



PERSONBIL • LASTEBIL • TEKNOLOGI • EIENDOM
KAPITAL • HELSE & BEREDSKAP

Å R S R A P P O R T 2 0 2 4

> Innhold

Årsrapport 2024

Konsernsjefen har ordet	4
Cognia i tall	6
Organisering	8
Personbil	10
Lastebil	16
Eiendom	18
Helse og Beredskap	20
Teknologi	24
Kapital	26
Finansielle betraktninger	28
Bærekraft	30

Konsernregnskap 2024

Årsberetning	46
Resultatregnskap	50
Balanse	51
Kontantstrømanalyse	54
Noter	56
Revisjonsberetning	70

> Dette er Cognia

Et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern etablert av tre tradisjonsrike selskaper med til sammen 150 års fartstid. Konsernet opererer innen seks forretningsområder: personbil, lastebil, eiendom, teknologi, kapital samt helse og beredskap. Virksomhetsområdene kompletterer hverandre, og danner grunnlag for en bred satsning på teknologi og kompetanse.



Personbil:
Et år med viktige avklaringer
i norsk personbilbransje

Lastebil:
Endringer som
bereder grunnen for
videre vekst

Eiendom:
Flere viktige milepæler
oppnådd gjennom året

Helse og Beredskap:
Vipe sprer sine vinger

Teknologi:
Viktig inntreden i
offentlig sektor

Kapital:
Forvaltning av
kapitalbuffer og investering
i diversifiserende posisjoner

> Et år med restrukturering og vekst på samme tid

2024 var preget av restrukturering og sterkt fokus på å berede grunnen for økt lønnsomhet i de store virksomhetene våre i personbil og lastebil. Samtidig skyter vekst- og diversifiseringsselskapene i Cognia fart for fullt.

Fjoråret ble, på linje med mange andre aktører i privat næringsliv, et krevende år for Cognia-konsernet. For personbilvirksomheten i Bilservice har vi jobbet over flere år med å tilpasse oss store strukturelle endringer og samtidig tilby de beste kundeopplevelsene i bransjen. Her har vi evnet å være proaktive og endringsvillige, slik at vi nå kan høste av en forventet normalisering av markedet. I lastebildelen av konsernet har det også for Volmax vært et år med tilpasning til endringer i rammevilkår. På samme måte som i personbil her forventes det positive effekter av grepene som er tatt.

Diversifisering i praksis

Samtidig var det flere lyspunkt å ta med seg i 2024. Etter- som konsernet har utviklet seg og diversifisert porteføljen, har Cognia fått flere spennende veksthistorier. Vi har nå to Gasellebedrifter i henholdsvis DriveRent (bilutleie) og Delespesialisten (salg av bildeler). Cognia sin eierskapsmodell i samarbeid med dyktige medeiere bidrar til en god balanse mellom vekst og lønnsomhet i disse virksomhetene.

Det nyeste selskapet i Cognia-familien, Vipe 21, skyter voldsom fart. Vipe 21 har vunnet store kontrakter i løpet av året, og har samtidig doblet antall ansatte. Dette vil bli en svært spennende reise langt ut over våre landegrenser.

Rekordstor ordresreserve

Quipd (tidligere Handicare) går også ut av 2024 med en rekordstor ordresreserve, og vi tror at selskapet kan vokse videre innenfor sine segmenter med tilpasning av kjøretøy.



// Jeg tror personlig vi skiller oss litt ut med et sterkt fokus på nyskapning. Dette er imponerende, gitt vårt historiske «anker» i agenturvirksomhet og som tradisjonelle driftsselskaper.

Grant T. Larsen
Konserndirektør og eier

Det er også artig å oppleve at den langsiktige satsingen i Cognia Technology begynner å bære frukter. Å få innpass hos Oslo kommune med våre leveranser er en viktig milepæl for oss.

«Business» og samfunnsansvar

Vi skal drive lønnsom forretning, men vi tar også et samfunnsansvar i våre virksomheter i Cognia. Det er et stadig økende søkelys på organisasjonsutvikling og behovet for kapasitet, samt kompetanse i alle virksomheter. Jeg er glad for å se at en av de virkelige suksesshistoriene våre er satsningen vår på lærlinger. Læringsatsningene og gode lærlingløp der unge mennesker utvikles på en positiv måte, vil vi fortsette å bygge videre på. Vi er allerede Vestfolds største læringsbedrift i Bilservice. Quipd har gått foran og tatt et ansvar for hele sin bransje. De har etablert læreplan for sitt fag, og får nå de første studentene ut i sine systemer. Flere andre virksomheter jobber for å tilrettelegge for lærlinger. Totalt hadde vi ved utgangen av 2024 hele 51 lærlinger. Dette er en viktig del av det å ta samfunnsansvar i Cognia.

Spiller en viktig rolle

Det er mye snakk om behovet for å øke effektiviteten

og konkurransekraften for både Norges del og i Europa. Samtidig har tematikk knyttet til beredskap aldri vært mer aktuelt. Med våre virksomheter har vi absolutt en rolle å spille i dette. Helse og Beredskap er videre bygget opp som eget satsningsområde i konsernet over noen år. Quipd gjør kritisk arbeid på beredskapskjøretøy for å sikre effektiv beredskap og Vipe 21 likeså, bare i luften og også ut over Norges grenser. Quipd bidrar også på et viktig område ved å sikre mobilitet for de som har funksjonshemninger i vårt samfunn. Alle som får oppleve hvilken effekt dette kan ha for brukerne blir emosjonelt berørt. Vi bidrar til grønn omstilling med flere av våre tjenester og produkter. Det være seg reduksjon i utslipp fra kjøretøy ved hjelp av teknologi fra Cognia Technology, økt andel elbilsalg i Bilservice eller bedre energieffektivitet i alle byggene våre gjennom Cognia Eiendom. Dette er jo bare noe av det vi bidrar med.

Nyskapning fra et tradisjonelt utgangspunkt

Jeg tror personlig vi skiller oss litt ut med et sterkt fokus på nyskapning. Dette er imponerende, gitt vårt historiske «anker» i agenturvirksomhet og som tradisjonelle driftsselskaper.

Det er en kamp om de gode hodene, som jeg ser bare

vil tilta fremover. Derfor satses det hardt på god ledelse og kultur i alle selskaper. Vi har gjort investeringer på systemsiden i konsernet for å tilrettelegge for dette. Vi må være nyskapende innen ledelse også, og ikke bare innenfor produktutvikling.

Årets Strategi- og ledelsessamling i konsernet ble igjen en stor suksess. Alle virksomheter ble utfordret på strategi og forslag om vekst og nytenkning. Samtidig hadde vi fokus på hvordan lederrollen på alle nivåer i konsernet må utvikles i takt med kravene rundt oss. Vi har startet en reise med ytterligere søkelys på innovasjon, og et eget rammeverk for dette utvikles i konsernet.

Vi må aldri stagnere, men må ta ytterligere steg for å opprettholde vår konkurransekraft.

Fit for fight 2025

Det har vært to år med omstilling for de store virksomhetene. Vi ser frem til å se resultatene av grepene som er tatt. Lønnsom vekst fra vekst- og diversifiseringsselskapene vil også bidra til økt samlet lønnsomhet i tiden fremover. Vi skal være mer synlige og vise hva vi står for. Mot slutten av året ansatte vi også derfor egen ressurs som dekker HR, men også kommunikasjon i konsernet. Å jobbe dedikert med kultur og samhold kan ikke undervurderes for å lykkes på sikt.



3 414

biler solgt pr. år



442

lastebiler solgt pr. år



7

merker representert



350 000

verkstedtimer pr. år



32

lokasjoner



835

ansatte



1 150

utleieenheter



10 000

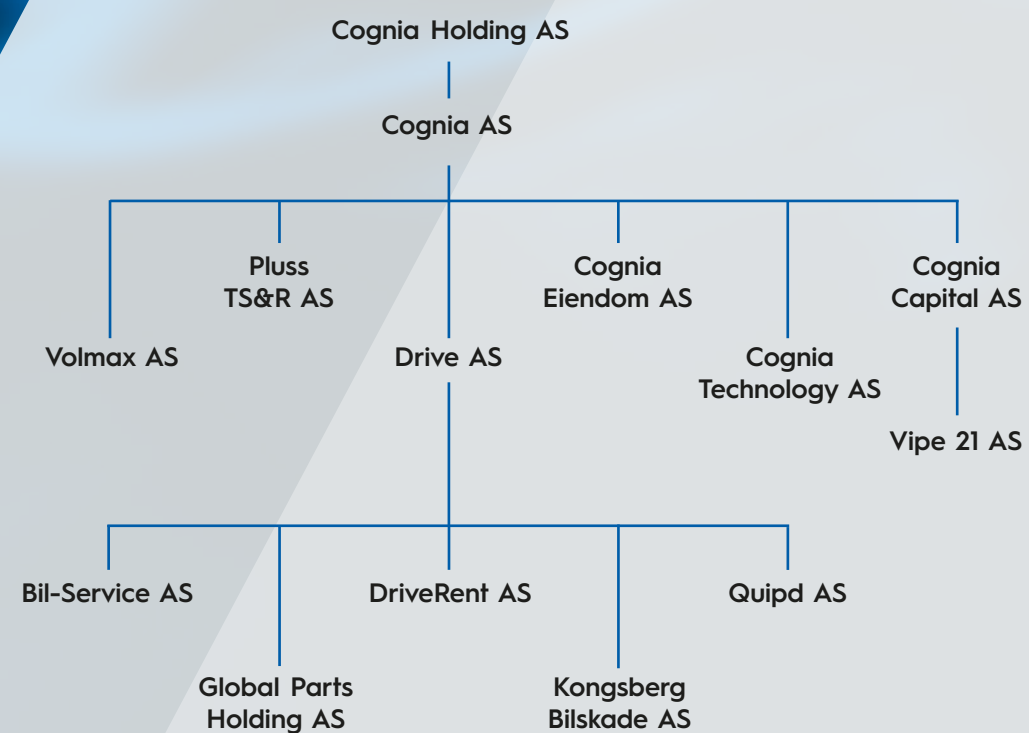
enheter i digital sky



30 000

m² eiendom

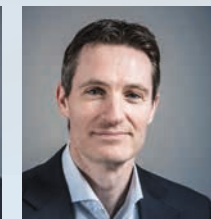
> Organiserings



LEDELSE



Grant T. Larsen
Konserndirektør
og eier



Nils Edgar Fredriksen
Finansdirektør

STYRET



Ben Guren
Styreleder



Grant T. Larsen
Styremedlem



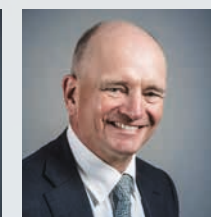
Gisle Skansen
Styremedlem



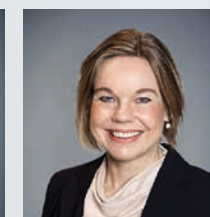
Vegard Spiten
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Grete Kverneland-Berg
Styremedlem

> Et år med viktige avklaringer i norsk personbilbransje

Bilbransjen har lagt bak seg et år med viktige avklaringer på mange fronter. På toppen av et krevende marked, ble de store hendelsene dominert av retningsvalg knyttet til forretningsmodeller, og at vi fremover igjen kan fokusere fullt ut på den «tradisjonelle» måten å selge biler på.

2024 var preget av markedsuro hvor flere har sittet på store lager med biler som måtte reduseres, med påfølgende press på marginer på bilsalg. Rentekostnaden på lagerhold har bidratt sterkt til prisene som er i markedet. – Rentene har stabilisert seg på høye nivåer i løpet av året. Siden vi selger kapitalvarer merkes dette godt, forteller Dag Liverød, administrerende direktør i Bilservice.

Nok et krevende år

Markedet for salg av personbiler i Norge i et normalår er anslagsvis 155 000 biler. For 2024 endte salget på 128 961 personbiler. Varebilmarkedet opplevde en nedgang på 4 % fra forrige år, og endte på 27 496 varebiler. – Heldigvis ser vi at bruktbilmarkedet og servicemarkedet ikke har vært påvirket på samme måte. Her er det mer stabilitet, forteller Liverød.

Endringsvilje som del av kulturen i Bilservice

Det er mange som opplever endringer i sin hverdag. I Bilservice tas de fleste utfordringer på strak arm, enten det er snakk om endringer i forretningsmodell, nye merker, elektrifisering av bilpark, forsyningsproblematikk eller endringer i avgiftspolitikken.

– Med så mange endringer som har skjedd de senere år innen personbil, er jeg glad for at vi er såpass endringsvillige som vi er i Bilservice. At vi løser endringer som vi gjør, gir en trygghet for fremtiden. Vi klarer stort sett å opprettholde positivitet, og både forholder oss til, og evner å tilpasse oss endringer. Dette er noe av det jeg er mest stolt over i løpet av året, fremhever Liverød.

Endringer på merker

Det er ellers gjort noen endringer i hvilke merker Bilservice representerer blant sine lokasjoner. Her har også Polestar kommet inn som et nytt tilskudd helt mot slutten av året. Vi har vært Polestar representant for servicemarket i mange år, men nå er også bilsalg en del av dette, forteller Liverød.

Løft for Easy bruktbil

I løpet av året flyttet Easy bruktbil sin avdeling fra Ramdal i Tønsberg til Pindsle i Sandefjord. Dette er et ledd i å samle denne delen av verdikjeden, forbedre driftsforutsetninger og øke effektiviteten.

– Easy bruktbil er vårt konsept for salg av eldre og noe rimeligere bruktbiler av alle typer merker. Dette vil få et

løft som en del av anlegget vårt i Sandefjord, forteller Liverød.

Positiv utvikling på Notodden

Bilservice tok også inn en ny avdeling på Notodden helt på slutten av 2023 da Bilsenteret på Notodden ble innlemmet i Bilservice.

– Denne avdelingen var med oss i hele 2024. Vi er imponerte over både folka og resultatene som ble skapt i 2024. Vi må ta med oss det positive også, sier Liverød.

Personlig service fortsatt essensielt

Strukturendringer som har beveget seg senere år mot agentmodell for forhandlere, har reversert til at tradisjonelt wholesale-salg igjen er fremtiden.

– Vi har brukt mye tid og ressurser på å forberede oss på ny modell, men vi ser også fordeler med å få en avklaring for fremtidig struktur i norsk bilbransje. Nå kan vi fokusere ressursene våre fullt ut på modellen som vil være fremover, forklarer Liverød.

Det viser seg at det ikke er mulig å digitalisere seg nesten helt bort i kundereisen og at personlig service fortsatt er særdeles viktig for kundene våre.

– Vårt kundeløfte om «Personlig Service Hele Veien» står seg like sterkt som alltid, samtidig har vi styrket kompetansen vår knyttet til digitalisering og utvikling. Det er viktig for å være i forkant, og finne de smarte løsningene som skal understøtte gode interne prosesser. Ikke minst i forhold til både dagens og fremtidig kundereise, utdypes Liverød.

Lokalt samfunnsansvar som del av driften

Liverød er fortsatt svært godt fornøyd med at Bilservice fortsatt er Vestfolds største lærlingbedrift. Her er det

satset på utdanning og utvikling av lærlinger i lang tid, og det er tettere samarbeid enn noensinne med Opplæringskontoret for Bilfag i Vestfold. Bilservice avdeling Kongsberg var også tett involvert når man klarte å stoppe nedleggelsen av Bilteknisk linje ved Kongsberg videregående skole.

– Vi er nå svært nær at alle nye solgte personbiler er helelektriske, med hele 97 % andel. Når vi legger til at service og reparasjon av bil i seg selv er bærekraftig, bidrar vi nå i sum positivt med vår kjernevirksomhet. På varebil er andelen elektriske biler vesentlig lavere, men det kommer stadig bedre modeller, og vi ser positivt på 2025 med mange spennende modeller fra Ford varebil, forteller Liverød.

