investeringer og vekst pr 31.12.21 vurderes til å være god.

Morselskapet/konsernet hadde ved utgangen av året en totalbalanse på NOK 390,1 mill. / 1 709,5 mill.

Bokført egenkapital i morselskapet/konsernet pr. 31.12.2021 var NOK 344,1 mill. / NOK 788,0 mill hvilket utgjør ca. 88,2% / 46,1% egenkapitalandel.

Rettsvisende oversikt

Alle forhold som er av betydning for vurderingen av selskapet er bokført eller på annen måte redegjort for, og det foreligger ingen andre planer for salg / avvikling eller ny virksomhet, enn det som fremkommer i noten til regnskapet som omhandler datterselskaper.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av Cognia Holding AS og konsernets resultat, eiendeler og gjeld, samt finansielle stilling.

Framtidsutsikter

Transportnæringen står ovenfor betydelige utfordringer de neste år – både innen personbil- og lastebilvirksomheten. Økende miljøkrav, konkurranse fra utenlandske transportører, distribusjonsmetoder og teknologisk drivlinjeutvikling utfordrer dagens drift. Konsernet jobber på bakgrunn av dette aktivt med å utvikle tjenester og produkter som skal bidra til å opprettholde lønnsomhet og vekstmuligheter, samtidig som det er betydelig fokus på strømlinjeforming av egen drift.

Den underliggende utviklingen i transportbransjen har vært positiv de siste årene, med jevn økning av det totale markedet og et generelt økende transportbehov. Til tross for dette er det noe usikkerhet omkring utviklingen i det kommende året på bakgrunn av en fortsatt aktiv Covid-19 pandemi, samt andre globale utfordringer knyttet til forskyvningskjedene, herunder tilgang på halvledere som benyttes i produksjon av personbil og lastebiler.

Det bemerkes at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold for de enkelte selskaper i konsernet, og at vurderingene ovenfor skal betraktes som overordnede vurderinger for konsernet som helhet.

Styreforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker selskapet og dens datterselskaper («Cognia konsernet»). Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuestap for krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnløstelse hos sikrede i egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet. Med krav forstås:

- krav om erstatning fremsatt i søksmål eller i voldgiftssak,
- skriftlig melding fremsatt av andre enn konsernet om at noen har til hensikt å fremsette krav mot sikrede for formuestap,
- strafferettslig forfølgning av sikrede,
- administrativ eller offentlig prosess vedrørende sikredes handling,
- sivilrettslig, strafferettslig, administrativ eller offentlig undersøkelse, gransking eller etterforskning av en sikret.

Forsikringen er utvidet til blant annet å dekke ansvar for formuestap for krav fremsatt mot personer, som på konsernets spesifikke anmodning er, har vært eller blir medlem av ledelsen eller styret, herunder de facto medlemmer og shadow directors, i et utenforstående selskap, forutsatt at det fremsettes krav mot disse personer i forsikringsperioden som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnløstelse i egenskap av medlem av ledelsen eller styret som beskrevet ovenfor.

Forsikringen dekker ikke:

- Krav som skyldes at sikrede faktisk har oppnådd uberettiget personlig vinning, eller krav som skyldes at sikrede forsettlig har forårsaket tap eller forsettlig begått en rettsstridig handling.
- Krav som er basert på ansvarskjennelse eller avtale om ansvar/erstatning, herunder tilsagn, garanti, avkall, fraskrivelse eller ettergivelse av en rettighet, såfremt dette ansvaret er mer omfattende enn det som følger av de rettsregler som kommer til anvendelse.

Covid-19

Norsk økonomi har i 2021 vært preget av situasjonen knyttet til Covid-19 pandemien. Transportbransjen har også vært preget av dette, men gitt sin samfunnskritiske rolle har både konsernets lastebil- og personbilvirksomhet vært mindre utsatt enn mange andre bransjer. Konsernets virksomheter har jobbet aktivt gjennom pandemien, både for å opprettholde

aktiviteten i selskapet og tilpasse selskapets løpende utgifter til situasjonen en befant seg i. Ved utgangen av 2021 var det ingen permitterte som følge av Covid-19, og konsernets virksomheter har i sum klart seg godt gjennom pandemien.

Hendelser etter balansedagen

I ukene før avleggelse av årsregnskapet for 2021 har utbruddet av krigen i Ukraina gitt utslag i blant annet energipriser, rentenivå, teknologitrusler, priser og råvaretilgang i Norge og Europa. Situasjonen og omfanget av krigen er uoversiktlig, men det vil ha innvirkning på Selskapet sin drift på lik linje med resten av samfunnet. Selskapet vil tilpasse driften etter rådene fra sentrale myndigheter der dette blir påkrevet. Det er på tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet ikke mulig å estimere de finansielle eller operasjonelle følgene av hendelsen.

Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift

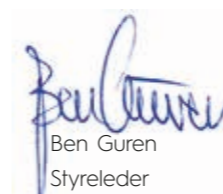
Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det er ingen kjente forhold, hverken internt i selskapet eller i de markedsmessige forholdene ved årsslutt eller i perioden frem til regnskapsavleggelsen som skulle tilsi at denne forutsetningen ikke er tilstede.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende anvendelse av selskapets årsresultat, som er NOK 29 252 417,- etter skatt.

Avsatt til utbytte	NOK	45 000 000,-
Annen egenkapital:	NOK	-15 747 583,-

Borgeskogen, 29. mars 2022



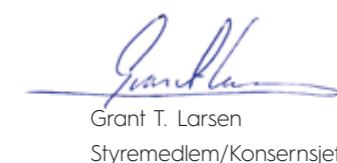
Ben Guren
Styreleder



Sven Erik Leion
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef



Vegard Spiten
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem

Resultatregnskap

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	01.01. - 31.12 2021	01.01. - 31.12 2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1, 12	3 058 448	2 650 306
Annen driftsinntekt	1, 5	47 159	109 548
Sum driftsinntekter		3 105 607	2 759 854
Varekostnad		2 238 938	1 889 682
Lønnskostnad	3	480 648	428 246
Avskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4	79 854	86 436
Nedskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4	64	17 480
Annen driftskostnad	3	184 428	174 818
Sum driftskostnader		2 983 932	2 596 663
Driftsresultat		121 675	163 191
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	5	1 266	1 354
Annen finansinntekt	5	31 102	15 444
Annen finanskostnad		18 565	27 330
Resultat av finansposter		13 803	-10 532
Ordinært resultat før skattekostnad		135 478	152 659
Skattekostnad på ordinært resultat	8	17 544	11 180
Ordinært resultat		117 934	141 479
Årsresultat	9	117 934	141 479

Balanse

Alle tall i 1 000 NOK

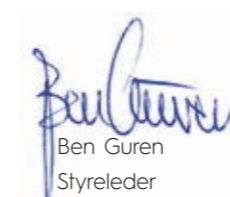
	Note	31.12. 2021	31.12. 2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	142 247	140 800
Goodwill	4	100 485	74 367
Sum immaterielle eiendeler		242 732	215 167
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 10	275 358	337 344
Biler, driftsløsøre, inventar o.l.	4, 10	207 449	209 977
Sum varige driftsmidler	4, 10	482 807	547 321
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttede selskaper	5	15 122	13 856
Investeringer i aksjer og andeler	6	35 591	7 188
Pensjonsmidler	3	6 101	6 504
Andre langsikrige fordringer		0	17
Sum finansielle anleggsmidler		56 814	27 565
Sum anleggsmidler		782 353	790 053
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	2, 10	341 489	291 975
Fordringer			
Kundefordringer	10	169 250	118 895
Andre fordringer		13 085	19 100
Sum fordringer		182 335	137 995
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	13	285 684	243 738
Sum investeringer		285 684	243 738
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	117 648	180 539
Sum omløpsmidler		927 157	854 247
Sum eiendeler		1 709 510	1 644 300