Det er også gøy å se at samarbeidet med Quipd internt i Cognia-systemet skyter fart, melder Liverød. Det er spennende å se at vi i enda større grad har vist oss som en totalleverandør for våre kunder og kan trekke veksel på hverandres kompetanse.

Håper på normalisering neste år

Liverød ser nå lyset i enden av tunnelen. Det er håp på utflating av prisvekst og nedgang både her og i rentenivåer. Det vil forhåpentligvis gi et mer normalt marked.

– Vi skal re-etablere oss med lønnsom drift igjen. Det er samtidig store forventninger til nye produkter fra våre hovedmerker Volvo, Ford, MG, BYD og Polestar. Så har vi også ytterligere ambisjoner om vekst for Easy verksted, vårt merkeuavhengige verksted, avslutter han.

> Fortsatt vekstambisjoner selv etter 1 000 % vekst siste tre år

Omsetningen er tidoblet i Delespesialisten de siste tre årene. Dette er helt i henhold til planen til selskapet. Veksten krever omstilling, noe selskapet har lyktes godt med.

– Vi fremstår som veldig robuste ved inngangen til 2025 og er klare for å takle videre vekst, forteller administrerende direktør i selskapet William Thoresen.

Sverige og Nederland etablert for fullt

2024 ble året hvor selskapet både etablerte seg for fullt i Sverige, men også skalerte opp satsningen for innkjøp og logistikk i Nederland.

– Vi har lyktes godt med skalering av driften vår. Her skjer det mye bak kulissene, hvor lagerbygg, leverandører og logistikkruter må optimaliseres for at vi skal kunne levere godt til våre kunder. Samtidig er organisasjonen sterkere enn noen gang. Vi har gjort gode ansettelser og fått på plass et skikkelig vinnerlag som virkelig evner å levere, sier Thoresen.

Ustabilt marked krever årvåkenhet

De store valutasvingningene har vært krevende for Delespesialisten. Særlig i forhold til prising, men her har vi klart å levere stabile priser ut til våre kunder.

– Vi har i liten grad justert våre priser. Her har vi heller forsøkt å ta ut effekter på andre områder som innkjøp og kostnadseffektivisering for å spare kundene våre. Det er vanskelig å forutsi hvilken vei valutaen går,

men det har i det minste stabilisert seg noe i senere tid, forteller Thoresen.

Nøkkelen ligger i kundeforståelsen

Konseptet til Delespesialisten er tatt godt imot i markedet, noe også veksten til selskapet viser. Thoresen peker på en målsetning om å gjøre hverdagen enklere for kundene.

– Vi bruker mye tid og ressurser på å forstå kundene våre ved å involvere oss i hvordan de jobber, for å kunne skreddersy gode løsninger. Vi er tett på markedet og følger med på trender og utviklingen. Det samles inn store mengder data med mål om å ligge i forkant med våre løsninger. Vi har investert i kundeløsninger for å forenkle kundenes prosesser ute på verkstedene. Vi har for eksempel etablert en egen IT avdeling som jobber med å effektivisere eksisterende bransjeløsninger. Dette har vi fått gode tilbakemeldinger på, forklarer Thoresen.

Kulturen ligger fast

Verdiene Kvalitet, Presisjon, Enkelhet og Omsorg er godt innarbeidet i hele selskapet. Dette sitter i ryggraden hos Delespesialisten.

– Selv i en organisasjon i sterk vekst så vet alle hva som forventes hos oss. Vi har lyktes godt med å ta med



Vi fremstår som veldig robuste ved inngangen til 2025 og er klare for å takle videre vekst, forteller administrerende direktør i selskapet William Thoresen.

oss dette fra den norske delen av organisasjonen og inn i Sverige og Nederland. Det skal for eksempel være presisjon i alle ledd, være seg kundeservice, lager, salg eller administrasjon, sier Thoresen.

Mye å være stolt over

Delespesialisten har vokst raskt over flere år i en lang periode nå. Veksten er et resultat av arbeid som er lagt ned over flere år. Delespesialisten kan også smykke seg med å være Gassebedrift. Dette viser også at selskapet treffer på et behov i markedet. Når det kan legges til at markedet har vært såpass turbulent de senere årene er Thoresen svært tilfreds med å fortsette å drive lønnsomt.

– Vi har ikke lempet problemene over på kundene, men heller snudd oss raskt og funnet nye løsninger for å møte utfordringene. Dette ser vi som en sterk fordel fremover, forteller Thoresen.

Ingen planer om å bremse

Det planlegges for vekst også i 2025, og her er selskapet godt i gang allerede. Organisasjonen i Norge er nå veldig robust, og det aller meste av rekrutteringen vil fremover skje i utlandet. – Vi har ingen planer om å sette på bremsene. Tvert imot skal vi bruke musklene til å fortsette den reisen vi er på, sier Thoresen entusiastisk.

> Flere milepæler og nye rekorder

Bilutleie og mobilitetsaktøren DriveRent (tidl. Rent a Car Vestfold) har opplevd sterk vekst over flere år. Gjennom oppkjøp har selskapet sikret seg fotfeste i både Drammen og på Billingstad. Selskapet ble Gasellebedrift i 2023 og veksttakten fortsatte også i 2024.

– 2024 var et godt år for oss med mange rekorder. Vi satte rekord på månedsomsetning flere ganger i løpet av året, for nesten alle avdelingene våre. Topplinjeveksten endte på rundt 15 prosent. Vi satte også rekord i antall ansatte i selskapet. Ved utgangen av 2024 var vi 41 ansatte, forteller administrerende direktør i DriveRent Truls Andresen.

Tilpasning til nye rammevilkår og markedsutfordringer

Nye avgiftsregler for merverdiavgift traff bilutleieaktører i juli 2024. Det skapte utfordringer for hele bransjen. Alle biler ble i praksis dyrere. DriveRent måtte tilpasse flåten raskt for å møte de nye realitetene.

– Vi måtte handle raskt for å sikre en konkurranse-dyktig bilflåte før prisene steg, samtidig som vi fortsatt kunne levere på kundebehov. Dessverre vil jo en effekt av avgiftsendringene også være at overgangen til en enda grønnere bilflåte forskyves noe. Vi sitter med en god bilflåte med konkurransedyktige betingelser på vei inn i de neste årene. Det pågår fortsatt dialog inn mot myndighetshold for å begrense omfanget av avgifts- endringene for bilutleieaktører, forklarer Andresen.

Høye renter en spesielt stor utfordring

Andresen forteller at de store innkjøpene til DriveRent naturligvis er leasing av biler til utleie. Med vedvarende høye renter treffer økte leasingkostnader rett på bunnlinjen til selskapet. Å løse en slik økning i

innkjøpskostnader gjør seg ikke selv.

– Her er det brukt vanvittig mye tid og energi på å sikre gode relasjoner til våre bil-leverandører. Jeg vil berømme organisasjonen for et svært godt stykke arbeid. Fingrene krysses uansett for en rentenedgang eller to i løpet av 2025, sier Andresen.

Innovasjon i drift og forbedret kundeopplevelse

DriveRent jobber kontinuerlig med innovasjon, spesielt gjennom digitalisering og effektivisering av sine prosesser. Som en del av Hertz-systemet er selskapet med på utviklingen av nye løsninger for bilutleie, kundereiser og flåtestyring.

– Vi representerer en sterk merkevare som ønsker å utvikle seg videre. Samarbeidet er godt med vår lisenshaver. Innovasjon hos oss handler om små, men effektive forbedringer som gir merverdi for kundene og effektiviserer driften, forteller Andresen.

Bærekraft som utgangspunkt

Selskapet spiller en viktig rolle i overgangen til bærekraftig mobilitet. En privatbil brukes i gjennomsnitt bare 5 % av tiden, mens en utleiebil utnyttes opptil 80 % – en betydelig bedring for ressursutnyttelsen. DriveRent har også en viktig samfunnsrolle som leverandør av biler til forsvarsøvelser og er en stor leverandør for forsikringsbransjen.

– Vi bidrar til at hjulene holdes i gang – enten det er for hverdagsmobilitet eller i kritiske situasjoner. Samtidig



Vi jobber kontinuerlig med innovasjon, spesielt gjennom digitalisering og effektivisering av våre prosesser sier administrerende direktør i DriveRent Truls Andresen.

er bruk av elektriske biler i bilutleie økende. Vi nærmer oss nok året hvor siste fossile bil er kjøpt inn, mener Andresen.

Leveransekulturen sitter i veggene

Bilutleie er en dynamisk bransje med korte frister og tøffe krav til logistikk. DriveRent har krav til å levere på forsikringsavtaler. For Andresen er det viktig å trekke frem at det for selskapet handler om å være kundedrevet, og han ønsker å berømme organisasjonen.

– Det er høy fart og små marginer for å lykkes. Når vi klarer å levere som vi gjør, må vi kunne si at organisasjonen leverer godt. Vi når nye milepæler hvert år. Jeg er stolt av hvordan våre ansatte håndterer presset hver dag. Det virker ikke som om vi nordmenn blir noe bedre sjåførere i hvert fall, hvis vi skal dømme

etter etterspørselen på erstatningsbiler, forteller Andresen spøkefullt.

Andresen nevner også at selskapet opplever et spesielt godt samarbeid og drahjelp fra Cognia-konsernet på flere områder.

Cognia sin eiermodell er svært positiv for et vekstselskap som DriveRent. Vi drar stor nytte av å være i et profesjonelt eiermiljø.

Et stabilt 2025

Andresen ser for seg at 2025 vil bli relativt stabilt med tanke på innkjøp av biler.

– Som alltid vil det handle om å optimalisere driften og ta vare på våre ansatte. Vi håper på stadig bedre systemløsninger og kanskje kan vi se større volumer i andre kanaler enn erstatningsbil, tenker Andresen høyt.

> Endringer som bereder grunnen for videre vekst

2024 ble i stor grad preget av leveranser av ordreserver etablert under Covid epidemien. Disrupsjoner i flere ledd av verdikjeden ble i større grad normalisert i løpet av året. Både rentenivåer og lavere aktivitet i flere bransjer ble merkbart for flere av Volmax sine kundegrupper.

– Det kom også en vesentlig endring på ledernivå i Volmax mot slutten av året. Administrerende direktør i selskapet sluttet i november, og vi har satt i gang en prosess for å rekruttere en ny toppleder, forteller konsernsjef og største eier i Cognia, Grant Larsen.

Godt i gang med rekrutteringsprosess

Grant Larsen trådte selv inn som interim sjef for Volmax. I skrivende stund er Larsen fortsatt i posisjonen som toppsjef, mens rekrutteringsprosessen for ny leder pågår. – Vi er allerede godt i gang med å forsterke organisasjonen og etablerer et robust team som vil kunne støtte ny administrerende direktør når vedkommende er på plass. Vi involverer organisasjonen i å finne de gode løsningene, og ønsker å slippe løs potensialet blant de ansatte, forteller Larsen.

Endringer også hos Pluss

Leder av Pluss Truck Sales & Rentals sluttet også i løpet av året, men her er ny leder allerede på plass. Lars Andreas Holt kom fra MAN, og skal nå lede utleievirksomheten videre. – Lars Andreas har kommet inn med positiv energi og

har på imponerende vis tatt til seg spisskompetanse og forståelse for utleiedrift. Dette lover bra, sier Larsen.

Elektrifisering i lastebil øker sin relevans

Det er åpenbart at man ikke har kommet like langt med elektrifisering i lastebil som i personbilbransjen. Men dette begynner nå å bli mer relevant for Volmax og bransjen generelt. Tidligere har både ladeinfrastruktur og rekkevidde på de elektriske modellene vært til hindring for for elektrifisering. Ca. 8 % av salget i 2024 var elektriske biler.

– Dette er på mange måter pionervirksomhet for både kunder og våre mekanikere. Men det er allerede kunder som kjører Oslo – Trondheim med elektrisk drivlinje. Her er for eksempel Hagen Transport et godt eksempel på et selskap som får det til. Vi skal sørge for å ha riktig kompetanse for å vedlikeholde disse bilene også, sier Larsen.

Sykehus og kompetansesenter for norsk logistikk

Larsen ønsker å løfte frem et litt annerledes perspektiv på jobben som gjøres i Volmax. Han betegner driften i selskapet i et sykehusperspektiv.

Konsernsjef og største eier i Cognia, Grant Larsen, trådte selv inn som interimsjef for Volmax i november.

– Her er ambulansetjenester, akuttmottak, operasjonssaler og preventivt vedlikehold samlet under samme tak. Dette er en svært viktig del av å opprettholde logistikklinjene i landet vårt, og bør ikke gå under radaren. Dette kan vi være stolte av, bedyrer han. Volmax er mer enn det som knyttes direkte til salg og vedlikehold av lastebiler. – Gjennom Volmax Kompetanse er vi inne og utdanner sjåfører i bransjen og øker kompetanse knyttet til effektiv kjøring og sikkerhet, for å nevne noe, sier Larsen.

Skal slippe løs de gode kreftene

Neste år skal for Volmax sin del handle om å gjenvinne folkestet og øke lønnsomheten. – Dette skal gjøres gjennom å få med alle medarbeidere på reisen. Vi skal bygge en kultur hvor

alle føler de er med å bidra, og hvor vi sammen skal glede oss over fremgang. Det er mye kraft i denne organisasjonen, forteller Larsen

En attraktiv arbeidsplass

Volmax opplever også at mange medarbeidere blir værende i selskapet lenge. – Jeg velger å tolke dette som et tegn på at vi er en attraktiv arbeidsplass. Det er blant annet en sterk HMS-kultur som er utviklet over lang tid. Dette fører til at mange klarer å bli stående lenge i yrket som mekaniker. Dette er en generisk problemstilling i Norge, hvor det er behov for at flere bør kunne stå lengre i jobb dersom man tilrettelegger, de trives og helsen spiller på lag. Dette er noe vi tar på alvor hos oss. Samtidig trenger vi flere flinke folk til neste del av reisen i Volmax, avslutter Larsen.

> Flere viktige milepæler oppnådd gjennom året

Omregulering av eiendommer har vært sentralt for Cognia Eiendom i år, i tillegg til løpende bidrag for leietakere. Samtidig jobbes det kontinuerlig med å tilpasse eiendommer til en mer bærekraftig drift.

– I løpet av året gjennomførte vi salg av Ulefossveien i Skien og fikk til en spennende omregulering for Ramdalveien på Nøtterøy, forteller leder for Cognia Eiendom Scott M. Smith.

Omregulering som gir resultater i dag og i morgen
Ramdalveien (Ramdal Øst) er nå omregulert til bolig og næringsformål. Dette er et veldig spennende prosjekt i Færder kommune med potensiale på salg av hele 300 boliger. Her vil Cognia Eiendom regulere og utvikle tomten, i tett samarbeid med eierne av nabotomtene og boligutviklere.

– Vi fikk også til økt arealutnyttelse i prosessen med Ulefossveien, som gav en fin effekt på prisen. I samme moment fikk vi frigjort leieavtalen Volmax hadde der, og vi ferdigstilte også miljøsaneringskrav på tomten. For Volmax var dette svært positivt, sier Smith fornøyd.

Navigering i krevende farvann

Smith og Cognia Eiendom merker at penger har blitt en dyrere vare. Finansieringskost har vært stabilt høyt over en periode nå. Egenkapitalkrav har økt betraktelig, og det er i sum mindre interesse fra investormarkedet for å bidra med kapital.

– Vi må forsvare vårt avkastningskrav til eierne. Samtidig er det også slik at ikke alle kostnader kan dyttes videre på våre leietakere. Men vi kan også gjøre grep som øker eiendommenes verdi, som oppgraderinger av ulikt slag. Det bidrar positivt i totalbildet. Markedsjustert verdi av egenkapital for eiendommene våre er i år stabil, til tross for krevende farvann, noe jeg er tilfreds med, sier Smith.