Balanse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	31.12 2021	31.12 2020
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 000	1 000
Egne aksjer	9	-8	-8
Overkurs	9	341 615	341 615
Sum innskutt egenkapital		342 607	342 607
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	437 240	364 881
Sum opptjent egenkapital		437 240	370 986
Minoritetsinteresser	9	8 200	7 625
Sum egenkapital		788 047	715 113
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	9 066	6 361
Garantiforsetninger	10	37 487	42 404
Sum avsetning for forpliktelser		46 553	48 765
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 10	396 050	481 407
Øvrig langsiktig gjeld		5 588	6 307
Sum annen langsiktig gjeld		401 638	487 714
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	263 692	215 501
Betalbar skatt	8	14 668	11 962
Skyldige offentlige avgifter		71 026	45 272
Utbytte	9	45 000	35 000
Annen kortsiktig gjeld		78 886	84 973
Sum kortsiktig gjeld		473 272	392 708
Sum gjeld		921 463	929 187
Sum egenkapital og gjeld		1 709 510	1 644 300

Stokke, 29 mars 2022



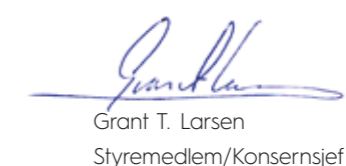
Ben Guren
Styreleder



Sven Erik Leion
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef



Vegard Spiten
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem

Kontantstrømanalyse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		135 478	152 659
Periodens betalte skatter	8	-11 962	-8 438
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	4	-62 826	-116 360
Ordinære avskrivninger	4	79 854	86 436
Nedskrivning anleggsmidler	4	64	17 480
Endring i varelager		-28 498	60 385
Endring i kundefordringer		-47 625	41 155
Endring i leverandørgjeld		42 666	27 636
Poster klassifisert som invest-/finans. aktiviteter	5	-1 266	709
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		22 227	-3 975
Endring i andre tidsavgrensningsposter		5 183	-1 680
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		133 295	256 007
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		316 052	335 239
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-240 994	-202 558
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	5	-52 708	-32 440
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-86 031	-253 471
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-63 681	-153 230
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		136 379	27 439
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-239 567	-99 265
Utbetaling av utbytte	5, 11	-35 000	-24 000
Overtatte bankinnskudd ved oppkjøp	5	5 683	
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-132 505	-95 826
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-62 891	6 951
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		180 539	173 589
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		117 648	180 539

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2021.

Konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskapet og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet (Cognia Holding AS) direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse.

Konsernforhold

For oversikt over konsernforhold vises til Note 5.

Ved konsolidering er oppkjøpsmetoden benyttet. Dette innebærer at kjøpesummen for aksjene og andeler i datterselskap er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Eventuelle mer / mindreverdier analyseres i forbindelse med kjøpet og fordeles på de eiendeler som mer / mindreverdien kan henføres til. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert i konserntallene. De tilknyttede selskapene er tatt med i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden.

Regnskapsprinsipper

Eiendeler / gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Evt. unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Selskapets inntekter er segmentert på virksomhetsområder.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester, det vil si på tidspunkt for risikoens overgang. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser, fakturerte fraktkostnader og garantikostnader knyttet til nye biler. Dette inkluderer også biler solgt med gjenkjøpsavtaler. Dette er i tråd med bransjepraksis.

Gjenkjøpsavtaler

Gjenkjøpsavtaler blir behandlet som to separate hendelser. På salgstidspunktet inntektsføres salg av bil som et ordinært salg, samt at det på samme tidspunkt blir foretatt avsetning for tap på gjenkjøp basert på beste estimat og erfaringstall. På gjenkjøpstidspunktet foretas oppløsning av avsetningen, med en tilhørende kostnad/inntektsføring av tap/gevinst i forhold til taksverdi.

Kostnadsføringsstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med inntektsføring av de tilhørende inntekter. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med ordinær drift, dvs. uvanlige, uregelmessige og vesentlige poster klassifiseres som ekstraordinære.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Kostnader ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres.

Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en betydelig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapitalmetoden i konsernet.