Bærekraft og kostnadsreduksjoner hånd i hånd

Noe Smith er tydelig på, er at kravene til rapportering knyttet til ESG («bærekraft») øker eksponentielt. Dette initieres fra politisk hold og drives i stor grad videre i bransjen via banker og forsikringsselskaper. Senere tids regjeringsskifte var nettopp begrunnet i uenighet om håndtering av de samme kravene.

– Underliggende intensjon bak dette er positivt, og vi skal ikke gå på akkord med en bærekraftig utvikling. Men dette krever også mye av vår organisasjon, forteller Smith.

Han er allikevel stolt over hva som er oppnådd i løpet av året på dette området. Cognia Eiendom er nå Miljøfyrtårnsertifisert og oppnådde dette på rekordtid. For konsernets del så handler mye om å etablere alle



Leder for Cognia Eiendom, Scott Smith, er svært fornøyd med at selskapet ble Miljøfyrtårnsertifisert i løpet av fjoråret.

eiendommer som mest mulig energieffektive, inkludert styring og drift. Her går besparelser i kroner og bærekraftig utvikling hånd i hånd.

– Vi har oppnådd rundt 10 millioner kroner besparelse på energieffektivitet i løpet av 2023 og 2024. Nå har vi jobbet med dette i flere år, så det begynner nok å bli mindre potensiale i besparelser fremover. I så fall må vi nok tenke mer i retning av betydelige investeringer i nye tekniske og byggetekniske løsninger. Men vi skal aldri slutte å være på utkikk etter dette, sier Smith.

Ladestasjoner for tungtransport

Cognia Eiendom bidrar nå blant annet inn i to ulike forskningsprosjekter ved siden av ordinære drift- og utviklingsoppgaver. Her ses det på utvikling av

ladestasjoner for tungtransport (hurtiglading) samt evaluering av bruken av bifaciale solcellepaneler på eiendommer.

– Vi prøver å være i forkant og være innovative der vi kan, forteller Smith.

Et lite, men kraftfullt team på Borgeskogen

Smith påpeker at teamet hans er svært givende å jobbe sammen med.

– Vi konkurrerer til tider over vår egen vektklasse, og vi leverer på mange områder med tanke på vår størrelse. De fleste beslutninger tar vi i fellesskap, og vi er opptatte av åpenhet og transparens oss imellom. Samtidig vil jeg trekke frem hvor resultatorienterte alle er. Alle sammen tar et samlet eierskap til våre målsetninger, avslutter Smith.

> Vipe sprer sine vinger

Dedikert jobbing i løpet av 2024 og samarbeid med kundene, førte til to virkelig store kontrakter for Vipe 21. Selskapet har nå kunder over hele Nord-Europa innenfor helikopterbasert søk og redning. I tillegg er en kontrakt i New Zealand signert rett over nyttår. En ny verdensdel ligger dermed for Vipes føtter.

– Jeg tror mye av nøkkelen ligger i måten vi jobber sammen med kundene våre på. Vi inkluderer dem i hele prosessen. For vi vet at om vi leverer godt til eksisterende kunder og på nye prosjekter vi har vunnet, går ryktet vårt foran oss, forteller Roger Aure administrerende direktør i Vipe 21.

Viktig markedsføring fra eksisterende kunder

Produktene Vipe 21 utvikler og leverer, fører til henvendelser fra nye kunder via tips fra fornøyde eksisterende kunder.

– Vi opplever også stadig oftere at det kommer folk bort til oss på messer og har hørt om oss og våre produkter, sier Aure.

Dobling av antall ansatte i 2024

Med flere prosjekter, og leveranser på løpende bånd, kommer også vekstbehovet for organisasjonen. I 2023 var det 6 ansatte i selskapet, ved utgangen av 2024 var det 11. Dette er helt i henhold til planen til selskapet. Fremover har selskapet fortsatt behov for flere medarbeidere.

– De som rekrutteres inn er en blanding av erfarne fra flybransjen, men også en del nyutdannede.

Fellesnevneren er at de alle har ingeniørbakgrunn. Vi rekrutterte også endelig vår første kvinnelige ansatte, kan Aure fortelle.

Sterkt fokus på kulturbygging

Med sterk vekst i antall ansatte, er det viktig for selskapet å jobbe målrettet med kultur og verdier. Aure løfter frem viktige verdier som innovasjonsdriv og nysgjerrighet. Selskapet har også bevist sin evne til å holde laserfokus på kundebehovene og tett kundedialog. Men Aure trekker også frem samarbeidskulturen og samholdet innad i selskapet som et fortrinn. Selskapet ser nå på nye lokaler og forventer å flytte ut av gamle lokaler i løpet av 2025.

– Vi undervurderte nok behovet for systemstøtte og administrative prosesser i en sterk vekstfase. Her har vi fått god CFO-støtte fra Cognia. Det gjør at vi får lov til å sette søkelyset på forretningen vår, sier Aure.

Vipe 21 er en del av norsk beredskap

Segmentet Vipe 21 jobber i, er både spennende og veldig givende for Aure og resten av selskapet. Det gir er en stor belønning for de ansatte å se nytteverdien i det de designer.



En viktig suksessfaktor er at vi inkluderer kunden i hele prosessen sier Roger Aure, administrerende direktør i Vipe.

– Når du ser helikoptre på TV som heiser ut personer fra båter som holder å gå på grunn, da skjønner du at det vi gjør har en betydning. Vi forsøker også å la ansatte komme ut til kundene våre for å se bruken av våre produkter i praksis. Slik ser de at løsningene ikke bare er tegninger på papir, forteller Aure.

Gode synergier på tvers av segmenter

Vipe 21 har mange leveranser til luftbårne ambulanse-tjenester for tiden, men ønsker også å ta en enda større del av forsvar- og politisegmentet.

– Vi ser at flere av våre produkter kan gjenbrukes her, forteller han entusiastisk.

Viktig kunnskap å ha i Norge

Aure er opptatt av at slik samfunnet utvikler seg, er det viktig å ha den type kapabilitet og kapasitet som Vipe 21 representerer, i Norge.

– Vi støtter norske leverandører og er med på å opprettholde norsk leverandørindustri. Det bidrar til å bygge opp et miljø med kompetansearbeidsplasser i Norge og Skandinavia innen feltet, sier Aure.

Aure vil også nevne at det blir spennende å følge opp hva selskapets bidrag til oppfølging fra den nylig frem-lagte Beredskapsmeldingen kan være.

Innovasjon innlemmet i Vipe 21s DNA

I tråd med verdien Nysgjerrighet følger også trangen til å prøve nye metoder og arbeidsprosesser. For Vipe 21s

del brukes allerede VR og AR i egne prosesser. Da kan for eksempel ansatte jobbe på tvers av landegrenser og allikevel «være» i samme helikopter. Det tenkes også mye på bærekraftige løsninger, hvor modularitet og gjenbruk står i sentrum. Det kan være løsninger som kan brukes på flere helikopterplattformer. Dette gjenbrukes hvis det kjøpes inn nye helikoptre. Å kunne tilby denne typen fleksibilitet til våre kunder, er bærekraft i praksis, forteller Aure.

– Vi legger til rette og oppmunttrer de ansatte til å strekke grensene for hva som er mulig å få til. Men noen ganger må vi faktisk holde igjen litt også, forteller Aure med et smil om munnen.

Klare til videre sats

Det er et positivt fremtidsbilde som tegnes av Aure for neste år. Selv om selskapet fremdeles er i en oppstarts-fase, ser Aure slutten av dette nå. Målet er å stabilisere seg og tilrettelegge for videre vekst.

– Vi lever jo med prisvekst på råmaterialer hos produsenter som gjør det utfordrende for oss over tid. Men vi jobber hardt opp mot underleverandører og lykkes godt med hvordan vi holder dette i sjakk. Vi skal nesten doble omsetningen vår. Men vi skal også jobbe knallhardt for å levere på de kontraktene vi allerede har vunnet. Med nye lokaler med bedre plass samt infrastruktur til utvikling av løsninger, og med fortsatt god støtte fra eiermiljøet i Cognia, ser vi positivt på 2025, sier Aure.

> En viktig aktør innen norsk beredskap

Quipd, tidligere Handicare, har gjennomgått betydelige endringer i 2024. Ved siden av å ha endret selskapsnavn, har også selskapet tatt utfordringer på strak arm og styrket sin rolle innen helse- og beredskapssektoren.



Administrerende direktør Arild Saastad i Quipd ser et stort potensiale i organisasjonen.

– Ved å gå fra Handicare til Quipd ønsker selskapet å være enda tydeligere på hva vi driver med, sier administrerende direktør Arild Saastad i Quipd.

Navneskifte som gir mening

Det Quipd driver med er i korte trekk å utstyre kjøretøy, derav koblingen til det engelske ordet «equipped».

– Vi ønsket også å finne et navn som kunne fungere utenfor Norges grenser. Handicare navnet har jo vært med oss siden 90-tallet, men overgangen har gått bedre enn forventet. Det er en lang prosess å innarbeide nytt navn, så helt ferdig er vi ennå ikke, sier Saastad.

Ujevn tilgang på biler og høy prisvekst har vært utfordrende

Saastad peker ellers på at 2024 var et utfordrende år på mange måter. Flere biltyper gikk ut av produksjon og ble erstattet med nye modeller, noe som førte til et avventende marked og utsatte ordre.

– Etterspørselen har jo vært der, men tilgang til biler var en utfordring. Som produksjonsbedrift er vi best tjent med en jevn ordreinngang. I 2024 var den veldig ujevn. Det ble et stort trykk i andre halvår for oss, som satte organisasjonen under press, forteller Saastad.

Stor leverandør til det offentlige

Quipd har en stor andel offentlige kunder. Her er avsatte midler til anskaffelser blitt redusert av høy prisvekst, som påvirker offentlige budsjetter.

– At det er en noe anstrengt kommuneøkonomi gjør også utslag i kommunale anskaffelser, forteller Saastad.

Oppgradering av IT-systemene

Selskapet var også gjennom en stor internprosess med bytte av flere IT systemer.

– Vi har byttet alt vi kan bytte egentlig innenfor samme året. Det gjelder ERP, HR samt lønssystem som følge av at vi har blitt en del av Cognia. Vi har blitt en del av IT driftsmiljøet i Cognia. Dette har selvfølgelig vært krevende for organisasjonen, takket være god innsats fra alle har vi klart det på en god måte, sier Saastad.

Saastad forteller at selskapet kom gjennom alle endringene på en samlet måte og ikke minst som et lag. Alle involverte gjorde det de kunne for å løse dette. Quipd fikk også utfelling for innsatsen, da markedet snudde i andre halvår 2024.

Momentum i Helse og beredskap med Quipd

Saastad er stolt over at Quipd er en viktig medspiller i beredskapen i Norge.

– Våre kunders kjøretøy må holdes operative uavhengig av hva som skjer. Det å holde våre kunders biler på veien er svært viktig for å opprettholde beredskapen. Innenfor nødetat segmentet bidrar Quipd med effektive løsninger i hverdagen som understøtter oppdragene som kan redde liv, sier Saastad.

Stor betydning for folk

Det å få lov til å bidra til at selv de med nedsatt funksjonsevne kan sette seg i bilen å kjøre selv, på lik linje med alle andre, er svært givende for alle i Quipd.

– Når våre ansatte møter disse brukerne og ser hvilken forskjell og glede de har av at vi tilrettelegger for at de kan få sin egen bil, er det rørende. Bilen gir de en ny frihet, selvstendighet og mobilitet. For noen er dette det de trenger for å kunne bidra i arbeidslivet igjen. Det gjør noe med følelsene våre at vi bidrar tilbake til samfunnet på en fin måte, forteller Saastad.

En av de største aktørene

Quipd er faktisk en av de største aktørene i Europa innen tilpassning av kjøretøy til personer med nedsatt funksjonsevne.

–Vi er spesialiserte og har kompetanse på det vi driver med. Vi er for eksempel en av de som kjøper flest rullestolheiser til biler i Europa. Det er et tankekors for en aktør fra lille Norge! Tenk det, sier Saastad.

Viktig aktør innen opplæring

At selskapet også har bidratt til en læreplan for fagfeltet sitt, som igjen gir en fagutdanning, har vært sentralt for Quipd.

– Det er hyggelig å registrere at de første studentene nå har kommet ut i lære hos oss. Flere av våre lokasjoner er godkjent som lærebedrifter. Vi tredoblet antall læringer det siste året, forteller Saastad.

Innovasjonskraft i egen organisasjon

Saastad reflekterer litt rundt viktigheten av å være nysgjerrig og å finne nye løsninger i egen bransje.

– Å gjøre hverdagen enklere er en viktig ledesnor for oss i Quipd. Vi fokuserer på dette både internt, men også eksternt mot våre kunder. Vi har tatt spennende steg i 2024 på dette området. Det handler om evolusjon og ikke revolusjon. Et eksempel er at vi presenterte en ny løsning til kunde basert på VR teknologi og unngikk med det å benytte oss av en fysisk bil i det hele tatt. En metode som tidligere ikke er benyttet innen vår bransje i Norge. På andre områder er det de små tingene som gjelder, for eksempel touch skjerm i stedet for bruk av knapper, forklarer Saastad.

Mange muligheter i 2025 gir også behov for flere flinke ansatte

2025 vil fortsatt være et krevende år for selskapet, men med mange muligheter.

– Offentlige kunder vil fortsatt være påvirket av økonomien og vi vil leve med høye prisnivåer og prisvekst. Men, vi vil styrke kapasitet i 2025 og ta nye steg. Vi jobber mot å sette enda større fart og vil ha mulighet til å jobbe mot enda flere forretningsområder, forteller Saastad.

Beredskapsmeldingen som nylig ble fremlagt åpner også mange spennende prosesser. Og her er selskapet virkelig på ballen.

– Innad i Cognia ser vi også flere muligheter, vi kan dra større nytte av hverandre. Vi ser fordeler med å tenke konsern når vi går til markedet, men samtidig beholde vår uavhengighet som bilombygger. Det er så mye bra folk i organisasjonen. Det er et stort potensial her, avslutter han.

> Viktig inntreden i offentlig sektor

Cognia Technology leverer nå løsninger til både bedriftsmarkedet og offentlig sektor. En stor milepæl i 2024 var å vinne et stort anbud for Oslo kommune. Samtidig var det jevn vekst av bedriftskunder i løpet av fjoråret.

– Å levere til offentlig sektor er en veldig fin videreutvikling av selskapet, hvor vi tar med oss kunnskapen fra bedriftsmarkedet inn til offentlig sektor. Læring her går også begge veier, for kunnskapen vi opparbeider oss kommer til nytte for alle våre kunder, forklarer administrerende direktør Finkenhagen.

Oslo kommune valgte Cognia Technology

I løpet av året fikk Cognia Technology virkelig øynene opp for et nytt segment gjennom offentlige anbud, og utvidet med dette markedet sitt betydelig.

– Oslo kommune er en stor kunde som gir oss helt nye muligheter. Vi har lenge hatt markedsdialoger med kommunen, noe som hjalp oss til å forstå oppdraget bedre. Med riktig prising, god kvalitet og tilpasset funksjonalitet i løsningene våre gikk vi seirende ut av denne runden, forteller Finkenhagen.

Onboarding av Alver kommune

I 2024 onboardet selskapet også Alver kommune i starten av året. Cognia Technology leverer biladministrasjon og flåtestyring til hele Alver kommunes flåte, som utgjør cirka 300 kjøretøy.

– Vi legger lista høyt og det krever mye for å levere på høye forventninger. Men vi skal klare det og vi er svært motiverte, forklarer Finkenhagen.

Kontinuerlig forbedring i samarbeid med kundene

Finkenhagen peker på et tett samarbeid med eksisterende kunder for å videreutvikle løsninger og funksjonalitet. Mye handler om å automatisere og effektivisere deres prosesser samt sikre god kontroll opp mot krav og lovverk.

– Vi skal vokse og være ute i markedet for å selge våre løsninger, men mye av året går med på å levere på de kundeforpliktelsene vi allerede har, sier Finkenhagen.

Egenutviklet meldingstjeneste

Som et eksempel på tett samarbeid med kunde utviklet selskapet en meldingstjeneste som gjør at du kan sende en melding til en «eiendel», være seg lastebil, grave-maskin eller noe annet. Brukerne får opp meldingen når de benytter eiendelen og funksjonaliteten bidrar til at kunden får bedre kontroll på store flåter.

– Videreutvikling av løsninger med fysiske brikker har fortsatt fra 2023 og gjennom året. Det begynner nå å bli svært mange brikker ute i kjøretøy på veien nå, som samler inn viktig data. Dette vil hjelpe oss å bli enda bedre, sier Finkenhagen.

Løsninger som er tuffet på bærekraftig drift

Transportbedrifter står overfor en betydelig utfordring i dagens klimabevisste samfunn. Det er et økende press for å redusere utslippene fra sektoren. Overgangen

Ambisjonen for 2025 er kort og godt å fortsette vekstreisen for selskapet, både for eksisterende samt nye kunder, Adm. dir. Kim Finkenhagen i Cognia Technology.

fra tradisjonelle fossile drivstoff til alternative drivlinjer, som elektrisk, gass, og hydrogen, er en sentral løsning for å oppnå dette målet. Men denne overgangen er ikke uten betydelige hindringer og skaper usikkerhet og utfordringer for transportbransjen.

– Vi skal være en hjelper for våre kunder på dette området. Hele vår løsning er jo tuffet på bærekraftig drift av flåter og kjøretøy. Våre kunder sparer utslipp ved hjelp av våre løsninger. Men vi hjelper også kundene våre med å være i samsvar med krav og lover for å kunne drive bærekraftig, forklarer Finkenhagen.

Bevisstgjøring av kostnader

Finkenhagen ser nå et større fokus på person- og varebilflåter.

– Cognia Technology ønsker å bevisstgjøre kundene sine på kostnader innenfor skader og dekkslitasje. Elektrifisering av flåter gjør dette stadig mer relevant. Samtidig har offentlig sektor et sterkere trykk på bildeling. Dette er faktisk både et kostnadstiltak samt også et bærekraftstiltak, forteller han.

Engasjement hos ansatte er nøkkelen

Å være løsningsorienterte ligger i de ansattes natur som utviklere. De tar eierskap til å finne de gode løsningene. De ansatte strekker seg langt og det jobbes svært hardt for å levere på kundenes forventninger.

– Alle går den ekstra milen for å levere til kundene våre. Dette er kulturen vår! Vi har sett dette enda mere tydelig i 2024 enn noe annet år. Jeg er stolt over engasjementet hos våre ansatte, sier Finkenhagen.

> Forvaltning av kapitalbuffer og investering i diversifiserende posisjoner

Gjennom 2024 har Cognia Capital videreført profilen med moderat risiko på forvaltet kapital, og oppnådd god avkastning på likvide investeringer.

– Fokus gjennom fjoråret har vært å opprettholde kapitalbufferen i konsernet for å gi trygghet til våre virksomheter som opplevde krevende endringer i rammebetingelser, og potensielt kunne få kortsiktige kapitalbehov for å gjennomføre nødvendige endringer. Alle våre virksomheter klarte seg imidlertid gjennom året uten å belaste kapitalbufferen, og dette ga oss mulighet til å allokere noe mer kapital til diversifiserende investeringer gjennom Cognia Capital mot slutten av året, forteller CFO Nils Edgar Fredriksen.

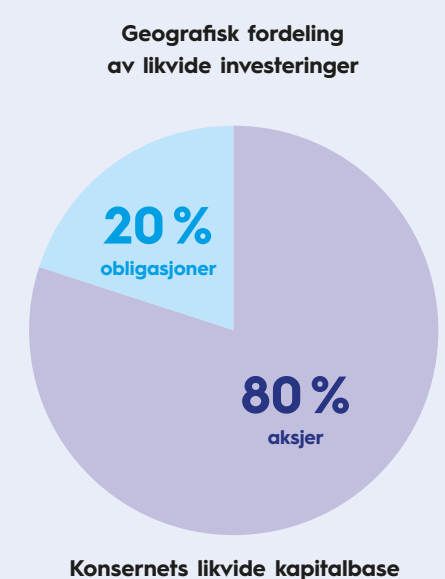
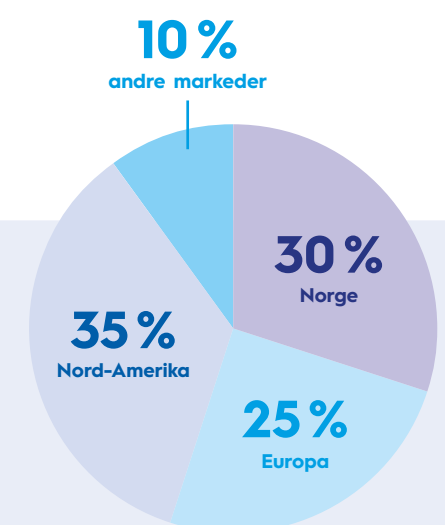
Positiv avkastning på porteføljen

Konsernets kapitalreserver forvaltes i en portefølje bestående av likvide finansielle investeringer med moderat risiko, og langsiktige finansielle plasseringer med noe høyere risikoprofil. Cognia som morselskap har ingen langsiktig gjeld, men har finansieringsrammer som kan benyttes til oppkjøp eller andre investeringer som kan kreve finansiering i kortere perioder.

– I 2024 ble det en avkastning på ca 11 % på forvaltningen av de likvide finansielle investeringer i konsernet. Tatt hensyn til en relativt konservativ investeringstilnærming, anser vi dette for en tilfredstillende avkastning på forvaltet kapital, sier Fredriksen.

//
Økt fokus på
diversifiserende
investeringer
gjennom året.

Nils Edgar Fredriksen
Finansdirektør



> Lønnsom vekst for våre vekstplattformer og posisjonering av forhandlervirksomheter for fremtiden

Cognia sin eierskapsmodell og kompetanse til å utvikle selskaper ga god uttelling i 2024. Familieeierskapet i Cognia viser sin klare styrke når vi bidrar med langsiktige industrielle perspektiver til selskapsbygging.

Gjennom virksomhetene Vipe 21, Delespesialisten og DriveRent (Hertz) har Cognia sammen med dyktige og motiverte medeiere i disse virksomhetene lagt grunnlaget for både sterk vekst og god lønnsomhet. Veksten i disse virksomhetene har bidratt til å øke konsernets omsetning fra 3,34 milliarder i 2023 til 3,83 milliarder i 2024.

For Volmax og Bilservice har man investert betydelig i å tilpasse virksomhetene til endringer i rammebetingelser og nye forretningsmodeller. Til tross for dette har Bilservice bedret sitt resultat betydelig siden 2023, selv om man også i 2024 leverte et svakt negativt resultat før skatt. Volmax fortsetter å levere lønnsomhet og betydelig kontantstrøm til konsernet, og har lagt grunnlaget for økt lønnsomhet i tiden fremover.

Konsernets eiendomsselskap, Cognia Eiendom, tok i 2024 en betydelig nedskrivning av verdien for en av våre investeringer. Dette har påvirket det konsoliderte resultatet betydelig negativt, og sammen med moderate resultater fra andre virksomheter i konsernet ble det

konsoliderte resultatet før skatt på 31 MNOK, en liten forbedring fra 28,8 MNOK i 2023. Konsernets ambisjoner for lønnsomhet ligger vesentlig høyere enn dette, og grunnlaget for økt lønnsomhet er lagt i løpet av de siste par år.

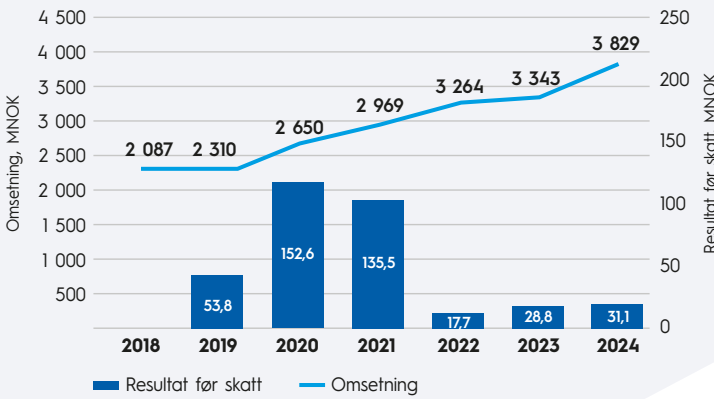
Sterk markedsandel i både lastebil og personbil

Volmax opprettholdt sin betydelige markedsposisjon i sin region med 43 % markedsandel. Dette danner grunnlaget for en fortsatt sterk satsing på lastebilsegmentet fremover.

For personbil var markedet for nybil i 2024 så vidt opp fra 2023, men er fortsatt ikke tilbake på normale nivåer. Totalmarkedet for 2024 endte på ca 128 700 personbiler, mot 127 000 biler i 2023. Bilservice er en ledende aktør i sin region, og har ca. 15 % markedsandel med sine merker innen person- og varebil. I tillegg til salg av nybil, utvikles Bilservice som en stadig viktigere aktør innen bruktbil gjennom både Bilservice og Easy Bruktbil merkevarene.



	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Omsetning	2 287	2 310	2 650	2 969	3 264	3 343	3 829
Resultat før skatt		53,8	152,6	135,5	17,7	28,8	31,1



Fortsatt krevende makroøkonomiske forhold

Flere av konsernets virksomheter har betydelig NIBOR eksponerte finansieringsplattformer knyttet til lager av nye lastebiler og personbiler. De vedvarende høye rentenivåene gjennom 2024 har bidratt til betydelige finanskostnader i konsernet. Man har satt søkelys på reduksjon av kapitalbinding, for å redusere disse kostandene så langt det lar seg gjøre.

Lønnsøkningen har også vært betydelig gjennom 2024, med relativt store lønnsendringer som følge av frontfags-oppgjøret. Dette bidrar til økte kostnader for alle konsernets virksomheter.

Den svake kronen vs euro bidrar også til betydelig redusert lønnsomhet i flere virksomheter. Det jobbes aktivt med en valutasikringsstrategi for å skape forutsigbarhet for disse virksomhetene.

Solid balanse og sterk finansiell plattform for videre satsing.

Gjennom sin ansvarlige og langsiktige finansstrategi, med god egenkapitaldekning og tilgang til kapitalbuffer for å kunne stå støtt gjennom utfordrende tider, fortsetter Cognia konsernet å være i en sterk posisjon ved utgangen av 2024. Konsernets bokførte egenkapital er på 784 MNOK (40 % egenkapitalandel) ved årsslutt, og kapitalbufferen i konsernet gir god forutsigbarhet for videre satsinger.

> ESG og bærekraft i Cogniakonsernet

De ulike virksomhetene i Cognia-konsernet opererer i ulike markeder med ulike verdikjeder, ansatte, kunder og leverandører. Med bakgrunn i dette har alle virksomheter egne strategiprosesser som bunner ut i virksomhetsstrategier.

På samme måte har også hver enkelt virksomhet egne planer for arbeid med ESG og bærekrafttema. Det har allikevel over flere år vært jobbet på tvers av konsernet med felles initiativer innen temaet, som for eksempel ENØK og bærekraftig arbeidsliv.

For 2024 har konsernet rapportert et felles sett med vesentlige bærekrafttema og resultatene som er oppnådd for disse. Bærekrafttemaene man rapporterer på gjenspeiler de vesentlige temaene som ble identifisert i konsernets analyse av dobbel vesentlighet i 2024. Det pågår flere ulike initiativer knyttet til ESG og bærekraft i hver enkelt virksomhet ut over dette. Enkelte nøkkelindikatorer er sett på som vesentlige i et konsernperspektiv selv om de er knyttet spesifikt opp mot aktivitet i henholdsvis personbilvirksomhet eller lastebilvirksomhet.

Generell informasjon

Formålet med rapporteringen er å sikre at konsernets interessenter får et rettmessig bilde av utviklingen og resultatene knyttet til våre vesentlige bærekrafttema. Ingen av konsernets virksomheter er påkrevet å rapportere i henhold til EUs bærekraftdirektiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) eller Taksonomien for 2024. Årets rapportering legges allikevel tett opp mot de kravene som opprinnelig lå i CSRD og påfølgende standarder i ESRS. Det er i første omgang gjort vurderinger for den delen av verdikjeden man selv kontrollerer og påvirker direkte. Rapporteringen har derfor følgende oppbygging:

1. Vesentlige bærekrafttema i konsernet – resultat 2024 og mål 2025.
2. Klimaregnskap og detaljer knyttet til utslipp.
3. Interessentoversikt.
4. Styringsmodell for bærekraft.
5. Tilnærming og prosess vesentlige tema.
6. Utdypning og beskrivelse av vesentlige tema.
7. Åpenhetsloven og bærekraftig arbeidsliv.

Våren 2025 kom det nye bestemmelser fra EU der målet var å effektivisere rapporteringskrav for flere selskaper. EU-kommisjonens forslag om en «Omnibus» forenklingsspakke påvirker både rapportering under CSRD samt EUs Taksonomikrav. Endelige krav og konklusjoner for implementering i neste års rapport avventes derfor.

Konsernets overordnede ambisjon når det kommer til ESG og bærekraft er uansett uendret av hvilket utfall endringene får:

Bærekraftig utvikling skal være en integrert del av hvordan vi driver langsiktig forretning. Cognia er og vil alltid være en seriøs aktør som ikke viker fra vårt samfunnsansvar.

Alt ligger til rette for at virksomhetene i Cognia definitivt vil kunne bidra i positiv retning de nærmeste årene.

// Det er gledelig å se at utslipp pr. årsverk i konsernet er redusert i perioden fra 2022 og frem til 2024.

Ingar Johnsrud
Forretningsutvikling og bærekraft



Oversikt over vesentlige bærekrafttema og nøkkeltall for Cognia:

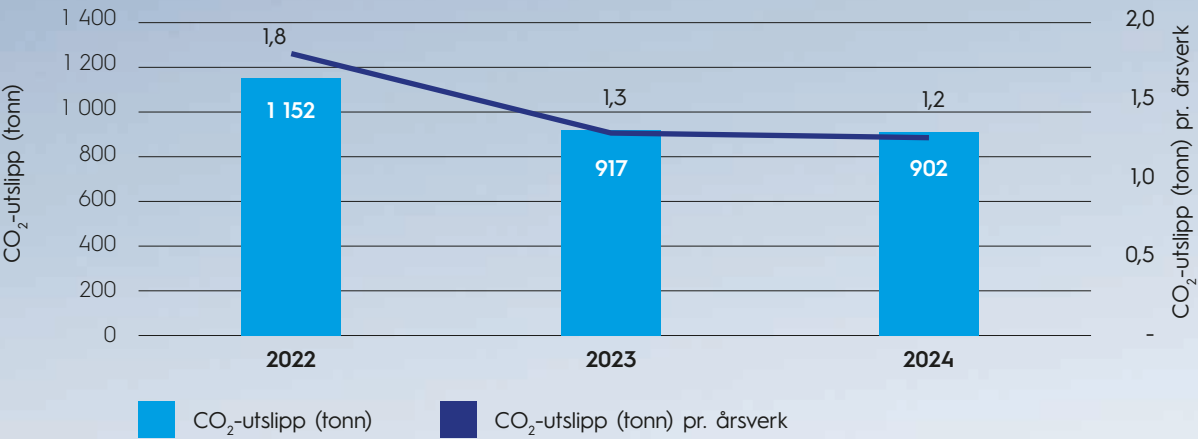
ESRS*	Nøkkelindikator (KPI)	Resultat 2024	Mål 2025
E1 – Klima og miljø Klimagassutslipp og energiforbruk	Totalt CO ₂ fotavtrykk Cognia	902 tonn	2,5 % reduksjon
E1 – Klima og miljø Klimagassutslipp og energiforbruk	CO ₂ fotavtrykk pr. årsverk	1,24 tonn	1,20 tonn
E1 – Klima og miljø Klimagassutslipp og energiforbruk	Energiforbruk kWh pr. m ² bygningsmasse Cognia	145 kWh pr. m ²	140 kWh pr. m ²
E1 – Klima og miljø Klimagassutslipp og energiforbruk	Andel elektriske biler / totalt antall nye biler solgt (Bilservice)**	78 %	85 %
E1 – Klima og miljø Klimagassutslipp og energiforbruk	Andel elektriske – og gass lastebiler / totalt antall nye lastebiler solgt (Volmax)	19,5 %	25 %
A1 – Sosiale forhold Arbeidsforhold – egen arbeidskraft	Totalt sykefravær Cognia	5,2 %	< 4,0 %
A1 – Sosiale forhold Arbeidsforhold – egen arbeidskraft	Antall lærlinger Cognia	51 stk.	60 stk.