Selskapets andel av resultatet i det tilknyttede selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i det tilknyttede selskapet vist på linjen Resultat av investering i tilknyttet selskap. I balansen vises eierandeler i det tilknyttede selskapet som finansielt anleggsmiddel.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Investeringer i børsnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond

For kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond brukes markedsverdi prinsippet. Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytte, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres som finansposter.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid eller 15 år. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene overstiger 10 % av brutto pensjonsforpliktelse / pensjonsmidlene. Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes likevel særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelser. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessig fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Note 2 - Varer

Varer	31.12.2021	31.12.2020
Ferdigvarer	341 489	291 975
Varer	341 489	291 975
Varelager vurdert til kostpris	361 142	309 569
Avsetning for ukurans	-19 653	-17 594
Bokført verdi pr. 31.12	341 489	291 975

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte mm

	01.01 - 31.12 2021	01.01 - 31.12 2020
Lønnskostnader mm.	378 456	339 511
Lønninger	378 456	339 511
Arbeidsgiveravgift	57 397	50 468
Pensjonskostnader	25 487	21 745
Andre ytelser	19 308	16 522
Lønnskostnader	480 648	428 246
Gjennomsnittlig antall ansatte	615	599
Ytelser til ledende personer	Konserndirektør	Styret
Lønn	4 451	750
Pensjonsutgifter	93	0
Annen godtgjørelse	23	0

Verken styreleder eller daglig leder har noen bonusavtaler, og de har heller ingen avtaler om godtgjørelse ved opphør av arbeidsforholdet/vervet. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Revisor	2021
Lovpålagt revisjon, eks. mva	1 400
Andre tjenester fra revisor, eks. mva	726

Pensjoner:

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til foreløpig NRS. I konsernet er det en pensjonsordning som behandles som en ytelsesplan. Ordningen som omfatter i alt 45 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap. Ordningen er en lukket ordning.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2020

Alle tall i 1 000 NOK

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte mm forts.

	01.01 - 31.12 2021	01.01 - 31.12 2020
Pensjonskostnad:		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 984	2 322
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 390	1 013
Avkastning på pensjonsmidler	-	-4
Netto pensjonskostnad	3 374	3 332

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	2021	2020
Beregnete pensjonsforpliktelser	67 586	58 014
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	51 000	48 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-22 686	-16 519
Netto pensjonsforpliktelser (+) / pensjonsmidler (-)	-6 101	-6 504

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	1,5 %	1,5 %
Forventet lønnsregulering	2,5 %	2,0 %
Forventet pensjonsøkning	0,0 %	0,0 %
Forventet G-regulering	2,3 %	1,8 %
Forventet avkastning på fondsmidler	2,9 %	2,4 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Innskuddsplan / Avtalefestet pensjon

Utover konsernets ytelsesbaserte pensjonsordning har konsernet etablert en innskuddsbasert pensjonsordning og konsernet deltar i LO/NHO-ordningen knyttet til avtalefestet pensjon, som består av en ny og en gammel ordning.

Konsernet plikter å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

AFP-ordning

AFP-ordning er ikke en førtidspensjonsordning, men en livsvarig ytelse. Ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Det er selskapets oppfatning at det foreløpig ikke har tilstrekkelig informasjon om fordeling av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelser og -midler i ordningen som muliggjør pålitelig måling innenfor en balansert kost/nytte-vurdering. Selskapet behandler derfor ordningen regnskapsmessig som en innskuddsplan hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende. Det gjøres ingen avsetning for forpliktelsene i regnskapet.

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Note 4 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

<i>Immaterielle eiendeler:</i>	Goodwill	Merkenavn	Kontrakter	Kunde- portefølje	Øvrige immaterielle eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	88 747	86 900	11 541	41 155	23 956	252 299
Tilgang	37 037	8 800			5 114	50 951
Anskaffelseskost 31.12	125 784	95 700	11 541	41 155	29 070	303 250
Av- og nedskrivninger 01.01.	14 380		96	16 698	5 956	37 130
Årets avskrivninger	10 919		2 626	7 422	2 421	23 388
Akkumulerte avskrivninger 31.12	25 299	-	2 722	24 120	8 377	60 518
Bokført verdi pr. 31.12	100 486	95 700	8 819	17 035	20 693	242 732
Årets avskrivninger	10 919	0	2 626	7 422	2 421	23 388
Økonomisk levetid	Inntil 10 år	Ingen	Inntil 10 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær	Lineær	Lineær	

Avskrivningsplan på mer enn 5 år for goodwill er begrunnet i at forventet inntjening strekker seg over en periode på inntil 10 år.