*ESRS: Rapporteringsstandarder for bærekraft i EU, del av CSRD; European Sustainability Reporting Standards.
**inkl. varebiler.

Det er gledelig å se at utslipp pr. årsverk i konsernet er redusert i perioden fra 2022 og frem til 2024. Totalt forbruk og utslipp påvirkes allikevel av mange faktorer, slik at en isolert sammenlikning ikke alltid vil være relevant. Faktorer som spiller inn fra år til år vil for

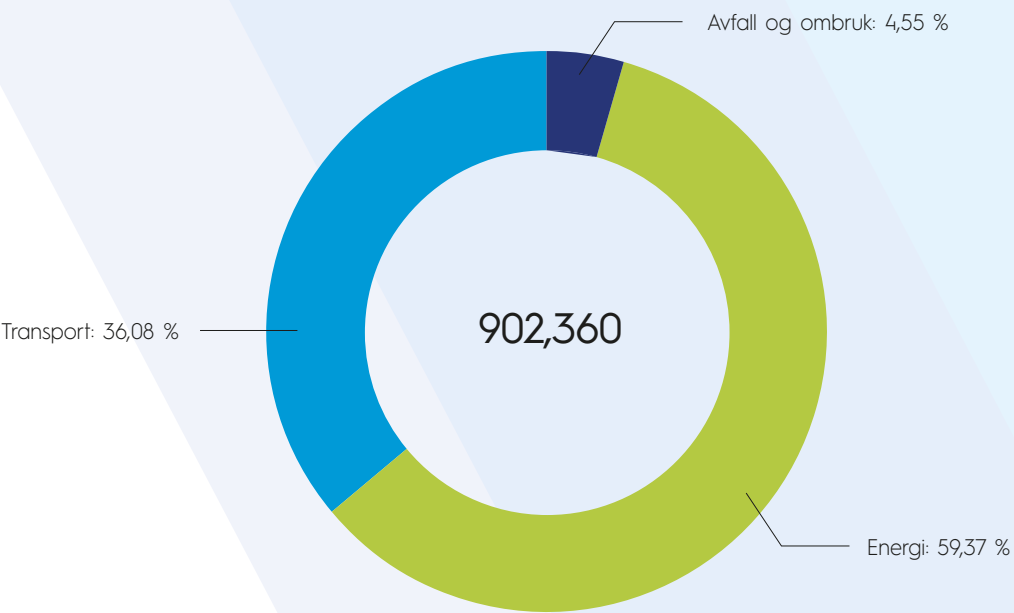
eksempel være temperaturnivåer, oppkjøp eller salg av selskaper med tilhørende ansatte, kjøretøy og lokasjoner, mer presise målinger for enkelte kategorier grunnet teknologi eller leverandørforhold, med flere.

CO₂-utslipp (tonn) pr. årsverk Cognia konsernet





Prosentvis fordelig av CO₂-utslipp



Totalt klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3 (uten biogent CO₂): 902,360 tonn CO₂e
Utslipp av biogent* CO₂: 304,758 tonn CO₂

*Biogent CO₂ stammer fra planter, trær og dyr (feks. forbrenning av treverk, papp, biodrivstoff) og rapporteres separat fra scope 1, 2 og 3 i henhold til GHG-protokollen.

Lokasjonsbasert Miljøfyrtårn utslippsrapport 2024

Utslippskilde	Utslipp	
	Forbruk	(tonn CO ₂ e)
Scope 1		370,2 tonn
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Bensin (personbil/varebil)	19 615 liter	46,1
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Diesel (personbil/varebil)	31 251 liter	83,1
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Diesel (tunge kjøretøy)	25 450 liter	67,7
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Farget diesel (anleggsmaskiner)	487 liter	1,3
Energibruk - Diesel	20 801 liter	55,3
Energibruk - Fyringsolje	2 300 liter	5,8
Energibruk - Propan (LPG)	37 688 kg	110,8
Scope 2		186,1 tonn
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Elektrisitet (personbil/varebil)	166 417 kWh	3,2
Energibruk - Elektrisitet	8 775 291 kWh	131,6
Energibruk - Fjernvarme	693 976 kWh	51,4
Scope 3		346,0 tonn
Avfallsmengder - Batterier	4	0,0
Avfallsmengder - EE-avfall	23 553	1,6
Avfallsmengder - Farlig avfall	192 570	4,4
Avfallsmengder - Glass (ikke emballasje)	20 919	0,6
Avfallsmengder - Glass- og metallemballasje	40	0,0
Avfallsmengder - Gummi	144 680	11,7
Avfallsmengder - Metall (ikke emballasje)	218 452	6,8
Avfallsmengder - Organisk avfall (matavfall med mer)	6843	0,1
Avfallsmengder - Papir, papp og kartong	92 640	5,7
Avfallsmengder - Plast	24 298	1,2
Avfallsmengder - Restavfall	429 004,9 kg	6,7
Avfallsmengder - Restavfall til ettersorteringsanlegg	29 965 kg	1,3
Avfallsmengder - Treavfall	48 500	1,0
Produksjonsutslipp fra bensin	19 615 liter	11,9
Produksjonsutslipp fra biofyringsolje	50 984 liter	14,2
Produksjonsutslipp fra diesel	77 989,3 liter	48,7
Produksjonsutslipp fra fyringsolje	2 300 liter	1,2
Produksjonsutslipp fra propan (LPG)	37 688 kilo	13,2
Produksjonsutslipp og overføringstap fra elektrisitet	8 775 291 kWh	158,0
Produksjonsutslipp og overføringstap fra fjernvarme	693 976 kWh	7,4
Tjenestereiser - Flyreiser, Europa (rapportere i antall reiser)	148 antall reiser (én vei)	27,4
Tjenestereiser - Flyreiser, Norden (rapportere i antall reiser)	105 antall reiser (én vei)	10,9
Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse, elbil/fossilbil	48 703 km	12,2
Total klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3 (uten biogent CO ₂)		902,3 tonn
Utslipp av biogent CO ₂		305,0 tonn

Interessentoversikt

Interessentgruppe	Beskrivelse og vår påvirkning
Ansatte	Cognia har 835 ansatte ved utgangen av 2024. Vi vil tilby en stabil og sikker arbeidsplass hvor ansatte kan identifisere seg med vårt arbeid for bærekraftig utvikling. Dette innebærer også gode arbeidsforhold, opplæring og utviklingsmuligheter, samt gode helse- og sikkerhetstiltak.
Eiere og styret	Våre eiere setter krav og viktige styringssignaler til virksomhetene. Vi vil bidra til innsikt og forståelse for viktige drivere og virksomhetsrelaterte temaer for både drift og bærekraftig utvikling.
Leverandører og samarbeidspartnere	Vi ønsker å være pådriver for bærekraftige løsninger gjennom valg av ansvarlige leverandører og partnere.
Lokalsamfunn	Lokalsamfunnene rundt våre fysiske lokasjoner påvirkes på flere områder. For eksempel som arbeidsplass, via sponsorat, miljø og naturpåvirkning. Vi ønsker å bidra positivt der vi kan og ellers minimere negativ påvirkning knyttet til drift.
Nasjonale myndigheter	Myndighetene setter rammebetingelser knyttet til lovkrav og reguleringer. Vi ønsker å overholde alle lovkrav, sikre et godt samarbeid i relevante grensesnitt samt utvikle oss i en stadig mer bærekraftig retning.
Kunder	Våre kunder ønsker et godt utvalg av bærekraftige produkter og tjenester til konkurransedyktige priser. Vi ønsker å bidra til mobilitet, energieffektivitet og sikkerhet, samt redusere deres fotavtrykk med salg av bærekraftige løsninger, reparasjon og vedlikehold eller bruk av relevante teknologier.



Våre ansatte er svært viktige for oss og det investeres mye i å sikre gode arbeidsforhold samt utviklingsmuligheter for alle, sier direktør for HR og kommunikasjon Kristin Tandberg-Hemsøe.

Styringsmodell for bærekraft

Rollen til administrasjonen

De underliggende virksomhetene har ansvaret for egen bærekraftstrategi, og for å sikre at ansatte overholder våre retningslinjer knyttet til etikk og forretningsatferd. Siden det er stor forskjell på størrelser i omsetning, ansatte og administrasjon blant våre selskaper, er det naturlig at noen av disse har kommet lengre på dette området enn andre.

Vi har valgt å samle bærekraftrapporteringen på konsernnivå for å ivareta deler av denne problemstillingen. Samtidig er flere av selskapene i innpass med hverandres bransjer og verdikjeder, slik at en felles tilnærming og rapportering på vesentlige tema gir mening.

Flere av medlemmene i ledergruppene i de underliggende virksomhetene innehar nøkkelroller i arbeidet med bærekraft.

Rollen til styret

Styret har en rekke plikter som følger av aksjelovene og vedtekter. Styret er selskapets øverste forvaltningsorgan og har overordnet ansvar for å lede og forvalte selskapet på en forsvarlig måte. Dette inkluderer også et overordnet ansvar for å etterleve krav til rapportering som implementeres i norsk lov.

Styret forholder seg til rapporteringsplikter i regnskapsloven, aksjelovene, åpenhetsloven, likestillingsloven og lov om offentliggjøring av bærekraftinformasjon for å nevne noe. EUs nye lovkrav vil i årene fremover ytterligere formalisere styrets ansvar for bærekraft.

Når det kommer til styrets konkrete oppgaver vil alle de tradisjonelle ansvarsområdene for styret som strategi, organisering, kontroll samt rapportering tangere tema innen bærekraft og ESG. Styrets sammensetning på konsernnivå vises på side 9. Det er egne styrer i underliggende virksomheter som ivaretar plikter og krav for hver virksomhet.

Bærekraftstrategier utvikles og utøves i virksomhetene

Cognia er et eierselskap med flere ulike virksomheter som opererer i forskjellige markeder, med hva dette medfører. Selve utviklingen og utøvelsen av bærekraftstrategien når det kommer til målsetninger og handlingsplaner ligger ute i hver enkelt virksomhet. Det er allokert ressurser på konsernnivå for å sikre kapasitet og god oppfølging på rapporteringen, i tillegg til å bistå administrasjonen med kapasitet og kompetanse når det kommer til tiltak.

Med nye regler og krav fra EU er det etablert et felles rammeverk for å sette en felles retning knyttet til vurdering av bærekraft og ESG temaer i konsernet. Det er etablert et sett med overgripende, felles måleindikatorer for konsernet basert på egen vesentlighetsanalyse. Prosess, betraktninger og resultat av dette presenteres i denne bærekraftrapporten.

Det eksisterer i tillegg felles initiativer som gjennomføres på tvers i konsernet og som drives fra eller med bistand fra konsern. Rammeverket som er utarbeidet tidligere, er fortsatt retningsgivende for våre virksomheter. Her er det tatt utgangspunkt i de av FNs bærekraftmål som er sett på som mest relevante i samsvar med gjennomførte interessent- og risikoanalyser.



Rammeverket omfatter tre områder som oppsummerer vår tilnærming til bærekraft:

Klima og miljø	Produkter og løsninger	Mennesker
Minimere negativ påvirkning på klima og miljø gjennom drift, arbeid med kontinuerlig forbedring og valg av riktige løsninger og samarbeidspartnere.	Gjennom produkter og tjenester være en aktiv pådriver for at kundene våre tar bærekraftige beslutninger.	Bygge en sterk kultur og være en attraktiv og inkluderende bedrift for både ansatte samt kunder.



Tilnærming og prosess for vesentlige tema

Det har i 2024 blitt gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for å vurdere hvilke bærekrafttema som samlet er mest vesentlig for konsernets virksomheter. Det innledende arbeidet med dobbel vesentlighetssanalyse vil videreføres i neste års rapport i tråd med gjeldende lovgivning og krav til konsernet når dette blir endelig avgjort.

De definerte vesentlige bærekrafttemaene er per i dag godt dekket som en del av egen forretningsstrategi. Det vil være et pågående arbeid med å sette, vurdere samt utvikle mål. Prosessen følger en fasedelt tilnærming for å konkludere på vesentlige temaer.

Fase 1 – Forstå

- Kartlegging av verdikjede og aktiviteter, inkl. kunder og leverandører.
- Input fra dialog med interessenter.

Fase 2 – Identifisere

- Identifisere faktiske og potensielle påvirkninger, risiko og muligheter i en «IRO-analyse» (Impact, Risk, Opportunities).
- Her benyttes domenekunnskap i konsernet, egne analyser, samtaler med fagressurser.
- Tidligere vesentlighetsanalyser gjenbrukes der hensiktsmessig og hvor det ikke har skjedd endringer.

Fase 3 – Vurdere

- IRO analyse benyttes som utgangspunkt for videre vesentlighetsvurdering.
- Vurdering av vesentlighet er basert på metodikk iht. CSRD/ESRS samt beste praksis.
- Vurdering gjøres opp mot vesentlig påvirkning (positiv eller negativ), risiko og muligheter ved finansiell vesentlighet. Aggregert sannsynlighet og konsekvens på skala 1-5 benyttes som tilnærming til risikovurdering.

Fase 4 – Beslutte

- Det gjøres en totalvurdering sett opp mot risikovurdering basert på terskelverdier. Visualisert i egen risikomatrise.
- Det skisseres en retning for videre arbeid med prioriterte tema. Herunder blant annet valg av måleindikatorer og målsetninger, handlingsplaner og oppfølgingsbehov.

Utdypning vesentlige tema

ESRS E1 – Klima og miljø

Positiv påvirkning:
For personbilvirksomheten er overgangen til salg av nullutslipp kjøretøy kommet langt. Innenfor private kjøretøy nærmer man seg full elektrifisering for nye biler. For varebil/nyttekjøretøy er det fortsatt et stykke å gå. For lastebil er det noen utfordringer som gjør at man ikke har kommet like langt, som for eksempel tilgjengelig ladeinfrastruktur, batterikapasitet og kostnadsnivåer. Det er allikevel en positiv økning innenfor elektriske lastebiler og gassdrevne lastebiler, og per utgangen av 2024 var andelen elektriske solgte lastebiler på landsbasis ca 8 %.

Samtidig skal vi også anerkjenne at vedlikehold av kjøretøy på våre verksteder bidrar til lengre levetid og gjenbruk i kjøretøyparken. Salg av brukte person- og lastebiler samt bruk av brukte deler bidrar også positivt i et bærekraftsperspektiv. Det kan argumenteres for at konsernets kjernevirksomhet har et positivt bidrag også uten drahjelp fra elektrifisering.

I konsernets teknologiselskap Cognia Technology er det nettopp rådgivning og teknologi som bidrar til reduserte utslipp og en mer bærekraftig drift som er forretningsideen. Det er gledelig å se at stadig flere kunder ser verdien i selskapets løsninger på området. Med riktig opplæring i materiell og kjørestil, kontinuerlig oppfølging, gode sekunderingsverktøy og motiverende insentiver estimerer Cognia Technology en besparelse på 12-15 tonn CO₂ utslipp per år per lastebil på deres Linx plattform. Gjennom forskning har også Transport Økonomisk Institutt dokumentert at økt sjåførscore gir også en tilsvarende sammenheng mellom sjåførscore og ulykkesrisiko.

For konsernets eiendomsselskap Cognia Eiendom jobbes det kontinuerlig med tiltak for å redusere utslipp og øke energieffektiviteten for egne anlegg. Selskapet ligger i front for å teste ut ny programvare for å sikre god oversikt og økt kontroll samtidig som drift og styring av eiendommer effektiviseres. Det har over flere år vært jobbet godt med ENØK tiltak som har gitt gode resultater for konsernets totale utslipp. Cognia Eiendom er samtidig Miljøfyrtårnsertifisert og rapporterer for alle eiendommer.





Negativ påvirkning:

Flere av våre virksomheter driver energikrevende virksomhet med tunge løft, mekanikk og store lokaler (oppvarming). Delelogistikk og frakt av biler er også en faktor.

Som nevnt er det innenfor nyttekjøretøy (varebiler samt lastebiler) heller ikke kommet like langt med nullutslipp andel av solgte kjøretøy. Dette jobbes det med, og det forventes stadig bedre produkter som vil være mer attraktive fra våre produsenter. Med begrenset tilgang på fornybar energi, er det av største viktighet å benytte energien mest mulig effektivt. Noe spesielt transport-bransjen i Norge per i dag kan gjøre i enda større grad. Det jobbes godt med avfallshåndtering og sorteringsgrad for alle virksomheter, men det er enda et stykke å gå.

Finansiell vesentlighet:

Mulighet – Våre kunder etterspør i stadig økende grad bærekraftige løsninger og flere av konsernets selskaper har utviklet et tett samarbeid med produsenter som har tilbydd attraktive produkter over lang tid. Dette er en plattform for å sikre omsetning og lønnsomhet inn i fremtiden.

Både med tanke på bærekraft, men også finansielt er kontinuerlig arbeid med ENØK tiltak i alle konsernets virksomheter viktig for å redusere store kostnader knyttet til forbruk. Her er det gjort svært mye de siste årene for å redusere både forbruk og kostnader. Samarbeidet i konsernet mellom virksomhetene og Cognia Eiendom har vært svært godt. Gitt de gode resultatene fra tidligere arbeid med dette begynner det å bli mindre potensiale for vesentlig reduksjon, men det vil allikevel

være et videre potensial. Det vil også være spennende å følge forskningsprosjektene Cognia Eiendom deltar i knyttet til hurtiglading for lastebiler samt mer effektive solcellepaneler.

Risiko – Det er kontinuerlig risiko særlig knyttet til modellutvalg og timing på innføring av nye modeller som påvirker flere av virksomhetene finansielt. Av andre risikoer vil for eksempel graden av kondemnering av skadede biler påvirke Delespesialisten i særlig grad, men også egne skadeverksteder både for personbil samt lastebil.

ESRS A1 – Sosiale forhold og arbeidsforhold

Positiv påvirkning:

For alle virksomheter i konsernet er det å tilby en stabil, trygg arbeidsplass for egne ansatte essensielt. I Cognia skal man alltid følge norsk lov knyttet til arbeidstakers rettigheter, lik lønn og like muligheter. Det oppleves at virksomhetene har god kontroll, og at man er i forkant. Spesielt positivt er hvordan konsernet jobber med lærlinger for å få disse inn i arbeidslivet. Cognia har ved årsskiftet over 50 lærlinger i konsernet, hvorav de fleste er ansatt i Bilservice eller Volmax. Bilservice er Vestfolds største lærebedrift! Slik settes opplæring i system, det tas samfunnsansvar som en seriøs aktør, og det tilrettelegges for at både egne samt bransjens fremtidige kompetansebehov kan dekkes. Lærlinger tar samtidig med seg ny kunnskap og ekspertise inn i bedriften, rett fra skolebenken. Dette bidrar til faglig oppdatering og kompetanseutvikling begge veier.

I markedet for tilpasning av kjøretøy til brukere med

nedsatt funksjonsevne berøre både egne ansatte og sluttbrukerne i hvordan frihet, selvstendighet og mobilitet kommer til liv gjennom Quips arbeid. Dette er givende både med tanke på mangfold i samfunnet samt sosial inkludering.

Negativ påvirkning:

Konsernets drift er avhengig av strenge regler og kontinuerlig arbeid med helse, miljø og sikkerhet. Risikoen for uønskede hendelser er til stede i en hverdag som omhandler tungt utstyr, skarpt utstyr, behandling av kjemikalier samt store kjøretøy og deler for å nevne noe.

Finansiell vesentlighet:

Mulighet – Lærlingordninger tilrettelegger for at lærlingene kan bidra til verdiskapning på både kort og lang sikt. Flere av virksomhetene er samtidig avhengige av å dekke et stadig økende kompetanse- og ressurs-behov, spesielt på ettermarkedssiden. Dette er kritisk for konsernets finansielle lønnsomhet.

Risiko – Uten fornøyde ansatte som opplever trygghet, og at lovfestede rettigheter ivaretas vil vårt omdømme få en solid knekk. Dette vil selvfølgelig være kritisk for videre drift på lang sikt. Se også en iboende risiko knyttet til HMS hendelser i egen drift.

Åpenhetsloven og bærekraftig arbeidsliv

Bærekraftig arbeidsliv

Innføringen av Åpenhetsloven i 2022 har etablert et rammeverk som setter strenge krav til åpenhet og ansvarlighet blant virksomheter, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeder. Cognia ser på denne loven som en sentral del av vår forpliktelse til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold internt i egne virksomheter og i våre leverandørkjeder. Å sette søkelyset på bærekraftig arbeidsliv i konsernet er en fellesnevner for alle selskapene.

Bærekraftig arbeidsliv handler om å behandle folk skikkelig og går ut over å bare oppfylle åpenhetslovens krav. Konsernet har forpliktet seg til å sikre ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering i alle deler av våre virksomheter. Dette innebærer også å sikre at det opereres i samsvar med norsk lov knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Ambisjonen er å bygge en sterk kultur samt være

en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for både medarbeidere og kunder. Cognia har godt over 800 medarbeidere fordelt på lokasjoner i hele landet, i tillegg til å operere i det globalt. Å tiltrekke og rekruttere nye medarbeidere med ny kompetanse og samtidig utvikle og beholde de vi har, er avgjørende for at våre virksomheter lykkes. Kultur og personalutvikling, ledelse og rekruttering har derfor blitt løftet høyere opp på strategikartet til underliggende selskaper i løpet av 2024.

Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven pålegger virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger, samt forebygge menneske-rettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, virksomhetenes forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden.

Før kontraktsinngåelse med leverandører eller forretningspartnere gjennomføres det flere vurderinger innenfor områder som er relevante for åpenhetsloven.

Samlet sett gir disse vurderingene et godt grunnlag for å si noe om det overordnede risikobildet for egen virksomhet og leverandører eller forretningspartnere, herunder risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold.

Kartlegging av leverandørkjede

Det er gjennomført en kartlegging av alle leverandører og forretningspartnere ut fra gitte risikomomenter. Overvåkning, oppfølging og tiltak er en kontinuerlig prosess, og ved behov vil det gjennomføres ytterligere undersøkelser av enkelte leverandører og forretningspartnere.

Vi anerkjenner at jo lengre ut i vår verdikjede vi kommer, jo vanskeligere er det å ha full kontroll og tilgjengelighet på alle data. Selskapene i konsernet etterstreber alltid å samarbeide med seriøse leverandører på alle områder.

Det er i 2024 ikke dukket opp funn som skulle tilsi at det må iverksettes ytterligere tiltak.

Konsernet skal utarbeide en redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Denne redegjørelsen vil bli publisert på www.cognia.no samt underliggende selskapers nettsider.



// Gjennom sin ansvarlige og langsiktige finansstrategi, med god egenkapitaldekning og tilgang til kapitalbuffer for å kunne stå støtt gjennom utfordrende tider, fortsetter Cognia konsernet å være i en sterk posisjon ved utgangen av 2024.

Nils Edgar Fredriksen
Finansdirektør

Årsberetning 2024

Cognia Holding AS med konsern

Adresse: Borgekogen 48, 3160 Stokke
Org.nr: 921 005 350

Virksomhetsområder

Cognia Holding AS («Selskapet») ble stiftet den 28. mai 2018. Selskapet er et eierselskap for virksomheter innen personbil, lastebil, eiendom, teknologi, helse og beredskap og kapitalforvaltning («Konsernet»).

Konsernets hovedkontor er på Borgekogen i Sandefjord kommune.

Konsernets virksomhetsområder inkluderer følgende:

- Volmax AS: Forhandler av Volvo lastebiler og Renault vare- og lastebiler, brukte lastebiler, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Volmax har også betydelig kurs- og kompetansevirksomhet.
- Pluss Truck Sales & Rentals AS: Utleie av lastebiler, samt salg av brukte lastebiler benyttet i utleievirksomhet.
- Bil-Service AS: Forhandler av Volvo, Polestar, Ford, Mazda, MG og BYD personbiler og nyttekjøretøy, samt salg av deler / rekvisita og service til disse produktene. Virksomheten inkluderer også en verkstedkjede, dekkhotell og bruktbilvirksomhet m.m. under merkevaren «Easy». Bil-Service AS gjennomførte i 2024 fusjon med søsterselskapet Brankos Auto AS (org nr 933 256 014) med regnskaps- og skattemessig effekt fra 1.1.2024.
- Cognia Technology AS: Utvikling av programvare knyttet til forvaltning av driftsmidler, energiledelse og miljørapportering.
- Global Parts Holding AS m/datterselskaper i Norge, Sverige og Nederland: Kjøp og salg av deler til personbiler, samt utvikling av teknologiløsninger for denne virksomheten.
- DriveRent AS: Utleie av personbiler i Vestfold, Drammen, Billingstad og Hønefoss under merkenavnet Hertz.
- Quipt AS (tidligere Handicare AS): Bilombygging for personer med nedsatt funksjonsevne, samt spesialkjøretøy til politi, helse og andre beredskapsetater.
- Vipe Holding AS m/datterselskaper: Spesialtilpasning og sertifisering av løsninger til fly og helikoptre. Datterselskaper inkluderer Vipe 21 AS og Vipe Aircraft Management AS.
- Cognia Eiendom AS m/datterselskaper: Eiendoms-

- virksomhet for konsernets virksomheter samt annen næringseiendom.
- Cognia Capital AS: Investeringer i aksjer og andre finansielle instrumenter i forbindelse med forvaltning av konsernets overskuddslikviditet.
 - Cognia AS: utøvende eierselskap med forvaltning av konsernets virksomhetsområder.

Finansiell og markedsmessig risiko

Konsernets virksomheter er eksponert for kreditt-, rente-, valutarisiko gjennom sin forretningsvirksomhet. For enkelte virksomheter i konsernet (Delespesialisten, Quipd og Vipe 21) er det en betydelig valutaeksponering mot USD, EUR, SEK og DKK, både knyttet til inntekter og varekjøp i utenlandsk valuta. Andre virksomheter har begrenset valutarisiko, da både inntekter og utgifter er i norske kroner. Virksomhetene med betydelig valutaeksponering søker å redusere denne eksponeringen gjennom sikring av valuta til avtalte kurser frem i tid.

Morselskapet har ingen lånefinansiering, da alle låneengasjementer er plassert i konsernets virksomhetsområder. Konsernets langsiktige lånefinansiering er primært knyttet til eiendomsvirksomheten, lånefinansiering av utleieobjekter og oppkjøpsfinansiering knyttet til diverse erverv. Det foreligger i tillegg kortsiktig gjeld knyttet til lagerfinansiering av nye biler og løpende kassekreditter. Konsernet har også en leasingfinansiert portefølje av utleiebiler. I sum utgjør konsernets låneposisjoner en eksponering mot svingninger i rentenivåer). Konsernet har inngått fastrenteavtaler på en stor del av eiendomsrelaterte lån, og dette er med på å begrense eksponeringen for rentesvingninger.

Konsernet har i tider med stor aktivitet, betydelige midler bundet opp i lager av nye og brukte biler samt deler. I lastebilvirksomheten består billageret hovedsakelig av biler som er videresolgt til kunder med innvilget finansiering, og som venter på overlevering. For personbil består billageret i stor grad av brukte biler samt nye biler som er kundesolgt og venter på utlevering. Det er innarbeidet gode rutiner for verdsetting av brukte kjøretøy i forhold til prisfallsrisiko, og håndtering av risiko knyttet til gjenkjøpsforpliktelsene i forbindelse med salg av bil på leasing. Det er

innarbeidet gode rutiner for kontroll og oppfølging av kredittrisikoen, og utgiftsførte tap er på et moderat nivå.

Konsernets marked er preget av endringer knyttet til elektrifisering av drivlinjer, nye mobilitetsløsninger, nye salgsmodeller samt økende krav til bærekraft. Dette innebærer både muligheter og risiko for konsernets virksomheter. Det arbeides løpende med å utvikle nye forretningsmodeller og organisatoriske tilpasninger, for å navigere i et raskt skiftende landskap.

Selskapets kapital- og likviditetsplasseringer innen kapitalforvaltningsområdet innebærer en begrenset valutarisiko, men er løpende eksponert for rente- og kurssvingninger.

Arbeidet med finansaktivitetene styres av en overordnet finansstrategi i konsernet. Innenfor rammene i finansstrategien, gjennomfører administrasjonen i hver virksomhet låneoppbygg og eventuelt valutasikring i samarbeid med konsernets finansfunksjon.

Arbeidsmiljø

Det er ingen ansatte i Selskapet. I konsernet var det 725 årsverk i snitt gjennom året. Sykefraværet i konsernet var i gjennomsnitt 5,2 %.

I konsernets virksomheter arbeides det jevnt og systematisk med arbeidsmiljø og kulturbygning omkring et sett med definerte kjerneverdier. Konsernets virksomheter samarbeider med bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud for løpende å identifisere og gjennomføre tiltak knyttet til arbeidsmiljøet.

I konsernets lastebilvirksomhet er det i 2024 rapportert om 17 hendelser med skade på person, hvorav en kategoriseres som alvorlig. Hendelsene blir fulgt opp via bedriftens kvalitetssystem for å forhindre gjentakelse. I personbilvirksomheten er det ikke meldt om skade.

Bærekraft og ytre miljø

Med virksomheter innenfor personbil og lastebil, har konsernet en tung tilstedeværelse innenfor bilbransjen. Konsernet har også store driftsanlegg med energiintensiv virksomhet. Som en seriøs aktør i en bransje assosiert med høye klimagassutslipp, har konsernet et samfunnsansvar som man har stort fokus på. Samtidig er det flere dimensjoner til bærekraftig utvikling enn det rene klima- og miljøperspektivet. Både økonomisk trygghet og sosiale forhold faller inn under temaet, og

er viktige fokusområder i konsernet.

Som en del av konsernets virksomhet benyttes det regelmessig kjemikalier og oljeprodukter. Konsernets virksomheter har egne rutiner for overholdelse av regelverk knyttet til håndtering av kjemikalier, oljeprodukter og andre forurensende produkter. Det legges i alle konsernets virksomheter stor vekt på å forebygge og unngå forurensning av det indre, og det ytre miljø. Virksomhetsområdene drives i overensstemmelse med de miljøkrav som til enhver tid stilles til virksomhetene.

Morselskapet er kun et eierselskap, og har ikke egen aktivitet som påvirker ytre miljø. Det henvises til eget kapittel i konsernets årsrapport for en mer detaljert beskrivelse av konsernets bærekraftsstrategi, samt en redegjørelse for konsernets klimaavtrykk.