<i>Varige driftsmidler:</i>	Tomt	Bygg og anen fast eiendom	Faste tekniske installasjoner, påkøst leide lokaler	Egeneide lastebiler, personbiler o.l.	Finansielle leasingbiler, lastebiler o.l.	Maskiner, driftsløsøre, inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01 (historisk)	123 110	389 055	53 576	180 030	4 359	129 316	879 446
Justering inngangsverdi							
Tilgang	1 522	96 016	6 921	62 563		77 006	244 027
Avgang	35 977	113 142		54 052		42 981	246 153
Anskaffelseskost 31.12	88 655	371 929	60 497	188 540	4 359	163 341	877 321
Av- og nedskrivninger 01.01.	-	177 372	28 248	71 182	3 036	59 538	339 377
Avgang					-1 395		-1 395
Årets avskrivninger	-	7 799	4 409	22 390	2 504	19 365	56 466
Årets nedskrivninger		55	9			-	64
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	185 226	32 666	93 572	4 145	78 903	394 512
Bokført verdi pr. 31.12	88 655	186 703	27 831	94 968	214	84 438	482 807
Årets avskrivninger	0	7 799	4 409	22 390	2 504	19 365	56 466
Nedskrivninger		55	9				64
Økonomisk levetid	Ubegrenset	Inntil 40 år	Inntil 30 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	
Avskrivningsplan	Ingen	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet leier bygg, kontorutstyr og måleinstrumenter til verkstedene. Disse er ikke balanseført da leieavtalene i h.h.t. god regnskapsskikk ikke er å anse som finansiell leasing. Løpetiden på kontraktene er hovedsakelig fra 3 til 10 år, men med rett til fornyelse av leiekontraktene når opprinnelig kontraktstid utløper.

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper

Cognia Holding AS eier følgende selskaper:

Datterselskap

Cognia AS

Cognia AS eier følgende selskaper:

Datterselskap

Volmax AS
Pluss Truck Sales & Rental AS
Drive AS
Cognia Capital AS
Cognia Eiendom AS
Cognia Technology AS

Drive AS eier følgende selskaper:

Bil-Service Personbiler AS
DK Skadesenter Holding AS
Global Parts Holding AS
Bil-Service AS
Rent a Car Vestfold AS
Easy.no AS
MC & Fritidssenteret AS
Branko`s Auto AS

Tilknyttede selskap eiet av Drive AS:

Kongsberg Bilutleie AS
Kongsberg Langtidsleie AS
Kongsberg Bilskade AS

Tilknyttet selskap eiet av Volmax AS:

Tynset Diesel AS

Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Sandefjord	100 %

Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Sandefjord	100 %
Sandefjord	100 %
Sandefjord	100 %
Sandefjord	100 %
Sandefjord	100 %
Sandefjord	100 %

Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Sandefjord	100 %
Drammen	100 %
Sandefjord	56 %
Sandefjord	100 %
Sandefjord	65,6 %
Sandefjord	100 %
Kongsberg	100 %
Tønsberg	100 %

Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Kongsberg	50 %
Kongsberg	50 %
Kongsberg	50 %

Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Tynset	50 %

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap forts.