Forskning og utvikling

For enkelte virksomheter i konsernet drives det forsknings- og utviklingsaktiviteter. Cognia Technology utvikler software-plattformen Linx, der det tilbys flåtestyring og bildelingstjenester til små og store flåtekunder. I Vipe 21 utvikles det produkter og løsninger knyttet til transport- og redningstjenester ved bruk av helikopter og fly. Identifiserte kostnader knyttet til utviklingen dokumenteres og balanseføres fortløpende. Avskrivning av disse verdiene starter når utviklingen anses ferdigstilt.

Likestilling og mangfold

I konsernets virksomheter er det et bevisst forhold til kravene om likestilling. Konsernets virksomhetsområder har tradisjonelt vært mannsdominert, men det er ønskelig å øke rekrutteringen av kvinnelige ansatte til konsernets virksomheter. Dette gjøres blant annet gjennom en betydelig satsing på læringer, inkludert en egen læringskole der kvinnelige læringer følges tett opp. Konsernet har 11% kvinnelige medarbeidere. Det er en kvinnelig representant i morselskapet. Det er foreløpig tre kvinner i ledelsen i konsernets virksomheter. Sammensetningen i øvrige styrer i konsernet tilfredsstiller krav til kjønns-sammensetning som vedtatt i Stortinget i desember 2023.

I konsernets lastebilvirksomhet, Volmax, ble det i 2024 foretatt en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. I konsernets største personbilforhandler, Bil-Service AS, ble det i 2024 gjennomført en kartlegging

av lønnsforskjeller med utgangspunkt i 2 grupper, henholdsvis teknikere og administrasjon. Det vises til de respektive årsberetninger for detaljer vedrørende dette.

Konsernet ønsker å videreutvikle en kultur som sikrer mangfold som følge av nasjonalitet, etnisk og kulturell bakgrunn, religion, kjønn, alder, legninger eller funksjonshemninger. Dette gjelder både i forhold til ansettelse, arbeids- og lønnsvilkår. Konsernet jobber med å nå denne ambisjonen gjennom de løpende rekrutteringer som foretas.

Redegjørelse for årsregnskapet

Morselskapets/konsernets totale driftsinntekter ble NOK 0 / 3 831 mill. i 2024. Konsernets driftsinntekter har økt sammenlignet med fjoråret (NOK 3 343 mill.).

Morselskapet/konsernet fikk i 2024 et resultat før skatte-kostnad på NOK 19,9 mill. / 31,1 mill.

Netto kontantstrøm i morselskapet/konsernet fra operasjonelle aktiviteter i 2024 var NOK 14,9 mill./ 55,2 mill., mens kontantstrøm fra investerings- og finansierings-aktiviteter var NOK -15,0 mill. / -61,2 mill. Selskapets og konsernets likviditet og evne til egenfinansiering av investeringer og vekst pr 31.12.24 vurderes til å være god.

Morselskapet/konsernet hadde ved utgangen av året en totalbalanse på NOK 343,9 mill. / 1 968,6 mill.

Bokført egenkapital i morselskapet/konsernet pr. 31.12.2024 var NOK 322,6 mill. / 783,8 mill. hvilket utgjør ca. 93,8 % / 39,8 % i egenkapitalandel.

Rettsvisende oversikt

Alle forhold som er av betydning for vurderingen av selskapet er bokført eller på annen måte redegjort for, og det foreligger ingen andre planer for salg / avvikling eller ny virksomhet, enn det som fremkommer i noten til regnskapet som omhandler datterselskaper.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av Cognia Holding AS og konsernets resultat, eiendeler og gjeld, samt finansielle stilling.

Framtidsutsikter

Økende miljøkrav, nye distribusjonsmodeller og implementering av alternative drivlinjer, fortsetter å skape utfordringer for næringen. Konsernet jobber imidlertid systematisk med å utvikle tjenester og produkter

som skal bidra til å opprettholde lønnsomhet og vekstmuligheter, samtidig som det er betydelig fokus på strømlinjeforming av egen drift.

For personbilmarkedet opplevde man i 2024 en økning av totalmarkedet til 128 700 biler fra 127 000 biler i 2023, men det er fortsatt langt opp til normale nivåer for total-markedet i personbil (ca 145 000 biler pr år). Endringene knyttet til forretningsmodellen mellom forhandlere og importør med planlagt konvertering til en «agentmodell», ser ut til å ha blitt reversert. De fleste importører ser nå ut til å satse videre på en tradisjonell forhandlermodell for personbilmarkedet, noe som er positivt for konsernet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven ble vedtatt i Stortinget 10. juni 2021, og trådte i kraft 1. juli 2022. Loven omtales som en menneskerettighetslov for næringslivet. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet skal loven fremme arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, deres forretnings-forbindelser og leverandørkjeden. Redegjørelsen omkring risikovurdering er offentliggjort på konsernets nettsider (<https://www.cognia.no/baerekraftig-arbeidsliv/>).

Styreforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker Selskapet med datterselskaper («Cognia konsernet»). Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuestap for krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en ansvars-betingende handling eller unnlatelse hos sikrede i egen-skap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet. Forsikringen er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke.

Hendelser etter balansedagen

Det er på tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet ikke oppstått hendelser som påvirker regnskapet pr. 31.12.24.

Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det er ingen kjente forhold, hverken internt i selskapet eller i de markedsmessige forholdene ved årsslutt eller i perioden frem til regnskapsavleggelsen som skulle tilsi at denne forutsetningen ikke er til stede.

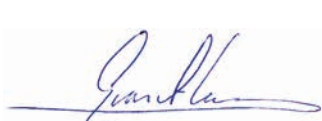
Årsresultat og disponeringer

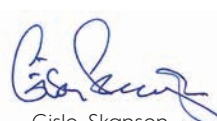
Styret foreslår følgende anvendelse av selskapets årsresultat, som er NOK 19 929 976,- etter skatt.

Overføringer til/fra fond:	NOK	-70 024,-
Avsatt til utbytte:	NOK	20 000 000,-
Konsernbidrag:	NOK	0,-
Annen egenkapital:	NOK	0,-
Sum anvendelse:	NOK	19 929 976,-

Borgeskogen, 8. april 2025

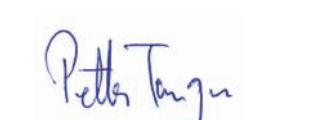

Ben Guren
Styreleder


Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef


Gisle Skansen
Styremedlem


Vegard Spiten
Styremedlem


Rolf Kragerud
Styremedlem


Petter Tangen
Styremedlem


Grete Kverneland-Berg
Styremedlem

Resultatregnskap

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	01.01. – 31.12 2024	01.01. – 31.12 2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1, 12	3 781 722	3 291 029
Annen driftsinntekt	1, 5	47 105	51 894
Sum driftsinntekter		3 828 827	3 342 923
Varekostnad	2	2 696 515	2 352 345
Lønnskostnad	3	657 693	586 213
Avskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4	93 929	94 811
Nedskr. på varige driftsm. og immat. eiend.	4	12 000	
Annen driftskostnad	3	309 543	265 529
Sum driftskostnader		3 769 680	3 298 899
Driftsresultat		59 148	44 024
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	5	2 859	2 394
Annen finansinntekt	5	11 039	42 506
Annen finanskostnad		41 904	60 138
Resultat av finansposter		-28 006	-15 237
Ordinært resultat før skattekostnad		31 142	28 787
Skattekostnad på ordinært resultat	8	1 953	3 559
Ordinært resultat		29 189	25 228
Årsresultat	9	29 189	25 228

Balanse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	31.12. 2024	31.12 2023
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	157 035	150 177
Goodwill	4	55 370	66 423
Sum immaterielle eiendeler		212 405	216 600
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4, 10	261 974	309 435
Biler, driftsløsøre, inventar o.l	4, 10	274 059	306 876
Sum varige driftsmidler	4, 10	536 033	616 311
Finansielle anleggsmidler			
Investering i tilknyttede selskaper	5	19 807	18 783
Investeringer i aksjer og andeler	6	74 892	70 792
Pensjonsmidler	3	2 654	
Sum finansielle anleggsmidler		97 353	89 575
Sum anleggsmidler		845 791	922 486
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	2, 10	582 235	700 678
Fordringer			
Kundefordringer	10	202 190	168 448
Andre fordringer		86 559	71 891
Skattefordring	8		1 250
Sum fordringer		289 999	240 339
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	13	124 892	153 072
Sum investeringer		124 892	153 072
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	125 715	131 789
Sum omløpsmidler		1 122 841	1 225 878
Sum eiendeler		1 968 632	2 148 364

Balance

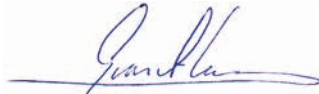
Alle tall i 1 000 NOK

	Note	31.12 2024	31.12 2023
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 000	1 000
Egne aksjer	9	-10	-10
Overkurs	9	321 564	321 634
Sum innskutt egenkapital		322 554	322 623
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	448 107	440 093
Sum opptjent egenkapital		448 107	440 093
Minoritetsinteresser	9	13 184	11 655
Sum egenkapital		783 845	774 373
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	10 834	12 213
Pensjonsforpliktelser	3	0	1 343
Garantiavsetninger	10	21 416	29 166
Sum avsetning for forpliktelser		32 250	42 722
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 10	427 905	498 454
Øvrig langsiktig gjeld		51	235
Sum annen langsiktig gjeld		427 956	498 689
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	501 342	641 966
Betalbar skatt	8	0	1 791
Skyldige offentlige avgifter		86 266	79 755
Utbytte	9	20 688	16 376
Annen kortsiktig gjeld		116 285	92 692
Sum kortsiktig gjeld		724 581	832 580
Sum gjeld		1 184 787	1 373 991
Sum egenkapital og gjeld		1 968 632	2 148 364

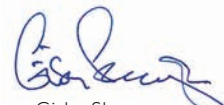
Stokke, 8. april 2025



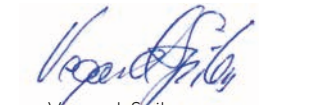
Ben Guren
Styreleder



Grant T. Larsen
Styremedlem/Konsernsjef



Gisle Skansen
Styremedlem



Vegard Spiten
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem



Grete Kverneland-Berg
Styremedlem

Kontantstrømanalyse

Alle tall i 1 000 NOK

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		31 142	28 787
Periodens betalte skatter	8	-1 799	-8 735
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	4	-14 215	-16 599
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	4	105 929	94 811
Endring i varelager	2	118 443	-122 277
Endring i kundefordringer		-33 742	64 810
Endring i leverandørgjeld		-140 624	155 037
Poster klassifisert som invest-/finans. aktiviteter	5	-6 108	-4 741
Verdiendring markedsbaserte omløpsmidler	13	-12 497	-21 220
Endring i andre tidsavgrensningsposter		8 626	-25 870
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		55 155	144 003
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		103 283	91 018
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-138 120	-221 190
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	5	-6 223	-76 068
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler		9 713	855
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		116 101	104 159
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-62 169	-55 274
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		22 584	-156 501
Kontantstømmer fra finansieringsaktiviter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		13 003	126 586
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-83 736	-77 198
Kjøp av egne aksjer og transaksjoner med minoriteter	5, 10	0	-3 246
Utbetaling av utbytte	5, 11	-16 376	-28 700
Innbetaling av utbytte		2 000	
Innbetaling av innskutt kapital	5, 12	1 288	2 200
Overtatte bankinnskudd ved oppkjøp	5	10	33 125
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-83 812	52 767
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-6 073	40 269
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		131 789	91 520
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		125 715	131 789



Note 1 - Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2024.

Konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskapet og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet (Cognia Holding AS) direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse.

Konsernforhold

For oversikt over konsernforhold vises til Note 5. Ved konsolidering er oppkjøpsmetoden benyttet. Dette innebærer at kjøpesummen for aksjene og andeler i datterselskap er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Eventuelle mer / mindreverdier analyseres i forbindelse med kjøpet og fordeles på de eiendeler som mer / mindreverdien kan henføres til. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert i konserntallene. De tilknyttede selskapene er tatt med i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden.

Regnskapsprinsipper

Eiendeler / gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgs-kostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Evt. unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Selskapets inntekter er segmentert på virksomhetsområder.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester, det vil si på tidspunkt for risikoens overgang. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrasket merverdiavgift, rabatter, bonuser, fakturerte fraktkostnader og garantikostnader knyttet til nye biler. Dette inkluderer også biler solgt med gjenkjøpsavtaler. Dette er i tråd med bransjepraksis.

Gjenkjøpsavtaler

Gjenkjøpsavtaler blir behandlet som to separate hendelser. På salgstidspunktet inntektsføres salg av bil som et ordinært salg, samt at det på samme tidspunkt blir foretatt avsetning for tap på gjenkjøp basert på beste estimat og erfaringstall. På gjenkjøpstidspunktet foretas oppløsning av avsetningen, med en tilhørende kostnad/inntektsføring av tap/gevinst i forhold til takstverdi.

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2024.

Konsernregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskapet og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet (Cognia Holding AS) direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse.

Konsernforhold

For oversikt over konsernforhold vises til Note 5. Ved konsolidering er oppkjøpsmetoden benyttet. Dette innebærer at kjøpesummen for aksjene og andeler i datterselskap er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Eventuelle mer / mindreverdier analyseres i forbindelse med kjøpet og fordeles på de eiendeler som mer / mindreverdien kan henføres til. Interne transaksjoner, fordringer og gjeld er eliminert i konserntallene. De tilknyttede selskapene er tatt med i konsernregnskapet etter egenkapitalmetoden.

Regnskapsprinsipper

Eiendeler / gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgs-kostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Evt. unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Selskapets inntekter er segmentert på virksomhetsområder.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester, det vil si på tidspunkt for risikoens overgang. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrasket merverdiavgift, rabatter, bonuser, fakturerte fraktkostnader og garantikostnader knyttet til nye biler. Dette inkluderer også biler solgt med gjenkjøpsavtaler. Dette er i tråd med bransjepraksis.

Gjenkjøpsavtaler

Gjenkjøpsavtaler blir behandlet som to separate hendelser. På salgstidspunktet inntektsføres salg av bil som et ordinært salg, samt at det på samme tidspunkt blir foretatt avsetning for tap på gjenkjøp basert på beste estimat og erfaringstall. På gjenkjøpstidspunktet foretas oppløsning av avsetningen, med en tilhørende kostnad/inntektsføring av tap/gevinst i forhold til takstverdi.

Kostnadsføringsstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med inntektsføring av de tilhørende inntekter. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med ordinær drift, dvs. uvanlige, uregelmessige og vesentlige poster klassifiseres som ekstraordinære.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Kostnader ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Operasjonell leasing kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskaps-skikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Behandling av tilknyttede selskap

Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20 - 50 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en betydelig innflytelse. Tilknyttede selskap innarbeides etter egenkapital-metoden i konsernet.

Selskapets andel av resultatet i det tilknyttede selskap er basert på resultat etter skatt i det tilknyttede selskapet med fradrag for eventuelle avskrivninger på merverdier som skyldes at kostpris på eierandelene var høyere enn den ervervede andel av bokført egenkapital. I resultatregnskapet er andel av resultatet i det tilknyttede selskapet vist på linjen Resultat av investering i tilknyttet selskap. I balansen vises eierandeler i det tilknyttede selskapet som finansielt anleggsmiddel.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Investeringer i børsnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond

For kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, obligasjoner og aksje-/rentefond brukes markedsverdiprinsippet. Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytte, og realiserte og urealiserte gevinster/tap, resultatføres som finansposter.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner.

Note 2 - Varer		
Varer	31.12.2024	31.12.2023
Ferdigvarer	582 235	700 678
Varer	582 235	700 678
Varelager vurdert til kostpris	607 244	730 709
Avsetning for ukurans	-25 009	-30 031
Bokført verdi pr. 31.12	582 235	700 678
Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte mm		

	01.01 - 31.12	01.01 - 31.12
Lønnskostnader mm.	2024	2023
Lønninger	519 671	447 438
Arbeidsgiveravgift	80 227	72 375
Pensjonskostnader	20 496	32 035
Andre ytelser	37 298	34 364
Lønnskostnader	657 693	586 213

Totalt MNOK 4 av lønnskostnadene er aktivert i 2024.

Antall årsverk	725	711
Ytelser til ledende personer	Konserndirektør	Styret
Lønn	3 541	1 030
Pensjonsutgifter	153	0
Annen godtgjørelse	264	0

Styreleder har ikke bonusavtale eller avtale om godtgjørelse ved opphør av vervet. Konserndirektør har en årlig bonusavtale knyttet til utvikling av verdien av konsernet og oppnåelse av strategiske prioriteter. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til konserndirektør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Revisor	2024
Lovpålagt revisjon, eks. mva	2 200
Andre tjenester fra revisor, eks. mva	884

Pensjoner:

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R. I konsernet er det to pensjonsordninger som behandles som en ytelsesplan. Ordningen omfatter i alt 91 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap. Ordningen er en lukket ordning.

Note 3 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte m.m. forts.

	01.01 - 31.12	01.01 - 31.12
	2024	2023
Pensjonskostnad:		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 960	3 457
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 697	1 200
Avkastning på pensjonsmidler	-	-
Netto pensjonskostnad	4 658	4 657

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	2024	2023
Beregnete pensjonsforpliktelser	121 076	112 857
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	103 851	96 740
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-19 879	-14 774
Netto pensjonsforpliktelser (+) / pensjonsmidler (-)	-2 654	1 343

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,3 %	3,7 %
Forventet lønnsregulering	3,5 %	3,8 %
Forventet pensjonsøkning	1,9 %	2,4 %
Forventet G-regulering	3,3 %	3,5 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,9 %	5,4 %

Beregningen for 2023 og 2024 består av sum fra ytelsesbasert ordning for Bil-Service AS og Quipd AS. Bil-Service AS har netto pensjonsmidler på TNOK 7 620 i 2024. Quipd AS har netto pensjonsforpliktelse på TNOK 4 966 i 2024.

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Innskuddplan / Avtalefestet pensjon

Utover konsernets ytelsesbaserte pensjonsordninghar konsernet etablert en innskuddsbasert pensjonsordning og konsernet deltar i LO/NHO-ordningen knyttet til avtalefestet pensjon, som består av en ny og en gammel ordning.

Konsernet plikter å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

AFP-ordning

AFP-ordning er ikke en førtidspensjonsordning, men en livsvarig ytelse. Ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Det er selskapets oppfatning at det foreløpig ikke har tilstrekkelig informasjon om fordeling av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelser og -midler i ordningen som muliggjør pålitelig måling innenfor en balansert kost/nytte-vurdering. Selskapet behandler derfor ordningen regnskapsmessig som en innskuddsplan hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende. Det gjøres ingen avsetning for forpliktelsene i regnskapet.

Note 4 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Goodwill	Merkenavn	Kontrakter	Kunde- portefølje	Øvrige immaterielle eiendeler	Sum
Immaterielle eiendeler:						
Anskaffelseskost 01.01.	112 611	95 700	13 012	39 684	61 878	322 885
Justering inngangsverdi					-	-
Tilgang	-				13 420	13 420
Avgang	-			-		-
Anskaffelseskost 31.12	112 611	95 700	13 012	39 684	75 298	336 306
Av- og nedskrivninger 01.01.	46 188	-	5 030	39 684	15 382	106 284
Årets avskrivninger	11 053		1 154		5 409	17 616
Akkumulerte avskrivninger 31.12	57 241	-	6 184	39 684	20 791	123 899
Bokført verdi pr. 31.12	55 370	95 700	6 828	0	54 508	212 405

Årets avskrivninger	11 053,33	0,00	1 153,87	0,00	5 408,73	17 616
Økonomisk levetid	Inntil 10 år	Ingen	Inntil 10 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	
Avskrivningsplan	Lineær		Lineær	Lineær	Lineær	

Avskrivningsplan på mer enn 5 år for goodwill er begrunnet i at forventet inntjening strekker seg over en periode på inntil 10 år. Det er foretatt en nedskrivning av en eiendom i 2024. Bygget er nedskrevet til laveste av bokført verdi og gjennvinnbart beløp. Årlig leie for operasjonelle leieavtaler er MNOK 75,9.

	Tomt	Bygg og anen fast eiendom	Faste tekniske installasjoner, påkost leide lokaler	Egeneide lastebiler, personbiler o.l.	Finansielle leasingbiler, lastebiler o.l.	Maskiner, driftsløsøre, inventar	Sum
Varige driftsmidler:							
Anskaffelseskost 01.01 (historisk)	85 480	431 228	71 202	314 589	-	194 204	1 096 703
Justering inngangsverdi							
Tilgang	79	5 381	503	74 892		43 147	124 002
Avgang	22 218	19 114	127	70 124		21 437	133 020
Anskaffelseskost 31.12	63 341	417 494	71 578	319 357	-	215 914	1 087 685
Av- og nedskrivninger 01.01.	-	207 273	29 723	148 175	-	95 221	480 392
Avgang		-12 187	-127	-		-4 742	-17 056
Årets avskrivninger	-	11 775	3 773	32 165		28 601	76 313
Årets nedskrivninger		12 000				-	12 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	218 861	33 370	180 340	-	119 080	551 651
Bokført verdi pr. 31.12	63 341	198 633	38 208	139 017	-	96 834	536 033
Årets avskrivninger	0	11 775	3 773	32 165	0	28 601	76 313
Nedskrivninger		12 000					12 000
Økonomisk levetid	Ubegrenset	Inntil 100 år	Inntil 30 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	
Avskrivningsplan	Ingen	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet leier bygg, kontorutstyr og måleinstrumenter til verkstedene. Disse er ikke balanseført da leieavtalene i h.h.t. god regnskapsskikk ikke er å anse som finansiell leasing. Løpetiden på kontraktene er hovedsakelig fra 3 til 10 år, men med rett til fornyelse av leiekontraktene når opprinnelig kontraktstid utløper.

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper

Cognia Holding AS eier følgende selskaper:

Datterselskap	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Cognia AS	Sandefjord	566 105	61 040	100 %

Cognia AS eier følgende selskaper:

Datterselskap	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Volmax AS	Sandefjord	144 293	29 200	100 %
Pluss Truck Sales & Rental AS	Sandefjord	10 100	-521	100 %
Drive AS	Sandefjord	160 357	19 621	100 %
Cognia Capital AS	Sandefjord	55 609	68	100 %
Cognia Eiendom AS	Sandefjord	151 918	1 697	100 %
Cognia Technology AS	Sandefjord	8 827	-2 954	100 %
CG HoldCo AS	Sandefjord	30	-2	100 %

Drive AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Bil-Service AS	Sandefjord	120 777	-856	100 %
Quipd AS	Moss	42 695	3 089	100 %
Global Parts Holding AS	Barkåker	2 499	667	56 %
DriveRent AS	Sandefjord	11 517	2 665	65,6 %
Easy.no AS	Sandefjord	30	-1	100 %
CarCloud AS	Kvelde	245	1	60 %

Cognia Capital AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Vipe Holding AS	Sandnes	16 778	20	71,95 %

Tilknyttede selskap eiet av Drive AS:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
BS Bilpleie Ditec Tønsberg AS	Tønsberg	511	538	50 %
Kongsberg Bilskade AS	Kongsberg	3 666	3 960	50 %

Tilknyttet selskap eiet av Volmax AS:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Tynset Diesel AS	Tynset	8 922	1 352	50 %

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper forts.

Cognia Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Cognia Eiendomsdrift AS	Sandefjord	1 963	311	100 %
Toppen Industripark 7 AS	Sandefjord	32 385	1 638	100 %
Øya 13 AS	Sandefjord	11 322	972	100 %
Øya 23 AS	Sandefjord	16 635	2 853	100 %
Wirgenesvei 3 AS	Sandefjord	9 697	4	100 %
Stensarmen 4 AS	Sandefjord	15 576	-10 257	100 %
Nygårdsveien 79 AS	Sandefjord	59 924	5 097	100 %
Hvitvingfossveien 151 AS	Sandefjord	7 291	835	100 %
Stoltenbergsgate 54 AS	Sandefjord	18 336	1 716	100 %
Træleborgveien 3 AS	Sandefjord	7 977	2 217	100 %
Ramdalveien 4 AS	Sandefjord	6 616	885	100 %

Global Parts Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Delespesialisten AS	Sandefjord	4 932	530	100 %
Global Parts Technology AS	Sandefjord	858	403	100 %
QP Parts AS	Sandefjord	30	-6	100 %
Delspecialisten Sverige AB	Stockholm	1 319	65	100 %
Global Parts Europe BV	Zwolle, Nederland	1 414	225	100 %

Vipe Holding AS eier følgende selskaper:

	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Vipe 21 AS	Sandenes	16 034	2 848	100 %
Vipe Aircraft Management AS	Sandenes	87	-1	100 %

Hendelser i konsernet

Quipd AS har endret navn til CG HoldCo AS i 2024.
Handicare AS har endret navn til Quipd AS i 2024.
Aksjene i Kongsberg Bilutleie AS er solgt i 2024 med et tap på kr. 748 715.
Aksjene i Ulefossveien AS er solgt i 2024 med en fortjeneste på kr. 2 986 810.
Bil-Service AS og Brankos Auto AS er fusjonert i 2024.
CarCloud AS og Vipe Aircraft Management AS er stiftet i 2024.
Det er kjøpt 71,95% av aksjene i Vipe Holding AS.
Vipe Holding delkonsern er etablert, hvorav aksjene Vipe 21 AS og Vipe Aircraft Management AS er brukt som tingsinnskudd i Vipe Holding AS.

Note 5 - Datter- og tilknyttede selskaper forts.

Tilknyttet selskap	Forretningskontor	Egenkapital	Resultat	Eierandel / stemmeandel
Kongsberg Bilutleie AS	Kongsberg	50 %	-713	0
BS Bilpleie Ditec Tønsberg AS	Kongsberg	50 %	346	346
Kongsberg Bilskade AS	Kongsberg	50 %	2 462	12 771
Tynset Diesel AS	Tynset	50 %	764	6 690
Bokført verdi pr. 31.12			2 859	19 807

Note 6 - Aksjer og andeler i andre selskap m.m.

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Andelsbrev SBBL	0,4	0,4
Stasjonen Business Lounge AS	25,0	25,0
Autogruppen Norge AS	50,0	50,0
TruckLog AS	19 598,8	19 598,8
Drive Mobility AS	600,0	600,0
Icon Capital VII AS	54 117,6	54 117,6
Icon Capital VIII AS	500,0	500,0
Sum aksjer og andeler	74 892	74 892

Note 7 - Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:

	2024	2023
Gjeld til kredittinstitusjoner	19 381	21 519
Øvrig langsiktig gjeld	-	-

Note 8 - Skatt

	01.01 - 31.12 2024	01.01 - 31.12 2023
Betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	31 142	28 787
Permanente forskjeller	-12 540	-13 562
Endring midlertidige forskjeller	-8 823	-7 084
Utnyttelse av fremførbart underskudd	-3 243	
Grunnlag betalbar skatt	6 536	8 141

Betalbar skatt (22 %)	1 438	1 791
-----------------------	-------	-------

Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	1 438	1 791
Skatt på avhendet virksomhet	1 853	
Skatteeffekt pensjon ført over egenkapitalen	28	
Skatt på motatt / avgitt konsernbidrag		
Endring utsatt skatt / utsatt skattefordel	-1 366	1 768
Årets totale skattekostnad	1 953	3 559

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på periodens resultat	1 438	1 791
Til gode skatt fra SkatteFUNN*	-2 688	
Sum betalbar skatt	-1 250	1 791

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:		
Driftsmidler	86 211	102 838
Varebeholdning	-24 935	-29 294
Fordringer	-3 337	-3 025
Andre midlertidige forskjeller	-3 951	-14 333
Underskudd til fremføring	-4 945	-3 915
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	205	3 245
Grunnlag utsatt skatt / utsatt skattefordel	49 247	55 516

Utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-) pr. 31.12	10 834	12 213
--	--------	--------

*Vipe 21 AS og Cognia Technology AS har fått godkjent SkatteFUNN-prosjekt av Forskningsrådet, som har resultert i et beløp til gode på brutto TNOK 2688 og netto TNOK 1 250 for konsernet. Nettobeløpet er presentert som kortsiktig fordring pr. 31.12.24.

Note 9 - Egenkapital konsern

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets-interesse	Sum
Egenkapital 31.12.2023	1 000	-10	321 634	440 093	11 655	774 373
Årsresultat	-		-70	27 042	2 217	29 189
Kjøp egne aksjer						-
Nedsalg aksjer i datterselskap				946		946
Valutadifferanse				27		27
Estimatavvik pensjon						-
Utbytte		-		-20 000	-688	-20 688
Egenkapital 31.12.2024	1 000	-10	321 564	448 107	13 184	783 845

Note 10 - Pantstillelser og garantiansvar

Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.	2024	2023
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	427 905	498 454
Andel leverandørgjeld	135 459	261 055
Sum	563 364	759 509

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:

Aksjer i DK Skadesenter Holding AS		1
Aksjer i Bil-Service AS (Branko's Auto før fusjon)	45 000	45 000
Aksjer i Quipd AS	48 655	48 655
Aksjer i Øya 13 AS	22 390	22 390
Tomter bygninger o.l.	267 198	297 262
Maskiner og anlegg	241 565	269 764
Kundefordringer	203 332	462 127
Lager av varer og annen beholdning	315 391	375 071
Andre kortsiktige fordringer	-	-
Sum	1 143 531	1 520 270

Garantiansvar mv:

	2024	2023
Gjenkjøpsforpliktelser som er sikret ved pant o.l	446 892	599 638
Garantiavsetning	10 112	12 695

Gjenkjøpsforpliktelser

Gjenkjøpsforpliktelser er det samlede latente ansvaret Bil-Service AS og Volmax AS har for gjenkjøp av solgte biler på leasingkontrakter. Selskapene har estimert tapsavsetning tilknyttet gjenkjøpsansvaret pr. 31.12.24 til å være kr 13 418 175.

Note 11 - Kassekreditt m.m.

	2024	2023
Ubenyttet del av kassekreditt	142 361	75 936
Innestående på skattetrekkskonto	6 187	13 247

Selskapene i konsernet har oppbevart skattetrekksmidler i samsvar med skattebetalingsloven. Det er i tillegg etablert skattegarantiordning.

Note 12 - Segmentinformasjon

	2024	2023
Lastebilvirksomhet	1 353 407	1 275 957
Personbilvirksomhet	2 315 088	1 943 219
Leieinntekter eiendom (eksterne)	12 024	12 771
Øvrige	101 203	59 082
Sum salgsinntekter	3 781 722	3 291 029

Av totale inntekter er MNOK 8 salg til Sverige

Note 13 - Investering i børsnoterte aksjer og obligasjoner

Konsernet	Anskaff. kost	Periodens verdiendring	Balanseført verdi
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	112 394 282	12 497 099	124 891 381
Balanseført verdi 31.12.			124 891 381



“ Vi har startet en reise med ytterligere søkelys på innovasjon, og et eget rammeverk for dette utvikles i konsernet. Dette er aktive steg for å opprettholde konsernets konkurransekraft.

Grant T. Larsen
Konserndirektør og eier



Tassebekkveien 354
3160 Stokke
www.bdo.no

Til generalforsamlingen i Cognia Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Cognia Holding AS.

Årsregnskapet består av: - Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og - Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: - Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav - Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og - Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

side 1 av 2



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Asle Aftret
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



COGNIA

- Det ligger i våre gener å tenke nytt

cognia.no