Cognia Eiendom AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Cognia Eiendomsdrift AS	Sandefjord	100 %
Toppen Industripark 7 AS	Sandefjord	100 %
Ulefossvegen AS	Sandefjord	100 %
Øya 13 AS	Sandefjord	100 %
Øya 23 AS	Sandefjord	100 %
Floodmyrveien 40 AS	Sandefjord	100 %
Nygårdsveien 79 AS	Sandefjord	100 %
Hvittingfossveien 151 AS	Sandefjord	100 %
Stoltenbergsgate 54 AS	Sandefjord	100 %
Træleborgveien 3 AS	Sandefjord	100 %
Ramdalveien 4 AS	Sandefjord	100 %

Global Parts Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Delespesialisten AS	Sandefjord	100 %
Global Parts Technology AS	Sandefjord	100 %
QP Parts AS	Sandefjord	100 %

DK Skadesenter Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Eierandel / stemmeandel
Drammen Karosseri AS	Drammen	100 %
DK Bilskadesenter Vest AS	Bergen	100 %

Park Bilutleie AS er fusjonert med Rent a Car Vestfold AS i 2021.

Easy.no AS har fusjonert med Volmax AS i 2021.

Holabekkvegen AS og Huggenesveien AS er solgt i 2021 med en regnskapsmessig gevinst på konsernnivå på MNOK 47,2.

Branko`s Auto AS er ervervet i 2021 og inngår i konsernet med 8 måneders resultat.

MC & Fritidssenteret AS er ervervet i 2021 og inngår i konsernet med 1 måneds resultat.

Easy.no AS er stiftet i 2021.

Cognia Capital AS er stiftet i 2021.

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap forts.

Branko`s Auto AS (100 %), org.nr. 933 256 014, Kjærlighetsstien 29, 3112 Tønsberg

Fra 1. mai inngikk Branko`s Auto AS i konsernet.

Selskapets aksjekapital er på kr. 100 000,- fordelt på 50 aksjer, hver pålydende kr. 4 000,-.

Det er ikke stilt sikkerhet utover innbetalt aksjekapital.

Opplysninger relatert til anskaffelsestidspunktet (i anskaffelsesåret)

Anskaffelseskost	45 000
Balanseført egenkapital på anskaffelsestidspunktet	12 339
Selskapets eierandel	100 %
Mer-/mindreverd	32 661
Goodwill	23 861
Merkenavn	8 800
Opplysninger relatert til årets tall (merverdier):	
Inngående balanse 01.05.2021	32 661
- Avskrivning goodwill og merverdi kontrakter	1 591
Utgående balanse 31.12.2021	31 070

MC & Fritidssenteret AS (100 %), org.nr. 977 170 362, Gomsrudveien 120, 3610 Kongsberg

Fra 1. desember inngikk MC & Fritidssenteret AS i konsernet.

Selskapets aksjekapital er på kr. 3 953 950,- fordelt på 3 950 aksjer, hver pålydende kr. 1 001,-.

Det er ikke stilt sikkerhet utover innbetalt aksjekapital.

Opplysninger relatert til anskaffelsestidspunktet (i anskaffelsesåret)

Anskaffelseskost	15 051
Balanseført egenkapital på anskaffelsestidspunktet	7 535
Selskapets eierandel	100 %
Mer-/mindreverd	7 517
Goodwill	7 517
Opplysninger relatert til årets tall (merverdier):	
Inngående balanse 01.12.2021	7 517
- Avskrivning goodwill og merverdi kontrakter	63
Utgående balanse 31.12.2021	7 454

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskap forts.

Tilknyttet selskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Resultatandel	Balansført verdi
Kongsberg Bilutleie AS	Kongsberg	50 %	160	2 439
Kongsberg Langtidsleie AS	Kongsberg	50 %	-4	842
Kongsberg Bilskade AS	Kongsberg	50 %	778	7 498
Tynset Diesel AS	Tynset	50 %	332	4 343
Bokført verdi pr. 31.12			1 266	15 122

Note 6 - Aksjer og andeler i andre selskap m.m

	Anskaffelseskost	Balansført verdi
Andelsbrev SBBL	0,4	0,4
Stasjonen Business Lounge AS	25,0	25,0
Autogruppen Norge AS	50,0	50,0
Truck Log AS	25 198,8	25 198,8
Icon Capital VII AS	10 317,2	10 317,2
Sum aksjer og andeler	35 591,4	35 591,4

Note 7 - Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	10 256	5 663
Øvrig langsiktig gjeld	-	440

Note 8 - Skatt

	01.01 - 31.12 2021	01.01 - 31.12 2020
Betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	135 478	152 659
Permanente forskjeller	-56 574	-98 226
Endring midlertidige forskjeller	-1 875	5 282
Utnyttelse av fremførbart underskudd	-9 582	-751
Grunnlag betalbar skatt	67 448	58 963
Betalbar skatt (22 %)	14 838	12 972
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	14 838	12 972
Endring utsatt skatt / utsatt skattefordel	2 705	-1 792
Årets totale skattekostnad	17 544	11 180
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	14 838	12 972
Betalbar skatt knyttet til utgåtte selskaper	-170	-1 010
Sum betalbar skatt	14 668	11 962
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:		
Driftsmidler	93 761	89 914
Varebeholdning	-20 966	-20 955
Fordringer	-3 773	-3 068
Andre midlertidige forskjeller	-25 441	-29 656
Underskudd til fremføring	-4 374	-10 532
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	2 003	3 209
Grunnlag utsatt skatt / utsatt skattefordel	41 209	28 912
Utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-) pr. 31.12	9 066	6 361

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Cognia Holding AS

Noter til regnskapet for 2021

Alle tall i 1 000 NOK

Note 9 - Egenkapital konsern

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets- interesse	Sum
Egenkapital 31.12.2020	992	341 615	364 881	7 625	715 113
Årsresultat	-	-	117 359	574	117 934
Utbytte	-	-	-45 000	-	-45 000
Egenkapital 31.12.2021	992	341 615	437 240	8 200	788 047

Note 10 - Pantstillelser og garantiansvar

<i>Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.</i>	2021	2020
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	396 050	481 407
Andel leverandørgjeld	73 339	50 216
Sum	469 389	531 623

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:

Aksjer i DK Skadesenter Holding AS	27 695	37 567
Aksjer i Branko`s Auto AS	45 000	-
Aksjer i Øya 13 AS	15 740	-
Tomter bygninger o.l.	209 321	166 543
Maskiner og anlegg	179 452	186 932
Kundefordringer	136 476	101 721
Lager av varer og annen beholdning	299 065	291 303
Sum	912 749	784 065

Garantiansvar mv:

	2021	2020
Gjenkjøpsforpliktelser som er sikret ved pant o.l.	595 494	565 655
Garantiavsetning	12 990	14 130

Gjenkjøpsforpliktelser

Gjenkjøpsforpliktelser er det samlede latente ansvaret Bil-Service Personbiler AS og Volmax AS har for gjenkjøp av solgte biler på leasingkontrakter. Selskapene har estimert tropsavsetning tilknyttet gjenkjøpsansvaret pr. 31.12.21 til å være kr 16 015 325.

Note 11 - Kassekreditt mm

	2021	2020
Ubenyttet del av kassekreditt	52 696	69 392
Innestående på skattetrekkskonto	17 898	15 691

Selskapene i konsernet har oppbevart skattetrekksmidler i samsvar med skattebetalingsloven.

Note 12 - Segmentinformasjon

	2021	2020
Lastebilvirksomhet	1 196 628	1 248 561
Personbilvirksomhet	1 852 631	1 392 254
Leieinntekter eiendom (eksterne)	6 410	8 753
Øvrige	2 779	738
Sum salgsinntekter	3 058 448	2 650 306

Note 13 - Investering i børsnoterte aksjer

<i>Konsernet</i>	Anskaff. kost	Periodens verdiendring	Balanseført verdi
Markedsbaserte aksjer	281 385	4 299	285 684
Balanseført verdi 31.12.			285 684



KPMG AS
Nordre Fokserød 14
3241 Sandefjord

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Uavhengig revisors beretning - Cognia Holding AS

Til generalforsamlingen i Cognia Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Cognia Holding AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslø	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Stråume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Sandefjord, 30. mars 2022
KPMG AS

Frode Bohlin Lea
Statsautorisert revisor



COGNIA 

- Det ligger i våre gener å tenke nytt